

HMS Networks

Årsredovisning 2025



The image features a collage background with several elements: a modern glass building at night on the left, a close-up of a circuit board in the center, a woman in a dark uniform standing next to a white car being charged by a station on the right, and a wind turbine in the background. Diagonal lines of binary code (0s and 1s) are overlaid across the image. The HMS logo, consisting of the letters 'Hms' in a blue sans-serif font with two red diagonal lines passing through them, is centered.

Hms

Hardware Meets Software™

HMS - Hardware Meets Software™

HMS står för Hardware Meets Software. Vi skapar produkter som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information. Detta ökar produktiviteten och hållbarheten för våra kunder.

10 snabba fakta om HMS:

Grundat	1988
Verksamhetsområde	Industriell ICT (Information & Communication Technology)
Kontor i	+20 länder
Antal anställda	+1100
Stora marknader	USA, Tyskland, Kina, Frankrike, Japan
Huvudkontor	Halmstad, Sverige
VD	Staffan Dahlström
Omsättning 2025	3 577 MSEK
Justerad EBIT 2025*	911 MSEK
Varumärken	Anybus, Ewon, Intesis, Ixxat, N-Tron, Red Lion, PEAK, Owasys

*Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på förvärvade övervärden och goodwill samt förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader samt omstruktureringskostnader.

Innehåll

VD HAR ORDET	2
HMS-AKTIE	4
MISSION	6
TRENDER	7
VAD HMS GÖR - INDUSTRIELL ICT	8
HMS TRE DIVISIONER	9
Industrial Data Solutions	10
Industrial Network Technology	12
New Industries	14
PRODUKTION - LEVERANSKEDJA	16
1, 2, 3 - GROW! FOKUSOMRÅDEN	18
MÅL FÖR 2030	20
Planet	22
People	24
Growth	26
HMS MARKNADER	28
HMS VÄRLD	30
BOLAGSSTYRNING	32
Styrelseordföranden har ordet	33
Bolagsstyrningsrapport	34
Styrelsens rapport om intern kontroll	38
Revisorns yttrande	40
Styrelse	42
Koncernledning	44
HÅLLBARHETSRAPPORT	46
Allmän information	49
Miljö	70
Samhällsansvar	94
Bolagsstyrning	106
FINANSIELLA RAPPORTER	121
CFO:n svarar	122
Verksamhetsbeskrivning	124
Noter	140
Styrelsens försäkran	173
Ekonomiska definitioner	174
Revisionsberättelse	175
FLERÅRSÖVERSIKT	179
KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA	180

Den legala årsredovisningen som innehåller förvaltningsberättelsen inklusive hållbarhetsrapport och finansiella rapporter finns på sidorna 46-173. Förvaltningsberättelsen finns på sidorna 46-117 samt 124-132.



Januari: HMS sjösätter ny organisation
En ny organisationsstruktur med tre divisioner tas i bruk.



Februari: Anybus Wireless Bolt 5G
En ny produkt för att ge industriella maskiner uppkoppling via 5G.



April: Sveriges 20 bästa arbetsplatser
HMS utnämns till en av Sveriges 20 bästa arbetsplatser av Great Place To Work.



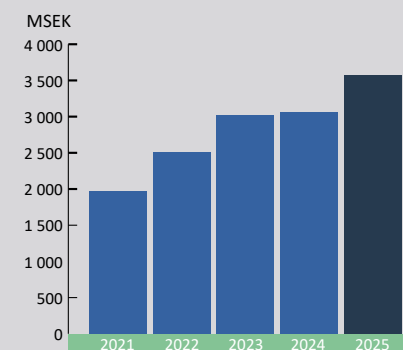
Juni: Red Lion & N-Tron by HMS Networks
Integrationsprojektet med Red Lion slutförs när Red Lion och N-Tron blir officiella produktvarumärken från HMS.

2025 i korthet

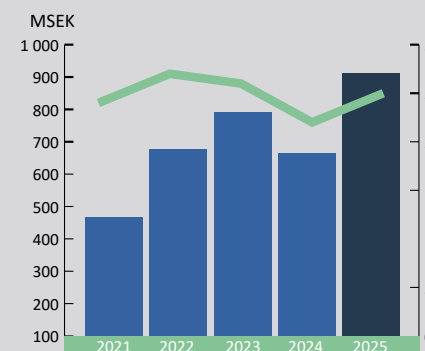
År 2025 uppgick HMS omsättning till 3 577 (3 059) MSEK och justerat rörelseresultatet till 911 (665) MSEK. Det genomsnittliga antalet heltidsanställda under året var 1 068 (1 059).

FINANSIELL INFORMATION MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång	3 456	2 812	2 303	3 064	2 538
Nettoomsättning	3 577	3 059	3 025	2 506	1 972
Tillväxt i nettoomsättning, %	17	1	21	27	34
Justerat rörelseresultat	911	665	792	675	466
Justerad rörelsemarginal, %	25	22	26	27	24
Rörelseresultat	762	503	753	653	446
Rörelsemarginal, %	21	16	25	26	23
Justerat resultat efter skatt	689	472	610	530	382
Resultat efter skatt	435	310	571	508	362
Nettovinstmarginal, %	12,2	10,1	18,9	20,2	18,4
Justerat resultat per aktie, SEK	13,73	9,65	13,07	11,36	8,20
Resultat per aktie, SEK	8,66	6,35	12,23	10,89	7,61
Kassaflöde från den löpande verksamheten	877	592	519	431	508
Genomsnittligt antal anställda under året (FTE)	1 068	1 059	821	726	684

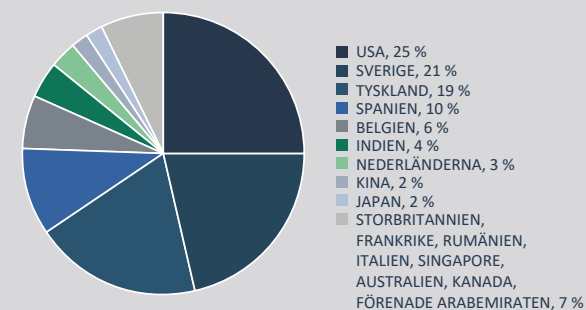
NETTOOMSÄTTNING



JUSTERAT RÖRELSERESULTAT & JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL



ANSTÄLLDA/LAND




Antal anställda per anställningsavtal 31 december 2025

Juli: 600,000 uppkopplade maskiner
600,000 maskiner är nu uppkopplade till HMS Ewon-molntjänster.

September: Nya mål för 2030
HMS presenterar nya mål under parollen 3,2,1 GROW!

November: SBTi approval
HMS mål för netto-noll-utsläpp godkänns av Science Based Target Initiative.

November: Molex
HMS förvärvar team för Industriell kommunikation från Molex.



” 2025 års omsättning landar på 3,6 miljarder och lönsamheten har samtidigt ökat till 25%. Resultaten talar för sig själva, 2020-2025 har varit en väldigt framgångsrik period för HMS Networks. ”

Mot 2030!

En ny femårsplan

2025 innebar slutet för den 5-årsplan som vi satte 2020 med den då ambitiösa planen att öka omsättningen till Pi miljarder (3,14) och samtidigt ha en lönsamhet på mer än 20 procent.

Det skapar både perspektiv och tillfredsställelse att se tillbaka när vi nu med råge överträffat dessa mål. 2025 års omsättning landar på 3,6 miljarder och lönsamheten har samtidigt ökat till 25 procent. Resultaten talar för sig själva, 2020-2025 har varit en väldigt framgångsrik period för HMS Networks. Summerat ger dessa fem åren en genomsnittlig tillväxt på 19 procent per år.

2025 har varit ett år där vi implementerat en ny organisation för att kunna växa vidare i vår nästa strategiska period mot 2030. Trots en stökig omvärld och en avvaktande marknad ser vi goda möjligheter för framtida tillväxt. Vår 2030 strategi "3-2-1 GROW" tar fasta på de trender och drivkrafter som vi ser kommer skapa nya möjligheter för oss.

Marknadsefterfrågan

De senaste årens svängningar inom halvledarmarknaden, som ledde till en kraftig uppbyggnad av våra kunders lager, har under 2025 i stort sett normaliserats och vi bedömer att vår orderinång nu åter ligger i linje med den verkliga marknadsefterfrågan med undantag för den japanska marknaden där vi fortsatt ser höga lagernivåer hos flera större kunder.

Vårens turbulens kring amerikanska tullar stabiliserades på en nivå som innebär historiskt höga tullar, men för HMS del har vi lyckats kompensera via höjda priser och även fått vissa tullundantag för elektronikprodukter. Våra egna marginaler har kunnat kompenseras men vi bedömer att tullarna har skapat större osäkerhet kring investeringar samt en lägre generell efterfrågan hos våra kunder, inte minst i Europa där vi sett en svag marknadsefterfrågan. Däremot har efterfrågan både i USA och Kina varit i linje med våra förväntningar under året.

Produkter & Innovation

Under 2025 gjordes flera viktiga produktlanseringar som kommer att ha stor betydelse för bolagets framgång kommande år. Exempelvis har vi under 2025 presenterat både en helt ny

generation Ewon Edge Gateways för digital uppkoppling av maskiner och vi har presenterat en helt ny Anybus-generation – innovativa produkter för den marknad där HMS började sin tillväxtresa för 30 år sedan.

Förvärv

Under 2024 gjordes bolagets två största förvärv hittills, amerikanska Red Lion Controls och tyska Peak Systems. Under 2025 har vi arbetat intensivt med att integrera dessa verksamheter i vår nya organisation. Red Lion och N-Tron är numera produktvarumärken "by HMS Networks" och ingår i vår division Industrial Data Solutions (IDS) där de har uppvisat god utveckling i både försäljning och förbättrade marginaler.

Vi har även gjort stora investeringar i vår produktionsanläggning i York, Pennsylvania och vi ser stora fördelar att ha egen produktion i USA, som en del i vårt produktionssystem med både egna fabriker och tillverkningspartners runt om i världen.

Tyska Peak Systems ingår nu i vår New Industries (NI) division och har tillsammans med vår övriga verksamhet inom Vehicle Communication fortsatt utvecklas väl under året.

Under slutet av 2025 kommunicerades vårt förvärv av amerikanska Molex avdelning för Industrial Communication, en affär där vi förvärvar tillgångar bestående av två kvalificerade utvecklingsteam i Kanada och Frankrike. Detta kompletterade produktutbud och IP-rättigheter breddar vår teknikplattform.

Kopplat till vår förvärvsstrategi så är det värt att notera hur vårt goda kassaflöde under året kraftigt minskat vår skuldsättningsgrad, från att vid inledningen på året ligga på 3,4 gånger vår årliga vinst (EBITDA) till att i slutet av året ligga på 2,2. Detta, tillsammans med nya långsiktiga bankavtal som tecknades under Q4, skapar goda möjligheter till nya förvärv under de kommande åren. Bolagets ambition är att vår skuldsättning över tid skall vara mindre än 2.5x EBITDA.

Hållbarhet

Vi har under året fortsatt vårt hållbarhetsarbete genom att systematiskt jobba inom våra hållbarhetsområden Miljö, Samhällsansvar och Styrning. Speciellt fokus har lagts på vår inköpsorganisation och hur vi arbetar med våra leverantörer,

samt hållbarhet ur ett medarbetarperspektiv där vi vill vara en bra och ansvarstagande arbetsgivare.

Under året har vårt strategiska och långsiktiga arbete med att minska CO₂-utsläppen till 2030 och 2050 blivit godkänd av Science Based Targets initiative (SBTi).

För de flesta av våra kunder är hållbarhet fortsatt en prioriterad fråga och merparten av våra kunder ser detta som ett självklart inslag i deras samarbete med oss.

Starkare för framtiden

Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare, våra kunder, våra partners & leverantörer och våra aktieägare för ett år för där vi växt både omsättning och lönsamhet, men framförallt byggt HMS Networks starkare för framtiden. Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

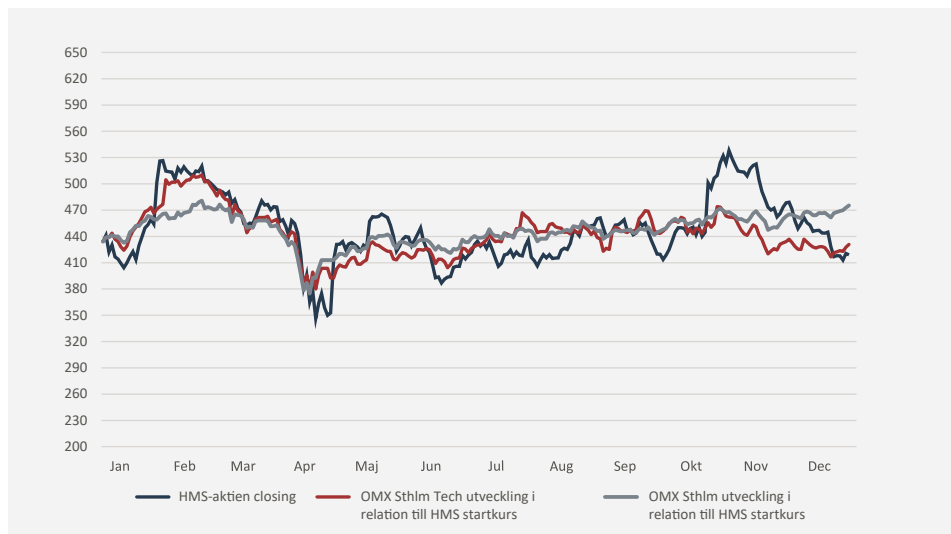
Staffan Dahlström
Verkställande direktör



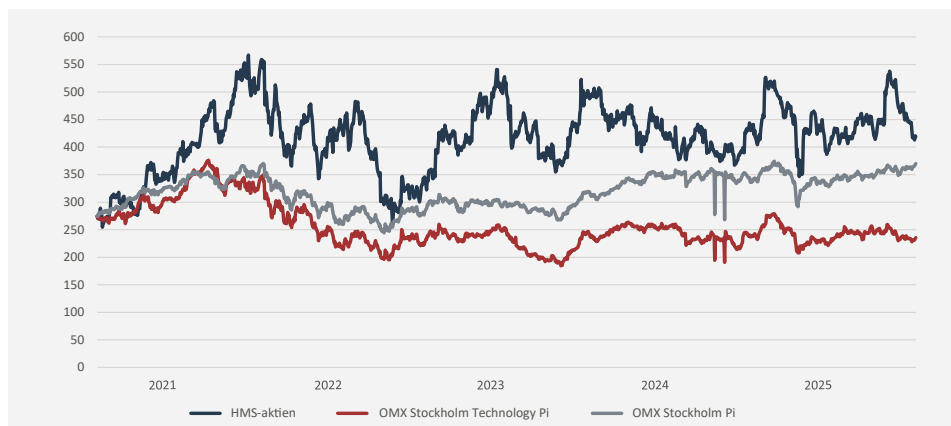
HMS Networks-aktien

HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Aktien handlas under kortnamnet HMS. En handelspost omfattar en 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2025 (SEK)



HMS-AKTIENS UTVECKLING 2021-2025 (SEK)



ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i HMS uppgår till 50 318 868. Aktiekapitalet uppgår till 1 257 962 SEK. Samtliga aktier har samma röstvärde.

KURSUUTVECKLING

Under 2025 minskade kursen på HMS-aktien med 3 procent till 419 SEK (434) per aktie. Nasdaq OMX Information Technology Index minskade med 1 procent under samma tidsperiod, och totalt ökade Nasdaq OMX Stockholm Index med 10 procent. Under året betalades HMS-aktien som högst med 552 SEK per den 28 januari, och som lägst med 332 SEK per den 22 april. Vid utgången av 2025 uppgick HMS börsvärde till 21 084 MSEK (21 828).

HANDELSVOLYM

Under året omsattes 9,8 miljoner aktier till ett värde av 4 415 MSEK (4 521), vilket motsvarar en årlig omsättningshastighet på 20 procent (21). I genomsnitt handlades 39 474 (41 932) aktier till ett värde av 18 MSEK (18) per handelsdag.

UTDELNINGSPOLICY

HMS har som policy att betala ut en årlig utdelning i intervallet 30–50 procent av vinsten per aktie. Utdelningsförslaget baseras på bolagets resultatnivå, finansiella ställning och framtida tillväxtmöjligheter. För 2025 föreslår styrelsen en utdelning om 4,80 SEK (0) per aktie, vilket motsvarar cirka 35 procent av vinsten per aktie. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen för HMS-aktien legat på 0,8 procent per år.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ.) uppgick per den 31 december 2025 till 6 694 (7 261). De tio största ägarna svarade för 74,8 procent (72,5) av rösterna och kapitalet.

LÖPANDE ANALYSER

Följande analytiker följer HMS löpande:
 Viktor Högberg, Danske Bank
 Joachim Gunell, DNB
 Gustav Berneblad, Nordea
 Simon Granath, ABG Sundal Collier
 Erik Larsson, SEB
 Niclas Wahlström, Pareto Securities AB
 Jesper Stugemo, Handelsbanken

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoptioner	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	-	1 057 165
2009	Teckningsoptioner	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoptioner	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	-	1 170 472
2024	Nyemission	3 500 000	50 318 868	87 490	1 257 962

NYCKELTAL

	2025	2024	2023	2022	2021
Aktiekurs (sista handelsdag)	419	434	497	340	558
Volymviktad snittkurs	449	430	427	387	402
Genomsnittlig omsättning per dag, MSEK	17,7	18,0	22,1	19,6	17,7
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	39 474	41 932	51 663	50 715	43 953
Antal aktier (tusental)	50 319	50 319	46 819	46 819	46 819
Justerat resultat efter skatt	13,73	9,65	13,07	11,36	8,2
Resultat per aktie, SEK	8,66	6,35	12,23	10,89	7,61
Börsvärde, MSEK	21 084	21 828	23 288	15 900	26 125
Företagsvärde, EV (börsvärde + nettoskuld), MSEK	23 438	25 121	23 577	16 200	26 472
P/E-tal	48,4	68,3	40,7	31,2	73,3
Nettoskuld/EBITDA	2,28	4,57	0,33	0,39	0,63
Nettoskuld/Justerad EBITDA ¹	2,13	3,37	0,03	-	-
EV/EBITDA	22,7	34,8	26,9	21,5	48,3
EV/nettoomsättning	6,6	8,2	7,8	6,5	13,4

¹ Nyckeltalet är exklusive IFRS16 och inkluderar proforma EBITDA från förvärv.HMS TIO STÖRSTA AKTIE-
ÄGARE 31 DECEMBER 2025ANTAL
AKTIERANDEL AV RÖSTER
OCH KAPITAL

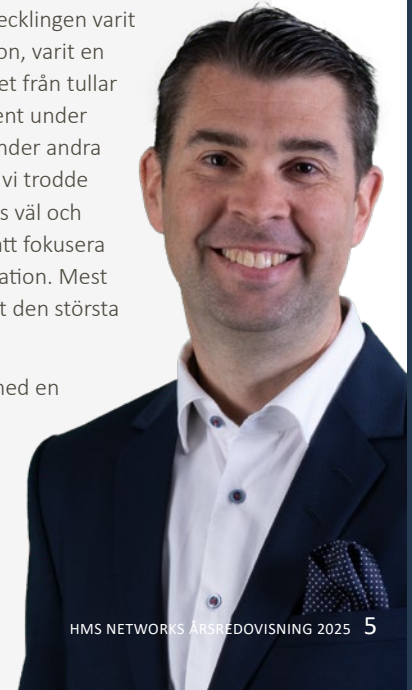
Investment AB Latour	13 014 532	25,9 %
Staffan Dahlström med bolag	6 106 656	12,1 %
AMF Fonder	4 122 999	8,2 %
Första AP-fonden	3 325 000	6,6 %
SEB Investment Management AB	3 323 892	6,6 %
Clients Kapitalförvaltning AB	1 974 884	3,9 %
Northern Trust Company	1 595 203	3,2 %
JP Morgan Chase Bank	1 498 376	3,0 %
Lannebo Kapitalförvaltning	1 480 411	2,9 %
State Street Bank & Trust	1 175 699	2,3 %
Övriga	12 701 216	25,2 %
Totalt	50 318 868	100 %

Snabb tur runt HMS-världen
2025 med CFO Joakim Nideborn:

På den Nordamerikanska marknaden har utvecklingen varit stark, där vårt stora förvärv från 2024, Red Lion, varit en drivande faktor i tillväxten. Trots viss osäkerhet från tullar har USA levererat en tillväxt på cirka 20 procent under året. I Europa har vi sett en försiktig tillväxt under andra halvan av året, något mer avvaktande än vad vi trodde i början av året. I Kina har affärerna utvecklats väl och tillväxten har fortsatt i linje med vår strategi att fokusera på selektiva nischer inom nätverkskommunikation. Mest utmaningar har vi mött i Japan, där vi har haft den största effekten av tidigare lagda ordrar.

Vi ser fram emot ett 2026 som vi tar oss an med en ny strategi och nya mål för att leverera värde för våra olika kundgrupper.

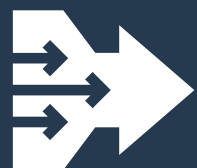
Joakim Nideborn
Chief Financial Officer



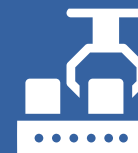


HMS mission

"We enable valuable data and insights from industrial equipment allowing our customers to increase productivity and sustainability."



5 trender som driver HMS affär



Automation

Automatiseringstrenden har pågått sedan den industriella revolutionen, men fortsätter att öka i takt med att arbetskraft blir dyrare och det är svårt att hitta kvalificerad personal.



Deglobalisering

Trenden med så kallad nearshoring växer då fler länder flyttar produktion närmare hemmamarknaden: Detta skapar möjligheter för HMS genom ökad efterfrågan på kommunikation och automation i nya fabriker.



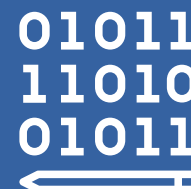
AI

AI:s snabba utveckling ökar behovet av data – något HMS redan möjliggör. Samtidigt uppstår nya AI-drivna lösningar och roller som företaget måste förstå och anpassa sig till.



Cybersäkerhet

Nya EU-regler som RED och NIS2 kräver produktanpassningar hos HMS, men öppnar också möjligheter. HMS är väl positionerat med nya cybersecurityprodukter på en marknad där cyberattacker mot industrin ökar kraftigt.



Digitalisering & Elektrifiering

Övergången till digitala och elektrifierade system ökar behovet av datatillgång och övervakning i befintliga anläggningar, fabriker och system. Detta skapar fler affärsmöjligheter för HMS.

Vad HMS gör: produkter för Industriell ICT

(Information and Communication Technology)

HMS produkter gör det möjligt för industriella maskiner att kommunicera med programvara och system — Hardware Meets Software™. HMS kunder vill få ut data från industriella maskiner och få denna data visualiserad, på fabriksgolvet eller på distans. De vill också möjliggöra kommunikation mellan maskiner och system där HMS produkter fungerar som en sorts översättare för maskiner, både i industrin och i byggnader.



Hardware Meets Software™



Anybus
BY HMS NETWORKS

Ewon
BY HMS NETWORKS

Intesis
BY HMS NETWORKS

Ixxat
BY HMS NETWORKS

N-Tron
BY HMS NETWORKS

RedLion
BY HMS NETWORKS

PEAK
BY HMS NETWORKS

Industriell ICT i tre divisioner

Industrial Data Solutions (IDS)

Lösningar för uppkoppling, säkerhet, diagnostik och visualisering av data i industriella applikationer.



HMS levererar: information och data från industriella processer som möjliggör bättre beslut, högre produktivitet och ökad hållbarhet.

Industrial Network Technology (INT)

Kommunikation, styrning och säkerhet för industriella enheter.



HMS levererar: Realtidsstyrning, möjlighet till smart tillverkning och energibesparingar.

New Industries (NI)

Industriell kommunikation för nischade applikationer i växande branscher.



BUILDING AUTOMATION

HMS levererar: kommunikation mellan exempelvis luftkonditionering och byggnadssystem.

VEHICLE COMMUNICATION

HMS levererar: kommunikation mellan fordon, testsystem, fjärrövervakning etc.

Industrial Data Solutions

Lösningar för uppkoppling, säkerhet, diagnostik och visualisering av data i industriella applikationer.

46 %

av HMS
intäkter

8 %

Marknads-
tillväxt

Varumärken:
Red Lion,
Anybus Diagnostics,
N-Tron, Ewon



Vi ser till att data från industriell utrustning kan överföras till IT-system på ett säkert sätt. Kunder kan samla in, bearbeta och visualisera data från sensorer och maskiner vilket innebär förbättrad insyn och enklare beslutsfattande.

*Alexander Hess
Senior Vice President
Industrial Data Solutions*

INDUSTRIAL DATA SOLUTIONS-DIVISIONENS KUNDER



30 % MASKINTILLVERKARE

10 % SYSTEMINTEGRATÖRER

60 % SLUTANVÄNDARE

HMS bistår med:

Fjärråtkomst för maskiner

HMS Ewon-produkter levererade "Internet of Things" innan termen ens existerade. Ewon-lösningar kopplar upp maskiner och ger fjärråtkomst för felsökning och underhåll. Man kan även få data och information från maskinen på ett säkert sätt.



KUNDEXEMPEL:

Land: Frankrike

HMS produkt: Ewon Cosy



FÄRRE SERVICERESOR MED FJÄRRÅTKOMST TILL PRINTMASKINER

CODIMAG, en fransk tillverkare av etikettryckmaskiner, förbättrade sin globala kundsupport genom att integrera Ewons fjärråtkomstlösningar, vilket möjliggör säker felsökning i realtid utan kostsamma resor.

Denna teknik förbättrade produktiviteten avsevärt och minskade driftstopp för deras kunder, samtidigt som den minskade belastningen på CODIMAGs supportteam.

CODIMAG skickar nu en Ewon-gateway med varje levererad maskin, vilket möjliggör snabbare problemlösning och effektivare service över hela världen.



Visualisering och HMI:er

(Human Machine Interfaces)

Red Lions styrpaneler och visualiseringsverktyg används av kunder över hela världen. De monteras på maskiner eller i industriella miljöer för att interageras med maskiner eller visualisera processer.



KUNDEXEMPEL:

Land: USA

HMS produkt: Red Lion Graphite HMIs och FlexEdge IIoT gateways

AVLOPPSRENINGSVERK FÅR TILLGÅNG TILL DATA – PÅ PLATS OCH PÅ DISTANS

En amerikansk kommun behövde uppgradera sitt styrsystem för att få bättre överblick över sina avloppsreningsverk. De ville hämta data från 11 fjärrstyrda anläggningar och använde Red Lion Graphite HMI för att visualisera data och styra processer på plats, medan Red Lion FlexEdge IIoT-gateways gör det möjligt att visa och övervaka industriell data på distans.



Kommunen har fått möjlighet att styra, visualisera och koppla upp sina fjärrstyrda anläggningar från en och samma plats. Data från de fjärrstyrda avloppsreningsanläggningarna skickas nu säkert till SCADA-systemet, vilket minskar kostnader då man inte behöver dra fiber till alla fjärrstationer.

Nätverksswitchar

En industriell switch är en nätverksenhet utformad för att koppla samman maskiner, sensorer och styrsystem i krävande miljöer. Den fungerar likt en vanlig nätverksswitch som kan hantera realtidsdata, men är konstruerad för att klara de svåra, ofta extrema förhållanden som finns inom industrin, såsom höga eller låga temperaturer, fuktighet, vibrationer och damm.



KUNDEXEMPEL:

Land: USA

HMS produkt: N-Tron switches

SÄKRARE ENERGIPRODUKTION MED ROBUSTA ETHERNET-SWITCHAR

En "managed Ethernet-switch" (hanterad switch) är en nätverksprodukt som möjliggör styrning, övervakning och säkerhet i ett lokalt nätverk i krävande miljöer. Till skillnad från en "unmanaged switch" (ohanterad switch) tillåter den användare att faktiskt hantera nätverket.

Ett stort olje- och gasföretag i Texas drabbades tidigare av frekventa switchfel på grund av höga sommartemperaturer och behövde en mer hållbar och lättdistribuerad lösning för att undvika kostsamma produktionsförseningar. Red Lions N-Tron-serie NT5000 Gigabit-switchar visade sig vara pålitliga, användarvänliga och snabba att konfigurera. Sedan installationen har företaget inte upplevt några kommunikationsfel och har standardiserat NT5000 för alla framtida nätverksswitchinstallationer.



Nätverksdiagnostik i fabriker

Driftstopp är dyrt. HMS har diagnostikprodukter som gör det möjligt för fabriker att diagnostisera sina affärskritiska industriella nätverk och maximera drifttid.



KUNDEXEMPEL:

Land: Nederländerna

HMS produkt: Anybus ComBricks



INGA FLER NÄTVERKSPROBLEM I CONTAINERTERMINALEN

ECT:s Euromax-containerterminal i Rotterdam drabbades ofta av kranhaveri på grund av problem i PROFIBUS-nätverket, vilket försvårade den nödvändiga dygnet runt-driften. För att lösa detta implementerade ECT Anybus Diagnostics-produkten "ComBricks" från HMS, som segmenterar och övervakar nätverket, ger realtidsvarningar och isolerar fel för att förhindra fullständiga kranavstängningar.



Sedan installationen har kranarnas tillförlitlighet förbättrats avsevärt, vilket minskar nertid, kostnader för serviceresor och driftstörningar.

Industrial Network Technology

Teknologi för kommunikation, styrning och säkerhet inom industriella enheter.

30 %

av HMS
intäkter

8 %

Marknads-
tillväxt

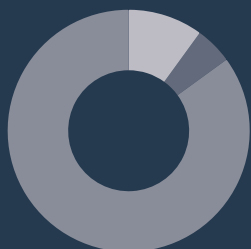
Varumärken:
Anybus Embedded,
Anybus Gateway/
Wireless,
Ixxat Safety



Vi möjliggör realtidskommunikation mellan enheter, maskiner och system inom industriell automation. HMS produkter kopplar samman olika kommunikationstekniker - trådbundet eller trådlöst. Detta är HMS kärnmarknad och fortfarande en stor del av HMS totala affär.

*Bartek S. Candell
Senior Vice President
Industrial Network Technology*

INDUSTRIAL NETWORK TECHNOLOGY-DIVISIONENS KUNDER



10 % SYSTEMINTEGRATÖRER

5 % SLUTANVÄNDARE

85 % MASKINTILLVERKARE

HMS bistår med:

Nätverksgateways

Anybus gateways är problemlösare som möjliggör kommunikation mellan olika nätverk och maskiner på fabriksgolvet. De används både av enhetstillverkare och systemintegratörer.



KUNDEXEMPEL:

Land: Tyskland

HMS produkt: Anybus Communicator

ROBOTARM BLIR NÄTVERKSNEUTRAL

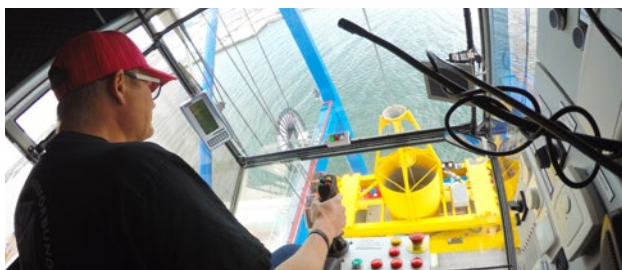
Bosch Rexroths Smart Flex Effector är en del av en industrirobot som ansluter den till verktyg som till exempel en griparm. Att ansluta Smart Flex Effector till styrenheter var komplicerat eftersom Smart Flex Effector kommunicerar seriellt, medan robotstyrenheter vanligtvis använder ett industriellt nätverksprotokoll som EtherCAT, EtherNet/IP, Modbus TCP eller PROFINET.



För att lösa kommunikationen använde Bosch Rexroth Anybus Communicator Common Ethernet, en färdig protokollomvandlare som kan koppla seriella enheter till styrsystem, oavsett nätverk.

Nätverksuppkoppling för automationsprodukter

Anybus-produkter integreras ofta i kundens maskin och gör det möjligt för den att kommunicera på alla industriella nätverk. Eftersom det finns många olika industriella nätverk beroende på marknad eller geografisk plats, öppnar detta upp nya marknader för tillverkare av industriella enheter.



KUNDEXEMPEL:

Land: Sverige

HMS produkt: Anybus CompactCom B40

NÄTVERKSKOMMUNIKATION FÖR INDUSTRIELL JOYSTICK

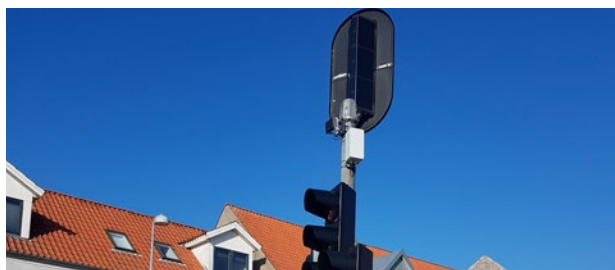
Kristianstads Lyftdon AB (KLAB) utvecklar och bygger förarhytter för stora kranar som används inom stålindustrin, värmeverk, avfallshanteringsstationer mm. Den viktigaste delen är själva styranordningen, joysticken, som föraren använder för att styra maskinen.



När KLAB designade sin senaste joystick ville de förse den med nätverkskommunikation för att kommunicera på nätverket PROFINET, som ofta används hos kunder i Centraleuropa. En Anybus CompactCom B40 är integrerad i joysticken, vilket gör att den kan kommunicera med sin omgivning.

Trådlöst i industrin

Även om fysiska kablar fortfarande är standarden för industriella nätverk, kopplas fler och fler industriella maskiner upp via Bluetooth, WiFi eller mobil teknik som 5G.



KUNDEXEMPEL:

Land: Danmark

HMS produkt: Anybus Wireless Bridge

TRÅDLÖS TRAFIKÖVERVAKNING

ITS Teknik är ett marknadsledande danskt företag som specialiserar sig på trafiksäkerhetslösningar. När de installerar radar i trafik Korsningar är standardmetoden kommunikation via kabel, men för befintliga korsningar är det inte helt enkelt att använda kablar. På vissa platser är det inte tillåtet att gräva, och även när det är tillåtet stör det trafiken.



En Anybus Wireless Bridge är ansluten till trafiksignalen och levererar både ström och överför data. I styrskåpet finns ytterligare en Wireless Bridge. De två enheterna kommunicerar via Bluetooth, vilket möjliggör trådlös kommunikation mellan radarn och styrskåpet.

Uppkoppling till säkerhetsnätverk

"Functional Safety" hindrar maskiner från att skada människor i industriella miljöer. Uppkoppling till dessa mycket specialiserade nätverk kan ske med HMS Ixxat-produkter.



KUNDEXEMPEL:

Land: Tyskland

HMS produkt: Anybus CompactCom och Ixxat SafeT100

DÖRRSYSTEM UPPKOPPLAD TILL SÄKERHETSNÄTVERK

Assa Abloy's MCC-dörlösning används ofta i produktionslinjer hos biltillverkare. Eftersom dörrsystemen exporteras över hela världen kan de inte standardisera på ett enda industriellt protokoll.



HMS produkter erbjuder ett snabbt sätt att integrera nätverksuppkoppling för industriella enheter och ger även möjligheten att kommunicera i säkerhetsnätverk, vilket gör att dörrsystemet kan gå in i ett säkert tillstånd och stanna, till exempel när någon trycker på en stoppknapp eller när en människa är i närheten.

New Industries

Industriell kommunikation för nischade applikationer i växande branscher. HMS är verksamt inom två områden - Building Automation och Vehicle Communication.

24 %

av HMS
intäkter

8 %

Marknads-
tillväxt

Varumärken:
Intesis, PEAK,
Owasys, Ixxat

Vehicle Communication



Fordonsbranschen använder specifika kommunikationsprotokoll som CAN, LIN, FlexRay och Automotive Ethernet. Dessa är viktiga i takt med att fordon och maskiner blir mer uppkopplade. Våra produkter används för utveckling och testning samt säker fjärrstyrning, och gör det möjligt för våra kunder att bygga datadrivna och intelligenta system.

Thomas Konz
Vice President Vehicle Communication

Building Automation



Moderna byggnader innehåller mycket avancerade nätverk med tusentals produkter och maskiner som behöver kommunicera. Intesis produkter fokuserar på just detta och erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS har utmärkta tillväxtmöjligheter för framtiden.

David Garces
Vice President Building Automation

NEW INDUSTRIES-DIVISIONENS KUNDER



30 % SYSTEMINTEGRATÖRER

25 % SLUTANVÄNDARE

45 % MASKINTILLVERKARE



Vehicle Communications

HMS bistår med:

Verktyg för nätverksutveckling

Hjälper ingenjörer att analysera, testa och integrera kommunikationsprotokoll i fordons- och industriapplikationer.

Kommunikationsmoduler

Levererar nätverkstekniker inuti kundmaskiner, för datautbyte i krävande elektroniska system.

Fjärranslutning för mobila maskiner

Säker övervakning, diagnostik och telematik för tunga fordon och mobila maskiner i fält.



KUNDEXEMPEL:
Land: Taiwan
HMS product: PEAK PCAN-M.2

TILLFÖRLITLIG KOMMUNIKATION FÖR AUTONOMA SKYTTELBUSSAR

Taiwanesiska
ADLINK använder
PEAK-produkter i
autonoma skyttelbussar.
HMS kompakta PEAK
PCAN-M.2-interface



säkerställer snabb och tillförlitlig dataöverföring mellan sensorer och styrsystem vilket möjliggör säkra och realtidsbaserade beslut.

Lösningen kombinerar robust hårdvara och mjukvara som uppfyller strikta fordonsstandarder och möjliggör effektiv åtkomst till sensordata. Tillsammans levererar HMS och ADLINK en framtidssäker lösning för den växande marknaden för autonoma fordon.

Building Automation

HMS bistår med:

Kommunikation för luftkonditioneringsutrustning

Enligt World Economic Forum står byggnader för mer än 40 procent av världens energiförbrukning. Intesis möjliggör kommunikation mellan luftkonditioneringsutrustning, vilket ger besparingar för fastighetsägare och tillverkare.

Protokollomvandling inom byggnadsautomation

Smarta byggnader kräver mycket kommunikation mellan belysning, värme, vattensystem och byggnadsledningssystem. Intesis gateways får kommunikationen att fungera mellan enheter som använder olika kommunikationsprotokoll.



KUNDEXEMPEL:
Land: Spanien
HMS product: Intesis AC-gateway

STORMARKNAD MINSKAR ENERGI- FÖRBRUKNINGEN MED SMART LUFTKONDITIONERING

När ALDI byggde ett logistikcenter i Sevilla, Valencia och Burgos behövde de ett system för att övervaka och styra luftkonditioneringen från sitt huvudkontor i Barcelona.



Företaget IKNX installerade en lösning med hjälp av Intesis 700 AC-gateways, vilket gjorde det enkelt att koppla upp och hantera dussintals HVAC-enheter via ett centralt system. Projektet förbättrade energieffektiviteten, minskade koldioxidutsläppen och erhöll dessutom ett pris för smart design och snabb installation.

Stärkt position inom industriell cybersäkerhet

Under 2025 ökade HMS sitt engagemang på marknaden för industriell cybersäkerhet genom att starta ett nytt dedikerat team: Operational Technology Cybersecurity (OTC). OTC, som verkar inom divisionen New Industries, möjliggör ett starkare strategiskt fokus i takt med att industriella cyberrisker fortsätter att öka.

OTC-teamet erbjuder produkter och lösningar för industriell cybersäkerhet under produktlinjen Anybus Defender, vilket gör det möjligt för kunder att öka säkerheten i industriella miljöer. Teamet arbetar även med forskning och utveckling, samt säkerhetsinitiativ på HMS, såsom intern och extern utbildning.



Högteknologisk produktion av högteknologiska produkter

Gemensam produktion för alla HMS-divisioner

En av huvudorsakerna till HMS framgång är erfarenheten inom tillverkning och leverans av produkter. I moderna produktionsanläggningar tillverkar HMS industriella kommunikationsprodukter för alla produktmärken, med mycket höga kvalitetskrav.

PLANERING

Planering och inköp är en viktig del av detta arbete. HMS samarbetar nära med leverantörer för att möjliggöra hög kvalitet och en ansvarsfull inköpskedja, där hållbarhet och flexibilitet är avgörande.

Detta innebär att tydligt kommunicera förväntningar genom HMS Supplier Code of Conduct, noggrant kvalificera nya leverantörer och kontinuerligt följa upp och förbättra befintliga partnerskap.*

PRODUKTION

HMS tillverkar produkter både i våra egna anläggningar och tillsammans med partners. HMS arbetar enligt IPC-standarder och har ett kvalitetskrav ner till 200 PPM—motsvarande endast 0,02 procent fel. Detta ställer mycket höga krav på förmågan att leverera högkvalitativa produkter med korta ledtider.

LEVERANS

Våra orderhanterings- och logistikcenter ger kunderna en snabb och noggrann leveransprocess. Automatiserade logistikcenter i Sverige, Tyskland, Spanien, USA och Kina levererar mer än 2 800 unika produkter varje år till kunder i över 100 länder.

*Läs mer på sidorna 101-105 i Hållbarhetsrapporten, S2-Arbetstagare i värdekedjan samt HMS ramverk för ansvarsfulla inköp.

Nästan 2
miljoner produkter
levererades från
HMS under 2025



2025 var ett händelserikt år inom HMS Supply Chain. Ett huvudfokus har varit att integrera den förvärvade produktionsenheten i York, Pennsylvania. Vi har gjort stora investeringar i ett globalt ERP-system, toppmodern produktionsutrustning och även uppgraderat anläggningen för att nå högsta kvalitets- och säkerhetsstandard. Allt för att fortsätta förbättra vår kundservice och stödja vår tillväxtstrategi.

Som en del av detta har vi också konsoliderat vår orderhantering och distributionscenter i Amerika till York.

Utöver våra egna produktionsanläggningar i Halmstad och York har vi fortsatt att arbeta nära våra EMS-partners (Electronic Manufacturing Services) för att optimera vår leveranskedja, hålla oss nära våra kunder och förbättra vår skalbarhet och flexibilitet.

Richard Skog
Chief Operating Officer



Vår produktionsfilosofi

Vi ser tillverkning som en kärnkompetens och fortsätter att utveckla vår interna expertis inom tillverkning och testutveckling för att säkerställa hög kvalitet och hög flexibilitet. Egen produktion i både Europa och Amerika gör oss också mindre känsliga för tullfluktuationer.

HMS har även strategiska EMS-partnerskap för kostnadseffektiv och skalbar produktion för att stödja vår tillväxt.

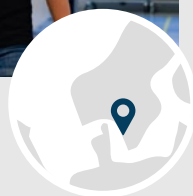


HALMSTAD*, SVERIGE

HMS produktionsanläggning i Halmstad producerar produkter för alla HMS-divisioner, där en stor andel är Anybus-produkter.

Det är här produktionen av prototyper, mindre serier och vissa specialanpassade produkter sker, tillsammans med slutmontering och kvalitetskontroll.

*ISO 9001- & ISO 14001-certifierad

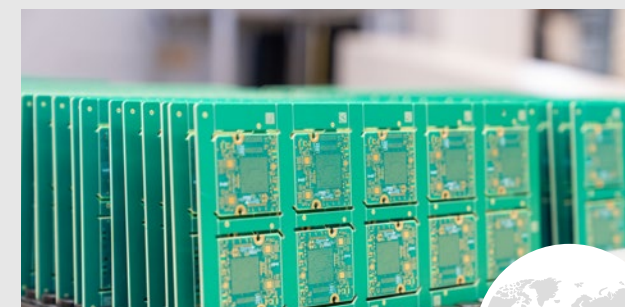
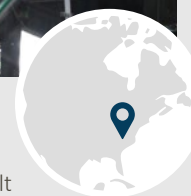


YORK*, PENNSYLVANIA, USA

I fabriken i York producerar HMS produkter främst för den amerikanska marknaden, särskilt produkter under varumärkena Red Lion och N-Tron.

Fabrikerna i Halmstad och York samarbetar nära och använder samma produktionssystem.

*ISO 9001-certifierad



ELECTRONIC MANUFACTURING SERVICES (EMS)

Printed Circuit Board Assembly (PCBA) och boxtillverkning i större volymer utförs av våra tillverkningspartners i Amerika, Asien och Östeuropa.



3 DIVISIONS. 2xREVENUE. 1 COMPANY.



Sex fokusområden för 2030

På HMS Kapitalmarknadsdag i Stockholm den 9 september 2025 presenterades en ny strategi och nya mål för koncernen. Under de kommande fem åren vill vi fortsätta utveckla våra tre divisioner, fördubbla vår omsättning, och samtidigt behålla en gemensam företagskultur — 3, 2, 1 GROW!

Under perioden 2026-2030 kommer vi att arbeta med sex strategiska fokusområden inom hållbarhet, medarbetare och tillväxt (Planet, People, Growth).

Våra divisioner står för tillväxten och kommer att arbeta med fokusområdena Win/Grow/Keep, Portfolio Evolution, Mergers & Acquisitions och Operational Efficiency.

Dessa hanteras på olika sätt av våra divisioner och funktioner beroende på kundbehov och förutsättningar.

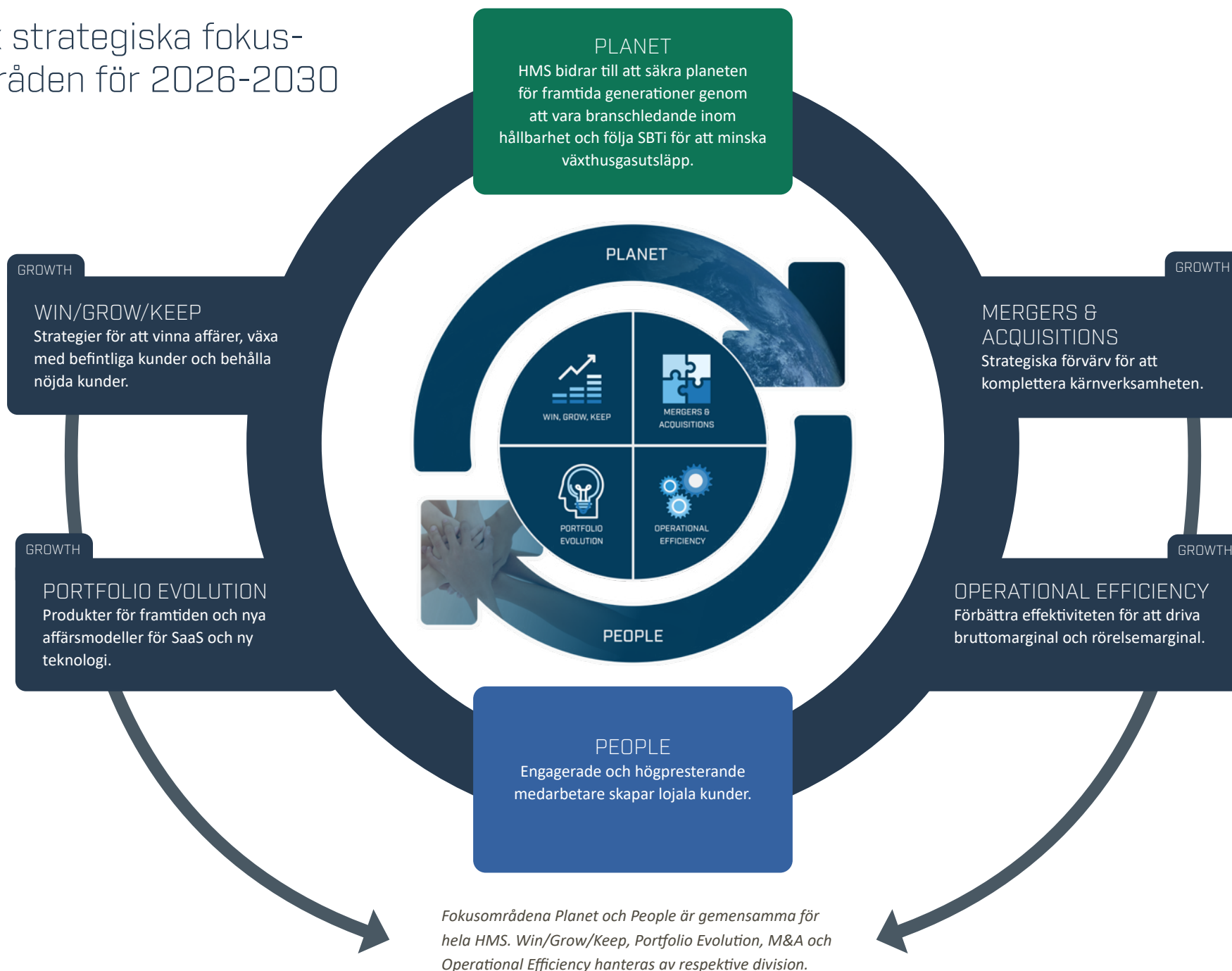
De två områdena Planet och People är gemensamma för HMS och här arbetar vi koncernövergripande för att göra hållbara affärer och bevara en enhetlig företagskultur.

På de kommande sidorna kan du läsa mer om våra fokusområden och mål.

Joakim Nideborn
Chief Strategy Officer &
Chief Financial Officer



Sex strategiska fokusområden för 2026-2030





Mål för 2030

HMS mål är indelade i tre övergripande områden, som även använts tidigare: Planet, People och Growth.

PLANET

I november 2025 validerades våra klimatmål av Science Based Targets initiative (SBTi). Det innebär att vår plan att nå nettollutsläpp senast 2050 är vetenskapligt granskad och i linje med Parisavtalet. Valideringen ger oss en tydlig och trovärdig färdplan för att minska vårt klimatavtryck och säkerställa långsiktig hållbarhet. En central del av vår strategi är att arbeta systematiskt med hela leverantörskedjan. Genom tydliga krav, nära dialog och kontinuerliga uppföljningar säkerställer vi att våra samarbetspartners lever upp till höga standarder för miljö, etik, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Vår ambition är att vara en ledande aktör inom hållbarhet i vår bransch. Som en del av detta genomgår vi varje år en omfattande utvärdering via EcoVadis, ett internationellt erkänt hållbarhetsbedömningssystem. Bedömningen omfattar våra insatser inom miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, affärsetik samt ansvarsfulla inköp. Vårt mål är att uppnå guldstatus i vår kategori: stora företag, ett kvitto på ett transparent och strukturerat hållbarhetsarbete.

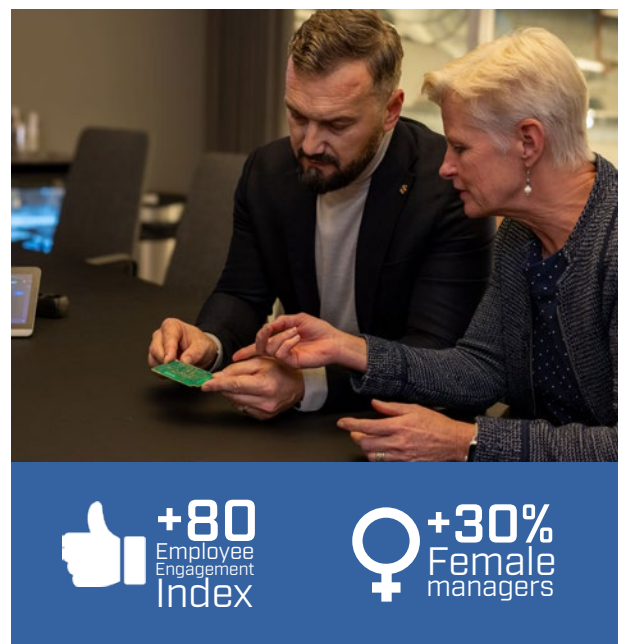


PEOPLE

Personalen är kärnan i HMS Networks. Vi bygger en kultur där engagemang och ledarskap är centralt och strävar efter ett medarbetarengagemangsindex över 80 och ett ledarskapsindex över 85 i vår medarbetarundersökning – HMS Heartbeat, som genomförs två gånger om året.

"Happy and high-performing employees" är nyckeln till bra kundupplevelser och tillväxt, så vi fortsätter att investera i ledarskap och utveckling.

Mångfald är också viktigt för oss. Vi strävar efter att ha över 30 procent kvinnliga chefer år 2030 då vi vet att olika infallsvinklar och perspektiv gynnar innovation och tillväxt. Vi vill att alla på HMS ska känna sig engagerade. Det är nyckeln till att skapa nya innovationer och lyckas.



GROWTH

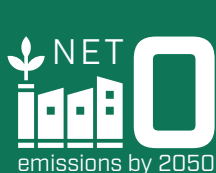
Vi strävar efter att fördubbla våra intäkter till 7,5 miljarder kronor år 2030 och behålla en EBIT-marginal på 25 procent. Tillväxten kommer att komma till hälften från vår egen expansion och till hälften från nya förvärv. Vi rör oss också mot mer intäkter från programvara och tjänster och siktar på att över 10 procent av koncernens intäkter ska komma från årliga återkommande intäkter (ARR).

För att nå dit fokuserar vi på att vinna nya kunder och utöka affärerna med våra befintliga kunder. Vi mäter kundnöjdheten regelbundet med vår Net Promoter Score och siktar på att nya kunder ska utgöra över 6 procent av intäkterna år 2030.

Vi ökar direktförsäljningen, särskilt för stora kunder, och siktar på att över 55 procent av intäkterna ska komma från direkta affärer 2030. Genom att investera i IT, AI och en flexibel leveranskedja kommer vi att se till att vår försäljning växer snabbare än våra kostnader, och att våra marginaler fortsätter att förbättras.



Planet



Mot en grönare framtid

I vår hållbarhetsstrategi ligger Science Based Targets initiative (SBTi) och EcoVadis som två centrala fokusområden. Dessa ramverk hjälper oss att strukturera, mäta och utveckla vårt hållbarhetsarbete på ett transparent och internationellt erkänt sätt.

Under 2025 godkändes vår SBTi-ansökan, vilket innebär att våra klimatmål är i linje med Parisavtalet och 1,5°C-målet. Godkännandet från SBTi är en viktig milstolpe i vårt arbete för att minska utsläppen i både den egna verksamheten och värdekedjan, där vi åtar oss att nå nettonollutsläpp av växthusgaser senast 2050.

Genom EcoVadis får vi samtidigt en oberoende utvärdering av vårt arbete inom miljö, arbetsvillkor, etik och hållbara inköp.

Resultaten används för att följa upp och identifiera områden för förbättring.

Tillsammans utgör SBTi och EcoVadis en grund för ett systematiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete, där mätbarhet, transparens och ständig utveckling står i centrum.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete i vår hållbarhetsredovisning, se sidorna 46-119.

Ermal Devce
Director Sustainability and Quality

Hållbarhetsagenda och åtaganden

HMS arbetar för en hållbar framtid genom att erbjuda innovativa lösningar som möjliggör energieffektivisering, minskade utsläpp och resurseffektiv användning. Genom våra produkter och tjänster stödjer vi industrins omställning, till exempel genom att möjliggöra minskad energiförbrukning och minska antalet serviceresor.



I vår egen verksamhet arbetar vi med områdena:

Miljö



Vi arbetar för att minska klimatpåverkan genom förnybar energi, energieffektivisering, minskat avfall och en helt elektrisk fordonsflotta, i linje med våra validerade klimatmål. Hållbar produktdesign är också en central del i vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.

Samhällsansvar



Vi strävar efter noll olyckor genom att främja en stark säkerhetskultur, kontinuerlig kompetensutveckling, tydlig kommunikation och proaktiv riskhantering. Samtidigt arbetar vi aktivt med vår leverantörskedja genom vårt ramverk för ansvarsfulla inköp, för att säkerställa att krav på säkerhet, arbetsvillkor och hållbarhet tillämpas även hos våra partners.

Bolagsstyrning



Vi arbetar aktivt med styrning och affärsetik genom vår uppförandekod och anti-korrupsionspolicy, samt med att implementera ett koncerngemensamt ISO 27001-certifikat under 2026. Dessa åtgärder säkerställer ansvarstagande, transparens och trygga processer i hela verksamheten.

VÅR VÄG MOT NETTONOLLUTSLÄPP

Science Based Targets initiative (SBTi) har under 2025 validerat HMS Networks mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Både våra kortsiktiga och långsiktiga mål inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från biobränslen.

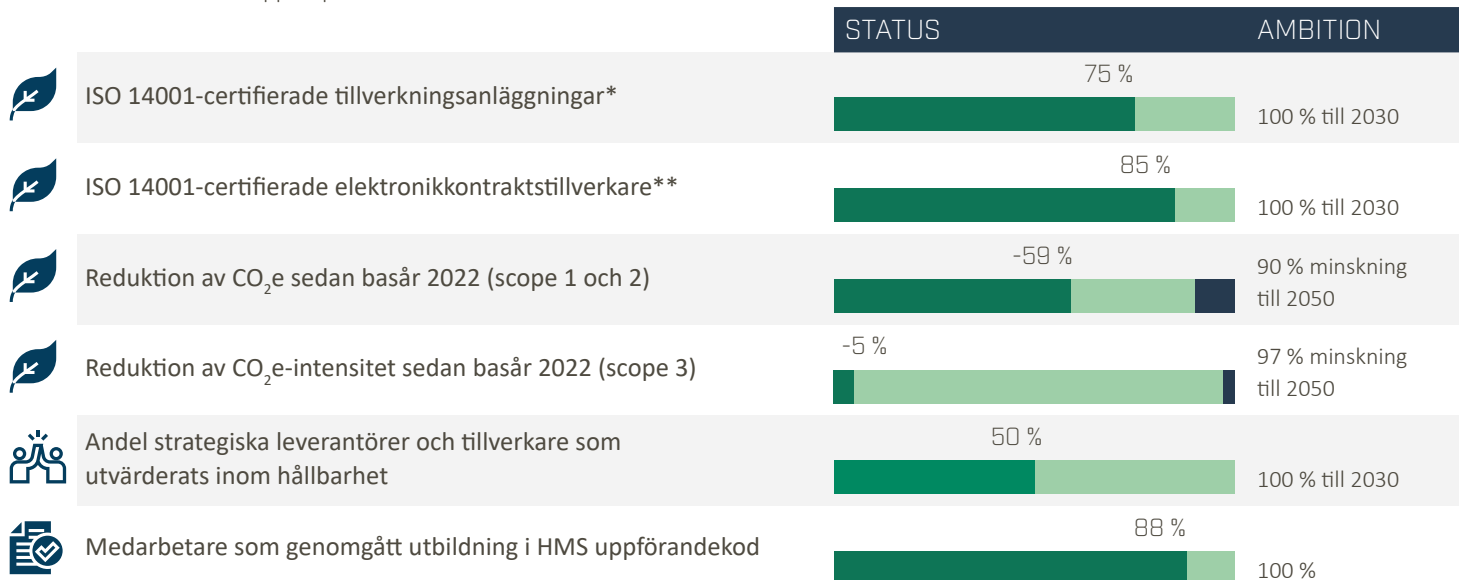
Vårt ansvar i värdekedjan

Under 2025 introducerade vi vårt ramverk för ansvarsfulla inköp för att stärka samarbetet med leverantörer och säkerställa att vårt arbete är i linje med hållbarhetsprinciper. Ramverket bygger på internationellt erkända standarder och hjälper oss att främja etiska metoder, minska risker och driva kontinuerliga förbättringar i hela leverantörskedjan.



Från åtagande till resultat

Tabellen nedan visar utvecklingen för ett urval av HMS hållbarhetsindikatorer inom områdena miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning. Läs mer i vår hållbarhetsrapport på sidorna 46-119.



*Med tillverkningsanläggningar avses verksamheter där faktisk produktion av produkter sker, detta exkluderar mindre, monteringsanläggningar och säljkontor.

**Elektronikkontraktstillverkare avser en leverantör som tillverkar elektronik eller elektroniska komponenter på uppdrag av HMS.

Samverkan för hållbarhet

HMS främjar en hållbar utveckling och stödjer FN:s Agenda 2030 genom innovation som driver energieffektivitet och resurseffektivitet inom industrin.



Vi är stolta deltagare i UN Global Compact sedan 2021 och integrerar dess principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion i vår verksamhet.



Under 2025 anslöt vi oss till Responsible Minerals Initiative (RMI), ett globalt samarbete för ansvarsfull mineralförsörjning. Genom medlemskapet stärker vi vårt arbete med tillbörlig aktsamhet, transparens och hållbara inköp.

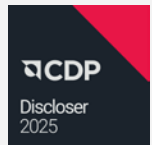


Utmärkelser

År 2025 tilldelades vi EcoVadis silvermedalj för LargeCap-företag, en oberoende utvärdering av vårt hållbarhetsarbete. Denna utmärkelse lyfter fram vårt engagemang för hållbarhet och visar att våra insatser ger mätbara resultat.



Vi deltar också aktivt i andra hållbarhetsutvärderingar, såsom CDP (Carbon Disclosure Project), där vi förbättrade vårt resultat från B- år 2024 till B år 2025.



People



Fem viktiga händelser inom området "People" 2025

Under 2025 har vi tagit viktiga steg för att stärka ledarskap, medarbetarupplevelse och gemensamma arbetssätt.

1. Vi implementerade vår ledarskapsfilosofi PILOT – Passion, Initiative, Lead by example, Open Communication, Top priority growth – som ger tydliga riktlinjer för våra chefer.
2. Vi lanserade medarbetarundersökningen HMS Heartbeat, som ger bättre insikter om engagemang och arbetsklimat och stödjer chefer i uppföljning och förbättringar.
3. Vi har uppdaterat vår Performance Management-process med tydligare mål, regelbundna avstämningar och mer fokus på utveckling.
4. Arbetet med våra värderingar Heart, Mind & Soul har fortsatt och alla anställda har deltagit i workshops i ämnet.
5. Vi har också implementerat ett globalt HR-system samt arbetat igenom flera av våra processer och arbetssätt i takt med att organisationen växer, vilket underlättat för chefer med team i olika länder.

Stort tack till alla medarbetare och chefer för engagemanget och viljan att prova nytt. Vi har gjort många bra saker som kommer att ge effekt de kommande åren.

Mira Jhaveri Winther
Chief Human Resources Officer

Engagerade och högpresterande medarbetare ger lojala kunder

Vi vet att högt medarbetarengagemang resulterar i bättre bemötande och service till våra kunder. Vi värnar om vår inkluderande företagskultur där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras.

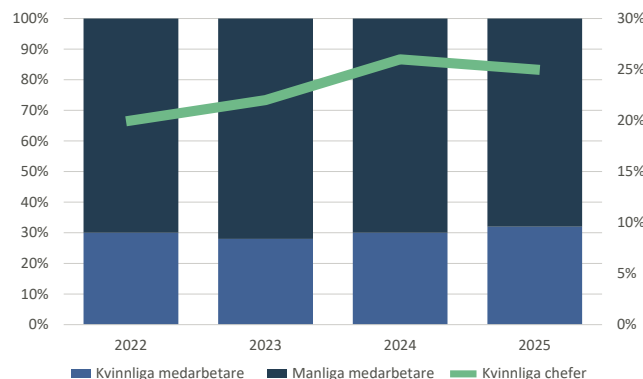
Andel kvinnliga medarbetare

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. Vi har sett att olika infallsvinklar och perspektiv ger mer produktiva team.

Industriell kommunikation är en traditionellt mansdominerad bransch och HMS arbetar aktivt med att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl medarbetare som chefer.

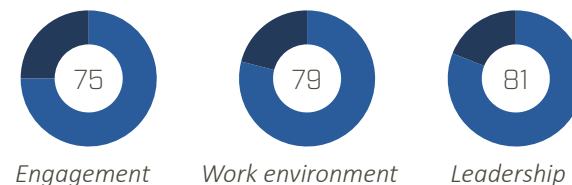
Under 2025 ligger vi kvar på ungefär samma nivåer som 2024 med 32 procent (32) kvinnliga medarbetare och 25 procent (27) kvinnliga chefer.

Detta vill vi öka till 2030 då vi har ett mål på 30 procent kvinnliga chefer.



Engagemang, Arbetsmiljö, Ledarskap

Under 2025 lanserades HMS nya medarbetarundersökning, HMS Heartbeat som tar pulsen (därav namnet) på engagemang, arbetsmiljö och ledarskap. Undersökningen görs två gånger om året och höstens undersökning gav följande resultat.



Indexvärde som beskriver hur positivt inställda HMS anställda är gällande engagemang, arbetsmiljö och ledarskap.

0-59 % Åtgärd behövs	60-69 % Förbättringspotential	70-100 % Bra
-------------------------	----------------------------------	-----------------

HMS Growth Academy

Hållbar tillväxt börjar med människorna. Därför har HMS skapat Growth Academy som är ett globalt utvecklingsprogram där medarbetare får möjlighet att växa och inspireras. Deltagarna får fördjupad kunskap om HMS verksamhet, värderingar och vision. Åtta deltagare från HMS-världen deltog under 2025.



Sveriges Bästa Arbetsplatser™

Great
Place
To
Work®

SVERIGE
2025

Under 2025 blev HMS för första gången utsett som en av Sveriges 20 bästa arbetsplatser.

HEART, MIND AND SOUL I DET VI GÖR

HEART, MIND AND SOUL = HMS

Heart, Mind and Soul är en sammanfattning av hur vi gör saker (det blir även en ganska bra förkortning).

Heart handlar om engagemang, hängivenhet och passion för vårt arbete.

Mind är vår analytiska sida, vi lär oss ständigt, förnyar oss och letar efter sätt att arbeta smartare.

Soul handlar om etik och lagarbete. Vi agerar och vill vinna i affärer.



HEART



MIND



SOUL

Growth

+7.5 Billion
SEK
Net sales

25%
EBITA

+50
Customer
NPS

3, 2, 1 - Grow!

Organisk tillväxt och förvärv

HMS skapar organisk tillväxt genom försäljning, direkt och genom distribution. Förutom denna organiska tillväxt planerar HMS att ungefär hälften av tillväxten fram till 2030 ska komma från nya förvärv. HMS-divisionerna förväntas göra tilläggsförvärv till sina respektive verksamheter, men det kan också finnas utrymme för expansion till nya områden inom ramen för New Industries. Efter de stora förvärven av Red Lion och PEAK-System under 2024, blev förvärvstakten något lägre under 2025 med ett mindre förvärv inom vår INT-division.

Martin Hoffert
Director Corporate Strategy and
Mergers & Acquisitions

Så skapar HMS intäkter

HMS produkter säljs till kunder i alla delar av värdekedjan – tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktutbud.

Direktförsäljning 48 %

HMS har direkt kontakt med kunden för produkt- och projektförsäljning. Ofta arbetar man mot en så kallad Design-Win. Det innebär att kunden integrerar stöd för HMS teknik i sin produkt och sedan återkommande beställer HMS produkter. För vissa kunder erbjuder HMS anpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar som uppfyller kundspecifika krav.



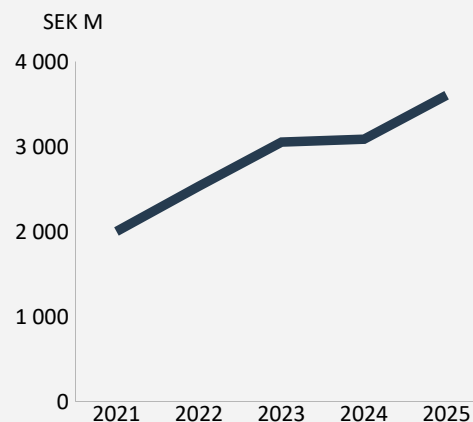
Distribution 52 %

HMS gateways, displaypaneler, switchar och trådlösa produkter säljs främst via partners. Med stor teknisk och kommersiell expertis integrerar de HMS produkter i automationsprojekt över hela världen. HMS produkter säljs även via e-handelsplattformar som Conrad, RS Components eller DigiKey. Detta är ofta enstaka köp för testning eller enstaka behov. HMS har ett nätverk av omkring 300 självständiga distributörer som täcker cirka 50 länder.

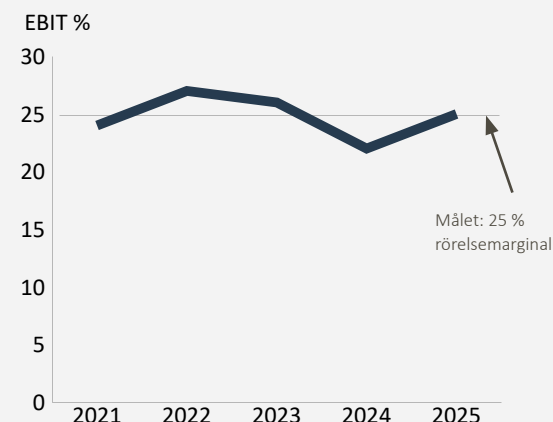


Försäljningsutveckling

Nettoomsättning



Rörelsemarginal



Här finns våra kunder

HMS kunder finns framförallt i regioner med tillverkan-
de industrier – i Nordamerika, Europa och Asien. Med
verksamhet i mer än 20 länder har HMS den geografiska
räckvidden som behövs för fortsatt tillväxt.

Customer Net Promoter Score (cNPS)

NPS mäter svaret på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekom-
mendera företaget till en vän eller kollega?" Resultatet rankas från -100
till 100. cNPS sjönk mot slutet av året till följd av leveransutmaningar,
vilka nu är åtgärdade, och vi arbetar målmedvetet för att stärka cNPS
framöver. HMS mål är 50.

2021	2022	2023	2024	2025
54	38	27	44	25

BLÅ PRICKAR: UPPKOPPLADE ENHETER MED HJÄLP AV HMS-PRODUKTER

HMS marknader 2025



EMEA – OMSÄTTNING PER DIVISION:



Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA) – 44% av HMS totala omsättning

I Europa förbättrades marknadsläget gradvis under andra halvåret 2025. Sydeuropa, Skandinavien och Storbritannien utvecklades snabbare än Tyskland och Centraleuropa, som dock fortsatt att röra sig i rätt riktning.

Mellanöstern utmärkte sig som ett starkt tillväxtområde, särskilt inom byggnadsautomation, med tydligt momentum i marknader som Förenade Arabemiraten och Saudiarabien. Sammantaget visade EMEA en försiktig men tydlig förbättring, stödd av minskade lager och ökad projektaktivitet mot slutet av året.



HMS, Ravensburg, Tyskland

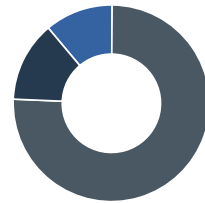


HMS, Milano, Italien



HMS, York, USA

AMERIKA – OMSÄTTNING PER DIVISION:



IDS	76 %
INT	13 %
NI	11 %



Amerika – 42% Av HMS totala omsättning

Amerika, och särskilt Nordamerika, var den främsta tillväxtmotorn för HMS under 2025 och levererade rekordförsäljning samt stark organisk tillväxt, driven av Industrial Data Solutions och större projektleveranser.

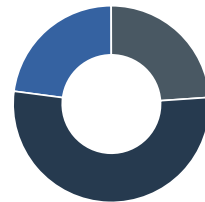
Även om orderingen i Q4 var svagare till följd av starka jämförelsetal, var den underliggande efterfrågan fortsatt god, särskilt inom datacenter, infrastruktur och industriella tillämpningar.

Det bredare produktutbudande efter genomförda förvärv samt hög leveranskapacitet har varit bidragande faktorer för denna positiva utveckling.



HMS, Ho Chi Minh-staden, Vietnam

APAC – OMSÄTTNING PER DIVISION:



IDS	24 %
INT	53 %
NI	23 %



Asia-Pacific (APAC) – 14% av HMS totala omsättning

Under 2025 hade HMS ett starkt momentum i APAC-regionen och noterade en total ökning av orderingen med 75 procent.

För första gången blev Kina regionens största enskilda marknad, vilket speglar HMS starka erbjudandet i att erbjuda nätverksuppkoppling för kinesiska tillverkare som vill öka sin globala marknadsandel.

Även om årets första hälft påverkades av geopolitiska osäkerheter och fortsatt lageravveckling, såg 2025 en tydlig återhämtning med väsentligt högre ordergång. Detta positionerar HMS för hållbar tillväxt under det kommande året.

HMS-världen

Med kontor i fler än 20 länder och distributörer i ytterligare 50 finns HMS representerat på alla de större industrimarknaderna. HMS produkter installeras över hela världen, men finns främst i länder med en stark tillverkningsindustri.

Huvudkontor ●

HMS NETWORKS GROUP

HALMSTAD, SVERIGE

Huvudkontor för HMS verksamhet med stabsfunktioner som IT, redovisning/ekonomi, HR.

Divisioner — Produktutveckling ●

INDUSTRIAL DATA SOLUTIONS

Nivelles (Belgien), Ravensburg, Buchen, Wetzlar (Tyskland), York, Mobile (USA), Delft (Nederländerna), Sibiu (Rumänien), Halmstad (Sweden)

INDUSTRIAL NETWORK TECHNOLOGY

Halmstad (Sverige), Ravensburg (Tyskland), Waterloo (Kanada), Le Thuit de L'Oison (Frankrike)

NEW INDUSTRIES

Building Automation

Igualada (Spanien)

Vehicle Communication

Ravensburg, Darmstadt (Tyskland), Bilbao (Spanien)

Försäljningskontor ●

Beijing | Chicago | Coventry | Dubai | Halmstad | Hedel | Ho Chi Minh-staden | Igualada | Karlsruhe | Milano | Mulhouse | Melbourne | Nancy | Pune | Seoul | Shanghai | Singapore | Tokyo | Wetzlar | York



* Tillverkning
** Tillverkning och lager

BOLAGSSTYRNING

Styrelseordföranden har ordet

År 2020 antog HMS en ambitiös femårsplan. När vi nu summerar 2025 kan vi konstatera att samtliga mål inte bara har uppnåtts, utan även överträffats. Under året har styrelsens och ledningens fokus varit att ta fram en ny strategisk plan med sikte på 2030. Denna plan, "3-2-1 GROW", syftar till att ta HMS till nästa nivå vad gäller tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Särskilt glädjande är att HMS klimatmål redan under 2025 har godkänts av Science Based Targets initiative, vilket bekräftar vårt engagemang för hållbar utveckling.

Styrelsearbetet under 2025 har präglats av uppföljning och utvärdering av den nya divisionsstrukturen. Denna struktur har lett till ett tydligare kundfokus, en ökad transparens och en bättre grund för tillväxt – både inom befintliga och framtida affärsområden. Genom ledningens månadsrapporter har styrelsen kunnat följa marknadens utveckling, vilken varit något långsammare än förväntat, delvis på grund av makroekonomiska faktorer såsom tullar och global oro. Framåt ser vi stora möjligheter för HMS, inte minst genom att AI-applikationer implementeras i industrin, att fler företag väljer att ta hem produktion för att stärka kontrollen över värdekedjan samt ett ökat fokus på att minska klimatutsläpp från produkter.

Styrelsen har en central roll, både vad gäller kontroll och styrning samt i en stödjande funktion. Det senare är särskilt viktigt i samband med "3-2-1 GROW"-planen, där styrelsen aktivt stödjer företagsledningen i strategiska frågor, säkerställer balans mellan risk och möjlig-

heter, tillgång till rätt kompetens och följer upp att uppsatta planer efterlevs.

Styrelsearbetet följer en fast årscykel med planerade möten och tydlig arbets- och ansvarsfördelning. Ett av mötena är särskilt inriktat på strategi, men strategiska frågor behandlas löpande för att möjliggöra snabba beslut och anpassning till nya utmaningar.

Arbetet i styrelsen präglas av en god balans mellan olika erfarenheter. Revisions- och ersättningsutskotten säkerställer effektiv ekonomistyrning och hantering av personalfrågor, medan strategiutskottet fungerar som bollplank i det framtåtriktade strategiarbetet.

Under året har en styrelseutvärdering genomförts enligt Latourgruppens modell. Utvärderingen är viktig för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete och rätt sammansättning och kompetens i styrelsen. Årets utvärdering visar återigen på ett väl fungerande styrelsearbete med god dynamik, både inom styrelsen och mellan styrelse och ledning. Styrelsen har även granskat och godkänt hållbarhetsrapporten, som har upprättats i enlighet med tillämpliga bestämmelser i ÅRL samt ESRS.

Styrelsens fokus framöver är att fortsatt bistå och utmana ledningen i utvecklingen av HMS affär och i resan mot de mål som satts för 2030.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport

Målet med en god bolagsstyrning är att säkerställa att HMS-koncernen sköts på ett effektivt, hållbart och ansvarsfullt sätt för att skapa värde till aktieägarna. Det uppnås genom en tydlig ansvarsfördelning inom de beslutande organen och interna styrsystem tillsammans med tillämpning av externa styrinstrument.

RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen grundas på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, styrelsens arbetsordning, börsens regelverk och svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen och omfattar i ett vidare perspektiv även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägars rätt att besluta i bolagets angelägenheter och styrning utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutas om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och om hur valberedningen ska utses.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva,

aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste hen inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (sex bankdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats.

Avseende aktieinnehav i bolaget representerar Investment AB Latour och Staffan Dahlström (genom eget innehav) vardera mer än en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Mer information om exakt röstetal anges under avsnittet för valberedning.

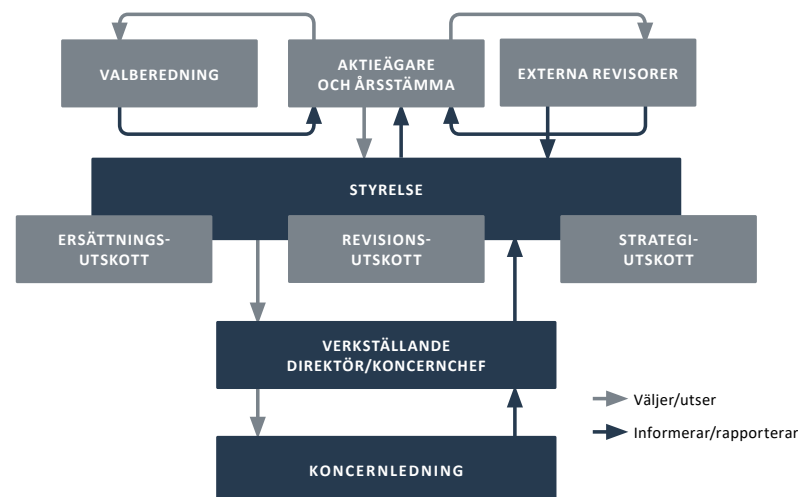
ÅRSSTÄMMA 2025

Årsstämma hölls 24 april 2025. Vid stämman representerades cirka 81 procent (78 procent) av antalet aktier och röster. Styrelsens ordförande Charlotte Brogren och bolagets

verkställande direktör Staffan Dahlström var närvarande. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- ingen utdelning skulle lämnas för 2024 (för 2023: 4,40 SEK per aktie)
- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter
- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling, Anna Kleine och Johan Stakeberg som ledamöter
- styrelsearvode om 2 575 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 875 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 340 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter

- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 170 KSEK till ordförande och 88 KSEK vardera till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserade revisor Johan Palmgren som huvudansvarig revisor
- riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- styrelsens ersättningsrapport
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram.



VALBEREDNING

Bolagsstämman utser valberedningens ledamöter och ska fastställa en instruktion för densamma. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag. Valberedningen lämnar även förslag till val och arvodering av revisor.

I enlighet med av stämman antagen instruktion för valberedningen ska bolaget ha en valberedning bestående av minst fem medlemmar, varav en ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den största aktieägaren för det fall valberedningen inte överenskommer annat. Staffan Dahlströms kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Sammansättningen av valberedningen offentliggörs på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Avsikten är att få en ändamålsenlig sammansättning i styrelsen som ska präglas av mångsidighet och bredd avseende bland annat ledamöternas ålder, kön, utbildning, bakgrund och erfarenhet.

VALBEREDNINGEN INFÖR
ÅRSSTÄMMAN 2026

NAMN/REPRESENTERADE	ANDEL AV RÖSTER 2025-08-31
Johan Menckel, Investment AB Latour (publ)	26 %
Staffan Dahlström, eget innehav	12 %
Sofie Larsén, AMF Fonder	8 %
Patrik Jönsson, SEB Investment Management AB	7 %
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1 %

REVISOR



Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor
Huvudansvarig
revisor i HMS
Networks AB sedan
2021.

Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2004.

Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Bulten AB (publ).

Född: 1974

EXTERNA REVISORER

Revisor utses av årsstämman för att granska bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Revisorn arbetar utifrån en fastställd revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet och gjorda iakttagelser.

Årsstämman 2025 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Johan Palmgren som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rapportering. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till PwC under 2025 uppgick till 2 819 KSEK (2 427). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 8.

STYRELSENS ANSVAR

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för hur det ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av de centrala styrdokumenterna framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta

styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen till uppgift att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelse, lån med mera.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Utvärdering av styrelsens arbete och prestation sker löpande genom en systematisk och strukturerad process. Dels rörande styrelsearbetet som helhet och dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang samt att säkerställa att hållbarhetsarbetet är inkluderat i arbetet. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar

NÄRVARO OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

	Närvaro styrelsemöten	Ersättning 2025 ¹
Charlotte Brogren	100 %	963 000
Niklas Edling	100 %	340 000
Cecilia Wachtmeister	100 %	340 000
Anders Mörc	90 %	510 000
Anna Kleine	100 %	340 000
Johan Stakeberg	90 %	340 000
Mikael Mårtensson	100 %	
Richard Gonsalves	80 %	

¹ Avser perioden årsstämma 2024 till årsstämma 2025.

för styrelsen. Utvärderingen inkluderar bedömning om styrelsens hantering av hållbarhetspåverkan. Utvärderingen, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett ändamålsenligt styrelsearbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING¹

Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter. Styrelsens bolagsstämموالدا ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämموالدا ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

Styrelsen besitter en hållbarhetsrelaterad medvetenhet som ligger i linje med de väsentliga ämnen som identifierats i vår dubbla materialitetsanalys (DMA). Bland styrelseledamöterna har en ledamot särskilt ansvar för hållbarhetsövervakning i ett annat företag, vilket ytterligare stärker styrelsens praktiska och strategiska förståelse för hållbarhetsstyrning. Denna tvärfunktionella erfarenhet ger värdefulla perspektiv vid granskning av företagets hållbarhetsstrategi, risker och målprocesser.

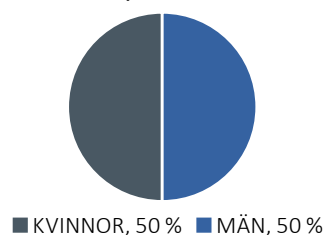
Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolags-

stämmoalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10 procent eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga ledamöter (100 %) bedöms vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår tillsammans med information om ersättning och närvaro på styrelsemöten i avsnittet om styrelsen i innevarande bolagsstyrningsrapport samt i not 10.

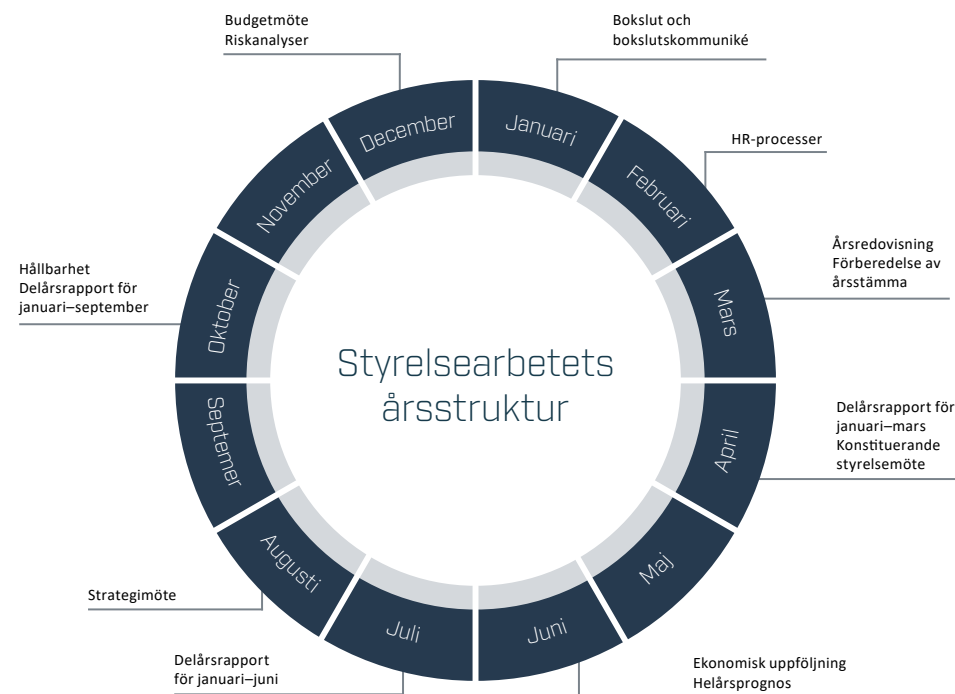
MÅNGFALDSPOLICY²

HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Könsfördelningen i styrelsen för stämموالدا ledamöter är 50 procent kvinnor och 50 procent män. Inkluderat arbetstagarrepresentanter är könsfördelningen i styrelsen 38 procent kvinnor och 62 procent män. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks i det avseendet har en ändamålsenlig sammansättning.

**FÖRDELNING STÄMMOALDA
KVINNOR/MÄN I STYRELSEN**



STYRELSEARBETET FÖLJER EN STRUKTUR MED FASTA OCH ÅTERKOMMANDE ÄRENDEN I HUVUDSAK ENLIGT FÖLJANDE PLAN:



STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören. Ordföranden ska också, tillsammans med styrelsen, utvärdera verkställande direktörens

arbete och behandla frågan i styrelsen årligen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen har sedan årsstämman 24 april 2025 genomfört tio protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 23 april

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2025, KSEK

	GRUNDLÖN	RÖRLIG ERSÄTTNING	PENSIONS- KOSTNADER	AKTIERELATERAD ERSÄTTNING	SUMMA
Verkställande direktör	5 567	3 114	1 630	312	10 623
Koncernledning, övriga (5 st)	13 549	6 372	2 716	704	23 341
Summa	19 116	9 486	4 346	1 016	33 964

2026. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna samt gå igenom hållbarhetsarbetet. Särskilt fokus under 2025 har varit kring arbetet att sätta en ny strategi till 2030. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

ERSÄTTNINGsutskott³

Inom sig inrättar styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande

befattningshavarnas ersättning och anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Utskottet bereder även styrelsens beslut i frågor om principer för ersättning och villkor i övrigt för bolagsledningen. Utöver det utvärderas pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, vilka ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade för att främja långsiktigt värdeskapande.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Cecilia Wachtmeister. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska kritiska

redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. Effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringssystem utvärderas. Utskottet övervakar även hållbarhetsrapporteringen och processen för den samt granskar de externa revisorernas opartiskhet och självständighet. Revisionsinsatsen utvärderas och ställning tas till tjänster från bolagets revisor som inte avser revision. Revisionsutskottet biträder även valberedningen upprättande av förslag i fråga om val av revisor. Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen. Särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet består av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Charlotte Brogren). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

STRATEGISUTSKOTT

Strategiutskottet bistår styrelsen genom att förbereda frågeställningar kopplat till HMS långsiktiga strategi, samt följa upp implementeringen av aktiviteter kopplat till strategin. Utskottet utvärderar även olika strategiska val för förvärv samt olika förvärvsmöjligheter.

Strategiutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Johan Stakeberg, Niklas Edling och Anna Kleine). Till ordförande i strategiutskottet utsågs Niklas Edling. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
OCH KONCERNLEDNING⁴

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består av ytterligare fem medlemmar: Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Human Resource Officer, Senior

Vice President Industrial Network Technology och Senior Vice President Industrial Data Solutions. En av sex medlemmar i ledningen är kvinnor, därav är könsfördelningen i ledningen 17 procent kvinnor och 83 procent män. För mer information om koncernledningen hänvisas till avsnittet om koncernledningen i innevarande Bolagsstyrningsrapport samt till not 10.

Koncernledningen har det övergripande verksamhetsansvaret i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen. De sammanträder mellan 10 och 15 gånger per år och behandlar frågor av strategisk art av betydelse för koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen antagit. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policyer och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen. Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.



Charlotte Brogren och Staffan Dahlström.

¹) Detta avsnitt utgör en del av bolagets hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med ESRS och avser upplysningskravet ESRS 2 GOV-1, punkt 21 (b), (c), punkt 23 (a), punkt 23 AR5.

²) Detta avsnitt utgör en del av bolagets hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med ESRS och avser upplysningskravet ESRS 2 GOV-1, punkt 21 (d).

³) Denna not utgör en del av bolagets hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med ESRS och avser upplysningskravet ESRS 2 GOV-3, punkt 29(e).

⁴) Detta avsnitt utgör en del av bolagets hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med ESRS och avser upplysningskravet ESRS 2 GOV-1, punkt 21 (d), punkt 22 (d).

Styrelsens rapport om intern kontroll

Den interna kontrollen utgörs av processer och metoder för att begränsa risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och ge en rimlig försäkran om tillförlitlighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt

som externt, ska präglas av värdegrunden. HMS har även fastställt en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Sedan tidigare pågår ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för de anställda. Målet med programmet är att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet

med den interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attestträtt samt manualer, policyer och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhets-policy samt HR-policyer. Riktlinjerna utgör tillsammans med tillämpliga lagar och andra externa regelverk kontrollmiljön. Alla anställda måste följa riktlinjerna.

RISKBEDÖMNING

I koncernen genomförs kontinuerlig riskbedömning för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Koncernens

program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

I riskbedömningen ingår att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering samt risker för oegentligheter och bedrägerier. Vid bedömning av risker som påverkar den interna kontrollen avseende finansiell rapportering görs en utvärdering utifrån sannolikhet och påverkan. Riskhantering är inbyggd i varje process och metoder används för att värdera och begränsa risker samt för att säkerställa att de risker HMS är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policyer, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk och ränterisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 21.



Med stöd av genomförda riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS även vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls. Gällande intern kontroll läggs fokus på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter ska förebygga, upptäcka och åtgärda avvikelser. Kontroller finns på alla nivåer i företaget och inom alla funktioner. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både automatiska och/eller manuella.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I funktionens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal. Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp samt analyser av bland annat resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättat prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begrän-

sade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of Duties, i syfte att förhindra oavsiktliga eller avsiktliga felaktigheter.

Ett koncernövergripande intern kontrollprogram för väsentliga processer på dotterbolags- och koncernnivå finns implementerat. Internkontrollprogrammet omfattar väsentliga processer och syftar till att säkerställa att lämpliga kontroller finns designade och implementerade för att förebygga fel i den finansiella rapporteringen utifrån de risker som finns i processerna. Koncernens rapporterade enheter genomför regelbundna självvärderingar avseende effektiviteten i den interna kontrollen över finansiell rapportering. Utvärderingarna återrapporteras till koncernfunktionen som bedömer effektivitet och går igenom utvärderingarna med enheterna samt för en dialog om hur, om tillämpligt, intern kontrollmiljön kan förbättras. Om det förekommer kritiska avvikelser i självvärderingarna sker noggrann uppföljning för att säkerställa att brister ej fått genomslag i den finansiella rapporteringen. Resultatet sammanställs och redovisas för revisionsutskottet årligen för åtgärdsdiskussioner och löpande uppföljning.

HMS inrättade 2023 en särskild granskningsfunktion (internrevision) som är integrerad i koncernfunktionen. Funktionen rapporterar löpande till koncernens finansdirektör samt årligen till revisionsutskottet. Inriktning och omfattning av internrevisionens arbete fastställs av revisionsutskottet. Internrevisionen syftar till att säkerställa att koncernens mål uppnås genom ändamålsenliga och effektiva processer samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

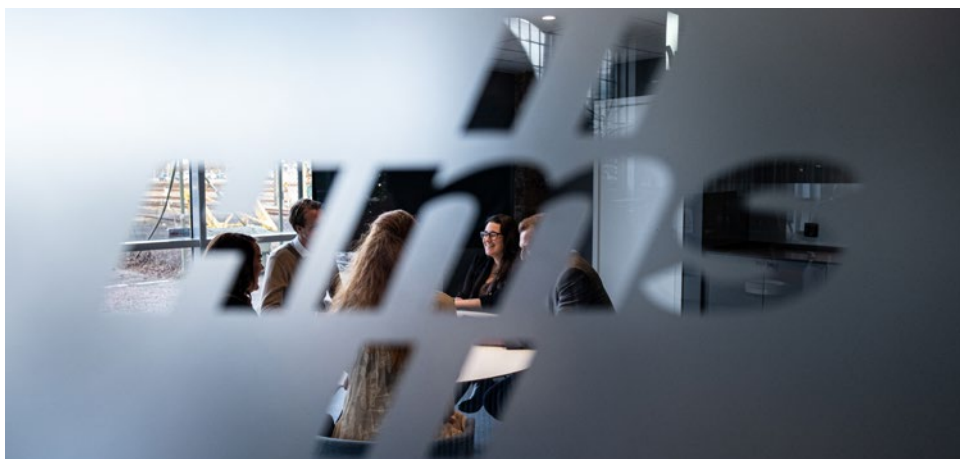
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

HMS har interna informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, till exempel genom styrdokument i form av interna riktlinjer, direktiv och policyer. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, ändringar på krav i rapportering eller annan informationsgivning görs tillgänglig och kända för berörda medarbetare. Genom koncernens intranät har organisationen tillgång till samtliga centrala styrdokument för intern kontroll och styrning.

HMS har ett visseblåarsystem genom WhistleB för att säkerställa att anställda och externa parter anonymt kan rapportera problem och/eller oegentligheter inom verksamheten. Anställda blir kontinuerligt påmindas om visseblåarsystemet och dess tillgänglighet.

Koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem, samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet. HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning.



Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Kontroller som ej är effektiva åtgärdas, innebärande att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga delårsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan de publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Den centrala koncernfunktionen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, och konsolideras och valideras i

samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Det görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen genom tydliga kravställningar, avrapportering och uppföljning. Återrapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet.

Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för bolagsstyrning förutom i avseende på sammansättningen av medlemmar i valberedningen. Motivering finns angivet i innevarande bolagsstyrningsrapport.

Halmstad, 24 mars 2026

Charlotte Brogren Styrelsens ordförande	Johan Stakeberg Styrelseledamot
--	------------------------------------

Niklas Edling Styrelseledamot	Anders Mörck Styrelseledamot
----------------------------------	---------------------------------

Anna Kleine Styrelseledamot	Cecilia Wachtmeister Styrelseledamot
--------------------------------	---

Mikael Mårtensson Arbetstagarrepresentant	Richard Gonsalves Arbetstagarrepresentant
--	--

Revisorns yttrande avseende bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 34-40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 24 mars 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor



Styrelse



CHARLOTTE BROGREN



ANDERS MÖRCK



CECILIA WACHTMEISTER



NIKLAS EDLING

Roll i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.	Flerårig säljerfarenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.	Affärsutveckling, strategiframtagning, företagsförvärv samt inköps-, produktions- och logistikfrågor.
Nuvarande sysselsättning	Teknologichef (CTO) och ansvarig för hållbarhet i Alimak Group AB (publ).	Styrelsearbetare och företagsrådgivare.	CEO IAR Systems AB.	CEO på Nodica Group AB.
Utbildning	Teknisk doktor i kemiteknik från Lunds universitet, Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet samt doktorerat inom miljöteknik.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.	Civilingenjör industriell ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.	Civilingenjör i maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Hållbarhetskompetens	Doktorsexamen i miljöteknik, ESRS-ansvarig inom Alimak Group.	Hållbarhetsprinciper inklusive resilienstagande, intressentdialog, hållbarhetsrapportering, finansiell styrning, riskhantering samt tillbörlig aktsamhet.	Hållbarhetsprinciper inklusive strategiskt hållbarhetsledarskap, styrningsstrukturer, riskhantering samt ansvarstagande gentemot intressenter.	Hållbarhetsprinciper inklusive strategisk inriktning och målsättning, genomförande av hållbarhetsmål, riskhantering, organisationskultur, mångfald och inkludering samt medarbetarengagemang.
Invald år	2010	2016	2018	2020
Född	1963	1963	1966	1963
Bosatt i	Stockholm	Göteborg	Stockholm	Stockholm
Andra uppdrag	Styrelseordförande i Avassa AB. Styrelseledamot i OrganoClick AB (publ).	Ordförande i Troax Group AB (publ).	Styrelseledamot i Smarteye AB (publ).	Styrelseledamot i Cavotec SA.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forskningsorganisation samt generaldirektör för Vinnova.	Mångårig erfarenhet av ledande befattningar i börsnoterade företag, bl.a. CFO på Investment AB Latour och Bure Equity AB. Mångårig erfarenhet av styrelsearbete i industriföretag.	Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.	Sr VP Corporate Development och vice VD på Mycronic AB (publ), VP Supply Chain & Manufacturing på Laerdal Medical och VP Operations på Hudson RCI.
Aktieinnehav¹ (eget och närstående)	6 250	4 000	3 800	8 000



ANNA KLEINE



JOHAN STAKEBERG



MIKAEL MÅRTENSSON



RICHARD GONSALVES

Roll i styrelsen	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Arbetstagarrepresentant	Arbetstagarrepresentant
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av IT och digital transformation.	Internationalisering och uppskalning av Software as a service (SaaS) bolag med fokus på försäljning.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
Nuvarande sysselsättning	CEO och Regional Director för Fellowmind Sweden AB.	VD för eget konsult- och investeringsbolag (Capitola Management AB)	Global Technical Services Systems Manager på HMS.	Data Engineering, Global IT HMS.
Utbildning	Fil.kand i informationsteknologi.	Cloud computing, Stanford University BSc, Business Administration and Economics, spec. industrial/international marketing. B.Sc Handelshögskolan i Göteborg och U cert Electronics and Computer Technology.	Kandidatexamen i datorsystemteknik.	M.Sc Microdata Analysis - Dalarnas University, EMBA – The Gothenburg School of Business, Economics and Law, BA - University of Toronto.
Hållbarhetskompetens	Erfarenhet av strategiskt ledarskap med fokus på hållbarhetsprinciper, hållbarhetsintegration och intressentdialog.	Hållbarhetsprinciper inklusive strategiskt Go-to-Market ledarskap, resilienstagande och operativ försäljningseffektivitet		
Invald år	2022	2024	2019	2024
Född	1973	1968	1972	1990
Bosatt i	Limhamn	Stockholm	Halmstad	Laholm
Andra uppdrag	Styrelseordförande i ett antal Fellowmindbolag, styrelseledamot i Länsförsäkringar Skåne och TechSverige AB.	Styrelseledamot i Formpipe Software AB (publ) och Industri-Matematik AB. Styrelseledamot i Arkion Solutions AB.	Inga	Inga
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Anställd av HMS.	Anställd av HMS.
Tidigare erfarenhet	Lång erfarenhet av ledande befattningar på HiQ, där Anna även ingick i koncernledningen under åtta år.	Head of Global Sales Synchron AB & President Synchron Inc. CEO Oracle Sweden, Senior Sales Director Oracle Australia, Sales Director Oracle Sweden.	Mer än 20 års erfarenhet inom Industri-automation/kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.	Global Key account manager mot ABB på HMS och Commercial Director för Nordics, Baltics och RoW på HMS. Försäljningschef APAC för Eleiko Group AB.
Aktieinnehav ¹ (eget och närstående)	435	625	22 595	0

¹ Avser innehav per den 31 december 2025, inklusive aktier i aktiesparprogram.

Koncernledning



STAFFAN DAHLSTRÖM



JOAKIM NIDEBORN



RICHARD SKOG

Nuvarande position	Chief Executive Officer Verkställande direktör	Chief Financial Officer, Vice verkställande direktör	Chief Operating Officer
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad, Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund samt Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Civilekonomexamen från Lunds universitet.
Hållbarhetskompetens	Hållbarhetsprinciper inklusive strategiskt ledarskap, resilienstagande och intressentengagemang.	Hållbarhetsprinciper inklusive hållbarhetsrapportering, finansiell styrning och riskhantering.	Hållbarhetsprinciper inklusive strategiskt hållbarhetstänkande och rapportering, hållbarhet och resiliens i leverantörskedjan samt operativ effektivitet.
Född	1967	1983	1969
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Styrelseledamot i Axiell Group AB.	Inga
Tidigare erfarenhet	Försäljnings och marknadschef på HMS sedan 1998 samt styrelseledamot i HMS 1989-2008.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Vice President Supply chain på GPV Group, Supply chain Director på Kitron Group, olika chefsbefattningar inom PartnerTech, bl.a. Vice President Supply chain och IT.
Aktieinnehav¹ (eget och närstående)	6 106 656	2 831	1 432
Anställd år	1989	2017	2023
Medlem i koncern- ledning sedan:	2007	2017	2023



MIRA JHAVERI WINTHER



ALEXANDER HESS



BARTEK S. CANDELL

Nuvarande position	Chief Human Resource Officer	Senior Vice President, Division IDS	Senior Vice President, Division INT
Utbildning	Beteendevetenskap, Lunds universitet.	Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.	Kandidatexamen Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad. Latour Executive Program Göteborgs Universitet.
Hållbarhetskompetens	Hållbarhetsprinciper inklusive organisationsutveckling och kultur, mångfald och inkludering samt medarbetarengagemang.	Hållbarhetsprinciper inklusive genomförande av hållbarhetsstrategi, resultatuppföljning och divisionsspecifik riskhantering.	Hållbarhetsprinciper inklusive genomförande av hållbarhetsstrategi, resultatuppföljning och divisionsspecifik riskhantering.
Född	1974	1981	1980
Nationalitet	Sverige	Tyskland	Sverige
Andra uppdrag	Inga	Inga	Inga
Tidigare erfarenhet	Flertal seniora HR positioner på Alfa Laval varav senast som Vice President Human Resources. Tidigare även HR befattningar på bland annat Assa Abloy och Sony Ericsson.	Senior Vice President Information Centric på HMS. Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH / Danaher Corp. och gruppchef och mjukvaruutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.	Senior Vice President Control Centric på HMS. General Manager Business Unit Anybus, General Manager Market Unit APAC och China och Key Account Manager på HMS.
Aktieinnehav¹ (eget och närstående)	554	3 783	4 629
Anställd år	2023	2020	2011
Medlem i koncern- ledning sedan:	2023	2022	2023

¹ Avser innehav per den 31 december 2025, inklusive aktier i aktiesparprogram.

HÅLLBARHETSRAPPORT

ESRS 2

ALLMÄN
INFORMATION

E1

MILJÖ
KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E5

MILJÖ
RESURSANVÄNDNING
OCH CIRKULÄR EKONOMI

S1

SAMHÄLLSANSVAR
DEN EGNA
ARBETSKRAFTEN

S2

SAMHÄLLSANSVAR
ARBETSTAGARE I
VÄRDEKEDJAN

G1

BOLAGSSTYRNING
ANSVARSFULLT
FÖRETAGANDE

Hållbarhet är en central del av vår verksamhet. Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan, främja socialt ansvarstagande och driva innovation för en mer hållbar framtid. Denna rapport sammanfattar vårt hållbarhetsarbete under 2025 och beskriver våra framsteg, utmaningar och ambitioner. Vi hoppas att denna rapport inspirerar till dialog och samarbete för att tillsammans skapa en bättre morgondag.

HMS Hållbarhetsrapport

ALLMÄN INFORMATION	49	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp.....	78	S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling.....	99
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten.....	50	E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.....	82	S1-14	Mått för arbetsmiljö	100
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	50	E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	83	S2	Arbetstagare i värdekedjan.....	101
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	52	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	83	S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	101
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	54	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	84	S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings.....	101
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem.....	54	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	85	S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	102
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	55	E5-4	Resursinflöden	86	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.....	102
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering.....	55	E5-5	Resursutflöden.....	87	S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	104
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	56	EU-TAXONOMIN.....		89		BOLAGSSTYRNING	106
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	58	SAMHÄLLSANSVAR		94	G1	Ansvarsfullt företagande.....	107
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	59	S1	Den egna arbetskraften.....	95	G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	107
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten	62	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	95	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor.....	107
SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings.....	95	G1-4	Bekräftade fall av korruption eller mutor.....	109
MILJÖ	70	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	96		BILAGOR	
E1	Klimatförändringar.....	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.....	96		Bilaga 1 – Policymatris	110
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna.....	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	97		Bilaga 2 – Innehållsindex över ESRS-krav på upplysningar	112
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	97		Bilaga 3 – Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning.....	114
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.....	S1-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	98		REVISORNS GRANSKNINGSBERÄTTELSE AV HMS NETWORKS AB:S LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORT	118
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.....	S1-9	Mångfaldsindikatorer	99			
E1-5	Energianvändning och energimix.....	S1-11	Socialt skydd	99			

Allmän information

Vi redovisar hur vårt hållbarhetsarbete styrs och följs upp, inklusive ledningens ansvar, incitament och riskhantering. Dessutom beskriver vi vår strategi, affärsmodell och värdekedja samt hur vi beaktar intressenternas perspektiv, allt kopplat till vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA).

BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	50
BP-2	Upplýsingar med avseende på särskilda omständigheter	50
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	52
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	54
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	54
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	55
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	55
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	56
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	58
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	59
IRO-2	Upplýsningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten	62
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och följer de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS), i linje med kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten omfattar även fullständig rapportering enligt EU-taxonomin, i enlighet med tillämpliga krav.

Rapporten är upprättad på konsoliderad basis, i enlighet med omfattningen för vår finansiella rapportering. Den omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) samt alla dotterbolag och enheter som ingår i de konsoliderade finansiella rapporterna, enligt detaljer i not 35 "Andelar i koncernföretag". (BP-1, 5 (b, i), (b, ii))

Vår hållbarhetsrapport ger en översikt över våra metoder, prestationer och påverkan i hela värdekedjan, inklusive både uppströms- och nedströmsaktiviteter. Hållbarhetsrelaterad information förekommer även i andra delar av rapporten, exempelvis i beskrivningen av HMS affärsstrategi och i avsnittet om bolagsstyrning. Samtliga upplysningar som redovisas genom hänvisning redovisas i BP-2.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

De tidshorisonter som tillämpas i denna rapportering följer samma definitioner som i de finansiella rapporterna. Den korta tidsperioden motsvarar räkenskapsåret (ett år), medellång sikt avser perioden från slutet av den korta tidsperioden upp till fem år, och lång sikt definieras som en period som överstiger fem år.

Hållbarhetsfrågor som är relevanta för vår verksamhet beskrivs i SBM-3, med ytterligare detaljer under respektive ämnesområde.

I enlighet med ESRS "quick-fix" Delegated Act från juli 2025 har vi tillfälligt uteslutit vissa upplysningsområden. Detta inkluderar delar under ESRS S1 – egen arbetsstyrka, icke-anställda arbetstagare i egen personalstyrka, kollektivavtal samt utbildning och kompetensutveckling, där fullständiga uppgifter inte var tillgängliga för räkenskapsåret. Dessa områden är bedömda som väsentliga och kommer att ingå i kommande rapporteringscykler i takt med att datakvalitet och interna processer utvecklas.

Dessutom har vi, i enlighet med bilaga C till ESRS, tillämpat införandebestämmelser för utvalda upplysningskrav. Detta inkluderar kvalitativ rapportering om förväntade finansiella effekter enligt ESRS E5-6.

Mätosäkerheter kan förekomma inom hela värdekedjan. För vissa mått i vår uppströms- och nedströmsvärdekedja har beräkningar och uppskattningar tillämpats, främst i de fall där direkt tillgång till primärdata saknats eller där insamling av sådan data inte bedömts vara proportionerlig i förhållande till väsentlighetsgraden av påverkan. Användningen av beräknade värden är begränsad till specifika, definierade mått, vilka redovisas i tabellen till höger. Metoder, antaganden och eventuella osäkerheter kopplade till dessa beräkningar beskrivs närmare i relevanta avsnitt i hållbarhetsrapporten.

Mått	Grund för utarbetande
Utsläpp av växt-husgaser	HMS använder en kombination av olika metoder för att redovisa klimatutsläpp, däribland branschgenomsnitt och genomsnittliga emissionsfaktorer. Läs mer i avsnitt E1-6.
Resursinflöden	Uppgifter om resursinflöden baseras delvis på uppskattningar där en grov uppdelning av materialkategorier görs. Dessa inkluderar antaganden om genomsnittliga materialinnehåll, baserad på tillgänglig produktinformation och typiska material-sammansättningar. Läs mer i avsnitt E5-4.

Denna rapport utgör verksamhetens första rapportering i enlighet med ÅRL och ESRS. Tidigare hållbarhetsrapportering har skett i enlighet med GRI-standarderna. För att säkerställa transparens och kontinuitet redovisas väsentliga förändringar i rapporterade data mellan rapporteringsperioderna. Förändringar omfattar justeringar av tidigare klimatberäkningar inom scope 1 och 2 samt tillägg av utsläpp från köldmedier, vilka nu redovisas i scope 1. Därutöver har scope 3 redovisningen utökats till att omfatta utsläpp från de förvärvade verksamheterna Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH. Samtliga korrigeringar och utökningar har genomförts med basår 2022 som referenspunkt för att säkerställa jämförbarhet över tid och en korrekt representation av verksamhetens utsläpp. Läs mer i avsnitt E1-6.

Utöver förändringar som skett i verksamhetens klimatredivisning har en korrigering gjorts i taxonomitabellen avseende uppgifter som redovisas för 2024. Justeringen genomfördes efter en förnyad granskning av det underlag som låg till grund för föregående års rapportering. De reviderade siffrorna presenteras i jämförelsetabellerna på sidorna 91-93 och ersätter därmed tidigare publicerade värden.

Vår verksamhet stöds av etablerade ledningssystem för både miljö- och kvalitetsarbete. 75 procent av våra tillverkningsanläggningar är certifierade av oberoende tredje part, vilket säkerställer att miljö- och kvalitetsprocesser implementeras och upprätthålls

enligt erkända standarder. Med tillverkande enheter avses verksamheter där faktisk produktion av produkter sker, detta exkluderar mindre monteringsanläggningar och säljkontor.

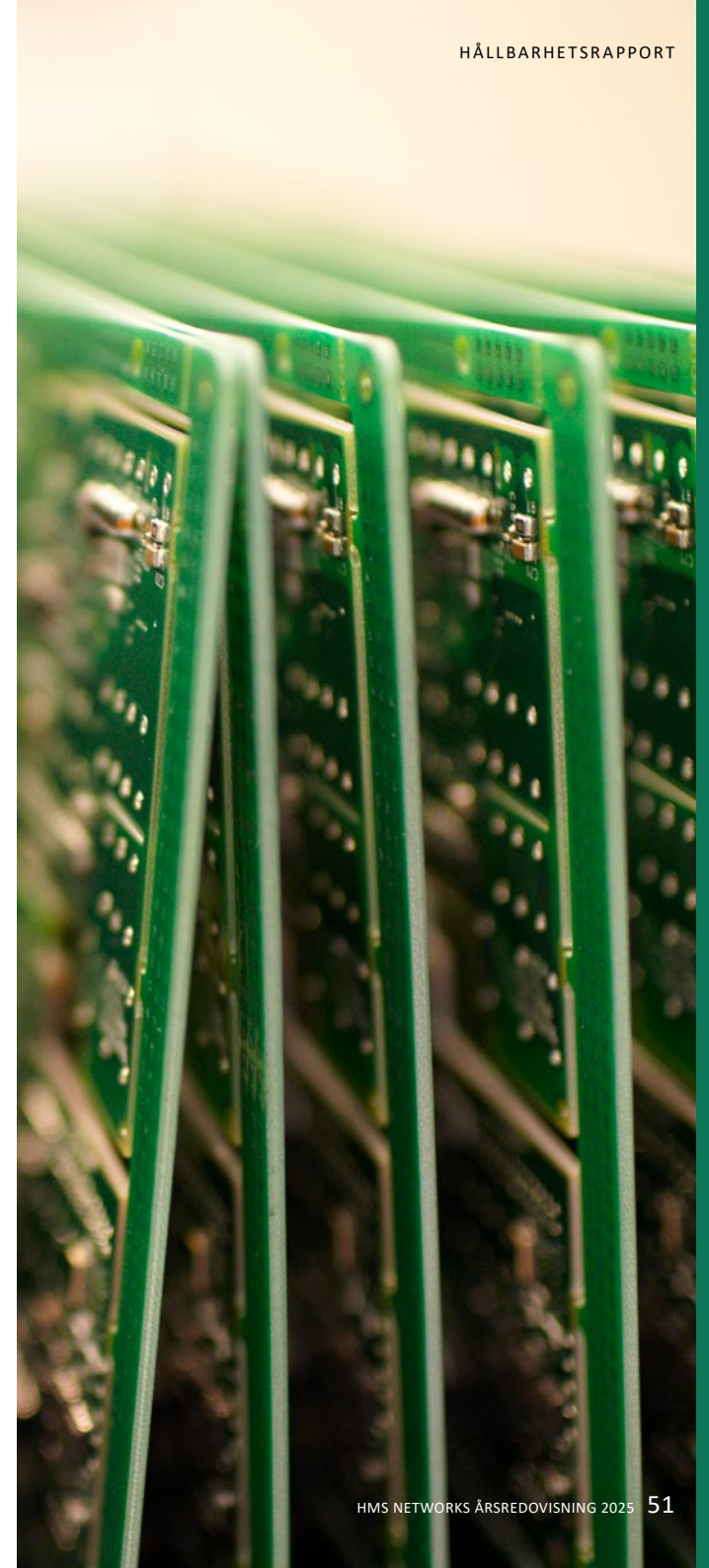
Granskning av hållbarhetsrapporten sker med begränsad säkerhet utförd av koncernens externa revisor, se sidan 118-119. Om inget annat anges har den hållbarhetsinformation som

lämnas i denna hållbarhetsrapport inte varit föremål för ytterligare extern granskning.

De klimatrelaterade mål som redovisas i enlighet med ESRS E1 och som omfattas av bolagets åtagande inom Science Based Targets initiative (SBTi) har validerats av SBTi.

Lista över upplysningar som införlivas genom hänvisning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Var i / utanför rapporten
BP-1, punkt 5 (b, i), (b, ii)	Not 35 "Andelar i koncernföretag" (sida 171)
GOV-1, punkt 21 (b)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om styrelsens sammansättning (sida 36).
GOV-1, punkt 21 (c)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om styrelsens sammansättning (sida 36), styrelse och ledning (sidorna 42-45).
GOV-1, punkt 21 (d)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om mångfaldspolicy (sida 36), verkställande direktör och koncernledning (sida 37).
GOV-1, punkt 21 (e)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om styrelse och ledning (sidorna 42-45).
GOV-1, punkt 22 (d)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om verkställande direktör och koncernledning (sida 37), avsnitt om risker och riskhantering (sidorna 129-132).
GOV-1, punkt 23 AR 5, GOV-1, punkt 23 (a), (b)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om styrelsens sammansättning (sida 36), styrelse och ledning (sidorna 42-45).
GOV-3, punkt 29 (e)	Bolagsstyrningsrapport, avsnitt om ersättningsutskott (sida 37), not 9 "Ersättning till anställda", not 10 "Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera" (sidorna 146-149).
GOV-5, punkt 36 (b), (c)	Avsnitt om risker och riskhantering (sidorna 129-132).
SBM-1, punkt 40 (a, i)	Förvaltningsberättelse, avsnitt verksamhet (sida 124), not 4 "Rörelsesegment" (sida 142).
SBM-1, punkt 40 (a, ii)	Förvaltningsberättelse, avsnitt verksamhet (sida 124).
E1, AR 39 (b)	Källor till emissionsfaktorer inkluderar Defra, EPA, AIB, IEA, Exiobase, NTM. Därutöver tillkommer leverantörsspecifika emissionsfaktorer för en mindre andel av utsläppen. Underlag för beräkning av utsläppskategori 2 och 15 i scope 3 härrör från not 18 "Materiella anläggningstillgångar" (sida 155) och not 33 "Andelar i intresseföretag" (sida 170).



GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och styrningsorganens roll

Hållbarhetsstyrning är integrerad i vår företagsstruktur och övervakas av styrelsen, som har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive strategisk inriktning, godkännande av hållbarhetsmål samt tillsyn av påverkan, risker och möjligheter (IROs).

Styrelsens arbete stöds av revisionsutskottet, som övervakar regelefterlevnad, interna kontroller och kvaliteten i hållbarhetsrapporteringen. Utskottet säkerställer att processer för datainsamling, intern kontroll och riskhantering är tillräckliga för att uppfylla kraven enligt regelverket. Styrelsen består av åtta icke verkställande ledamöter vars kompetens inom hållbarhetsområdet stärks genom aktiv dialog inom styrelsen, återkommande informationsgenomgångar samt utbildningsinsatser vid behov.

Koncernledningen ansvarar för att omsätta styrelsens riktlinjer i den operativa styrningen. Detta inkluderar att integrera väsentliga hållbarhetsfrågor i affärsmodeller, produktutveckling, inköpsprocesserna, materialval och kundlösningar. Koncernledningen har tydligt definierade ansvarsområden inom relevanta ESRS-områden. Uppföljning av mål, KPI:er och risker sker genom månatliga ledningsmöten samt löpande uppföljningar med koncernfunktioner och divisioner, där eventuella avvikelser hanteras och åtgärder beslutas.

Den globala hållbarhetsavdelningen leder samordningen, det operativa genomförandet av hållbarhetsarbetet och uppföljning av hållbarhetsagendan i nära samarbete med nyckelfunktioner inom bland annat Finance, Supply, Legal och HR. Hållbarhetsavdelningen stödjer funktionerna i implementering av styrprinciper, policies och riktlinjer, och ansvarar för konsolidering av hållbarhetsdata, uppföljning av mål, samt koordinering av tvärfunktionella initiativ

i samverkan med relevanta funktioner i organisationen. Som en del av detta arbete ingår ett referensteam för hållbarhetsrapportering i enlighet med ESRS-kraven, koordinerat av ansvarig för hållbarhet och kvalitet. Teamet säkerställer etablerade rutiner för datakvalitet, dokumentation och intern kontroll.

HMS styrande organ beskrivs vidare i bolagsstyrningsrapporten (sidorna 36-37, 42-45), som innehåller information om ansvar, kompetens och sammansättning. (GOV-1, 21 (b), (c), (d), (e)), (GOV-1, 22 (d)), (GOV-1, 23 AR 5), (GOV-1, 23 (a), (b))

Ansvar och tillämpningsområde av policys kopplade till hållbarhet redovisas i bilaga 1, sidorna 110-111.

Fastställandet av mål kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter görs av koncernledningen och styrelsen, med styrelsen som slutligt beslutsorgan. När målen har antagits följs de upp systematiskt med hjälp av definierade kvalitativa och kvantitativa indikatorer för att säkerställa transparens och ansvarstagande.

HMS dubbla väsentlighetsanalys (DMA) utgör grunden för verksamhetens hållbarhetsstyrning. Styrelsen och koncernledningen beslutar gemensamt om mål kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter. När mål fastställts följs dessa upp genom kvantitativa och kvalitativa indikatorer. Avvikelser eller betydande händelser eskaleras från funktioner till koncernledningen och, vid behov, till styrelsen för att säkerställa transparens och ansvarstagande.

Hållbarhetsrelaterade risker, inklusive tillhörande åtgärder och anpassning till organisationens risktolerans, rapporteras genom avsnitt om risker och riskhantering på sidorna 129-132. (GOV-1, 22 (d))



Resurser på olika nivåer ansvarar för att genomföra hållbarhetsrelaterade kontrollaktiviteter inom sina områden och att följa bolagets policys och riktlinjer.



GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhetsrelaterade frågor omfattas av regelbunden styrning av de styrande organen för att säkerställa strategisk samordning, regelefterlevnad och kontinuerlig förbättring.

Styrelsen informeras om hållbarhetsfrågor årligen och vid behov. Detta inkluderar uppdateringar om framsteg i den årliga hållbarhetsrapporteringen, resultat från dubbel väsentlighetsanalys (DMA), prestationer kopplade till IRO:s samt utvecklingen mot strategiska hållbarhetsmål.

Koncernledningen uppdateras regelbundet, kvartalsvis och halvårsvis, om hållbarhetsindikatorer, regulatoriska utvecklingar och framsteg i implementeringen av hållbarhetsinitiativ. Vid behov ges även särskilda genomgångar när nya risker eller regeländringar kräver omedelbar hantering.

Under rapporteringsperioden beaktade styrelsen och koncernledningen aktivt de IRO:er och avvägningar som identifierats som väsentliga genom DMA:n vid övervakning av strategisk inriktning, investeringsbeslut och riskhanteringsprocesser. Exempel på hur IRO:er integreras i strategi och riskhantering:

- **Strategisk planering och affärsinriktning:** Väsentliga IRO:er som identifieras genom DMA:n används som centralt beslutsunderlag vid uppdatering av företagsstrategin och vid utformning av långsiktiga mål. Dessa insikter omfattar bland annat klimatrelaterade utsläppsminskningar, krav i leverantörsledet och förändrade regulatoriska förväntningar. IRO:erna integreras i relevanta policys, styrande riktlinjer och handlingsplaner, och utvecklingen följs upp genom definierade KPI:er som rapporteras till ledning och styrelse. IRO:erna beaktas även i investeringsprocesser, exempelvis vid beslut om produktutveckling eller förvärv. Detta innebär att

risker och möjligheter kopplade till klimatpåverkan, leverantörsstabilitet, resurstillgång och kommande regleringskrav systematiskt vägs in i beslutsfattandet.

- **Riskhantering:** Finansiella hållbarhetsrisker som identifierats i DMA:n integreras i HMS riskprocess som beskrivs närmare i avsnitt om risker och riskhantering på sidorna 129-132. Detta säkerställer att hållbarhetsrelaterade risker hanteras med samma struktur och systematik som övriga företagsrisker. IRO:er som inte når tröskeln för finansiell väsentlighet rapporteras regelbundet till styrelsen enligt etablerade rapporteringsrutiner.
- **Styrning och rapporteringslinjer:** Övervakningen av dessa frågor är inbäddad i vår styrningsstruktur, där ansvar och rapporteringslinjer definieras enligt GOV-1.

I slutet av 2024 genomförde koncernledningen en översyn av de väsentliga IRO:s som identifierats genom DMA:n. Bedömningen godkändes formellt av både styrelsen och koncernledningen. Dessa IRO:s utvärderades för sin strategiska betydelse och integrerades i strategi och riskhantering. DMA:n fungerade som ett viktigt underlag för att anpassa hållbarhetsprioriteringar till affärs mål.

Under första halvåret av 2025 reviderades DMA:n och presenterades för koncernledningen som en del av halvårsöversynen för att säkerställa fortsatt relevans och samordning. Våra väsentliga IRO:s redovisas under SBM-3 och rapporteras enligt respektive ESRS-tematiska standarder. Övervakning och styrning av dessa IRO:s är integrerade i vår ledningsstruktur, med rapporteringslinjer och ansvar som beskrivs under GOV-1. Detta säkerställer att relevanta kommittéer och tillsynsorgan hålls informerade och engagerade under hela rapporteringsperioden.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

För att främja ansvarstagande, prestationsanpassning och transparens har HMS implementerat strukturerade incitamentsprogram som kompletterar den fasta ersättningen. Dessa program är utformade för att motivera medarbetare och ledning genom att koppla en del av ersättningen till uppnåendet av strategiska och operativa mål, inklusive hållbarhetsrelaterade mål där det är tillämpligt.

KORTSIKTIGA INCITAMENT:

HMS erbjuder årliga incitamentsprogram såsom Annual Incentive Plan och Sales Incentive Plan. Dessa är utformade för att belöna medarbetare för att uppnå kortsiktiga prestationsmål inom räkenskapsåret. Behörighet baseras på fördefinierade prestationskriterier som fastställs i början av året och gäller för alla medarbetare som uppfyller dessa mål.

LÅNGSIKTIGA INCITAMENT:

Långsiktiga incitament är strukturerade för att stödja företagets långsiktiga prestation och strategiska mål. Dessa incitament syftar till att anpassa nyckelmedarbetares intressen till HMS långsiktiga framgång och tillväxt. Behörighet är i regel begränsad till medarbetare i nyckelpositioner som har betydande påverkan på företagets långsiktiga strategi.

AKTIESPARPROGRAM:

Aktiesparprogrammet är ett fyraårigt program som är tillgängligt för alla medarbetare. Det gör det möjligt för medarbetare att investera i företagets aktier, vilket främjar känslan av ägarskap och långsiktigt engagemang. Programmet stödjer en kultur av gemensam framgång och

kollektiv tillväxt, och förstärker kopplingen mellan individuella insatser och företagets hållbarhetsresultat.

Prestation på HMS bedöms mot specifika hållbarhetsrelaterade mål, vilka är integrerade i incitamentsprogrammen för att säkerställa anpassning till företagets hållbarhetsmål. För incitamentsprogrammet 2025 ingår följande hållbarhetsrelaterade mål:

- Inlämning och validering av klimatmål enligt SBTi, i linje med Parisavtalet.
- Absolut minskning av växthusgasutsläpp i scope 1 och 2, i enlighet med SBTi-mål.
- Ökning av medarbetarengagemang (Engagement Index eller eNPS).
- Ökning av kundnöjdhet (cNPS).

Hållbarhetsrelaterade prestationsmål beaktas uttryckligen i ersättningspolicys. För högsta ledningen är 10 procent av den rörliga ersättningen direkt kopplad till uppnåendet av ovanstående hållbarhetsmål. Detta säkerställer att ledningen har incitament att driva framsteg inom miljö- och sociala mål. De mål som ska ingå, liksom relevanta prestationsmål och utbetalningskriterier, fastställs och godkänns årligen av styrelsen.

Styrningen beskrivs vidare i bolagsstyrningsrapporten (sida 37), som innehåller information om ersättningskommittén, ersättningar och processen. Våra riktlinjer för ersättning finns beskrivet i den finansiella rapporten, not 9 och 10 (sidorna 146-149). (GOV-3, 29 (e))

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tabellen nedan visar hur HMS uppfyller kraven i GOV-4 genom att koppla varje del av vår aktsamhetsprocess till relevanta avsnitt i hållbarhetsrapporten. Den ger en översikt över hur vi integrerar tillbörlig aktsamhet i styrning och strategi, engagerar intressenter, identifierar och hanterar negativa konsekvenser samt följer upp och kommunicerar effekten av våra insatser i enlighet med ESRS-kraven.

Centrala delar i hållbarhetsrapporten	Uppllysning i hållbarhetsrapporten
a) Integrering av aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell.	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Dialog med berörda intressenter i alla viktiga steg av hållbarhetsrelaterad aktsamhet	GOV-2, SBM-2, IRO-1, bilaga 1
c) Identifiering och bedömning av negativa konsekvenser	IRO-1, SBM-3
d) Åtgärder för att hantera dessa negativa konsekvenser	SBM-3, E1-3, E5-2, S1-4, S2-4, G1-3
e) Uppföljning av effektiviteten i dessa insatser och kommunikation	E1-4, E5-3, S1-5, S2-5, G1-4

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

För att säkerställa tillförlitlig och transparent hållbarhetsrapportering har HMS etablerat ett robust kontrollramverk som är utformat för att minimera risker för felaktigheter, såsom mänskliga misstag eller inkonsekventa rutiner. Ramverket omfattar följande nyckelkomponenter:

- **Noggrannhet, fullständighet och regelefterlevnad:** Bygger på välstrukturerade processer, tydliga riktlinjer och kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare. Syftet är att säkerställa att hållbarhetsinformation och externa upplysningar är korrekta, konsekventa och följer gällande regelverk. Utbildningsinsatser har genomförts för rapportörer, och vägledande dokument har tagits fram för klimatdata, som bedöms vara ett område med hög risk för felaktigheter. Den höga risken beror dels på den stora mängden data som hanteras inom klimatrapporteringen, dels på tidigare identifierade avvikelser och felaktigheter i rapporteringen.
- **Centraliserade systemstöd:** Definierar och standardiserar metoder inom hela koncernen för att förbättra datakvalitet, transparens och jämförbarhet. Detta inkluderar användning av ett globalt HR-system, som innehåller information om den egna arbetskraften, visselblåsningssystem för information om rapporterade fall samt systemstöd för hållbarhetsrapportering för att säkerställa konsekvent datainsamling och upplysningar i linje med regelverk. Detta systemstöd inkluderar

även leverantörsuppföljning för systematisk kontroll av prestation och efterlevnad av miljö- och sociala standarder; samt klimatrapportering med omfattande beräkningar av växthusgasutsläpp.

- **Integrerade kontroller i certifierade processer:** Kontrollmekanismer är inbyggda i våra ISO 14001- och ISO 9001-certifierade ledningssystem.
- **Intern och extern verifiering:** Det globala hållbarhetsteamet genomför interna granskningar, inklusive kvartalsvisa valideringar av klimatdata där minst en person granskar rapporterade uppgifter. Extern granskning tillämpas på växthusgasutsläpp kopplade till företagets SBTi-mål.

Hållbarhetsrisker bedöms årligen som en del av HMS riskhanteringsprocess som beskrivs närmare i avsnitt om risker och riskhantering på sidorna 129-132. (GOV-5, 36 (b), (c)) Riskbedömningen omfattar finansiell väsentlighet och utvärderar hur risker kan påverka företagets finansiella resultat, verksamhet och strategiska mål. Resultaten från DMA:n kartläggs mot riskhanteringsprocessen, vilket säkerställer att hållbarhetsrisker med finansiell väsentlighet systematiskt identifieras, bedöms och hanteras inom det befintliga riskhanteringsramverket.

Riskinsikter delas systematiskt mellan nyckelfunktioner inom Finance, HR, Supply och Sustainability genom etablerade arbetsflöden och tvärfunktionella samarbeten. Resultaten från de årliga riskbedömningarna används för att kontinuerligt förbättra rapporteringsrutiner, stärka kontrollstrukturer och ge underlag för strategiska beslut.

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

AFFÄRSMODELL

HMS har en global arbetsstyrka på 1 134 medarbetare i mer än 20 länder, varav 726 i Europa, 290 i Nord- och Sydamerika, 113 i Asien och 5 i Oceanien.

Vi levererar innovativa produkter och tjänster som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela data med mjukvara och system, vilket stödjer smartare och mer hållbara industriella processer.

Vår verksamhet är organiserad i tre huvuddivisioner: Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Networking Technology (INT) och New Industries (NI).

Under 2025 stod IDS för 46 procent av HMS totala nettoomsättning, INT för 30 procent och NI för 24 procent.

HMS genererar inte intäkter från verksamheter kopplade till fossila bränslen (såsom prospektering, utvinning, produktion, bearbetning, lagring, raffinering eller distribution), kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

Läs mer om våra divisioner och affärsmodell i förvaltningsberättelsen, avsnitt "Verksamhet" (sida 124) samt i not 4 "Rörelsesegment" (sida 142). (SBM-1, 40 (a, i), (a, ii), 40 (b))

STRATEGI

Vår företagsstrategi är centrerad kring att leverera innovativa och hållbara lösningar med fokus på långsiktigt värdeskapande för våra intressenter. Vårt hållbarhetsarbete baseras på internationellt erkända principer, såsom FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling, de tio principerna i FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa principer och ramverk återspeglas tydligt i våra policyåtaganden, styrmodeller och koncerngemensamma mål.

Hållbarhetsagendan bygger på resultatet av vår dubbla väsentlighetsanalys och beaktar den påverkan vår verksamhet har på värdekedjan, både positiv och negativ. Våra koncerngemensamma hållbarhetsmål fokuserar på att minimera negativa miljömässiga och sociala effekter, samtidigt som vi främjar medarbetares välbefinnande, inkludering och jämlikhet i alla divisioner. HMS 2030-strategiramverk bygger på tre pelare: Planet, People och Growth.

- **Planet:** Vår handlingsplan omfattar HMS vetenskapsbaserade klimatmål, godkända av SBTi 2025, samt vår ambition att rankas bland topp 5 procent enligt EcoVadis, som utvärderar prestation inom miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik och ansvarsfulla inköp.
- **People:** Fokuserar på att skapa en säker, inkluderande och engagerande arbetsplats som främjar mångfald, välbefinnande och kontinuerlig utveckling. Ett centralt mål är att öka andelen kvinnliga chefer till minst 30 procent samt uppnå ett medarbetarengagemangsindex över 80.
- **Growth:** Betonar hållbar tillväxt genom innovation, ansvarsfulla affärsmetoder och långsiktigt värdeskapande för intressenter. Ett centralt mål är att uppnå en kund-NPS över 50.

Våra hållbarhetsmål och nyckeltal redovisas i detalj i de tematiska ESRS-avsnitten. Information om strategi och marknader redovisas i förvaltningsberättelse, avsnitt "Verksamhet" (sida 124) samt i not 4 "Rörelsesegment" (sida 142). (SBM-1, 40 (a, i), 40 (a, ii))

För att säkerställa relevans och effektivitet har vi beaktat geografiska skillnader, kundkategorier och intressentperspektiv i relation till våra tre målområden. Detta innebär att vi analyserar

hur målen påverkar olika marknader och kundsegment samt hur de möter förväntningar från nyckelintressenter, inklusive kunder, leverantörer, medarbetare och investerare.

För att uppnå vårt klimatmål krävs flera centrala aktiviteter, inklusive att integrera principer för hållbar design i nya produkter och att ställa om våra egna verksamheter till förnybar energi. Dessa insatser, i kombination med samarbete längs hela värdekedjan, är avgörande för att möjliggöra långsiktig minskning av koldioxidutsläpp.

Eftersom den energi som förbrukas av kunder vid användning av våra produkter står för över 70 procent av vårt totala koldioxidavtryck i värdekedjan, är kontinuerliga förbättringar av energiprestandan i vår produktportfölj en central del av omställningen. Att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan kräver dock även att både kunder och leverantörer övergår till el från utsläppsfria källor för att driva våra produkter, en avgörande förändring som till stor del ligger utanför vår direkta kontroll.

För att uppnå målsättningen att rankas bland de fem procent bästa enligt EcoVadis krävs starka processer för datainsamling och transparent rapportering i hela den globala organisationen. Detta innebär systematisk uppföljning av hållbarhetsprestanda, konsekvent dokumentation och tillförlitliga rutiner för informationsgivning. En central möjliggörare är ramverket för ansvarsfulla inköp, implementerat 2025, vilket säkerställer efterlevnad i leverantörskedjan och integrerar miljömässiga, sociala och etiska standarder i alla inköpsprocesser.

Ett annat strategiskt transformationsområde är införandet av cirkulära designprinciper, som är avgörande för att nå våra miljömål. Genom att integrera cirkularitet i produktutvecklingen minskar vi resursanvändningen, förlänger livscykler och främjar återanvändning och återvinning.

Läs mer om resursanvändning och cirkularitet under avsnitten till E5.

För att uppnå vår ambition inom området People krävs flera viktiga åtgärder, inklusive att främja en stark företagskultur grundad på våra värderingar Heart, Mind & Soul, bygga robusta ledarskapsförmågor och säkerställa en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Dessa insatser, i kombination med transparenta processer och kontinuerliga utvecklingsmöjligheter, är avgörande för att möjliggöra långsiktigt medarbetarengagemang och organisatorisk tillväxt.

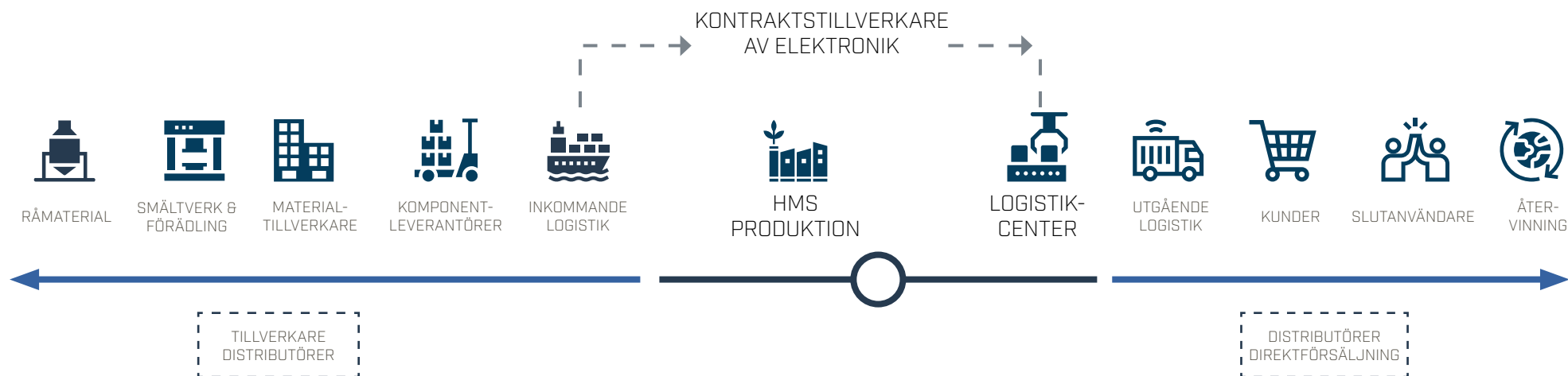
Eftersom våra medarbetare är grunden för HMS framgång är det centralt i vår strategi att upprätthålla högt engagemang och välbefinnande i alla globala verksamheter. Att skapa en verkligt inkluderande och mångfaldig arbetsplats kräver dock även samarbete utanför vår direkta kontroll, inklusive partnerskap med externa intressenter och anpassning till internationella standarder.

Att uppnå våra mål, såsom ett starkt ledarskaps- och engagemangsindex samt ökad andel kvinnliga chefer, kräver tillförlitliga HR-system och datadrivna processer. Detta inkluderar omfattande uppföljning av arbetsstyrkemått, konsekvent dokumentation och transparent rapportering. En nyckelfaktor för detta mål är det globala HRIS-systemet (Human Resources Information System) som implementerades 2025, vilket harmoniserar introduktion, prestationshantering och talangutveckling i alla regioner.

Ett annat kritiskt transformationsområde är införandet av strukturerade lärande- och utvecklingsinitiativ, inklusive en framtida global utbildningsplattform, för att främja en kultur av kontinuerligt lärande och förbereda medarbetare för förändrade affärsbehov. Läs mer om ledarskapsutveckling, engagemang och mångfald under avsnitten till S1.

Ansvar och påverkan i värdekedjan

Värdekedjan visualiseras utifrån HMS fysiska produkter, som representerar den dominerande delen av vår affärsmodell. Molnbaserade tjänster står för mindre än 5 procent av HMS omsättning 2025, och ingår därför inte i den grafiska visualiseringen av värdekedjan.



Uppströms

Den globala värdekedjan för elektronikproduktion börjar med utvinning av naturresurser, såsom metaller och mineraler, som är nödvändiga för elektronisk hårdvara. Dessa råmaterial säljs och transporteras till smältverk och raffinaderier för bearbetning. Efter raffinering går materialen in i den globala handeln och används vid tillverkning av delar och komponenter, som därefter monteras till färdiga produkter.

HMS köper elektroniska komponenter både direkt från tillverkare och via auktoriserade distributörer.

Den molnbearbetnings- och lagringskapacitet som krävs för HMS molntjänster upphandlas i stor utsträckning från externa leverantörer.

Egen verksamhet

HMS hanterar egna lager vid våra större produktionsanläggningar för att stödja effektiv logistik och lagerkontroll. Forskning och utveckling för både mjukvara och hårdvara sker inom vår egen verksamhet. Tillverkning och montering av industriell kommunikationsutrustning sker både vid HMS produktionsanläggningar och via betrodda externa leverantörer av elektroniktillverkning. År 2025 producerades 43 procent av HMS elektroniska utrustning av kontrakterade leverantörer inom elektroniktillverkning.

Nedströms

Våra kunder finns över hela världen, från tillverkare av automationsprodukter och maskinbyggare till systemintegratörer och slutanvändare, även om slutanvändare sällan är våra direkta kunder. Våra affärsmodeller anpassas efter kundernas behov, marknadsförhållanden och produktutbud, vilket säkerställer flexibilitet och motståndskraft. Intäktsströmmarna inkluderar direktförsäljning, indirekt försäljning via distributörer och partners samt e-handel. År 2025 stod direktförsäljning för 48 procent av intäkterna, medan försäljning via distributörer utgjorde 52 procent.

Produktlivscykelhantering och cirkularitet stöds genom HMS etablerade reklameringsprocess, där kunder kan returnera produkter för reparation eller utbyte.

Värdeskapande

HMS levererar avancerade lösningar för industriell kommunikation som förbättrar uppkoppling, effektiviserar processer och hjälper kunder att minska energiförbrukning och utsläpp. Detta bidrar till mer hållbara industriella miljöer och påskyndar den digitala transformationen.

Vårt globala nätverk av distributörer och partners ger oss en bred marknadsnärvaro och stärker vår position som en pålitlig branschledare. Kontinuerlig innovation och en stark internationell närvaro driver lönsam tillväxt, säkerställer långsiktig finansiell stabilitet och skapar värde för våra aktieägare.

Vi är engagerade i att skapa en arbetsplats där medarbetare trivs. Genom att prioritera välmående, kompetensutveckling och mångfald främjar vi en trygg och inkluderande miljö som attraherar, utvecklar och behåller den kompetens som är avgörande för vår fortsatta framgång.

Läs mer om våra divisioner och affärsmodell i förvaltningsberättelsen, avsnitt "Verksamhet" (sida 124) samt i not 4 "Rörelsesegment" (sida 142). (SBM-1, 40 (a, i), (a, ii), 40 (b))

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

VIKTIGA INTRESSETER

Vi driver hållbar tillväxt genom att engagera intressenter via regelbunden återkoppling, kompetensutveckling och hållbarhetsinitiativ som stödjer kontinuerlig förbättring och innovation.

Dialogen med intressenter är en viktig del av vår väsentlighetsanalys och hjälper oss att förstå förväntningarna på vår verksamhet samt stärker vår insikt om intressenternas prioriteringar.

Tabellen till höger ger en översikt över hur vi engagerar oss med våra nyckelintressenter och hur deras synpunkter beaktas vid bedömningen av vår strategi och affärsmodell. Insikter från intressentdialoger integreras i vår DMA och utgör en viktig grund för den fortlöpande utvecklingen av vår strategi och vårt hållbarhetsramverk. Ledning och styrelse informeras regelbundet om resultaten från intressentdialogerna som en del av DMA-processen. Läs mer om DMA-processen i IRO-1.

Intressenternas synpunkter har särskilt bidragit till följande områden:

- Förstärkt prioritering av klimatrelaterade mål, där ägare, investerare och kunders krav på transparens och trovärdiga utsläppsminskingsplaner har stärkt arbetet med SBTi-validerade mål.
- Ökat fokus på att integrera cirkulära principer i produktutvecklingen, där kundernas växande krav driver arbetet mot energieffektiva produkter med mer hållbara materialval.
- Utvecklingen av HMS ramverk för ansvarsfulla inköp, där insikter från leverantörsdialoger och samhällsaktörer styrt fokus på mänskliga rättigheter.
- Stärkt arbetsmiljöarbete, baserat på återkoppling från medarbetardialoger, arbetsmiljöronder och skyddsombud. Detta har resulterat i en global policy för hälsa och säkerhet samt införandet av ett nytt systemstöd för incident- och tillbudsrapportering på HMS produktionsanläggningar i Halmstad och York.

Intressentdialogerna har därutöver tillfört värdefulla perspektiv på sektorsspecifika utmaningar, kundförväntningar och framväxande trender. Dessa insikter bekräftade att den strategiska inriktningen är fortsatt relevant. De tre strategiska pelarna; Planet, People och Growth, kvarstår därför som grund för HMS långsiktiga strategi. Intressenternas synpunkter har därmed fungerat som en validering av att nuvarande strategiska riktning är väl i linje med väsentliga frågor och omvärldens förväntningar.

	Varför vi engagerar oss	Hur vi engagerar oss	Resultat av engagemang	Kommunikation till intressenter
ÄGARE OCH INVESTERARE	Säkerställa långsiktig värdeskapande, transparens i hållbarhets- och riskhantering samt möta ökade förväntningar på hållbarhet.	Kapitalmarknadsdagar. Styrelsemöten. Ratingdialoger (hållbarhet, EcoVadis m.fl.). Individuella investerardialoger.	Förstärkt hållbarhetsrapportering och klimatstrategi. Struktur för KPI-uppföljning inom hållbarhetsområden. Utökad transparens kring leverantörskedjor och konfliktmineraler.	Kvartals- och årsrapporter. Styrelsemöten. Halvårsöversyn av hållbarhet med koncernledning. Offentliggörande av hållbarhetsbetyg.
ANSTÄLLDA	Skapa en attraktiv och säker arbetsplats, stärka engagemang, kompetensutveckling och långsiktig kompetensförsörjning	Medarbetarundersökningar och engagemangsindex. Skyddsombud och arbetsmiljökommittéer. Medarbetarsamtal och dialogforum. Incitamentsprogram. Utbildningsprogram inom arbetsmiljö och ledarskap.	Hälsofrämjande initiativ. Åtgärder för ökat engagemang baserat på medarbetarundersökning. Stärkt fokus på kompetensutveckling.	Intern kommunikation via HR. Arbetsmiljö- och hälsorapporter. Årsstämma och koncernmöten. Intranät och ledningskommunikation.
KUNDER	Förstå kundernas behov, driva innovation, stärka konkurrenskraft och bidra till minskad miljö- och klimatpåverkan hos kunderna.	Kundundersökningar (cNPS). Supportärenden och serviceforum. Mässor, seminarier och webinarier. Riktade produktdialoger.	Produkt- eller tjänsteförbättringar baserat på kundfeedback. Integrering av kundinsikter i planeringen av framtida produkter. Förbättrad användarvänlighet och energieffektivitet i produkter.	Kvartals- och årsrapporter. Kundportaler och hemsida. Direkt kunddialog via support och säljorganisation.
LEVERANTÖRER	Säkerställa ansvarsfullt inköp, efterlevnad av uppförandekod, mänskliga rättigheter, kvalitet och cirkularitet.	Regelbundna genomgångar och möten. Leverantörsbedömningar och revisioner. Bedömning och rapportering av konfliktmineraler (CMRT). Innovationsdialoger.	Tydligare krav och förbättrad uppföljning av leverantörer via ramverk för ansvarsfullt inköp. Årlig riskkartläggning av konfliktmineraler. Innovation och samarbetsprojekt.	Leverantörsportaler. Avtalsuppdateringar. Halvårsöversyn av hållbarhet med koncernledning.
MYNDIGHETER OCH SAMHÄLLE	Säkerställa efterlevnad av lagar och standarder, bidra till innovation och hållbar utveckling samt hantera omvärldsrisker.	Konsultationer och kunskapsdelning. Deltagande i branschinitiativ. Dialoger med myndigheter.	Starkare fokus på cirkularitet och resurseffektivitet. Anpassning och förbättrade processer för regelefterlevnad, så som CSRD och EUDR.	Offentlig hållbarhetsrapport. ISO-certifieringar. Myndighetsrapportering.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Vår DMA är en central del av vårt hållbarhetsarbete och utgör grunden för att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter. Analysen genomförs i flera steg och kombinerar interna insikter med externa perspektiv för att säkerställa att vi prioriterar områden där vår påverkan är störst och där hållbarhetsaspekter är strategiskt betydelsefulla.

Som en del av processen beaktas alla underämnena som listas i ESRS 1 vid identifieringen av våra IRO:er. För påverkan på människor och miljö tar vi hänsyn till både positiva och negativa effekter kopplade till hållbarhetsfrågor, vilka kan vara både faktiska och potentiella. I den finansiella bedömningen analyseras potentiella hållbarhetsrelaterade risker som kan medföra negativ finansiell påverkan på verksamheten samt möjligheter som kan gynna vår affär positivt. Bedömningen omfattar aktiviteter inom vår egen verksamhet samt från våra affärsrelationer och värdekedja. Berörda samhällen konsulterades inte.

Processen omfattar alla hållbarhetsområden som anges i Appendix C till ESRS 2. Klimatrelaterade risker och möjligheter (E1) identifieras separat genom bolagets klimatscenarioanalys, sidorna 68-69.

För resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5) analyseras resursinflöden, materialeffektivitet, designval och avfallshandling, och resultaten används för strategiska prioriteringar. Inom ansvarsfullt företagande (G1) analyseras risker relaterade till korruption och mutor i de delar av verksamheten där sådan exponering kan förekomma. Resultaten ligger till grund för förebyggande åtgärder och säkerställer integritet i affärsrelationer.

Frågor kopplade till föroreningar (E2), vatten och marina resurser (E3) samt biologisk mångfald och ekosystem (E4) har bedömts som icke väsentliga och omfattas därför inte av ytterligare upplysningar enligt respektive temastandard. Underlaget för denna bedömning grundas i hög utsträckning på genomförda översiktliga livscykelanalyser och analyser av produktsammansättning. Dessa har inkluderat en granskning av ingående material, deras tillverkningsprocesser samt respektive materials potentiella miljöpåverkan. Särskild hänsyn har tagits till mineraler och metaller, då dessa ofta är förknippade med högre miljöbelastning i utvinnings- och förädlingsledet. Samtidigt har påverkan värderats i relation till deras faktiska förekomst och omfattning i slutprodukterna.

DMA-PROCESS

FÖRSTÅELSE

Det första steget i DMA-processen är att skapa en djup förståelse för företagets affärsmodell och hur vår teknik används i industriella miljöer världen över. Detta omfattar en genomgång av våra produktportföljer och hur dessa genererar värde för kundsegment inom exempelvis automation, energi, transport och tillverkningsindustri.

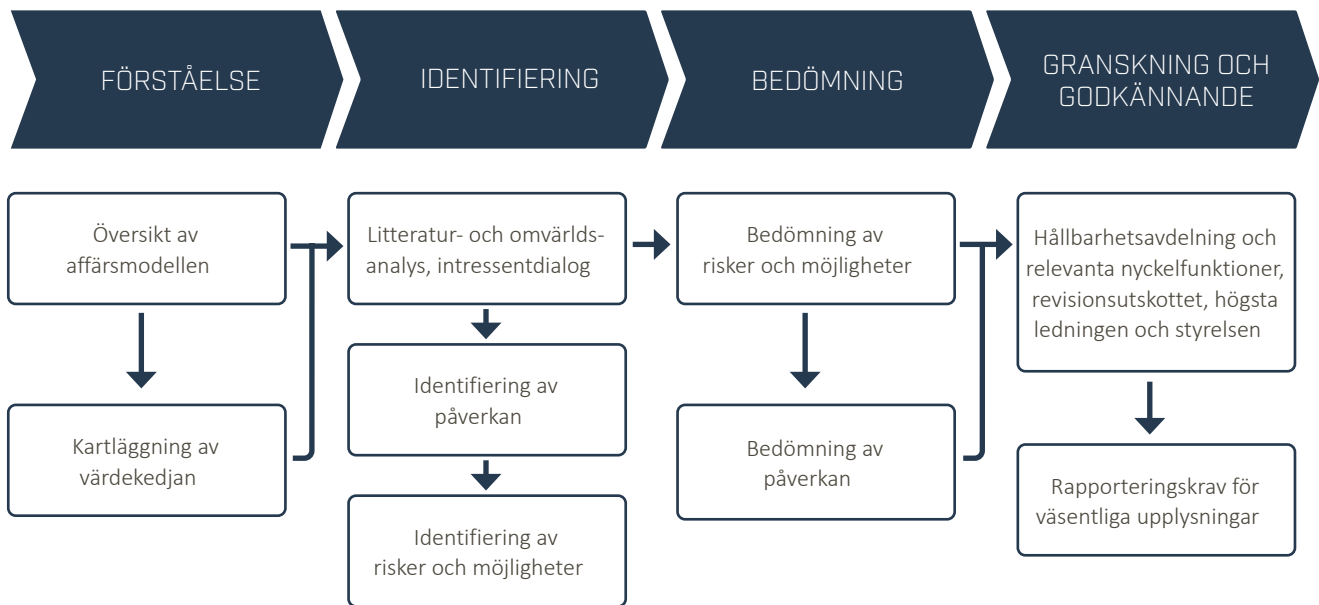
Som del av detta steg kartlägger vi vår globala värdekedja, från komponentleverantörer och kontraktstillverkare till globala distributionskanaler och slutanvändare. I kartläggningen ingår även att identifiera vilka grupper som påverkas av vår verksamhet, såsom kunder, distributörer, leverantörer, anställda och regulatoriska aktörer.

IDENTIFIERING

När affärsmodellen och värdekedjan är tydligt kartlagda inleds identifieringsfasen. För HMS innebär detta ett systematiskt insamlande av data och perspektiv från både interna och externa källor.

Arbetet omfattar:

- Externa standarder och ramverk: analysering av krav och vägledningar från ESRS, EU-taxonomin, GHG-protokollet och relevanta branschinitiativ så som Responsible Minerals Initiative, för att identifiera hållbarhetsområden som kan påverka oss eller påverkas av vår verksamhet.
- Branschjämförelser: jämförande med liknande aktörer inom samma bransch för att få insikter kring förväntad branschpraxis.
- Interna underlag: granskning av resultat från leverantörsbedömningar, revisioner, medarbetarundersökningen samt kvalitets och säkerhetsincidenter för att identifiera risker och möjligheter i vår egen verksamhet. För resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5) granskas materialinnehåll, och materialval, samt hantering av reklamationer och avfall i våra produktionsanläggningar för att identifiera påverkan och risker kopplade till resurseeffektivitet och cirkularitet. För ansvarsfullt företagande (G1) granskas geografisk riskexponering och inkommande visseblåsar-



rapporteringar. för att identifiera potentiella affärsetiska risker, inklusive risker relaterade till korruption och mutor.

- Intressentdialoger: genomförande av intervjuer med utvalda intressenter, såsom nyckelkunder, leverantörer och kontraktstillverkare samt interna funktioner inom HR, Supply, Legal, R&D och Sustainability, för att tillföra områdesspecifika perspektiv som belyser både operativa och strategiska hållbarhetsfrågor. För leverantörer bortom det första ledet, där direkt engagemang är begränsat, används sektorkunskap, erkända riskindikatorer och tillförlitliga externa källor.

Resultatet av identifieringsfasen är en strukturerad lista över potentiella inverknings, risker och möjligheter (IRO) som därefter analyseras vidare i de följande stegen av DMA-processen.

BEDÖMNING

När listorna över IRO:er är sammanställda valideras de genom strukturerade workshops med tvärfunktionella grupper av ämnesexperter inom Finance, HR, Supply, R&D, Management och Sustainability. Dessa sessioner leds av hållbarhetsteamet och använder systematiska utvärderingsmetoder för att prioritera de frågor som har störst betydelse.

Varje identifierad påverkan, positiv eller negativ, granskas för att förstå hur den kan påverka verksamheten. Detta innefattar en bedömning av om den kan skapa finansiella, operativa eller varumärkesrelaterade risker, eller om den kan leda till nya möjligheter såsom förbättrad effektivitet, innovation eller konkurrensfördelar. Vi analyserar även våra beroenden av naturresurser, ekosystem och sociala system för att identifiera var störningar kan skapa sårbarheter eller risker för verksamheten.

Påverkansväsentlighet fastställs enligt EFRAG:s riktlinjer genom att bedöma skala, omfattning och oåterkallelighet, med en extra parameter för sannolikhet vid potentiella IRO:er. För omfattning

bedöms storleken på påverkan på miljö och människor; för räckvidd dess geografiska spridning och, där det är relevant, oåterkallelighet som visar hur svårt det är att åtgärda negativa effekter.

Finansiell väsentlighet bedöms i linje med HMS riskhanteringsprocess som beskrivs närmare i avsnitt om risker och riskhantering på sidorna 129-132. (ESRS 2, GOV-5, 36 (b), (c)) Poängsättningen baseras på storleken av den finansiella effekten och sannolikheten för att den inträffar. Riskhanteringsprocessen är finansiellt styrd, vilket innebär att alla risker utvärderas utifrån deras potentiella påverkan på vår finansiella prestation, verksamhet och långsiktiga motståndskraft.

IRO:er som inte når den finansiella väsentlighetströskeln för inkludering hanteras utanför den centrala riskhanteringsprocessen. De är fortfarande viktiga för den övergripande hållbarhetsstrategin och följs upp genom särskilda styrningsprocesser för hållbarhet samt integreras i relevanta policys, handlingsplaner och uppföljning av prestation.

Metodiken för att bedöma IRO:er är nära kopplad till vår process för tillbörlig aktsamhet i värdekedjan. Processen för tillbörlig aktsamhet är ett systematiskt och riskbaserat arbetssätt för att identifiera, bedöma, förebygga och hantera faktiska och potentiella negativa konsekvenser inom leverantörskedjan avseende miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och lagefterlevnad. Den omfattar leverantörsgranskningar, riskkartläggningar, incidentuppföljning, eskaleringsrutiner samt förebyggande och korrigering åtgärder, inklusive uppföljning av åtgärdernas effektivitet över tid. Dessa moment utgör ett centralt underlag i DMA:n och säkerställer att väsentlighetsbedömningen baseras på verifierade riskindikatorer och aktuell riskhantering.

Under 2025 vidareutvecklades processen för tillbörlig aktsamhet genom införandet av nya och mer detaljerade bedömningsformulär samt en utökning av vilka leverantörer som omfattas av utvärderingen, vilket ger en mer heltäckande och

riskbaserad översikt. Uppföljningen av insamlad information sker nu via ett systemstöd i stället för tidigare manuell hantering, vilket förbättrar spårbarhet, datakvalitet och den övergripande strukturen i riskarbetet.

Riskkartläggning av konfliktmineraler genomförs årligen och styrs av HMS policy för konfliktmineraler. Detta är ett viktigt riskområde inom elektroniksektorn och omfattar insamling och granskning av CMRT-rapporter, bedömning av smältverk och ursprungslandsrisker samt uppföljning av identifierade risker, exempelvis när högriskleverantörer behöver vidta åtgärder eller uppdatera sin information. Denna årliga process utgör därmed en återkommande och viktig del av vårt samlade riskunderlag i DMA:n.

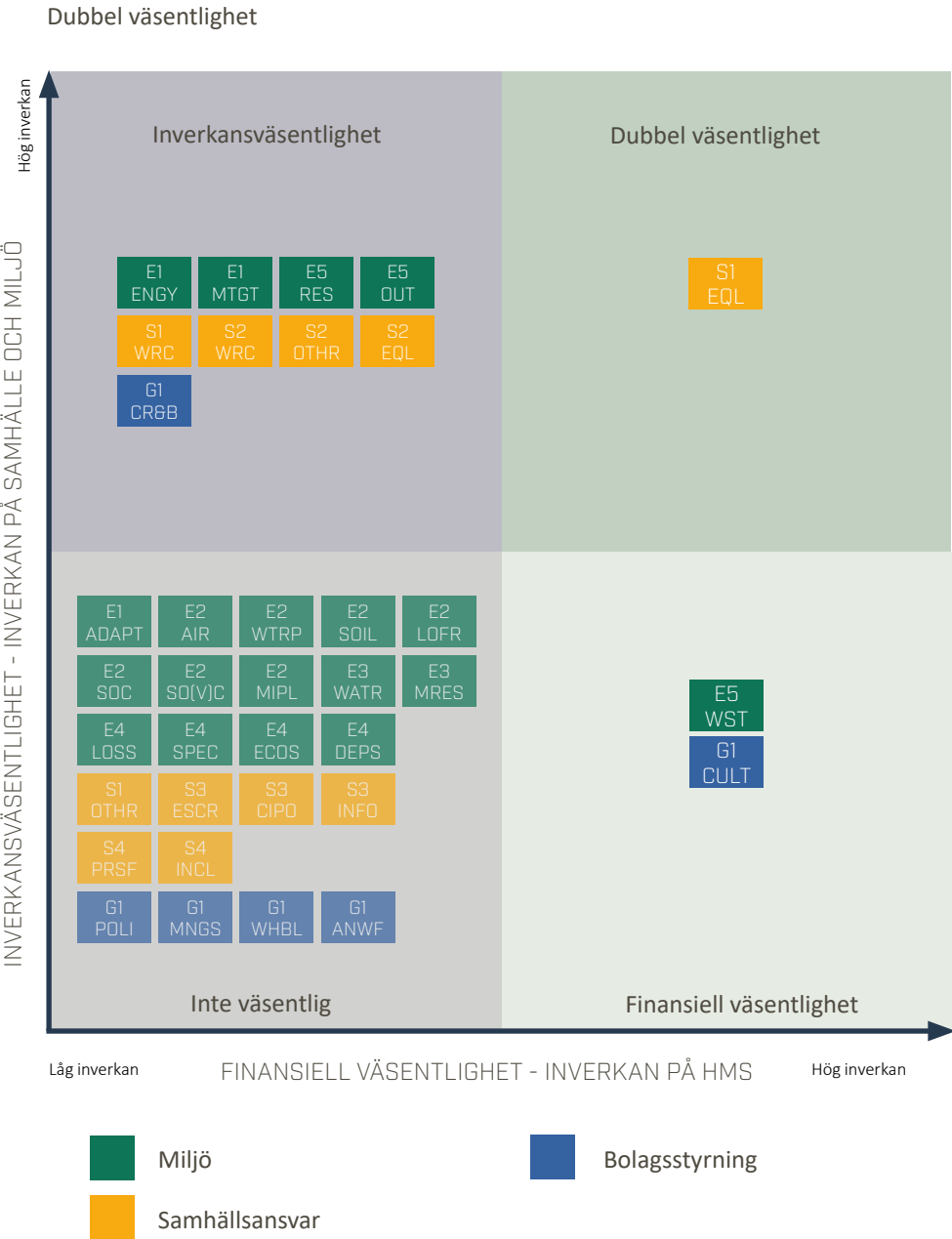
Externa hållbarhetsrådgivare har tillhandahållit metodstöd och stöd i tröskelsättning för vår poängsättningsmodell och prioriteringsmetod. Dessa trösklar har därefter antagits internt för att spegla vår egen riskprofil och affärskontext. Tröskelvärden används för att avgöra vilka frågor som anses väsentliga ur både finansiellt och påverkansperspektiv, icke-väsentliga IRO:er är exkluderade från denna rapport. IRO:er bedöms över tre tidshorisonter: kort sikt (mindre än ett år), medellång sikt (ett till fem år) och lång sikt (mer än fem år).

GRANSKNING OCH GODKÄNNANDE

I det sista steget presenteras och granskas resultaten av koncernledningen och godkänns slutligen av styrelsen. Detta säkerställer att väsentliga hållbarhetsfrågor integreras i vår strategiska styrning och uppfyller både regulatoriska krav och intressenternas förväntningar på transparens kring påverkan.

DMA:n granskas årligen, eller tidigare om specifika strategiska kriterier uppfylls, såsom etablering på nya marknader, förvärv eller betydande förändringar i hållbarhetsrelaterad exponering.

RESULTAT



FÖRTECKNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

E1 ADAPT	Anpassning till klimatförändringar	S1 WRC	Arbetsvillkor för den egna arbetskraften
E1 MTGT	Begränsning av klimatförändringar	S1 EQL	Lika behandling och möjligheter för alla (den egna arbetskraften)
E1 ENGY	Energi	S1 OTHR	Andra arbetsrelaterade rättigheter för den egna arbetskraften
E2 AIR	Förorening av luft	S2 WRC	Arbetsvillkor (arbetstagare i värdekedjan)
E2 WTRP	Förorening av vatten	S2 EQL	Lika behandling och möjligheter för alla (arbetstagare i värdekedjan)
E2 SOIL	Förorening av mark	S2 OTHR	Andra arbetsrelaterade rättigheter (arbetstagare i värdekedjan)
E2 LOFR	Förorening av levande organismer och livsmedel	S3 ESCR	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
E2 SOC	Ämnen som inger betänkligheter	S3 CIPO	Samhällens civila och politiska rättigheter
E2 SO(V)C	Ämnen som inger mycket stora betänkligheter	S3 PRIC	Särskilda rättigheter för ursprungsbefolkningar
E2 MIPL	Mikroplast	S3 INFO	Informationsrelaterad påverkan för kunder och/eller slutanvändare
E3 WATR	Vatten	S4 PRSF	Personlig säkerhet för konsumenter och slutanvändare
E3 MRES	Marina resurser	S4 INCL	Social inkludering av konsumenter och slutanvändare
E4 LOSS	Direkt påverkan på biologisk mångfald	G1 CULT	Företagskultur
E4 SPEC	Påverkan på ekosystemens tillstånd	G1 WHBL	Skydd av visselblåsare
E4 ECOS	Påverkan på arter och deras bevarandestatus	G1 ANWF	Djurskydd
E4 DEPS	Påverkan och beroenden av ekosystemtjänster	G1 POLI	Politiskt engagemang och lobbying
E5 RES	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	G1 MNGS	Hantering av relationer med affärspartners
E5 OUT	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	G1 CR&B	Korruption och mutor
E5 WST	Avfall		
			Väsentliga ämnen för HMS

En detaljerad genomgång av upplysningskraven enligt ESRS 2 IRO-2, inklusive de specifika ESRS-krav som omfattas av företagets hållbarhetsrapport, finns i bilaga 2.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten

Bedömningen av påverkan, risker och möjligheter har baserats på faktorer såsom intressentdialog, riskanalys och regulatoriska krav. Den fullständiga processen beskrivs i avsnitt IRO-1.

Väsentlighetströsklar för finansiellt eller påverkningsperspektiv är kopplade till nivåerna ”viktigt”, ”signifikant” eller ”kritiskt”. IRO:er som bedömts som icke-väsentliga enligt våra väsentlighetskriterier har uteslutits från denna rapport.

Vi har tillämpat infasningsreglerna och valt att inte rapportera frivilliga datapunkter där datatillgänglighet och datakvalitet inte är tillräcklig.

Ett fullständigt innehållsindex över ESRS-kraven återfinns i bilaga 2.

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Den initiala DMA:n genomfördes i slutet av 2023 och reviderades därefter 2024 i samband med HMS förvärv av Red Lion Controls Inc. Förvärvet utlöste en ny bedömning på grund av dess påverkan på intäkter och organisationsstruktur. Detta inkluderar en översyn av vår affärsmodell, intressenter, värdekedja samt beroenden.

År 2025 reviderades DMA:n återigen, och den miljörelaterade kategorin ”Föreningar” exkluderades från listan över väsentliga frågor. Beslutet baseras på de låga volymerna av ämnen innehållande SVHC som förekommer i våra produkter och vårt begränsade inflytande över deras närvaro, eftersom dessa ämnen introduceras uppströms i värdekedjan, utanför vår direkta verksamhet. Åtgärder för att hantera farliga ämnen i våra produkter täcks främst av E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

I samband med HMS förvärv av Molex avdelning inom industriell kommunikation under slutet av 2025, kommer DMA:n att ses över under 2026 för att säkerställa att den fullt ut återspeglar de nya förutsättningarna, inklusive förändringar i värdekedjan, riskprofil och möjligheter kopplade till integrationen av förvärvet.

Resiliens inom verksamheten är integrerad genom en sammanhållen riskhanteringsprocess, vilket möjliggör hantering av utmaningar och säkerställer kontinuitet i affären.

För att stärka resiliensen i vår egen arbetsstyrka har vi implementerat integrerade policys och processer som syftar till att skapa en säker, kompetent och inkluderande arbetsmiljö i linje med vår strategi.

För att öka motståndskraften i leverantörskedjan tillämpar vi åtgärder som alternativa leverantörskällor, etablering av verksamhet närmare våra marknader och kapacitetsbuffertar. Dessa insatser minskar sårbarheten och stödjer långsiktig stabilitet. Resiliensen förstärks ytterligare genom systematiska riskbedöm-

ningar, säkerhetslager för kritiska komponenter och identifiering av alternativa leverantörer.

Digitala verktyg förbättrar prognosnoggrannheten, ökar transparensen och möjliggör snabbare beslutsfattande i hela organisationen.

Vi arbetar systematiskt med riskreducering genom riktade insatser, policys och mål. Dessa åtgärder är integrerade i de årliga företagsövergripande riskbedömningar och utgör ett centralt underlag för vår strategi och årliga affärsplan. Tabellen som redovisas på sidorna 63-67 sammanfattar HMS:s väsentliga påverkan, risker och möjligheter för varje identifierat område, baserat på resultatet av vår DMA. Identifierade IRO:er är kopplade till affärsmodellen och värdekedjan och beskrivs mer utförligt i respektive ämnesstandard.




I enlighet med de tidshorisonter som definieras i ESRS har vi kategoriserat våra aspekter enligt följande:




- Kort sikt – inom rapporteringsperioden
- Medellång sikt – upp till fem år
- Lång sikt – längre än fem år

Denna struktur gör det möjligt för oss att identifiera både positiva och negativa påverkan, risker och möjligheter i hela vår verksamhet och värdekedja. Varje väsentlig aspekt innehåller en beskrivning, riskreducerande åtgärder, planerade insatser samt hänvisningar till relevanta policys där det är tillämpligt.

Motståndskraften i vår strategi och affärsmodell när det gäller att hantera och dra nytta av påverkan, risker och möjligheter som bedömts väsentliga, var en central del av vår DMA, vilket beskrivs i IRO-1. Baserat på denna analys förväntar vi oss inga betydande förändringar av vår nuvarande affärsmodell eller strategiska inriktning för att hantera väsentliga aspekter.

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

UNDERÄMNE	VÄSENTLIG PÅVERKAN ELLER RISK	BESKRIVNING	ÅTGÄRD/INSATS/FINANSIELL EFFEKT	VÄSENTLIG FÖR		INVERKAN				FINANSIELL		TIDSRAM		REFERENS TILL POLICYER & STANDARDER
				Värdekedjan	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Potentiell	Faktiskt	Möjlighet	Risk	kort <1 år, medel 1-5 år, lång > 5 år		
Begränsning av klimatföränd- ringar	Utsläpp av växt- husgaser från egna verksam- heten och värde- kedjan.	Vi påverkar miljön genom utsläpp av växthusgaser i vår verksamhet, från företagsbilar, resor och uppvärmning av kontor, främst från användning av fossila energikällor.	SBTi-validerade klimatmål och tillhörande åtgärdsplan. Miljöledningssystem och externa hållbarhetsutvärderingar. Finansiell effekt: Kan medföra ökade driftkost- nader och investeringar på energi och resor.		X		X		X			Kort	Miljöpolicy, miljöledningssys- tem (ISO14001), SBTi-åtagande.	
	Utsläpp av växthusgaser i värdekedjan	Vi bidrar till klimatpåverkan genom utsläpp av växthusgaser i hela vår värdekedja, från uppströms aktiviteter som inköpta varor och tjänster till nedströms aktiviteter såsom användningen av våra produkter.	SBTi-validerade klimatmål och tillhörande åtgärdsplan. Ramverk för ansvarsfulla inköp. Miljöledningssystem och externa hållbarhetsut- värderingar. Finansiell effekt: Kan medföra ökade inköpskost- nader och risk för leverantörsbyten.	Uppströms & Nedströms			X		X			Kort	Miljöpolicy, miljöledningssys- tem (ISO14001), SBTi-åtagande, ramverk för ansvarsfulla inköp.	
Energi	Energiförbruk- ning och ener- gimix	Vi förbrukar energi i hela verksamheten vilket medför negativ miljöpåverkan. Flera enheter använder förnybar energi, medan andra möter omställningsutmaningar på grund av begränsade möjligheter att byta energikälla. Utöver att minska energian- vändningen i vår egen verksamhet finns även potential för att sänka den energi våra produkter förbrukar under använd- ning.	SBTi-validerade klimatmål och tillhörande åtgärdsplan. Miljöledningssystem och externa hållbarhetsutvärderingar. Finansiell effekt: Ökade kostnader vid inves- tering i förnyelsebar energi och teknik men möjlighet till besparing i driftkostnader via energieffektiviseringar.		X		X		X			Medel och lång	Miljöpolicy, miljöledningssys- tem (ISO14001), SBTi-åtagande, ramverk för ansvarsfulla inköp.	




Möjligheter/risker per % av EBIT			
1		Minimal	< 0,25 %
2		Informativ	> 0,25-1 %
3		Betydande	> 1-2,5 %

Möjligheter/risker per % av EBIT			
4		Signifikant	> 2,5 %
5		Kritisk	> 5 %

E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

UNDERÄMNE	VÄSENTLIG PÅVERKAN ELLER RISK	BESKRIVNING	ÅTGÄRD/INSATS/FINANSIELL EFFEKT	VÄSENTLIG FÖR		INVERKAN				FINANSIELL		TIDSRAM	REFERENS TILL POLICYER & STANDARDS
				Värdekedjan	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Potentiell	Faktiskt	Möjlighet	Risk		
Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Hög användning av jungfruliga material signalerar behov av mer cirkulär design.	Hög användning av råmaterial, särskilt jungfruliga material, kräver mer cirkulära arbetssätt i divisionen och leverantörskedjan.	Vi avser att integrera cirkulära principer i produktutveckling genom att välja mer hållbara material och komponenter vid utvecklandet av nya produkter. Finansiell effekt: Initiativet kan innebära ökade materialkostnader genom inköp av återvinningsbara och energieffektiva material, påverkan på lagerhållning, behov av leverantörbyten samt kostnader för utveckling och regelefterlevnad.	Uppströms & Nedströms			X		X			Lång	Miljöpolicy, miljöledningssystem (ISO14001), SBTi-åtagande, ramverk för ansvarsfulla inköp.
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Produktsammansättning och design påverkar energianvändning, miljöpåverkan och utsläpp både under användning och vid återvinning.	Elektroniktillverkning innebär per definition en negativ miljöpåverkan genom användning av metaller, plast och komponenter som kräver energiintensiv utvinning och bearbetning. Brist på cirkularitet i vissa produktlinjer innebär att material går förlorade vid kassation, vilket ökar resursutflöden och minskar möjligheten till värdebevarande i livscykeln.	Vi strävar efter att öka andelen produkter som repareras vid reklamation samt andelen felaktiga produkter som identifieras under produktionen. Genom att prioritera reparation förlänger vi produkternas livslängd och minskar både resursförbrukning och avfall. Finansiell effekt: Högre kostnader för regelefterlevnad, drift och utveckling, ökade materialkostnader vid krav på återvinningsbara material, påverkan på leverantörsrelationer.	Uppströms & Nedströms			X		X			Lång	Miljöpolicy, miljöledningssystem (ISO14001), SBTi-åtagande, ramverk för ansvarsfulla inköp.
Avfall	Avfallsgenerering i verksamheten och leverantörskedjan	Det mesta produktionsavfallet återvinns, men elektronikavfall är fortfarande en komplex utmaning med höga regulatoriska och finansiella risker.	I vår egen verksamhet arbetar vi aktivt för att maximera resurseeffektiviteten och därigenom minimera mängden avfall. Detta görs genom att systematiskt reducera avfall i våra processer, bland annat genom lean-principer och ett starkt fokus på kvalitet. Finansiell effekt: Ökade kostnader för återvinningstjänster eller samarbeten med tredje part för cirkulära lösningar, regelefterlevnad samt materialkostnader för återvinningsbara material.		X		X		X			Lång	Miljöpolicy, miljöledningssystem (ISO14001), SBTi-åtagande.

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN






UNDERÄMNE	VÄSENTLIG PÅVERKAN ELLER RISK	BESKRIVNING	ÅTGÄRD/INSATS/FINANSIELL EFFEKT	VÄSENTLIG FÖR		INVERKAN				FINANSIELL		TIDSRAM	REFERENS TILL POLICYER & STANDARDS
				Värdekedjan	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Potentiell	Faktiskt	Möjlighet	Risk		
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Bristande kompetensutveckling kan minska innovationsförmåga och konkurrenskraft.	Vi stärker vår konkurrenskraft genom att erbjuda kontinuerligt lärande som gör arbetsstyrkan flexibel och redo för tekniska förändringar. Detta driver innovation, höjer produktiviteten och skapar långsiktig hållbarhet. Bristande satsningar riskerar att minska effektivitet och attraktivitet som arbetsgivare.	Som en del av vår People Strategy arbetar vi med att stärka våra system och verktyg. Under 2025 genomförs globala initiativ för att vidareutveckla prestations- och talanghanteringen. Finansiell effekt: Kostnader för utbildning och system, men potentiella besparingar genom lägre personalomsättning och högre produktivitet.		X		X	X				Kort, medel och lång	Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, visuellblåsar-direktiv.
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Ojämn representation i ledande roller kan påverka engagemang, varumärke och rekrytering negativt.	Jämställdhet i ledande roller är avgörande för engagemang och stabilitet. En inkluderande kultur ökar tillfredsställelse och kvarhållande, vilket stärker varumärket och minskar risk för kompetensförlust. Brister kan påverka rekrytering och investerarelationer negativt.	Medarbetarengagemangsindex, ledarskapsindex och andelen kvinnliga chefer utgör centrala nyckeltal inom vår People Strategy och kompletteras av en etablerad visuellblåsar-process. Finansiell effekt: Kostnader för ledarskaps- och mångfaldsprogram, risk för lägre engagemang och varumärkesvärde om jämställdhet inte uppnås.		X		X		X			Kort, medel och lång	Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, visuellblåsar-direktiv.
Arbetsvillkor	Arbetsmiljökultur möjliggör glada och engagerade medarbetare för alla anställda och icke-anställda i vår verksamhet.	En säker och hälsosam arbetsmiljö är grundläggande för att skydda medarbetare och upprätthålla produktivitet. Låga skadetillfällen, särskilt inom tillverkning, speglar vår säkra arbetsmiljö, att skydda medarbetare stödjer tillväxt, minskar kostnader och stärker ryktet.	Arbetsmiljöprogram med fokus på förebyggande, beteende och kultur för alla anställda och icke-anställda i vår egen verksamhet. Kontinuerliga förbättringar drivs genom ISO 9001, ISO 14001, EcoVadis och operativ excellens (lean-principer). Finansiell effekt: Kostnader för arbetsmiljöinsatningar/program och certifieringar, besparingar genom färre olyckor och sjukfrånvaro, risk för skadestånd vid brister.		X		X		X			Kort, medel och lång	Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, visuellblåsar-direktiv.

Möjligheter/risker per % av EBIT		
1		Minimal < 0,25 %
2		Informativ > 0,25-1 %
3		Betydande > 1-2,5 %
4		Signifikant > 2,5 %
5		Kritisk > 5 %

S2 Arbetstagare i värdekedjan				VÄSENTLIG FÖR		INVERKAN				FINANSIELL		TIDSRAM	REFERENS TILL POLICYER & STANDARDS
UNDERÄMNE	VÄSENTLIG PÅVERKAN ELLER RISK	BESKRIVNING	ÅTGÄRD/INSATS/FINANSIELL EFFEKT	Värdekedjan	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Potentiell	Faktiskt	Möjlighet	Risk	kort <1 år, medel 1-5 år, lång > 5 år	
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Arbetstagares rättigheter och främjande av rättvis behandling i alla led av vår leverantörskedja.	Vi påverkar människor i vår värdekedja genom hur leverantörer hanterar arbetsrätt, arbetsvillkor och rättvis behandling. En ansvarsfull värdekedja bygger på konsekvent respekt för mänskliga rättigheter och mångfald. Bristar i dessa områden kan få allvarliga sociala konsekvenser och samtidigt skada förtroendet för vårt varumärke.	HMS leverantörskod och vårt ramverk för ansvarsfullt inköp omfattar centrala processer för att säkerställa att våra leverantörer följer krav kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Finansiell effekt: Kostnader för leverantörsgranskningar och revisioner, investeringar i systemstöd och kompetens, risk för böter och rättsliga kostnader samt potentiella intäktsförluster och högre kapitalkostnad vid bristande efterlevnad.	Uppströms			X		X			Kort, medel och lång	Uppförandekod för leverantörer, policy för konfliktmineraler, ramverk för ansvarsfulla inköp, allmänna inköpsvillkor, visuell-blåsardirektiv.
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Olämplig behandling av arbetstagare i värdekedjan	Olämplig behandling av arbetstagare i värdekedjan, inklusive risk för tvångsarbete och moderna former av exploatering, är en kritisk fråga. Detta kan medföra juridiska risker, leveransstörningar och förlorat förtroende hos kunder och investerare.	HMS leverantörskod och vårt ramverk för ansvarsfullt inköp omfattar centrala processer för att säkerställa att våra leverantörer följer krav kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Genomförande av årliga riskutvärderingar med avseende på användandet av konfliktmineraler i värdekedjan. Finansiell effekt: Kostnader för leverantörsgranskningar och revisioner, investeringar i systemstöd och kompetens, risk för böter och rättsliga kostnader samt potentiella intäktsförluster och högre kapitalkostnad vid bristande efterlevnad.	Uppströms			X	X				Kort, medel och lång	Uppförandekod för leverantörer, policy för konfliktmineraler, ramverk för ansvarsfulla inköp, allmänna inköpsvillkor, visuell-blåsardirektiv.
Arbetsvillkor	Ett bättre liv för arbetstagare i värdekedjan och deras familjer	Förespråka rättvisa arbetstider, trygg anställning och levnadslöner som speglar regionala levnadskostnader. Vårt ambition är att säkerställa att arbetstagare kan tillgodose grundläggande behov, leva med värdighet och dra nytta av stabil, långsiktig anställning.	Granskning av leverantörer med kontinuerliga förbättringsåtgärder för lågpresterande eller icke-förbättrande leverantörer. Finansiell effekt: Kostnader för granskningar och revisioner, investeringar i systemstöd och kompetens. Risk för böter, rättsliga kostnader, intäktsförluster och högre kapitalkostnad vid bristande efterlevnad.	Uppströms			X		X			Kort, medel och lång	Uppförandekod för leverantörer, policy för konfliktmineraler, ramverk för ansvarsfulla inköp, allmänna inköpsvillkor, visuell-blåsardirektiv.
Arbetsvillkor	Arbetsmiljörisker för alla arbetstagare i värdekedjan	Arbetstagare i värdekedjan riskerar skador och sjukdomar vid bristande arbetsmiljöstandarder. Detta kan leda till produktionsstopp, ökade kostnader och negativ påverkan på vårt rykte.	Vårt program för ansvarsfullt inköp omfattar arbetsmiljökriterier och leverantörsrevisioner för att verifiera efterlevnad. Finansiell effekt: Kostnader för granskningar och revisioner, investeringar i systemstöd och kompetens. Risk för böter, rättsliga kostnader, intäktsförluster och högre kapitalkostnad vid bristande efterlevnad.	Uppströms			X		X			Kort, medel och lång	Uppförandekod för leverantörer, policy för konfliktmineraler, ramverk för ansvarsfulla inköp, allmänna inköpsvillkor, visuell-blåsardirektiv.

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

UNDERÄMNE	VÄSENTLIG PÅVERKAN ELLER RISK	BESKRIVNING	ÅTGÄRD/INSATS/FINANSIELL EFFEKT	VÄSENTLIG FÖR		INVERKAN				FINANSIELL		TIDSRAM		REFERENS TILL POLICYER & STANDARDS
				Värdekedjan	Egen verksamhet	Positiv	Negativ	Potentiell	Faktiskt	Möjlighet	Risk	kort <1 år, medel 1-5 år, lång > 5 år		
Företagskultur	En stark före- tagskultur stärker varumär- ket, attraherar talanger och investerare samt skapar långsiktig stabilitet genom lojalitet och låg personalomsätt- ning	Vi främjar en värdebaserad företagskul- tur som stärker etiskt beteende, ökar engagemang och minskar kulturella risker. Detta skapar en hållbar organisation som bidrar till långsiktig framgång genom att stärka varumärket, attrahera talanger och investerare, öka lojaliteten och minska personalomsättningen. En stark kultur främjar produktivitet och innovation.	Investeringar i kulturbyggande initiativ, såsom medarbetarengagemangsprogram och värde- styrt ledarskap. Finansiell effekt: Kostnader för kultur- och etikprogram, men besparingar genom minskad personalomsättning samt positiv påverkan på varumärkesvärde och kapitalkostnad.		X		X	X				Kort, medel och lång	Uppförandekod, policy för anti- korruption, vissel- blåsardirektiv.	
Korruption och mutor	Okontrollerad korruption kan leda till orättvisa kontrakt, regula- toriska sanktio- ner och allvarliga skador på vårt rykte	Vi arbetar aktivt för att förebygga korrup- tion och mutor genom tydliga riktlinjer, utbildning och kontrollmekanismer. Syftet är att säkerställa rättvisa affärsrelationer, efterlevnad av lagar och att skydda vårt varumärke. Genom att ställa höga krav på leverantörer och partners minskar vi risken för oegentligheter i hela värdeked- jan och stärker förtroendet hos kunder, investerare och samhälle.	Utbildning i uppförandekod och antikorruption samt leverantörsprogram för att verifiera efter- levnad av krav. Finansiell effekt: Risk för böter och skade- stånd, förlorade kontrakt, ökade kostnader för regelefterlevnad samt högre försäkringspre- mier.	Uppströms & Nedströms	X		X	X				Kort, medel och lång	Uppförandekod och uppförande- kod för leveran- törer, policy för anti-korruption, visselblåsar- direktiv.	

Möjligheter/risker per % av EBIT			
1		Minimal	< 0,25 %
2		Informativ	> 0,25-1 %
3		Betydande	> 1-2,5 %
4		Signifikant	> 2,5 %
5		Kritisk	> 5 %

Klimatscenarioanalys

Som en del av vår klimatriskbedömning och strategiska planering har vi genomfört en klimatscenarioanalys under 2025 för att utvärdera hur olika framtida klimatförhållanden kan påverka vår verksamhet och långsiktiga motståndskraft. Analysen kommer att ses över regelbundet som en del av vår pågående process för klimatrelaterad riskhantering.

För att säkerställa ett balanserat och framåtblickande perspektiv har vi valt två scenarier från IPCC:s ramverk för Shared Socioeconomic Pathways (SSP):

- SSP1-1.9, som representerar ett lågutsläppsscenario i linje med globala nettonollambitioner och stark klimatpolitik.
- SSP5-8.5, som representerar ett högt utsläppsscenario med uteblivna åtgärder och fortsatt användning av fossila bränslen.

För att genomföra klimatscenarioanalysen identifierade vi först de viktigaste drivkrafterna som är mest relevanta för vår verksamhet, leverantörskedja och produktanvändning. Vilket omfattade antaganden om framtida policy- och regelverksutveckling,

utvecklingen av koldioxidpriser, omställningar i energisystem, teknologiadoption, marknadsdynamik samt prognostiserade förändringar i temperatur, nederbörd och extrema väderhändelser. Detta säkerställde att varje scenario återspeglar ett realistiskt spann av möjliga framtida förhållanden.

För de fysiska riskerna undersökte vi klimatrelaterade hot såsom ökande temperaturer, kraftiga nederbördsmängder, översvämningar och stigande havsnivåer. Produktionsanläggningarna har bedömts utifrån regionala klimatprognoser för att tydliggöra deras direkta exponering för dessa miljöförhållanden. Försäljningskontor har inte bedömts som relevanta att inkludera, eftersom deras exponering för fysiska klimatrisker anses vara minimal jämfört med våra produktionsanläggningar. De mest väsentliga fysiska riskerna för våra fabriker är nederbörd, översvämningar, stigande havsnivåer och värme.

Även omställningsrelaterade händelser analyserades. Detta omfattar potentiella förändringar i regelverk, skiftande kundförväntningar, utveckling på energimarknader samt förändrade teknologitrender.

Klimatanalysen beaktar tidshorisonterna 2030, 2050 och 2100. Dessa horisonter ger en praktisk ram för att utvärdera affärsrisker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. De valda tidshorisonterna skapar en konsekvent struktur för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter. Även om dessa horisonter sträcker sig bortom vår standardiserade finansiella planeringscykel, är de i linje med TCFD:s rekommendationer samt de tidsramar som används i IPCC:s och IEA:s scenariodatabaser. Detta tillvägagångssätt återspeglar också det faktum att många av våra hårdvaru- och mjukvarulösningar har lång livslängd och därför kan påverkas av klimatrisker som utvecklas över längre tidsperioder.

Tabellen på sida 69 sammanfattar HMS klimatrisker uppdelade i fysiska och omställningrelaterade risker samt möjligheter för varje scenario. Tidshorisont beskrivs för samtliga identifierade risker och möjligheter.



RISKER & MÖJLIGHETER	SSP1-1.9 – FÖRVERKLIGANDE AV PARISAVTALET	SSP5-8.5 – FORTSATT HÖGA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER
----------------------	---	--

ÖVERGÅNGSRISKER (TR), FYSISKA RISKER (PR), MÖJLIGHETER (O)

REGLERVERK	Striktare krav och regleringar, såsom koldioxidsskatter och ekodesign. Behov av att omdesigna äldre produkter för att uppfylla standarder för energieffektivitet och återvinningsbarhet. (TR). Kort till medellång sikt.	Svagare klimatregleringar leder till en långsammare omställning. Detta medför lägre tillgång till förnybar energi, vilket påverkar klimatmålen. (TR). Kort till medellång sikt.
FÖRVÄRV	Tryck att förvärva gröna tillgångar; integrationsrisk. (TR). Kort sikt.	Risk att äga föråldrade eller sårbara tillgångar. (TR). Medellång till lång sikt.
MARKNADSEFTERFRÅGAN	Investeringar behövs i FoU för hållbara material och modulära konstruktioner på grund av ökad kundefterfrågan på produkter med låga koldioxidutsläpp. (TR + O). Kort till medellång sikt. Stark hållbarhetsprestation kan stärka varumärkesvärdet och attrahera investerare. (O). Kort till medellång sikt.	Låg efterfrågan på gröna lösningar. (TR). Medellång sikt. Robusta, adaptiva teknologier för extrema väderförhållanden (t.ex. fjärrövervakning, prediktivt underhåll). (O). Medellång till lång sikt.
LEVERANTÖRSKEDJA	Tryck att anskaffa material och komponenter med låg koldioxidpåverkan. Behov av spårbarhet och transparens i leverantörskedjor. (TR + PR). Kort till medellång sikt.	Störningar på grund av klimat- och handelsinstabilitet. Tillgång till material, såsom kritiska material (t.ex. mineraler, halvledare). (PR). Kort, medellång och lång sikt.
OPERATIVT	Behov av att uppgradera och renovera äldre anläggningar. (PR). Kort till medellång sikt.	Produktionsstörningar till följd av extrema väderhändelser. (PR). Kort sik med ökande risk för medellång och lång sikt.
POTENTIELL FINANSIELL PÅVERKAN	Koldioxidsskatter, ekodesignkrav och energieffektivitetsstandarder kan kräva att HMS designar om produkter, vilket medför FoU- och omställningskostnader. Risker vid bristande efterlevnad kan leda till marknadsuteslutning eller sanktioner, särskilt i regioner med aggressiv klimatpolitik. Investeringar i hållbara material och modulära konstruktioner kan öka driftskostnaderna men också öppna nya intäktströmmar. Anskaffning av material med låg koldioxidpåverkan kan höja inköpskostnaderna. Kort till medellång sikt.	Klimat- och handelsinstabilitet kan störa leverantörskedjor och påverka tillgången på kritiska komponenter som halvledare. Fysiska risker såsom extrema väder, översvämningar och värmebestrålning kan orsaka produktionsstörningar och skador på anläggningar. Kan behöva renovera äldre anläggningar och investera i robust infrastruktur, vilket påverkar kapitalutgifter. Medellång till lång sikt.

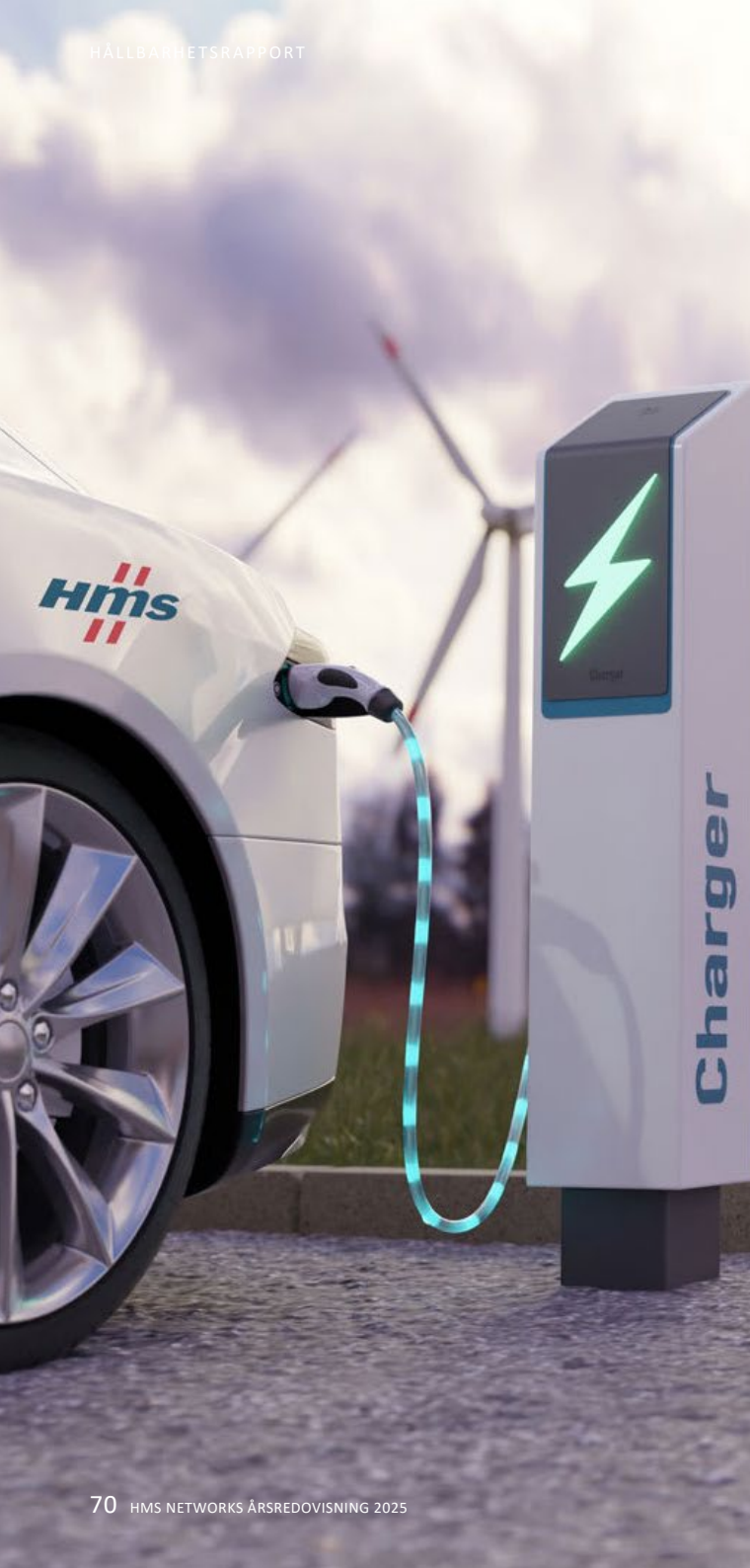
Fram till 2030 dominerar omställningsrisker från skärpta regler, snabb teknikutveckling och förändrade marknadskrav. Samtidigt skapas möjligheter genom ökad efterfrågan på klimatvänliga, energieffektiva och innovativt designade produkter.

Mot 2050 förstärks både kroniska och akuta fysiska risker, såsom stigande temperaturer, extremväder och påverkan på infrastruktur och leverantörskedjor. Parallellt växer affärsmöjligheterna genom skalning av energieffektiva lösningar, elektrifiering och cirkulära materialflöden.

I det långsiktiga perspektivet dominerar strukturella klimatförändringar, förändrad tillgång på naturresurser och geopolitiska effekter. Detta kräver omfattande klimatanpassning och investeringar i resiliens. Samtidigt uppstår långsiktiga möjligheter inom avancerad teknologi, klimatövervakning, digitalisering och robust infrastruktur.

Begränsningar och framtida förbättringar

Bedömningen baseras på externa datamängder och regionala klimatprognoser, med förenklade antaganden om framtida policyer, teknologier och marknadsutveckling. Vissa dataluckor och approximationer har varit nödvändiga, och potentiella framtida förändringar i vår verksamhet eller värdekedja återspeglas inte fullt ut. I takt med att vår verksamhet och våra processer för klimatrisker utvecklas kommer vi att fortsätta förfina analysen och uppdatera antagandena över tid.



Miljö

Vi fokuserar på att minska växthusgasutsläpp genom energieffektivisering, förnybar energi och lösningar med låg klimatpåverkan, samtidigt som vi främjar resurseffektivitet genom hållbar design, återanvändning och återvinning. Våra insatser stöds av ISO 14001-certifiering och bidrar till långsiktig hållbarhet i hela värdekedjan.

INNEHÅLL E1 - KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter.	59
E1 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	71
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	74
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	75
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	76
E1-5	Energianvändning och energimix	77
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	78
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	82

INNEHÅLL - E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

E5 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter.	59
E5 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	83
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	84
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	85
E5-4	Resursinflöden	86
E5-5	Resursutflöden	87
TAXONOMIRAPPORTERING		89

E1 Klimatförändringar

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

HMS är engagerat i att stödja den globala omställningen för att begränsa klimatförändringar genom en kombination av direkta utsläppsminskningar, samarbete i värdekedjan och teknikdriven innovation. Vår strategi för klimatåtgärder fokuserar både på att minska vårt eget klimatavtryck och på att ge våra kunder möjlighet att göra detsamma.

Omställningsplanen baseras på vårt mål att nå netto-nollutsläpp senast 2050, i linje med Parisavtalets ambition om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Våra klimatmål, som godkändes av SBTi under 2025, utgör en grundpelare i vår långsiktiga klimatstrategi. Omställningsplanen är nyligen etablerad och befinner sig i ett tidigt implementeringsskede, vilket innebär att vi nu fokuserar på att lägga grunden genom intern samordning, utveckling av datainsamlingsprocesser och integration i strategisk och finansiell planering.

Omställningsplanen är godkänd av HMS koncernledning och koordineras av funktioner inom hållbarhetsavdelningen. Nödvändiga åtgärder bryts ner och implementeras i hela organisationen, vilket säkerställer genomförande på alla enheter och juridiska bolag globalt.

I detta skede är det för tidigt att utvärdera mätbara framsteg av omställningsplanen. Däremot utgör antagandet av planen tillsammans med våra ambitiösa klimatmål viktiga milstolpar i vår klimatrese och visar vårt tydliga åtagande.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

POSITION I VÄRDEKEDJAN

Negativ faktisk inverkan: Vi påverkar miljön genom utsläpp av växthusgaser i vår verksamhet, från företagsbilar, resor och uppvärmning av kontor, främst från användning av fossila energikällor.

Egen verksamhet

Negativ faktisk inverkan: Vi bidrar till klimatpåverkan genom utsläpp av växthusgaser i hela vår värdekedja, från uppströms aktiviteter som inköpta varor och tjänster till nedströms aktiviteter såsom användningen av våra produkter.

Uppströms & Nedströms

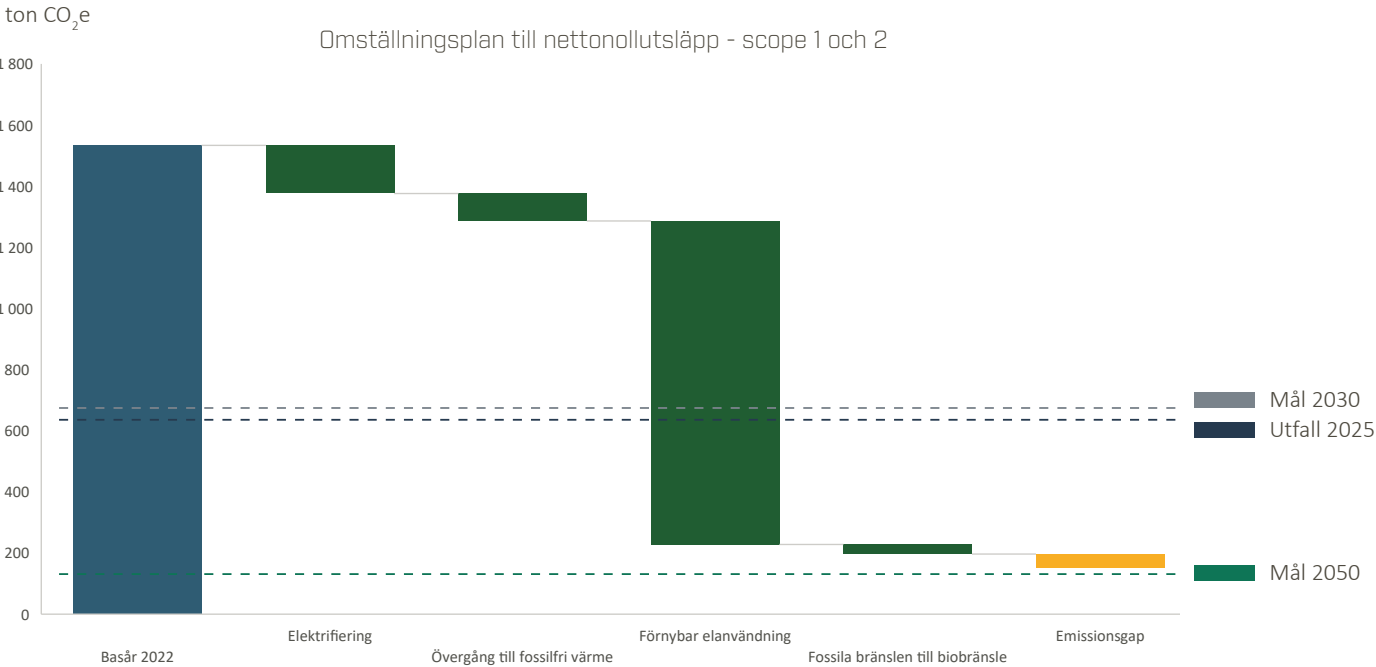
Negativ faktisk inverkan: Vi förbrukar energi i hela verksamheten vilket medför negativ miljöpåverkan. Flera enheter använder förnybar energi, medan andra möter omställningsutmaningar på grund av begränsade möjligheter att byta energikälla. Utöver att minska energianvändningen i vår egen verksamhet finns även potential för att sänka den energi våra produkter förbrukar under användning.

Egen verksamhet



HMS OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR REDUKTION AV UTSLÄPP I EGEN VERKSAMHET (SCOPE 1 OCH 2)

Sedan vårt basår har vi minskat utsläppen i scope 1 och scope 2 med cirka 59 procent. Denna reduktion har främst uppnåtts genom en successiv övergång till elbilar i vår fordonsflotta, vilket har minskat utsläpp från bränsleförbrukning. Dessutom har vi genomfört energieffektiveringsåtgärder i våra anläggningar och ökat andelen inköpt förnybar energi. Dessa insatser har tillsammans bidragit till en betydande utsläppsreduktion, men vi fortsätter att arbeta mot ytterligare minskningar genom fortsatt elektrifiering, optimering av energianvändning och investeringar i hållbara energilösningar.

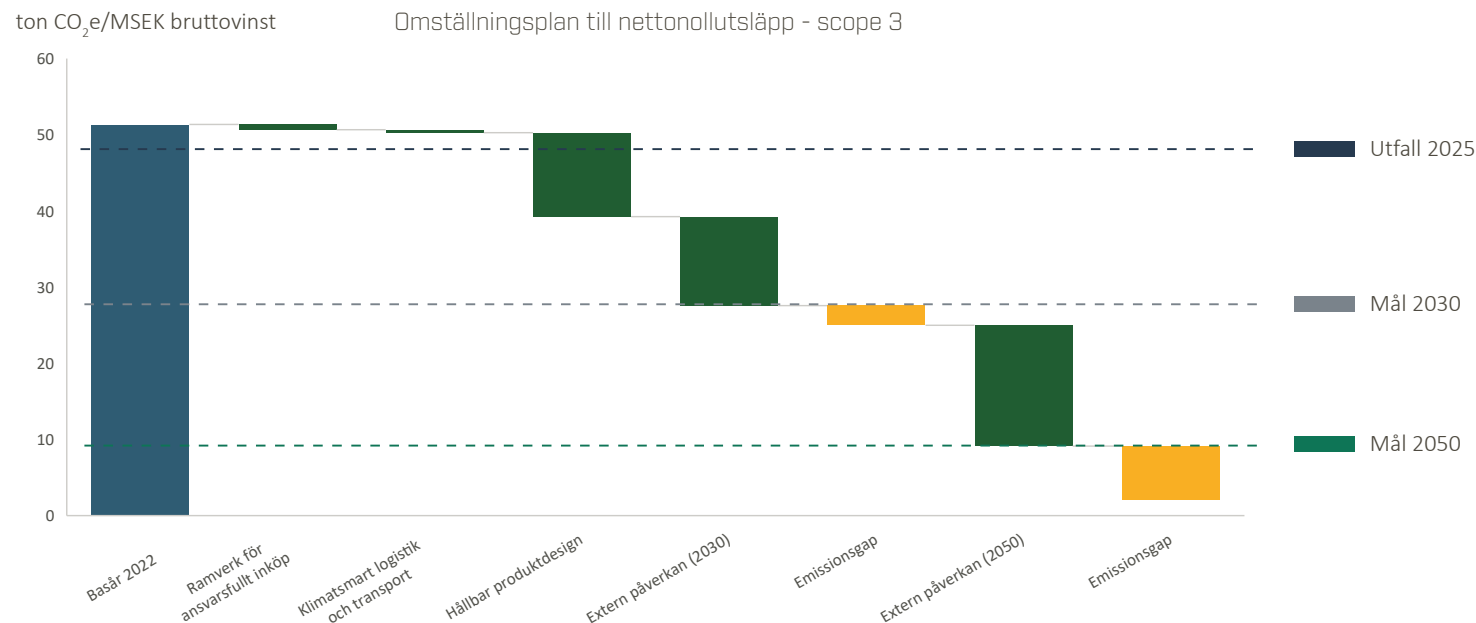
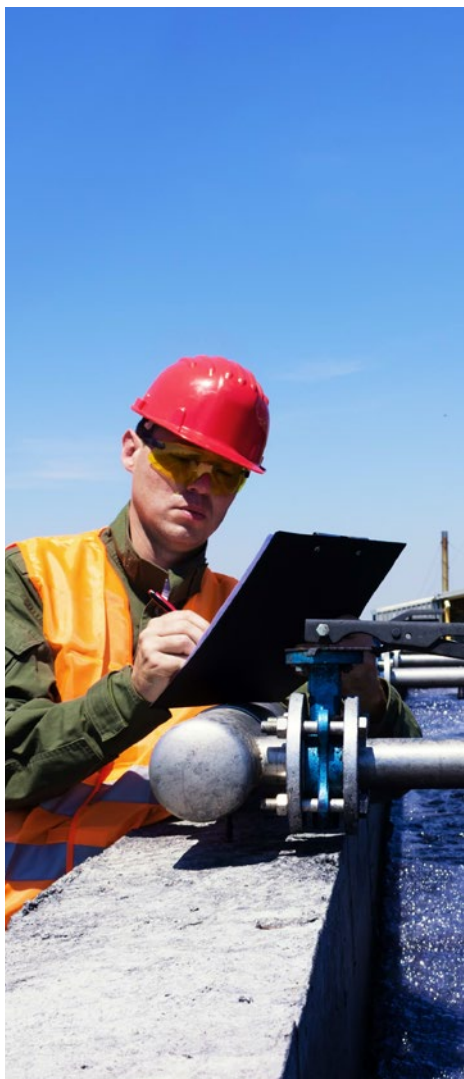


ÅTGÄRDSTYP	BESKRIVNING AV ÅTGÄRD
Elektrifiering	Successiv ökning av andelen elbilar med målsättning om 100 % elektrifierad bilflotta senast 2030. Åtgärden beräknas minska utsläpp i scope 1 och 2 med cirka 10 % (157 ton CO ₂ e) jämfört med basåret 2022.
Övergång till fossilfri energi	Installation av solpaneler för återstående produktionsanläggningar där det är möjligt samt öka andelen förnybar el via certifikat (PPA, VPPA, REC) eller leverantörsavtal, med mål om 100 % till 2030. Beräknas minska utsläpp i scope 1 och 2 med cirka 69 % (1 058 ton CO ₂ e) till 2030 jämfört med 2022. Övergång från fossila bränslen till biobränslen för uppvärmning vid fabriker i York och Bilbao. Beräknas minska utsläpp i scope 1 och 2 med cirka 8 % (121 ton CO ₂ e) till 2030 jämfört med 2022.

De planerade åtgärderna beräknas minska utsläpp i scope 1 och 2 med cirka 87 procent till 2030 jämfört med basåret 2022.

HMS OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR REDUKTION AV UTSLÄPP I VÄRDEKEDJAN (SCOPE 3)

Utsläpp i scope 3 utgör den största delen av HMS klimatavtryck. Utsläppen i värdekedjan är komplexa att påverka, vilket understryker behovet av fortsatt fokus på innovation, samarbete med leverantörer och cirkulära principer.



ÅTGÄRDSTYP

BESKRIVNING AV ÅTGÄRD

Ramverk för ansvarsfullt inköp

Medvetenhet och uppmuntring till klimatarbete i värdekedjan. Klimatfrågor ingår i leverantörsbedömning där information om klimatmål och utsläpp samlas in, leverantörer under tröskelvärden följs upp för vidare dialog. Processen skapar grund för kontinuerlig förbättring, läs mer om processen i avsnitt S2 - Arbetstagare i värdekedjan.

Beräknas minska utsläpp i scope 3 med cirka 1 % till 2030 jämfört med 2022.

Klimatsmart logistik och transport

Åtgärder för att minska utsläpp från transport och logistik omfattar närproduktion för kortare transportsträckor samt investeringar i Sustainable Aviation Fuel (SAF) för att minska klimatpåverkan från flygfrakt. Framtida insatser inkluderar övergång från flyg till tåg och sjöfrakt, konsolidering av leveranser, ruttoptimering och investeringar i lågkoldrivmedel. Dessutom främjas resor med låga utsläpp och ökad digital samverkan för att minska affärsresor.

Beräknas minska utsläpp i scope 3 med cirka 1 % till 2030 jämfört med 2022.

Hållbar produktdesign

Integrering av hållbara designprinciper för att minska materialanvändning, förlänga produktlivslängd och öka återvinningsbarhet, vilket bidrar till lägre utsläpp. Läs mer om detta i avsnitt E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Beräknas minska utsläpp i scope 3 med cirka 21 % till 2030 jämfört med 2022.

Extern påverkan

Den globala energiomställningen förväntas spela en avgörande roll för att uppnå vår omställningsplan. Detta beror på att majoriteten av våra utsläpp uppstår i användningsfasen av produkterna, där övergången till fossilfri energi kommer att ha stor påverkan på våra totala utsläpp.

Den globala energiomställningen förväntas minska utsläpp i scope 3 med cirka 23 % till 2030 jämfört med 2022. Uppskattningen av den externa påverkan baseras på en konservativ metodik enligt Stated Policies Scenario (STEPS). Detta scenario utgår från nuvarande politiska åtaganden och beslutade åtgärder, utan att inkludera antaganden om ytterligare eller accelererade insatser.

De planerade åtgärderna, tillsammans med den globala energiomställningen, beräknas minska utsläppen i scope 3 med cirka 46 procent till år 2030 jämfört med basåret 2022. Trots detta kvarstår ett emissionsgap i omställningsplanen för att nå vårt kortsiktiga intensitetsmål för scope 3 till 2030. Utöver de definierade åtgärderna i tabellen förväntas ytterligare reduktion genom förändringar i produktportföljen, där andelen sålda tjänster förväntas täcka cirka 10 procent av omsättningen till 2030 enligt vår 5-års strategi, jämfört med cirka 3 procent år 2025. Denna omfördelning bidrar till lägre utsläppsintensitet eftersom tjänster generellt har en betydligt mindre klimatpåverkan än fysiska produkter.

INLÅSTA UTSLÄPP

Akkumulerade inlåsta växthusgasutsläpp från egen verksamhet anses inte vara väsentliga, eftersom HMS inte har några utsläppsintensiva tillgångar. Inlåsta utsläpp från användningsfasen av sålda produkter beror främst på den energi som krävs för att driva HMS produkter, vilket i sin tur påverkas av kundernas energityp och energikälla. Dessa utsläpp styrs därför till stor del av takten av klimatomställningen hos våra kunder och i de regionala elnäten.

EKONOMISKA EFFEKTER AV ÅTGÄRDSIMPLEMENTERING

Ett framgångsrikt genomförande av vår omställningsplan är beroende av tillgången till och fördelningen av flera nyckelresurser:

- **Finansiella resurser:** Tillräckliga investeringar krävs för att möjliggöra införandet av lågutsläppsteknik och material. Detta omfattar inköp av elfordon, förnybar el, potentiell användning av hållbart flygbränsle samt integrering av återvunnet eller klimatvänligt material i produkter och verksamhet.
- **Kompetens och personalresurser:** Kunniga medarbetare är avgörande för att driva klimatinitiativet framåt. Det innefattar expertis inom utsläppsövervakning, leverantörsengagemang, hållbar produktdesign. Kapacitetsbyggande och tvärfunktionellt samarbete är centralt för att integrera hållbarhet i kärnverksamheten.
- **Tekniska resurser:** Genomförandet kräver rätt verktyg och system för utsläppsuppföljning, datastyrning och leverantörsbedömning. Dessa stödjer noggrannhet, konsistens och transparens i klimatrapportering och uppföljning.

Säkerställande och effektiv fördelning av dessa resurser är en nyckelfaktor för vår omställningsplan. Därför arbetar vi aktivt med att samordna resursplaneringen med våra klimatmål som en del av vår övergripande finansiella och operativa strategi. De resurser som bedömts som avgörande för omställningsplanen anses inte medföra någon väsentlig finansiell påverkan på operativa utgifter (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx). Tillhörande kostnader har bedömts och integrerats i den ordinarie budgetprocessen.

ANPASSNING AV OMSTÄLLNINGSPLANEN TILL TAXONOMIN OCH EU:S BENCHMARKS

Flera av våra produkter och lösningar är klassificerade enligt EU:s taxonomi och omfattas av aktiviteter som väsentligt bidrar till att begränsa klimatförändringar. Genom att möjliggöra avancerad övervakning och styrning av industriella processer bidrar dessa lösningar till minskade utsläpp och ökad resurseffektivitet. Utöver aktiviteter som väsentligt bidrar till att begränsa klimatförändringar är HMS:s fysiska produkter även kopplade till taxonomins miljömål om övergång till en cirkulär ekonomi. Produkterna spelar en betydande roll i industrins digitalisering och optimering, områden som är centrala för den globala klimatomställningen och utgör en viktig del av vår strategi för att stödja hållbar industriell utveckling.

Vi bedömer att inga större förändringar krävs för att uppfylla kriterierna i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139. Framtida CapEx- och OpEx-investeringar fokuserar på vidareutveckling och underhåll av befintliga lösningar snarare än omfattande omställningar. Läs mer om taxonomi i avsnitt EU-taxonomin på sida 89-93.

Baserat på de angivna aktiviteter som omfattas av de exkluderingskriterier som tillämpas inom EU:s Paris-anpassade riktmärken (EU Paris-aligned Benchmarks) har HMS bedömt att verksamheten inte är exkluderad.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vår miljöpolicy, uppförandekod och leverantörskod utgör grunden för hur vi integrerar miljöhänsyn i beslut, processer och utvecklingsinitiativ. Dessa policies gäller hela koncernen och omfattar både interna funktioner och värdekedjan.

HMS miljöpolicy utgår från tre prioriterade områden, klimat, cirkularitet samt ansvarsfull värdekedja, som är centrala för vår verksamhet och grundläggande för att nå våra hållbarhetsmål.

Inom klimatområdet arbetar vi för att minska vår klimatpåverkan i linje med Parisavtalet och våra SBTi-godkända utsläppsmål. Detta omfattar åtgärder som elektrifiering, energieffektivisering och ökad andel förnybar energi i våra verksamheter. Vi utvecklar dessutom lösningar som hjälper våra kunder att förbättra sin egen miljöprestanda.

Klimatanpassning hanteras genom att identifiera fysiska risker, exempelvis extremväder och störningar i värdekedjan, och vidta åtgärder som stärker robusthet i våra anläggningar, IT-miljöer och logistikflöden.

Inom cirkularitet fokuserar vi på att utveckla och använda teknik, produkter och tjänster med låg miljöpåverkan. Detta innefattar att minska användningen av farliga ämnen, öka andelen återvunnet och resurseffektivt material samt att utforma produkter med lång livslängd och hög återvinningsbarhet.

Inom ansvarsfull värdekedja arbetar vi aktivt tillsammans med våra leverantörer och partners, för att säkerställa att miljökrav och hållbarhetsprinciper omsätts i praktiken. Arbetet omfattar kravställning, uppföljning, riskbedömningar och dialog för att säkerställa att våra miljö- och hållbarhetsprinciper efterlevs.

HMS tillämpar även en resopolitik som integrerar miljöaspekter i planering och genomförande av tjänsteresor. Policyn innebär att resor ska minimeras när det är möjligt, att digitala möten ska prioriteras samt att hållbara transportalternativ, såsom tåg eller elfordon, ska väljas framför flyg där så är genomförbart.

En översikt över HMS policies, inklusive deras tillämpningsområde i förhållande till relevanta ESRS-krav samt ansvar och beslutsordning, presenteras samlat i vår policymatris i bilaga 1.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier

Verksamhetens långsiktiga klimatåtgärder och dess ekonomiska effekter framgår av omställningsplanen under avsnitt E1-1. Nedan presenteras hur dessa åtgärder har påverkat resultatet under rapporteringsåret, med fokus på genomförda insatser och deras bidrag till utsläppsminskningar.

SCOPE 1 - ELEKTRIFIERING

Under 2025 infördes en global bilpolicy som kräver att alla nya leasingbilar ska vara eldrivna. Andelen elbilar ökade från 57 procent 2024 till 71 procent 2025, med målet om 100 procent till 2030.

SCOPE 2 - ÖVERGÅNG TILL FOSSILFRI ENERGI

Sedan basåret 2022 har vi minskat utsläpp från energianvändning genom förnybara energicertifikat, avtal och solcellsinstallationer. Andelen förnybar elektricitet ökade från 86 procent 2024 till 89 procent 2025.

SCOPE 3 - PROGRAM FÖR ANSVARSFULLT INKÖP

Under året har ett systemstöd för leverantörsbedömning införts, vilket möjliggör strukturerad utvärdering utifrån hållbarhetskriterier. Detta stärker transparens, riskhantering och säkerställer att inköp ligger i linje med våra klimatmål. Läs mer om detta i avsnitt S2-4.

SCOPE 3 - KLIMATSMART LOGISTIK OCH TRANSPORT

Under 2025 har vi förbättrat våra logistiklösningar genom att införa direktleveranser från vårt logistikcenter i Kina till kunder inom Asien. Denna förändring har kortat transportsträckor, vilket både minskar utsläpp och ökar effektiviteten i leveranskedjan. Utöver detta har vi under året investerat i förnybara bränslen för att minska klimatpåverkan från flygtransporter. Dessa satsningar beräknas ha reducerat utsläppen med cirka 5 procent från våra uppströms flygtransporter där HMS står för fraktkostnaden, jämfört med användning av konventionella fossila bränslen.

SCOPE 3 - HÅLLBAR PRODUKTDESIGN

Under året har initiativ för att byta till återvinningsbara eller miljöcertifierade förpackningar startats, med mål om 100 procent

till 2030. Framtida arbete omfattar systematisk tillämpning av hållbar design i produktutveckling för att minska mängden material, öka andelen återvunnet material, öka återvinningsbarheten och förbättra produkternas energieffektivitet. Läs mer om detta i avsnitt E5-3.

UTBILDNINGSINSATSER

Ett dedikerat systemstöd för att övervaka utsläpp implementerades under föregående år. För att säkerställa konsekvent och tillförlitlig datainsamling har personal utbildats under året, och gemensamma rapporteringsriktlinjer har införts. Utsläpp från vår egen verksamhet följs upp kvartalsvis, vilket ger ökad transparens och gör det möjligt att identifiera trender och vidta åtgärder i tid för att ytterligare minska utsläppen.

Utbildning i systemstödet för leverantörsbedömning har genomförts för våra inköpare. Läs mer om detta i avsnitt S2-2.

De åtgärder som implementerades under 2025 har genomförts utan att medföra betydande investeringar i vare sig CapEx eller OpEx.



E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vi har åtagit oss att nå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050, ett mål som under 2025 validerades av Science Based Targets initiative (SBTi). Målet är antaget av HMS ledningsgrupp och styrelsen och utgör en central del av koncernens strategi till 2030. Denna långsiktiga ambition är en central del av vår strategi och omfattar:

- 90 procent minskning av absoluta utsläpp i scope 1 och 2 jämfört med basår 2022.
- 97 procent minskning av utsläpp i scope 3 per MSEK av förädlingsvärde (definierat som bruttovinst) inom samma tidsram. Omfattar utsläppskategorier; inköpta varor och tjänster, uppströms transporter och distribution, affärsresor samt användning av sålda produkter.

Utöver våra långsiktiga klimatmål har vi även fastställt kortsiktiga mål för 2030:

- Minska absoluta utsläpp i scope 1 och 2 med 55,84 procent från basår 2022.
- Minska utsläpp i scope 3 med 51,60 procent per MSEK av förädlingsvärde (definierat som bruttovinst), omfattande utsläppskategorierna inköpta varor och tjänster, uppströms transporter och distribution, affärsresor samt användning av sålda produkter.

Både våra kortsiktiga och långsiktiga mål inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från biobränslen.

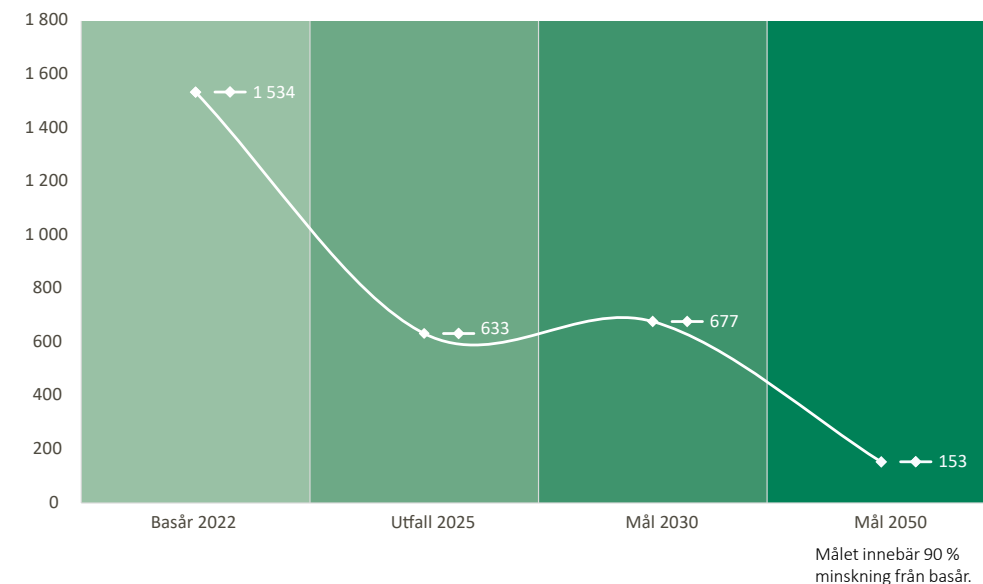
Utsläpp i scope 3 utgör 99,5 procent av vårt totala klimatavtryck, där de största utsläppskategorierna är användning av sålda produkter samt inköpta varor och tjänster.

Jämfört med vårt basår 2022 har vi uppnått en minskning av utsläpp i scope 1 och 2 med 59 procent, samt minskat utsläppsintensiteten i scope 3 med 5 procent.

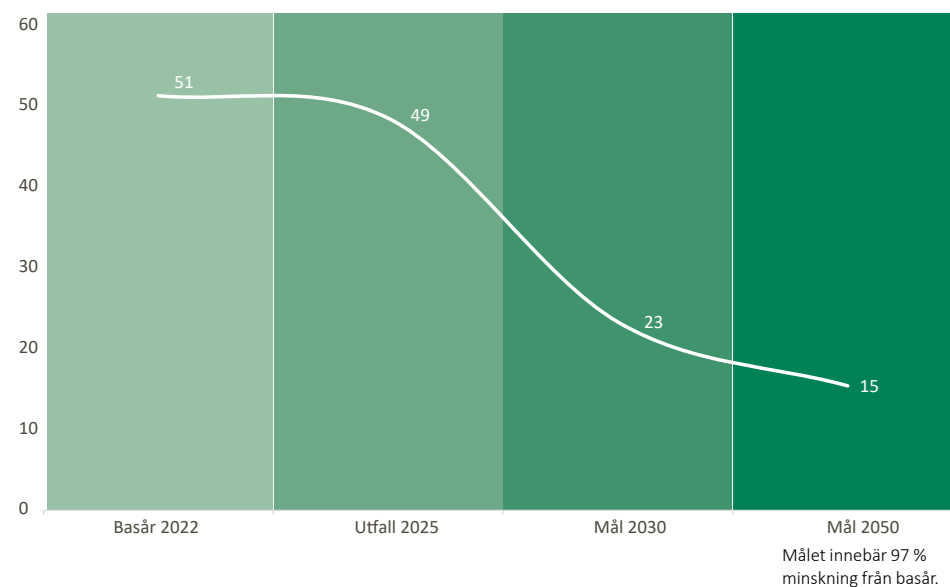
Vi tillämpar en omräkningspolicy i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard för att säkerställa konsekvens och jämförbarhet i våra utsläppsdata över tid. Omräkning av basårsutsläpp initieras vid betydande strukturella förändringar, såsom förvärv eller avyttringar, förändringar i beräkningsmetoder eller upptäckt av väsentliga fel. Tröskeln för omräkning är satt till en förändring på 5 procent av basårsutsläppen. Vår utsläppsinventering och basår granskas årligen och justeras vid behov för att återspegla sådana förändringar.

Ton CO₂e

Absoluta mål - scope 1 och 2

Ton CO₂e/MSEK bruttovinst

Intensitetsmål - scope 3

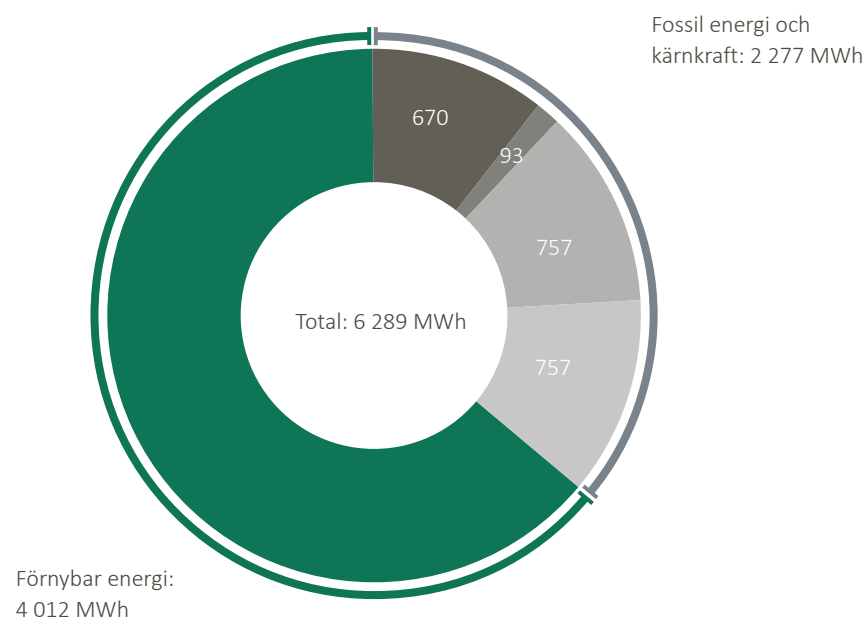


E1-5 Energianvändning och energimix

Vår metodik följer metoden för operationell kontroll enligt GHG-protokollet, vilket säkerställer att all energi som förbrukas i verksamheter vi har kontroll över inkluderas.

Den totala andelen förnybar energi uppgår till 64 procent av den sammanlagda energiförbrukningen. Av den totala elförbrukningen utgör förnybar elektricitet 89 procent. Andelen förnybar energi som härrör från inköpta instrument för förnybar energi redovisas i avsnitt E1-6.

Energiförbrukning och fördelning av energikällor



- Råolja och petroleum
- Naturgas
- Elektricitet, värme, kyla och ånga från fossil energi
- Elektricitet, värme, kyla och ånga från kärnkraft
- Elektricitet, värme, kyla och ånga från förnybara källor

Nedan redovisas energiförbrukning i den egna verksamheten, uppdelad på energikällor. Redovisningen omfattar både fossil och förnybar energi samt köpt och egenproducerad energi och avser den totala energiförbrukningen under räkenskapsåret.

ENERGIFÖRBRUKNING I DEN EGNA VERKSAMHETEN*		
Energi (MWh)	2025	2024
Fossila källor		
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	670	658
Bränsleförbrukning från naturgas	93	115
Bränsleförbrukning från andra icke-förnybara källor	-	-
Förbrukning av köpt eller förvärvat elenergi, värme, ånga och kyla från icke-förnybara källor	757	811
Total användning av fossil energi	1 520	1 584
Andel fossila källor i total energianvändning, %	24%	24%
Kärnenergikällor		
Energiförbrukning från kärnkraft	757	811
Andel fossila källor i total elförbrukning, %	12%	12%
Total icke-förnybar energiförbrukning	2 277	2 395
Andel icke-förnybara energikällor i total energiförbrukning, %	36 %	37 %
Förnybara källor		
Bränsleförbrukning från förnybara källor	-	-
Förbrukning av köpt eller förvärvat elenergi, värme, ånga och kyla från förnybara källor	3 783	3 915
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränslebaserad energi	229	235
Total användning av förnybar energi	4 012	4 150
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	64%	63%
Total energianvändning	6 289	6 545

*) Inköpt energi klassificeras som förnybar endast i de fall där detta kan styrkas genom giltiga avtal, såsom ursprungsgarantier eller energicertifikat, som tydligt verifierar att energin härrör från förnybara energikällor. Energi som saknar sådan verifiering och därmed antas motsvara den nationella energimixen klassificeras inte som förnybar. I enlighet med en konservativ redovisningsprincip redovisas energi från den nationella energimixen som icke förnybar. För inköpt el, värme och kyla som inte kunnat bekräftas som förnybar tillämpas därför en schablon där energin fördelas med 50/50 mellan fossila energislag och kärnkraft.

ENERGIINTENSITET I VERKSAMHETER I SEKTORER MED HÖG KLIMATPÅVERKAN*

MWh/nettoomsättning MSEK	2025	2024
Verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	2,2	1,9

*HMS genererar intäkter från tillverkning av elektroniska produkter, i synnerhet kommunikationsutrustning, vilket klassificeras som verksamhet inom sektorer med hög klimatpåverkan enligt förordning (EU) nr 2022/1288. Därför redovisas energiintensitet förknippad med dessa verksamheter. Täljaren som används för att beräkna detta mått är den totala omsättning som härrör från tillverkning av elektriska och elektroniska produkter (CE 1.2), som presenteras i avsnitt om EU-Taxonomin, sida 89. Nämnaren är den totala energiförbrukningen vid HMS tillverkningsanläggningar och lager. En stor del av den elektroniska utrustningen som säljs tillverkas av tredjepartsleverantörer av elektronik vars energiförbrukning inte fångas upp av detta mått.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Rapporterade uppgifter om energiförbrukning inom organisationen omfattar förbrukning av el, naturgas, värme och kyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler samt användning av bränsle från ägda eller leasade fordon och baseras på faktisk förbrukning i MWh. I de fall data inte finns tillgänglig görs en uppskattning baserad på verksamhetens geografiska läge och typ. Vid elektrisk uppvärmning (t.ex. direktverkande el, geotermisk uppvärmning eller luftvärmepump) redovisas värmen som elförbrukning.

Den redovisade andelen förnybar energi täcks genom ursprungsgarantier eller energicertifikat, som tydligt verifierar att energin härrör från förnybara energikällor.

Täljaren som används för att beräkna energiintensitet är den totala omsättning som härrör från tillverkning av elektriska och elektroniska produkter (CE 1.2), som presenteras i avsnitt EU-taxonomin på sida 89. Nämnaren är den totala energiförbrukningen vid HMS tillverkningsanläggningar och lager. En stor del av den elektroniska utrustningen som säljs tillverkas av tredjepartsleverantörer av elektronik vars energiförbrukning inte fångas upp av detta mått.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Växthusgasutsläpp rapporteras i enlighet med rekommendationerna i GHG-protokollet. För rapporteringen används en metod baserad på operationell kontroll.

Tabellerna nedan och på sida 79 redovisar HMS totala växthusgasutsläpp. Samtliga värden avser utfall per den 31 december för respektive år. Utsläpp från energiförbrukning inom scope 2 har beräknats enligt både marknadsbaserad och platsbaserad metod.

Eventuella metodförändringar och justeringar av utsläppsdata beskrivs närmare under redovisningsprinciper i detta avsnitt. Samtliga korrigeringar och utökningar har genomförts med 2022 som basår för att säkerställa jämförbarhet över tid och en korrekt representation av verksamhetens utsläpp. Förändringarna understiger 5 procent, i enlighet med HMS policy för omräkning av historiska utsläppsdata.

Bruttoväxthusgasutsläpp per scope och utsläppskategori								
TON CO ₂ e	Basår SBTi	Basår Justerad	N – 2025	N-1 2024	% N / N-1	2030 SBTi	2050 SBTi	Årligt mål i % / basår (SBTi)
Scope 1-växthusgasutsläpp								
Bränsle till tjänstebilsflotta	158	215	86	135				
Stationär förbränning och köldmedier	117	122	142	159				
Totala scope 1-växthusgasutsläpp	275	337	228	294	-23			
varav från reglerade handelssystem, %	0	0	0	0				
Scope 2-växthusgasutsläpp								
Platsbaserade växthusgasutsläpp	1 356	1 378	1 148	1 264				
Marknadsbaserade växthusgasutsläpp	1 259	1 303	405	620	-35			
Totala växthusgasutsläpp scope 1 och 2 (marknadsbaserade)	1 534	1 640	633	914	-31	677	154	-59%

Indikatorer kopplade till SBTi-mål

Utsläppsintensitet Ton CO ₂ e/nettoomsättning i MSEK	2025	2024
Scope 1	0,06	0,07
Scope 2 (platsbaserade)	0,3	0,3
Scope 2 (marknadsbaserade)	0,1	0,1
Scope 3	33	29
Samtliga scope (marknadsbaserade)	33	30

Bruttoväxthusgasutsläpp per scope och utsläppskategori

TON CO ₂ e	Basår SBTi	Basår Justerad	N – 2025	N-1 2024	% N / N-1	2030 SBTi	2050 SBTi	Årligt mål i % / basår (SBTi)
-----------------------	---------------	-------------------	-------------	-------------	--------------	--------------	--------------	----------------------------------

Scope 3-växthusgasutsläpp

Uppströms								
1. Inköpta varor och tjänster	39 560	39 732	21 950	29 647				
- Material till produktionsverksamhet*	31 713	31 713	17 384	23 702	-27			
- Övriga inköpta varor och tjänster	7 947	8 019	4 566	5 945				
2. Kapitalvaror	1 179	1 259	1 805	1 780				
3. Bränsle och energirelaterade aktiviteter	372	387	285	314				
4. Uppströms transporter och distribution*	2 019	2 019	2 070	1 368	+51			
5. Avfallshantering i egen verksamhet	5	5	1	1				
6. Tjänsteresor*	1 079	1 079	1 858	1 329	+40			
7. Anställdas pendling	1 986	1 986	1 976	1 845				
8. Uppströms leasade tillgångar					Ej tillämpligt			
Nedströms								
9. Nedströms transporter och distribution	960	960	751	593				
10. Slutbehandling av sålda produkter					Ej tillämpligt			
11. Användning av sålda produkter	84 525	84 525	88 032	68 008	+29			
12. Avfallshantering av sålda produkter	54	12	8	10				
13. Nedströms leasade tillgångar					Ej tillämpligt			
14. Franchises					Ej tillämpligt			
15. Investeringar	32	34	14	23				
Totala scope 3- växthusgasutsläpp	131 869	131 998	118 750	104 918				
Växthusgasutsläpp per MSEK bruttovinst (inkluderar scope 3-kategorier inom SBTi-mål)	51	51	49	42	+13	23	15	-5%
Totala växthusgasutsläpp, scope 1-3 (platsbaserade)	133 500	133 713	120 126	106 476				
Totala växthusgasutsläpp, scope 1-3 (marknadsbaserade)	133 403	133 638	119 383	105 831				

*Ingår i HMS intensitetsmål för scope 3, validerat av SBTi.

Indikatorer kopplade till SBTi-mål

Följande kategorier bedöms inte vara relevanta för vår affärsmodell eller verksamhet:

- **Kategori 8:** Uppströms leasade tillgångar
Denna kategori är icke väsentlig eftersom vi inte har några leasade tillgångar som står utanför vår kontroll. Utsläpp från leasade tjänstebilar rapporteras i scope 1 och 2.
- **Kategori 10:** Bearbetning av sålda produkter
Bedöms som icke väsentlig då vi inte säljer fysiska produkter som kräver vidare bearbetning av våra kunder.
- **Kategori 13:** Nedströms leasade tillgångar
Bedöms som icke väsentlig eftersom vi inte agerar som uthyrande part.
- **Kategori 14:** Franchising
Bedöms som icke väsentlig då vi inte bedriver verksamhet genom franchisemodeller.

Inga biogena utsläpp förekommer inom scope 1 och 2. För scope 3 genererar kategori 3 (bränsle- och energirelaterade aktiviteter) inga biogena utsläpp, i linje med frånvaron av sådana utsläpp i scope 1 och 2. Biogena utsläpp från avfallshantering bedöms som icke väsentliga. Merparten av kartong och papper i värdekedjan återvinns, vilket inte ger upphov till biogena utsläpp. Biogena utsläpp kan förekomma inom scope 3, kategori 4 (uppströms transporter och distribution) och kategori 9 (nedströms transporter, distribution). Dessa utsläpp bedöms som icke väsentliga eftersom majoriteten av produkterna transporteras med fossila bränslen.

Primär aktivitetsdata används för flertalet kategorier i scope 3. Detta innebär att beräkningarna i stor utsträckning baseras på faktisk verksamhetsinformation, såsom volymer, distanser, vikt, energianvändning eller andra aktivitetsbaserade mått som samlats in genom egna systemstöd och interna processer.

Primär leverantörsdata används endast inom delar av kategori 4 (uppströms transporter och distribution) och kategori 9 (nedströms transporter och distribution). Där tillämpas leverantörsspecifika emissionsfaktorer när våra logistikpartners har kunnat tillhandahålla sådan information. För resterande transporter, där leverantörsdata inte kunnat erhållas, används istället uppskattade utsläpp som bygger på egna beräkningar och sekundära utsläppsfaktorer.

Den del av kategori 4 och 9 som omfattas av primär leverantörsdata uppgår till 81 procent, sett till verksamhetens totala scope 3 utsläpp motsvarar primära leverantörsdata cirka 2 procent.

Tabellen nedan visar fördelningen av HMS inköpta instrument för förnybar energi samt andelen energianvändning som täcks av avtalsbaserade instrument. Uppgifterna redovisas per kalenderår och avser den andel av den totala inköpta elen som verifieras genom olika typer av certifikat och ursprungsgarantier.

Typ av inköpta instrument för förnybar energi	2025	2024
Andel av inköpt elanvändning som täcks av förnybara elcertifikat (RECs) [%]	49	47
Andel av inköpt elanvändning som täcks av ursprungsgarantier (GOs) [%]	39	32
Andel av inköpt elanvändning som täcks av internationella förnybara elcertifikat (I-RECs) [%]	0	0
Andel av inköpt elanvändning som täcks av förnybara ursprungsgarantier (REGOs) [%]	0,5	0,1

Täcks av avtalsbaserade instrument	2025	2024
Andel av inköpt energianvändning som täcks av avtalsbaserade instrument* [%]	60	60
Andel av inköpt energianvändning som täcks av paketerade (bundled) avtalsbaserade instrument [%]	33	32
Andel av inköpt energianvändning som täcks av icke paketerade (unbundled) avtalsbaserade instrument [%]	27	28

*Utöver el som täcks av inköpta instrument för förnybar energi inkluderas även inköpt fjärrvärme som producerats med energi från förnybara källor baserat på leverantörsspecifik data.



§ REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Utöver den granskning med begränsad säkerhet som har utförts av koncernens externa revisor, har de utsläppskategorier som ingår i företagets SBTi-mål validerats av Science Based Targets initiative.

SCOPE 1

Utsläpp i scope 1 avser direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av organisationen. Utsläppen uppstår från företagsägda och leasade bilar samt från stationära bränslen som används för uppvärmning i ägda, leasade eller hyrda lokaler. Utsläpp från användning av köldmedier har inkluderats under 2025 och historiska uppgifter har uppdaterats; en läckageuppskattning på 5 procent har använts vid beräkningarna.

Utsläpp från företagsägda eller leasade bilar har beräknats antingen baserat på bränsleförbrukning eller på körda kilometer. I de fall där privat och tjänsterelaterad användning inte spåras separat och ingen undersökning har genomförts, uppskattas en fördelning på 50/50.

Under 2025 har omräkningar genomförts efter att felaktigheter i tidigare inrapporterade uppgifter identifierats. De historiska utsläppsuppgifterna för tjänstebilar har därmed korrigerats och uppdaterats, vilket påverkar redovisningen i både scope 1 och scope 2.

SCOPE 2

Utsläpp som rapporteras under scope 2 omfattar konsumtion av inköpt el, uppvärmning och kyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler. Vid elbaserad uppvärmning (t.ex. direktverkande el, bergvärme eller luftvärmepump) redovisas värmen som elanvändning. Om faktisk förbrukning inte finns tillgänglig baseras uppskattningar på lokalens yta eller genomsnittlig förbrukning per anställd. Utsläpp i scope 2 inkluderar även elanvändning kopplad till tjänstebilar som drivs på el.

Vid inköp av förnybar energi baseras utsläppen på emissionsfaktorer för förnybara källor, förutsatt att detta verifierats genom ursprungsgarantier, avtal med energileverantör eller likvärdig dokumentation. Om inget aktivt val har gjorts baseras utsläppen på en emissionsfaktor för residualet enligt landets elmix. Beräkningarna har gjorts med emissionsfaktorer från Defra, EPA, AIB, IEA och Energimyndigheten. Där det är möjligt har vissa utsläpp beräknats utifrån leverantörsspecifika emissionsfaktorer från energibolagen.

Under 2025 har omräkningar genomförts efter att felaktigheter i tidigare inrapporterade uppgifter identifierats. De historiska utsläppsuppgifterna för tjänstebilar har därmed korrigerats och uppdaterats, vilket påverkar redovisningen i både scope 1 och scope 2.

SCOPE 3

Under 2025 utökades scope 3 till att även omfatta utsläpp från de förvärvade verksamheterna Red Lion Controls Inc. och PEAK System Technik GmbH. Historisk utsläppsdata har uppdaterats från basår 2022. Emissionsfaktorerna från Exiobase har uppdaterats för historiska beräkningar i relevanta scope 3-kategorier. Emissionsfaktorer har uppdaterats släpande, vilket innebär att faktorer baserade på ett visst års ekonomiska och miljömässiga data först användas för beräkningar av nästkommande rapporteringsår. I enlighet med denna princip används Exiobase 3.9 för 2022, Exiobase 3.10 för 2023, och Exiobase 3.11 för 2024–2025. Uppdateringarna påverkar beräkningar i kategorierna: 1. Inköpta varor och tjänster, 2. Kapitalvaror, 6. Tjänsteresor och 15. Investeringar.

Kategori 1: För inköpta produktionsmaterial såsom elektroniska komponenter, metaller och plaster har utsläppen beräknats med materialspecifika emissionsfaktorer från Defra, baserat på inköpt vikt. För inköpta varor och tjänster som inte är direkt kopplade till tillverkningsprocessen har en kostnadsbaserad metod (baserad på globala genomsnitt) tillämpats. Denna andel ingår dock inte i vårt SBTi-mål eftersom metoden har en lägre noggrannhet och ger begränsat värde för att styra effektiva klimatåtgärder. För kostnadsbaserade beräkningar har Exiobase använts som källa för emissionsfaktorer.

Kategori 2: Rapporterade utsläpp har beräknats med en kostnadsbaserad metod baserad på emissionsfaktorer från Exiobase. De investeringar som ingår presenteras i not 18, sida 155. Rättigheter av användning är exkluderade eftersom de inte omfattas av definitionen av kapitalvaror. Kapitalvaror inkluderar även inköpta möbler.

Kategori 3: Omfattar uppströmsutsläpp från produktion av bränslen samt överförings- och distributionsförluster vid elproduktion. Utsläpp rapporteras i denna kategori om de inte redan ingår i scope 1 eller scope 2.

Kategori 4: Omfattar transporter mellan företagets anläggningar och mellan HMS och tier-1-leverantörer, såsom transport

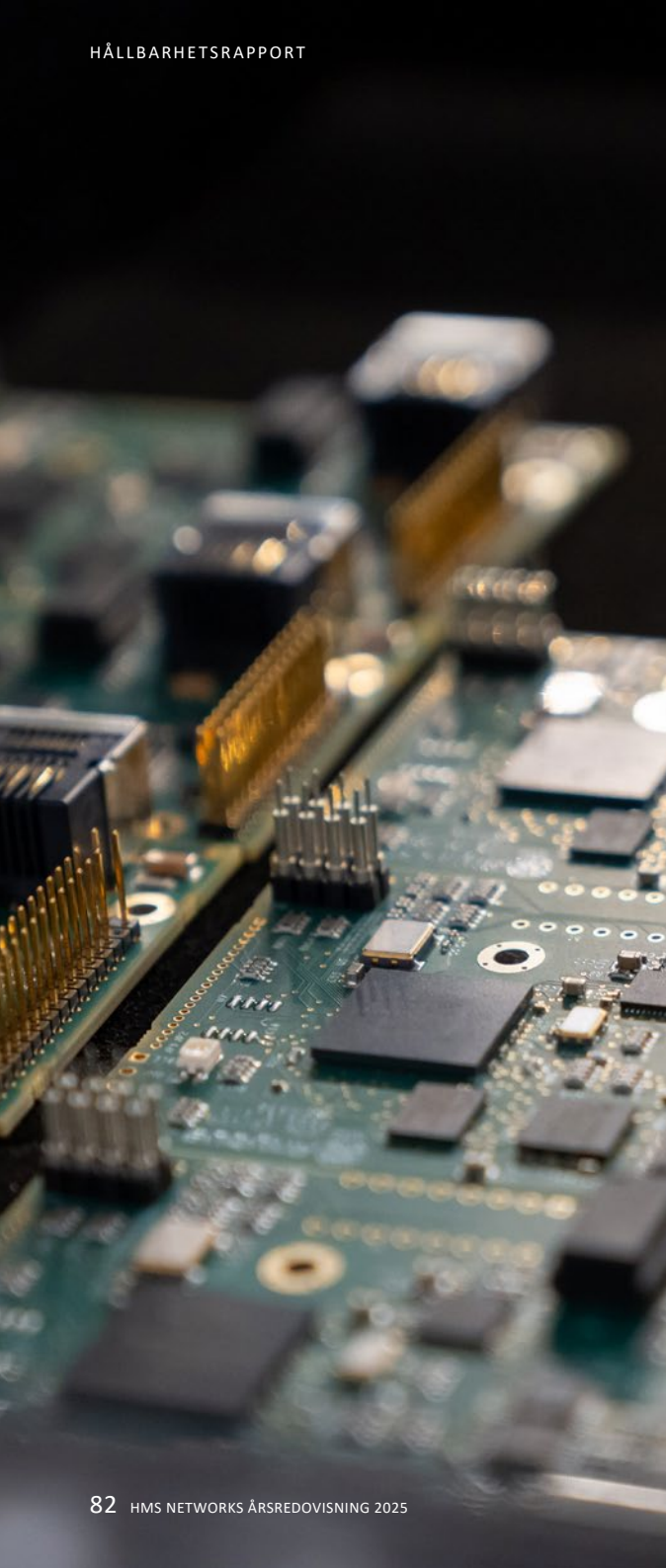
och distribution av material och komponenter. Inkluderar även transporter mellan företagets anläggningar och kunder i de fall HMS ansvarar för fraktkostnader. Uppströms transporter och distribution rapporteras antingen via direkt information från transportföretag eller genom egna beräkningar baserade på verksamhetens registrerade inköp. Alla utsläpp rapporteras enligt well-to-wheel-metoden, som beaktar alla faser i bränslets livscykel.

Kategori 5: Rapporteras antingen via direkt information från avfallshanteringsföretag eller uppskattningar baserade på omfattningen och typen av organisationens aktiviteter. Endast avfall från produktionsanläggningar inkluderas, eftersom avfall från säljkontor inte har någon betydande påverkan. För avfall som behandlas genom deponi inkluderar emissionsfaktorer insamling, transport och utsläpp från deponi ("from gate to grave"). För förbränning och återvinning beaktas endast transport till anläggning för energiåtervinning eller återvinning. Detta är i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer, där efterföljande utsläpp hänförs till antingen elproduktion eller produktion av återvunnet material. Utsläppen har beräknats med emissionsfaktorer från Defra.

Kategori 6: Omfattar tjänsteresor med taxi, hyrbil, tåg, flyg samt bilresor i medarbetares egna bilar. Tjänsteresor rapporteras via data från resebyråer och intern redovisning. Hotellvistelser ingår inte i tjänsteresedata. Vid beräkning av utsläpp från flygresor inkluderas höghöjdseffekten för att ge en mer heltäckande bild av klimatpåverkan. Utsläpp baserade på aktivitetsdata har beräknats med emissionsfaktorer från Defra och NTM. Där kostnadsbaserad metodik har tillämpats har data från Exiobase använts för att uppskatta utsläppen.

Kategori 7: Utsläpp har beräknats med antaganden om avstånd till arbetsplatsen och antal arbetsdagar på kontoret baserat på genomförd enkät. Beräkningarna har gjorts utifrån antagandet att all pendling sker med bensindriven bil, vilket innebär att de totala utsläppen sannolikt är högre än de faktiska. Utsläppen har beräknats med emissionsfaktorer från Defra.

Kategori 9: Omfattar transporter från företagets anläggningar till kund och distributör för transporter som betalas av kund eller distributör. Rapportering sker via direktdata från transportföretag samt genom uppskattningar. När specifik utsläppsdata saknas används DHL Carbon Calculator som ett kompletterande verktyg. Utsläpp från distributörstransporter har beräknats utifrån HMS



totala andel av försäljningen som går till distributörer, varefter en uppskattning av transportutsläpp har gjorts. Alla utsläpp rapporteras enligt well-to-wheel-metoden, som beaktar alla faser i bränslets livscykel.

Kategori 11: Utsläpp från användning av sålda produkter beräknas utifrån den energi som förbrukas under varje produkts förväntade livslängd. Den totala energiförbrukningen per produkttyp bestäms genom att beakta effektbehov, genomsnittlig daglig användning och uppskattad livslängd. Utsläppen har beräknats med emissionsfaktorer från IEA, baserat på ett globalt genomsnitt, eftersom vi inte vet var produkterna slutligen kommer att användas. Produkter som säljs och inte utgör en fysisk vara har exkluderats från beräkningen. Molntjänster som används för HMS tjänster redovisas under kategori 1 som inköpta tjänster.

Kategori 12: Beräknas utifrån HMS försäljning av produkter inklusive förpackningsmaterial. För behandling genom deponi inkluderar emissionsfaktorer insamling, transport och utsläpp från deponi ("from gate to grave"). Utsläppen har beräknats med emissionsfaktorer från Defra. För förbränning och återvinning beaktas endast transport till anläggning för energiåtervinning eller återvinning. Detta följer GHG-protokollets riktlinjer, där efterföljande utsläpp hänförs till antingen elproduktion eller produktion av återvunnet material. Antaganden om förpackningsvolym har gjorts baserat på genomförd livscykelanalys-screening. Antaganden har även gjorts om behandlingsmetoder utifrån sannolika metoder i olika regioner, där deponi bedöms vanligare i delar av Asien, Afrika och Latinamerika, medan återvinning och förbränning med energiåtervinning är vanligare i Europa och Nordamerika. För att fastställa vilka geografiska områden HMS produkter hamnar i har antaganden även baserats på verksamhetens försäljningsinformation.

Under 2025 har en rättning genomförts kopplat till behandlingsmetoder och volymer. Detta har medfört uppdaterade utsläppsvärden, även historiskt.

Kategori 15: Rapporterade utsläpp har beräknats med en kostnadsbaserad metod baserad på emissionsfaktorer från Exiobase, med hänsyn till andelen eget kapital. Investeringarna i intresseföretag presenteras i not 33, sida 170.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Under rapporteringsåret har 10 ton CO₂e tagits bort genom klimatkompensation via koldioxidkrediter som köpts från en av våra transportleverantörer. I stället för att fortsätta kompensera för transportrelaterade utsläpp med krediter har vi valt att investera i mer direkta utsläppsminskande åtgärder genom att stödja transporternas användning av hållbara bränslen. Detta tillvägagångssätt förväntas ge mer mätbara och långsiktiga klimatfördelar inom vår logistikverksamhet.

Under 2025 har vi genom investeringar i hållbara flygbränslen (SAF) kunnat undvika 73 ton CO₂e, vilket motsvarar cirka 5 procent av utsläppen från våra uppströms flygtransporter där HMS står för fraktkostnaden.

Användning av koldioxidkrediter kan fortfarande övervägas för andra områden där direkta utsläppsminskningar för närvarande är mindre genomförbara. Behovet och lämpligheten av sådana åtgärder kommer att utvärderas löpande.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra policys omfattar centrala områden för resursanvändning och cirkulär ekonomi, såsom materialval, användning av återvunnet och återvinningsbart innehåll, avfallshantering, resurseffektiv produktdesign, förpackningar, produktkvalitet och livslängd. Policyramverket inkluderar även krav på ansvarsfullt inköp och materialursprung genom HMS ramverk för ansvarsfulla inköp samt riktlinjer för att minimera farliga ämnen och säkerställa hållbara materialflöden. Genom dessa krav säkerställs att cirkularitetsprinciper integreras i produktutvecklingen, bland annat genom minskad materialanvändning, ökad reparerbarhet och förbättrade möjligheter till återvinning med beaktande av risker kopplade till resursbrist, prisvolatilitet, regulatoriska krav, avfallsflöden och leverantörsberoenden. Uppföljning sker genom indikatorer kopplade till resurs och materialanvändning, avfall, återvinningsgrad och produktdesignparametrar genom regelbunden rapportering till ledning och styrelse.

En översikt över HMS policys, inklusive deras tillämpningsområde i förhållande till relevanta ESRS-krav samt ansvar och beslutsordning, presenteras samlat i vår policymatris i bilaga 1.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Negativ faktisk inverkan: Hög användning av råmaterial, särskilt jungfruliga material, kräver mer cirkulära arbetssätt i divisionen och leverantörskedjan.

Negativ faktisk inverkan: Elektroniktillverkning innebär per definition en negativ miljöpåverkan genom användning av metaller, plast och komponenter som kräver energiintensiv utvinning och bearbetning. Brist på cirkularitet i vissa produktlinjer innebär att material går förlorade vid kassation, vilket ökar resursutflöden och minskar möjligheten till värdebevarande i livscykeln.

Finansiell risk: Det mesta produktionsavfallet återvinns, men elektronikavfall är fortfarande en komplex utmaning med höga regulatoriska och finansiella risker.

POSITION I VÄRDEKEDJAN

Uppströms & Nedströms

Uppströms & Nedströms

Egen verksamhet



E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi har identifierat materialkompositionen i våra produkter som ett nyckelområde, särskilt med avseende på resursinflöden och resursutflöden samt potentialen att öka andelen återvunnet innehåll. Utöver materialval ser vi att produkt-kvalitet och ansvarsfull avfallshantering är avgörande för att främja cirkularitet. Vi fokuserar på att underhålla och reparera produkter för att förlänga deras livslängd, samtidigt som vi aktivt minskar spill och avfall i vår verksamhet. Intressenter inkluderar materialleverantörer, avfallshanteringspartners och kunder.

Vår ambition är att integrera cirkulära principer i produktutvecklingen. Detta innebär att nya hårdvaruprodukter utformas för att minska miljöpåverkan under hela livscykeln, med fokus på hållbara materialval, resurseffektiv användning och längre produktlivslängd. Arbetet omfattar bland annat:

- Materialval: ökad användning av återvunnet och återvinningsbart material samt minimering av farliga ämnen.
- Resurseffektiv design: minskad vikt, optimerat materialutnyttjande och färre komponenter.
- Cirkularitet: konstruktion för lång livslängd samt möjligheter till reparation, uppgradering och återvinning.
- Energieffektivitet: lägre energiförbrukning i användningsfasen genom teknik- och designval.

Arbetet med att integrera cirkulära principer befinner sig i ett tidigt skede och utgör ett rela-

tivt nytt utvecklingsområde för HMS. Processer och arbetssätt är ännu under uppbyggnad, och fokus ligger därför på att etablera strukturer, riktlinjer och metoder som stegvis kan implementeras i produktutvecklingen. I takt med att dessa arbetssätt mognar kommer cirkularitet att integreras mer systematiskt i hela organisationen och i samarbetet med leverantörer och andra partners i värdekedjan.

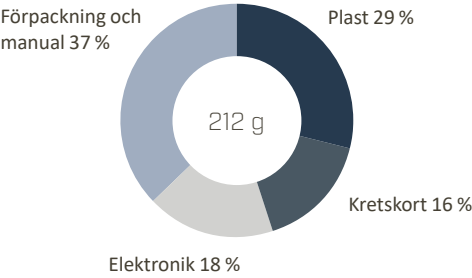
Som stöd för dessa insatser spelar vårt ramverk för ansvarsfulla inköp, en central roll. Det säkerställer att materialval och leverantörspraxis stödjer cirkulära principer, möjliggör spårbarhet, etiskt inköp och efterlevnad i hela värdekedjan. Läs mer om detta i avsnitt S2-4.

År 2023 genomförde vi översiktliga livscykkelanalyser på representativa produktlinjer. Analysen gav viktiga insikter om material innehåll och produkternas hållbarhet, bekräftade deras långa livslängd och identifierade möjligheter för förbättrad cirkulär design. Resultaten visade även på uppströms påverkan kopplad till råvaruutvinning, såsom mineraler och metaller som används i elektronik.

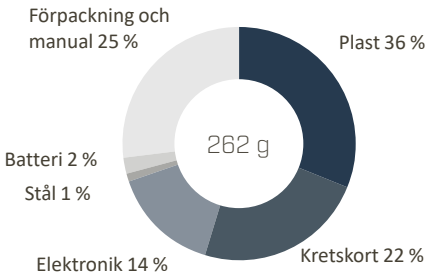
Med dessa insikter som grund utforskar vi strategier för att öka andelen återvunnet material i våra produkter. Ett nyckelinitiativ är ett dedikerat förpackningsprojekt som syftar till att öka andelen återvunnet innehåll i förpackningsmaterial. Detta initiativ ligger i linje med våra övergripande hållbarhetsmål och utgör ett konkret steg mot mer cirkulär produktdesign.



MATERIALSAMMANSÄTTNING
ANYBUS COMMUNICATOR



MATERIALSAMMANSÄTTNING
EWON COSY+



Innehållsfördelning i elektronik	Exempel på komponenter
Chip & smart elektronik Enheter som bearbetar, styr eller lagrar information	Processor, mikrokontroller, minne, logik-IC, DC-DC-omvandlare, transceiver, diod
Grundkomponenter Delar som lagrar, motstår eller styr elektricitet	Resistor, kondensator, induktor, varistor, kristallosillator
Anslutningar & styrning Delar som ansluter, växlar eller leder elektricitet	Strömbrytare, kontakter, kablar
Effektenheter Delar som hanterar eller omvandlar elektrisk kraft	Transformers
Ljuskällor & displaykomponenter Delar som avger eller reagerar på ljus	LED-belysning

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vår ambition är att integrera hållbara principer i mer än 80 procent av vår aktiva produktportfölj till 2030, vilket omfattar alla nyutvecklade hårdvaruprodukter. Målet är antaget av HMS ledningsgrupp och utgör en central del av koncernens strategi till 2030.

Eftersom målet nyligen har fastställts finns ännu inget ramverk eller handlingsplan, och ingen data övervakas för närvarande. Nästa steg är att implementera riktlinjer för hållbar design vid hårdvaruutveckling som första milstolpe, med fokus på hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för att minska råvarubehovet och främja ökad användning av cirkulära material. Riktlinjen kommer sedan att fungera som grund för att poängsätta hållbarhetsaspekter, vilket gör det möjligt att följa upp framstegen mot det definierade målet.

Målet gäller alla faser i produktlivscykeln, från produktionsfasen där design- och materialval görs, till användningsfasen och slutligen avvecklingsfasen, genom att främja hållbarhet, återvinningsbarhet och minskat innehåll av farliga ämnen. Våra mål stödjer vår miljöpolicy genom att främja ansvarsfull användning av naturresurser och förebygga att avfall uppstår. Målet är en proaktiv åtgärd för att möta framtida krav enligt den kommande ekodesigndirektivet, ESPR. Genom att integrera dessa principer tidigt i produktutvecklingen strävar vi efter att minimera miljöpåverkan och stärka cirkulariteten. Det förstärker också avfallshierarkin och kaskadprinciperna genom att prioritera minskning och återanvändning före återvinning eller kassering.

Våra certifierade ledningssystem för kvalitet och miljö, ISO 9001 och ISO 14001, ger ett stödjande ramverk för att uppnå dessa ambitioner genom strukturerade processer och kontinuerliga förbättringar. Under 2025 var 100 procent av våra produktionsanläggningar certifierade enligt ISO 9001 och 75 procent enligt ISO 14001, med målsättning att nå 100 procent till 2030.

Mål kopplade till organisationens resursinflöden och resursutflöden har tagits fram och redovisas nedan. Dessa mål syftar till att skapa en tydlig inriktning för ett mer effektivt och hållbart nyttjande av material, energi och andra resurser i verksamheten. Mål avseende avfallsminskning kommer att fastställas och kommuniceras vid ett senare tillfälle, eftersom arbetet med

att definiera dessa ännu pågår. Vid framtagandet av målen har dialog och samverkan skett med berörda funktioner inom organisationen, däribland produktionsledare och divisionsansvariga. Detta för att säkerställa att målen är relevanta, realistiska och väl förankrade i verksamheten samt stödjer både operativa och strategiska behov.

RESURSFÖRFLÖDEN, INKLUSIVE RESURSANVÄNDNING

För att öka andelen återvunnet innehåll i våra produkter har vi satt ett tydligt mål för förpackningsmaterial med 2025 som basår. Till 2030 ska alla inköpta förpackningar bestå av minst 90 procent återvunnet innehåll eller komma från certifierade källor (t.ex. FSC, PEFC, SFI), läs mer i E5-4.

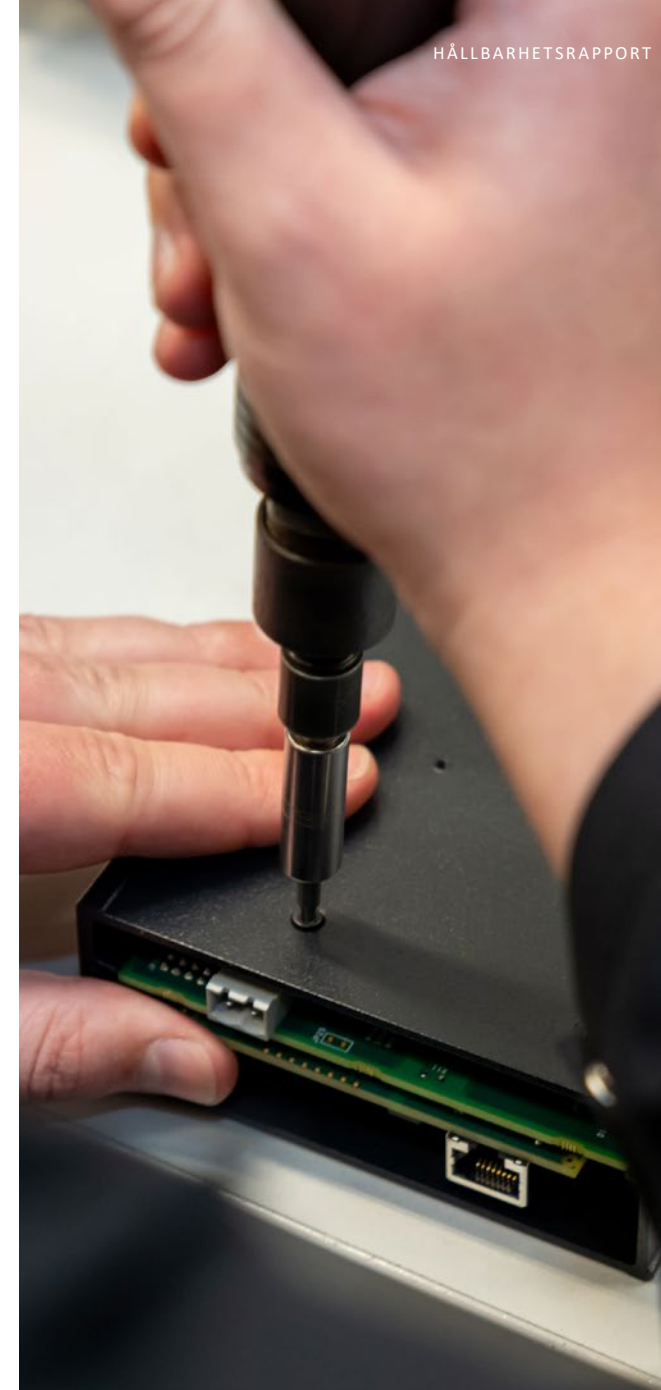
Målet gäller främst produktionsfasen, där återvunnet innehåll integreras vid materialval och tillverkning. Det har dock även betydelse för användningsfasen och slutligen avvecklingsfasen, eftersom förpackningar följer produkterna till kund och hamnar i avfallsströmmar. Målet har utvecklats av nyckelpersoner inom Supply i nära samråd med hållbarhetsfunktionen och utgör ett stödjande mål till vårt övergripande strategiska åtagande att integrera hållbarhetsprinciper i mer än 80 procent av vår aktiva produktportfölj till 2030, vilket också har antagits av ledningsgruppen.

Förpackningsmålet baseras på befintliga EU-förpackningsregler (EU) 2025/40, men går längre än lagkraven genom att sätta en högre ambition. Medan lagstiftningen definierar minimistandarder visar vårt mål ett proaktivt åtagande för hållbarhet och ökad cirkularitet. Det förstärker också avfallshierarkin genom att prioritera återvinning och minska resursutvinning.

Vi arbetar aktivt mot detta mål genom närmare samarbete med leverantörer och genom att implementera interna förpackningsriktlinjer. Målet gäller alla typer av förpackningar primära, sekundära och tertiära, i hela vår globala verksamhet.

För att nå dessa mål är samarbete mellan flera funktioner avgörande, inklusive divisioner, hållbarhetsavdelningen och inköpsavdelningen.

Per 2025 uppfyller 34 procent av våra förpackningsmaterial den definierade standarden på >90 procent återvunnet innehåll eller från certifierade källor, vilket markerar betydande framsteg mot vår ambition för 2030.



RESURSUFLÖDEN RELATERADE TILL PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Reparation av produkter är avgörande för att bygga ett mer hållbart och ansvarsfullt samhälle. Genom att förlänga produkternas livslängd i stället för att kassera dem minskar vi avfall, sparar värdefulla resurser och reducerar vår totala miljöpåverkan.

Vi följer andelen returnerade produkter som repareras och har satt ett mål att 60 procent av alla returnerade produkter ska repareras i stället för att kasseras eller återvinnas till 2030. Målet har utvecklats av nyckelpersoner inom Supply i nära samråd med hållbarhetsfunktionen och utgör ett stödande mål till vårt övergripande strategiska åtagande att integrera hållbarhetsprinciper i mer än 80 procent av vår aktiva produktportfölj till 2030, vilket också har antagits av ledningsgruppen. Målet återspeglar vårt engagemang för att förlänga produktlivscyklar, minska avfall och stödja en cirkulär värdekedja. Målet gäller främst användningsfasen i produktlivscykeln, eftersom reparationer sker efter att produkterna har levererats och använts av kunder. Det påverkar även avvecklingsfasen, eftersom reparerade produkter återintegreras i värdekedjan i stället för att kasseras eller återvinnas.

Vårt åtagande förstärker avfallshierarkin genom att prioritera återanvändning framför återvinning och kassering. Genom att reparera i stället för att ersätta minimerar vi resursutvinning och reducerar miljöpåverkan. Detta mål är också i linje med EU-taxonomin tekniska granskningskriterier, som främjar cirkulära principer såsom förlängd livslängd och förbättrad reparabilitet.

Uppgifter om returnerade produkter samlas in från interna retursystem och servicecenter, där kunder initierar reklameringsärenden via webbportalen. Returer som hanteras via våra distributörer är exkluderade från målet och relaterade nyckeltal.

En reparerad produkt avser alla artiklar med leveransavvikelser, såsom saknade komponenter, funktionsproblem eller andra defekter, som hanteras via reklameringsprocessen. Felaktiga produkter repareras, inspekteras och funktionstestas innan de återinförs i värdekedjan.

År 2025, som utgör vårt basår, reparerades 64 procent av de returnerade produkterna och kunde återföras till värdekedjan. Detta visar vårt fortsatta engagemang för att förlänga produktlivslängder och minimera avfall genom effektiva och ansvarsfulla reparationsrutiner. Målinriktade förbättringsinitiativ inom lokala reklameringsavdelningar har implementerats under året och förväntas ytterligare förbättra reparationsgraden kommande år.

AVFALL

Att minska produktionsavfall är en viktig och pågående aktivitet för att förbättra driftseffektiviteten och stärka cirkularitet inom vår verksamhet. Att sänka kassationsgraden i tillverkningen är ett nyckelområde, eftersom det direkt stödjer en mer effektiv användning av material och resurser. Även om kassationsgraden delvis övervakas finns ännu inget heltäckande system för uppföljning eller definierat mål. Detta är ett område för vidare utveckling för att möjliggöra mer komplett datainsamling, prestationsutvärdering och framtida offentliggörande.

Det framtida målet kommer att gälla produktionsfasen i produktlivscykeln, där kassation uppstår under tillverkningen. Att hantera avfall i detta skede förebygger onödig resursförbrukning och ligger i linje med avfallshierarkin, där minskning är den mest effektiva strategin för att minimera avfall. Att sänka kassationsgraden är inte ett lagkrav, utan återspeglar ett ambitiöst åtagande och proaktiva åtgärder som går utöver regelkrav för att driva kontinuerliga förbättringar och stödja våra cirkularitetsmål.

E5-4 Resursinflöden

HMS övervakar systematiskt materialinflöden för att förstärka resursanvändningen i hela verksamheten och den uppströms värdekedjan. Inköpt material kategoriseras i tolv grupper, inklusive metaller, plaster, komponenter, papper och förpackningar, kretskort, kontakter och batterier.

Flera mindre grupper konsolideras därefter till en bredare grupp för elektronik, som omfattar antenner, kablar, komponenter, halvfabrikat av elektroniska produkter, kontakter, kretskort och SIM-kort.

De primära materialkategorierna i vår verksamhet är metaller, plaster, elektronik samt papper/förpackningar, vilka tillsammans står för majoriteten av det totala materialinflödet. Uppgifter samlas in via inköpsstatistik och rapporteras i vikt, vilket ger en kvantitativ översikt över resursförbrukningen. För att harmonisera med vår klimatrapportering tillämpas emissionsfaktorer från Defra på varje materialkategori, vilket möjliggör omräkning av materialinflöden till motsvarande växthusgasutsläpp i linje med ESRS-krav på transparens och spårbarhet.

För att undvika dubbelräkning grupperas materialinflöden i övergripande kategorier. Komponenter som består av flera material, såsom kablar eller elektroniska komponenter, rapporteras

under elektronik i stället för att delas upp i sina enskilda material. Detta säkerställer att inflöden endast redovisas en gång och uppfyller därmed kraven på konsekvens och transparens enligt ESRS E5.

Vi följer principerna för cirkulär ekonomi och tillämpar kaskadprincipen vid inköp av biobaserade material. Det innebär att vi prioriterar material från användningar med högre värde eller längre livslängd och ser till att återanvändning och återvinning sker innan energiåtervinning eller kassering.

Genom att följa denna hierarki maximerar vi materialvärdet över tid, minskar beroendet av primära resurser och stödjer våra långsiktiga mål för cirkularitet. Detta tillvägagångssätt är också i linje med våra uppsatta mål genom att säkerställa att materialval bidrar till minskat behov av jungfruliga råvaror och möjliggör högre återvinnings- och återanvändningsgrader i hela värdekedjan.

Förpackningar klassificeras som återvunna om de innehåller mer än 90 procent återvunnet material eller är FSC- eller PEFC-certifierade, vilket säkerställer att fibern kommer från ansvarsfullt förvaldade skogar. Data om återvunnet och certifierat innehåll har ännu inte validerats externt. För alla andra material spåras för närvarande inte återvunnet innehåll och antas vara noll i avsaknad av verifierade data. Kontinuerliga förbättringar av leverantörsdata och verifieringsprocesser planeras för kommande år för att öka noggrannhet och transparens, i enlighet med ESRS-krav på datakvalitet och spårbarhet.



Tabellen nedan sammanfattar HMS resursinflöden för kalenderåret 2025. Uppgifterna inkluderar både direkt material som ingår i färdiga produkter och förpackningsmaterial som krävs för att möjliggöra leverans till kund.

Resursinflöden (ton)*	2025
Total vikt av produkter och material	1 496
Materialfördelning av produkter och material	
– Metall	523
– Elektronik	560
– Plast	145
– Batterier	0,1
– Papper & förpackning	268
Total vikt av sekundära material	20
Andel sekundära material [%]	1,3 %
Total vikt av sekundära återanvända eller återvunna komponenter	0
Andel sekundära återanvända eller återvunna komponenter [%]	0
Total vikt av sekundära intermediära produkter	0
Andel sekundära intermediära produkter [%]	0
Andel biologiska material som är hållbart anskaffade [%]	0,1 %
Hållbart anskaffade biologiska material	2

*Inkluderar direkt material som används i produktionsprocessen för tillverkning av HMS produkter. Detta omfattar både råmaterial och komponenter som ingår i färdiga produkter, samt förpackningsmaterial som krävs för att möjliggöra leverans till kund.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Detaljerade data om materialinflöden för inköpta material följs upp för de två största produktionsanläggningarna, som tillsammans står för 88 procent av det totala inköpta materialet. För övriga anläggningar uppskattas materialinflöden genom proportionell extrapolering baserat på inköpskostnader och produktionsvolymen.

E5-5 Resursutflöden

Våra produkter och tjänster är specialiserade på industriella kommunikationslösningar som kopplar samman enheter, maskiner och system i industri- och fastighetsautomationsmiljöer. Vår produktportfölj består av elektroniska moduler som kombinerar hårdvara och mjukvara för att möjliggöra säkra och effektiv dataöverföring över olika nätverk och protokoll.

Principer för cirkulär ekonomi integreras i allt större utsträckning i våra design- och produktionsprocesser. Viktiga åtgärder inkluderar att förlänga produktlivslängden genom reparation och renovering samt att minska avfall i hela verksamheten. Vi planerar att införa formella hållbarhetsriktlinjer för att öka användningen av återvunnet material. Framåt fokuserar vi på att stärka övervakning och uppföljning av återvunnet innehåll i både förpackningar och produkter, vilket säkerställer transparens och stödjer kontinuerliga förbättringar.

Våra produkter är designade för långvarig användning i industriella miljöer, med en målsatt livslängd på 10 år. Detta uppnås genom robust hårdvarudesign, uppgraderingsbar programvara och långsiktiga supportåtaganden. Det finns för närvarande ingen etablerad branschstandard för hållbarhet inom industriell kommunikation, vilket gör direkta jämförelser omöjliga.

Vi tillämpar en strukturerad reklamationsprocess för att stödja reparation, återanvändning och ansvarsfull hantering vid livscykeln slut. Kunder kan returnera defekta eller uttjänta enheter för utvärdering, vilket bidrar till minskat avfall och reducerat behov av jungfruliga material. Inkommande enheter indelas i två kategorier:

- Gått sönder under användning
- Defekt vid leverans.

Båda kategorierna analyseras systematiskt för att fastställa grundorsaker och förebygga återkommande fel. Detta arbetssätt säkerställer att lärdomar integreras i våra kvalitets- och förbättringsprocesser.

Utöver kundreturer driver HMS en intern process för avvikelser som fångar upp och åtgärdar produktfel som upptäcks under produktion och testning innan leverans. Detta minskar materialavfall eftersom defekta kretskort kan repareras direkt i stället för att kasseras. Tillverkningsordern förblir intakt under hela processen, vilket säkerställer effektiv materialanvändning och minimerar behovet av omarbetning eller kassering.

För närvarande rapporterar vi endast återvunnet innehåll i förpackningar baserat på leverantörsuppskattningar. Andelen återvunnet material i produkter mäts ännu inte, och det finns ingen definierad tidsplan för att införa sådan uppföljning. På grund av avsaknad av verifierad data antas återvunnet innehåll i produkter vara noll.

Nedan redovisas andelen återvunnet innehåll i HMS produkter och förpackningar för kalenderåret 2025. Uppgifterna omfattar både total produktvikt och total vikt av förpackningar samt den andel som utgörs av återvunnet material. Redovisningen inkluderar såväl återvunnet innehåll i färdiga produkter som i tillhörande förpackningslösningar.

Förpackningstyp	Total vikt av återvunnet innehåll [ton]	Total vikt av förpackningstyp [ton]	Andel återvunnet innehåll [%]
Papper	22	61	36
Plast	0	3	0
Summa	22	64	34

Total vikt av återvunnet innehåll i produkter [ton]	Total produktvikt [ton]	Andel återvunnet innehåll i produkter [%]
0	180	0

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Förpackningsinnehållet i produkter uppskattades baserat på genomförd översiktlig livscykelanalys, där en viss procentandel av den totala produktvikten består av förpackning. Inom denna förpackningsandel antog vi vidare att en definierad andel kommer från återvunna källor, med leverantörsdata för inköpta material som grund för uppskattningen. För Owasys och PEAK har leverantörsdata ännu inte kunnat samlas in. På grund av avsaknad av verifierad information antas därför återvunnet innehåll i dessa produkter vara noll.



AVFALL

Avfallsströmmar som är relevanta för vår verksamhet har identifierats och övervakas regelbundet för att säkerställa efterlevnad av miljölagstiftning och stödja cirkulär ekonomi. De huvudsakliga avfallskategorierna är:

- **Elektronikavfall:** som består av defekta eller uttjänta industriella kommunikationsenheter, kretskort och andra elektroniska komponenter.
- **Farligt avfall:** Produktionskemikalier, batterier och andra farliga biprodukter, elektroniska och elektriska komponenter som innehåller bly, kvicksilver, kadmium, bromerade flamskyddsmedel eller litium.
- **Metallavfall:** Skrot och defekta metallkomponenter som används i kapslingar, höljen och kontakter.
- **Plastavfall:** Skyddshöljen och förpackningar kopplade till inkommande råmaterial eller komponenter.
- **Pappers-/kartongavfall:** Kartong och andra förpackningsmaterial kopplade till inkommande råmaterial eller komponenter.
- **Träavfall:** Pallar kopplade till inkommande råmaterial eller komponenter.

Utöver hantering av avfall från våra produktionsanläggningar har vi implementerat ett globalt återtagningsprogram för IT-utrustning i samarbete med Atea.

Initiativet främjar återanvändning och återvinning och säkerställer att enheter raderas på all data innan de återanvänds. Utrustning i gott skick doneras till välgörenhet eller används i skolor, vilket stödjer utbildning och socialt ansvar. Om enheter inte kan återanvändas återvinns de för att återvinna värdefulla material och minimera miljöpåverkan.

År 2025 bidrog programmet till att undvika ca 6,3 ton CO₂-utsläpp, vilket understryker vårt engagemang för cirkularitet. Programmet visar hur strategiska partnerskap och robusta processer kan ge mätbara hållbarhetsfördelar samtidigt som bredare samhällsmål stöds.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Vi har kartlagt de viktigaste avfallsströmmarna som genereras vid våra produktionsanläggningar. Bedömningen omfattar avfall från produktionsanläggningar och baseras på data från avfallshanteringspartners.

Beräkningarna av utsläppsminskningar från Ateas återtag-

Avfall genererat i företagets egna verksamheter (ton)	2025	2024
Totalt farligt avfall	2	8
Totalt icke-farligt avfall	149	181
Totalt avfall	150	188
Totalt återvunnet avfall	89	121
Totalt ej återvunnet avfall*	61	67
Andel ej återvunnet avfall av totalt avfall	41%	36%

*Inklusive avfall som behandlas genom förbränning med energiutvinning.

Farligt avfall (ton)	2025	2024
Avfall till förbränning	0	0
Avfall till deponi	0	0
Avfall till bortskaffning	0	0
Återvinning	2	8
Återanvändning	0	0
Totalt avfall som avleds från bortskaffning	2	8
Totalt farligt avfall*	2	8

*Den totala mängden radioaktivt avfall, enligt definitionen i artikel 3.7 i rådets direktiv 2011/70/Euratom, är 0 ton.

Icke-farligt avfall (ton)	2025	2024
Avfall till förbränning	61	67
Avfall till deponi	0	0
Avfall till bortskaffning	61	67
Återvinning	87	111
Återanvändning	1	3
Totalt avfall som avleds från bortskaffning	87	114
Totalt icke-farligt avfall	149	181

ningsprogram följer GHG-protokollets riktlinjer för scope 3 och baseras på EPA:s emissionsfaktorer. Metodiken, utvecklad i samarbete med IVL Svenska Miljöinstitutet och uppdaterad årligen, säkerställer trovärdig och standardiserad rapportering av undvikna utsläpp från återanvändning och återvinning.

EU-taxonomin

EU:s taxonomiförordning fastställer ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. Den fungerar som ett centralt verktyg för att stödja Europeiska unionens mål om klimatneutralitet till år 2050.

På koncernnivå har HMS genomfört en omfattande kartläggning av verksamheten i förhållande till taxonomins krav på rapportering och miljömål. Bedömningen identifierade både tillämpliga och icke-tillämpliga aktiviteter enligt taxonomiramverket.

Fram till och med 2022 omfattade utvärderingen anpassning till taxonomins två första miljömål. Från och med 2023 har bedömningens omfattning utökats till att även inkludera aktiviteter kopplade till mål 3–6.

Följande miljömål omfattas av taxonomin:

1. Begränsning av klimatförändringar (CCM)
2. Anpassning till klimatförändringar (CCA)
3. Hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser (WTR)
4. Övergång till en cirkulär ekonomi (CE)
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar (PPC)
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (BIO)

Ekonomisk aktivitet som omfattas av EU:s taxonomi klassificeras som berättigad och fastställs genom aktivitetskartläggning enligt EU-taxonomin. Denna process samordnas globalt av HMS hållbarhets- och finansfunktioner. För berättigade aktiviteter bedöms anpassning genom de tekniska granskningskriterierna (TSC), efterlevnad av principen om att inte orsaka betydande skada (DNSH) samt uppfyllande av minimiskydd (MS).

För att en ekonomisk aktivitet ska anses vara anpassad måste den väsentligt bidra till minst ett miljömål enligt TSC, inte orsaka betydande skada på något annat miljömål och uppfylla de minimiskydd som anges i artikel 18 i taxonomiförordningen.

Tillämplighet av kärnaktiviteter

Följande aktiviteter identifierades som berättigade under rapporteringsåret:

- HMS:s fysiska produkter är klassificerade under aktivitet 1.2 – Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrust-

ning inom miljömålet Övergång till en cirkulär ekonomi (CE), vilket omfattar produktion av komponenter, moduler och enheter som möjliggör elektrifiering, digitalisering och energieffektivitet i industriella system.

- Intesis-produkter för byggnadsautomation, AC- och AW-värmepumpsgateways har klassificerats under aktivitet 3.6 – Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik inom miljömålet Begränsning av klimatförändringar (CCM), eftersom energieffektivitet är ett direkt och centralt mål för dessa lösningar.
- Digitala och molnbaserade tjänster (t.ex. Ewon Cloud, Ewon Talk2M, Intesis AC Cloud) är kartlagda under aktivitet 8.1 – Databehandling, hosting och relaterade tjänster inom miljömålet Begränsning av klimatförändringar (CCM). Dessa produkter bidrar till att begränsa klimatförändringar genom att möjliggöra fjärråtkomst, styrning och datadriven optimering, vilket i sin tur minskar resor, energiförbrukning och behovet av underhåll på plats.

Tillämplighet av icke-kärnaktiviteter

Följande aktiviteter identifierades som berättigade under rapporteringsåret:

- 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon. Endast elfordon anses berättigade och omfattar 71 procent av vår bilflotta, med målsättningen att nå 100 procent elfordon till 2030.
- 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, inklusive initiativ som värmepumpar, solpaneler och isoleringsmaterial. Aktiviteterna omfattar även mindre åtgärder såsom installation av smarta mätare, uppgraderade elsystem och belysning, tillägg av rörelsesensorer med LED samt rengöring och service av våra solpaneler.
- 7.5 Installation, underhåll och reparation av laddinfrastruktur för elfordon. Aktiviteterna omfattar mindre åtgärder såsom installation av laddstationer för elfordon för att stödja övergången till elektrifierade transporter och främja hållbar mobilitet.
- 7.7 Förvärv och ägande av byggnader som bidrar till begränsning av klimatförändringar.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

KÄRNENERGIRELATERADE VERKSAMHETER

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgifter av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgifter av dessa.	NEJ

FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Tekniska granskningskriterier

De aktiviteter som rapporterats som tillämpliga under aktivitet 1.2 har bedömts och anses inte uppfylla de tillämpliga tekniska granskningskriterierna. Den tekniska dokumentationen gav inte tillräcklig information om demontering, och den påstådda överlägsna återanvändbarheten hos produkterna kunde inte styrkas. Därför klassificeras denna aktivitet inte som förenlig.

På samma sätt uppfyllde aktiviteterna som rapporterats under aktivitet 3.6 inte de tillämpliga tekniska granskningskriterierna på grund av avsaknad av livscykelanalyser (LCA), vilket är ett krav för förenlighet.

För aktivitet 8.1 baserades bedömningen på information från företag som tillhandahåller datacentertjänster, såsom rapporter och offentligt tillgängliga källor. De tillgängliga uppgifterna uppfyllde inte alla krav som definieras i de tekniska granskningskriterierna. Viss information som är nödvändig för en fullständig bedömning saknas för närvarande och kommer att granskas vidare under kommande år. Som en följd av detta kunde dessa aktiviteter inte bedömas som förenliga i nuläget.

För aktiviteterna som rapporterats som tillämpliga under aktiviteterna 7.3, 7.4, 7.5 och 7.7 uppfyllde ingen av dessa aktiviteter de tillämpliga tekniska granskningskriterierna. Därför klassificeras de inte som förenliga.

Aktiviteten som rapporterats som tillämplig under aktivitet 6.5 har bedömts och anses uppfylla de tekniska granskningskriterierna.

Orsakar inte betydande skada

Aktivitet 6.5 har bedömts mot kriterierna som definieras under principen Do No Significant Harm, baserat på tillgänglig information från fordonsföretag, inklusive årsredovisningar och miljörapporter. Endast företagsfordon som används inom Europeiska unionen anses uppfylla kriterierna för Do No Significant Harm, eftersom återvinningsgraden bedöms som hög och i linje med kraven för förenlighet.

Minimiskyddsåtgärder

Vi är engagerade i ansvarsfullt företagande i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner. Vår uppförandekod och leverantörskod ställer tydliga krav på mänskliga rättigheter, arbetsstandarder och etiska affärsmetoder för alla medarbetare och affärspartners.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi värnar om föreningsfrihet, kollektivavtal och förbjuder strikt tvångsarbete, barnarbete och diskriminering. Medarbetare och leverantörer har tillgång till konfidentiella klagomålsmekanismer, inklusive en anonym visselblåsarkanal. Inga väsentliga överträdelser av dessa principer identifierades under rapporteringsperioden.

Regelbundna riskbedömningar och leverantörsrevisioner genomförs för att identifiera och hantera potentiella risker kopplade till mänskliga rättigheter. Alla leverantörer måste följa vår leverantörskod, som är i linje med internationella standarder.

ANTIKORRUPTION

Vi tillämpar en nolltoleranspolicy mot mutor och korruption, stödd av en tillbörlig aktsamhetsprocess för tredje parter och regelbunden utbildning för medarbetare, särskilt för dem i högriskroller. Efterlevnad av relevanta antikorrupsionslagar säkerställs, och vår policy om skydd mot represalier gäller för alla som rapporterar i god tro.

SKATTEPRAXIS

Vi är engagerade i ansvarsfulla skatteprinciper, transparens och efterlevnad av gällande skattelagstiftning. Vi ägnar oss inte åt aggressiv skatteplanering och betalar skatt där värde skapas.

RÄTTVIS KONKURRENS

Vi följer konkurrenslagar och främjar rättvisa affärsmetoder. Medarbetare får regelbunden utbildning i konkurrensrätt, och efterlevnad övervakas kontinuerligt.

Dessutom rapporterar vi årligen om våra framsteg mot FN:s Global Compacts tio principer genom offentlig Communication on Progress (CoP).

Baserat på ovanstående åtgärder och kontroller, samt frånvaron av väsentliga överträdelser under rapporteringsperioden, bedömer vi att vår verksamhet uppfyller kraven för EU-taxonomin minimiskyddsåtgärder.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Prestandaindikatorer i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning

Omsättning

Andelen ekonomiska aktiviteter som är berättigade enligt taxonomin i HMS totala försäljning har beräknats som den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster kopplade till berättigade ekonomiska aktiviteter (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnare). Nämnaren baseras på HMS konsoliderade nettoomsättning i enlighet med IAS 1.82(a), vilket motsvarar den konsoliderade resultaträkningen på sida 133.

CapEx

Andelen berättigade investeringar (CapEx) definieras som berättigade investeringar enligt taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala investeringar (nämnare). Täljaren avser totala investeringar i nya materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som följer av omvärderingar och nedskrivningar, exklusive förändringar i verkligt värde. Investeringarna omfattar nya materiella anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16), vilka presenteras i not 16–17 som investeringar och öknings genom företagsförvärv. Goodwill ingår inte.

OpEx

Andelen berättigade rörelsekostnader (OpEx) definieras som berättigade rörelsekostnader enligt taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala rörelsekostnader (nämnare). Totala rörelsekostnader består av direkta kostnader hänförliga till FoU, byggnadsrenoveringar, korttidsleasing, underhåll och reparationer samt alla andra direkta kostnader kopplade till den dagliga driften av fastigheter och anläggningstillgångar. FoU-kostnader återfinns i HMS Networks koncernens resultaträkning och icke kapitaliserade leasingavtal i enlighet med IFRS 16 återfinns i not 18 Leasing. Underhåll och reparationer har fastställts baserat på kostnader som fördelats till interna kostnadsställen. De relaterade kostnadsposterna återfinns i olika poster i HMS Networks koncernens konsoliderade resultaträkning.

Andel taxonomitillämplig ekonomisk verksamhet

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

	2025			KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA [DNSH]													
	Kod(er)	Absolut omsättning [MSEK]	Andel av omsättningen %	Begränsning av klimatförändringar J;N;N/EL	Anpassning till klimatförändringar J;N;N/EL	Vatten J;N;N/EL	Föreningar J;N;N/EL	Cirkulär ekonomi J;N;N/EL	Biologisk mångfald J;N;N/EL	Begränsning av klimatförändringar J;N	Anpassning till klimatförändringar J;N	Vatten J;N	Föreningar J;N	Cirkulär ekonomi J;N	Biologisk mångfald J;N	Minimiskyddsåtgärder J;N	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning år 2024*	Kategori möjliggörande verksamhet E	Kategori omställningsverksamhet T				
Ekonomiska verksamheter																							
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																							
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	0	0 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	-						
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		0	0 %	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									E					
varav möjliggörande verksamheter		0	0 %																E				
varav omställningsverksamheter		0	0 %																	T			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																							
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik inom miljömålet Begränsning av klimatförändringar	CCM 3.6	223	7 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									6 %					
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, inklusive initiativ som värmepumpar, solpaneler och isoleringsmaterial	CCM 7.3	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0 %					
Installation, underhåll och reparation av laddinfrastruktur för elfordon	CCM 7.5	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0 %					
Förvärv och ägande av byggnader som bidrar till begränsning av klimatförändringar	CCM 7.7	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0 %					
Databehandling, hosting och relaterade tjänster	CCM 8.1	135	4 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									3 %					
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	2 830	79 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									79 %					
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3 198	89 %	10 %				79 %										88 %					
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		3 198	89,4 %	10 %				79 %										88 %					
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		379	10,6 %																	J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet. N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet. N/EL – Verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet. EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.			
Totalt (A + B)		3 577	100%																				

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N/EL – Verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

*Justering har gjorts av uppgifter som redovisas för 2024 och ersätter därmed tidigare publicerade värden. Justeringen genomfördes efter en förnyad granskning av det underlag som låg till grund för föregående års rapportering.

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – uppgifter som omfattar år 2025

Ekonomiska verksamheter	2025			KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)									
	Kod(er)	Kapitalutgifter [MSEK]	Andel av kapitalutgifter %	Begränsning av klimatförändringar J;N;N/EL	Anpassning till klimatförändringar J;N;N/EL	Vatten J;N;N/EL	Föroreningar J;N;N/EL	Cirkulär ekonomi J;N;N/EL	Biologisk mångfald J;N;N/EL	Begränsning av klimatförändringar J;N	Anpassning till klimatförändringar J;N	Vatten J;N	Föroreningar J;N	Cirkulär ekonomi J;N	Biologisk mångfald J;N	Minimiskyddsåtgärder J;N	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter år 2024* %	Kategori möjliggörande verksamhet E	Kategori omställningsverksamhet T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	13	8 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	1 %		T
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		13	8 %	8 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
varav möjliggörande verksamheter		0	0 %															E	
varav omställningsverksamheter		13	8 %	8 %															T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, inklusive initiativ som värmepumpar, solpaneler och isoleringsmaterial	CCM 7.3	0,1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av laddinfrastruktur för elfordon	CCM 7.5	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Förvärv och ägande av byggnader som bidrar till begränsning av klimatförändringar	CCM 7.7	4	3 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Databehandling, hosting och relaterade tjänster	CCM 8.1	0	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	126	79 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								79 %		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		130	82 %	3 %				79 %									80 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		143	90 %	11 %				79 %									81 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		16	10 %																
Totalt (A + B)		159	100 %																

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N/EL – Verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

*Justering har gjorts av uppgifter som redovisas för 2024 och ersätter därmed tidigare publicerade värden. Justeringen genomfördes efter en förnyad granskning av det underlag som låg till grund för föregående års rapportering.

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

Ekonomiska verksamheter	2025			KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)													
	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2024*	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet				
																				[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																							
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	16	5 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	6 %		T				
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		16	5 %	5 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL														
varav möjliggörande verksamheter		0	0 %														E						
varav omställningsverksamheter		16	5 %	5 %															T				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																							
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CCM 3.6	17	5 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3 %							
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, inklusive initiativ som värmepumpar, solpaneler och isoleringsmaterial	CCM 7.3	0,1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0 %							
Installation, underhåll och reparation av laddinfrastruktur för elfordon	CCM 7.5	0,3	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0 %							
Förvärv och ägande av byggnader som bidrar till begränsning av klimatförändringar	CCM 7.7	10	3 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							3 %							
Databehandling, hosting och relaterade tjänster	CCM 8.1	13	4 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							5 %							
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	273	79 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							79 %							
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (B)		313	91 %	12%				79 %								90 %							
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		328	95 %	16 %				79 %								96 %							
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																							
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		16	5 %																				
Totalt (A + B)		345	100%																				
J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet. N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet. N/EL – Verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet. EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.																							

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N/EL – Verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

*Justering har gjorts av uppgifter som redovisas för 2024 och ersätter därmed tidigare publicerade värden. Justeringen genomfördes efter en förnyad granskning av det underlag som låg till grund för föregående års rapportering.



Samhällsansvar

Vi arbetar för att skapa en inkluderande, trygg och utvecklande arbetsmiljö genom att främja mångfald, engagemang och kontinuerligt lärande som en naturlig del av vår kultur. Vårt ansvar sträcker sig genom hela värdekedjan, från vår egen verksamhet till leverantörer och partners, där vi säkerställer goda arbetsvillkor, respekterar mänskliga rättigheter och upprätthåller höga etiska principer.

INNEHÅLL S1 - DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

S1 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter.	59
S1 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	95
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings	95
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	96
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	96
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	97
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	97

S1-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	98
S1-9	Mångfaldsindikatorer	99
S1-11	Socialt skydd	99
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	99
S1-14	Mått för arbetsmiljö	100

INNEHÅLL S2 - ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

S2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	59
S2 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	101
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	101
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	102
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	102
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	104

S1 Den egna arbetskraften

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Vår uppförandekod och vår policy för hälsa och säkerhet sätter tydliga förväntningar på etiskt agerande, respekt för mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och säkra arbetsförhållanden i hela verksamheten. Policys är i linje med internationella standarder såsom FN:s Global Compact, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s konventioner.

Vår globala arbetsmiljöpolicy bygger på en nollvision av olyckor och främjar en proaktiv säkerhetskultur där risker förebyggs aktivt. Vi uppmuntrar alla att ta ansvar och agera ("Se det, stoppa det"), med tydliga roller och ansvar, robusta rutiner för nödsituationer samt lärande från incidenter. Policyn gäller alla medarbetare och är förankrad i våra värderingar: Heart, Mind & Soul. Läs mer i vår polymatris i bilaga 1.

HMS har varit medlem i FN:s Global Compact sedan 2021. Initiativet spelar en viktig roll i att främja och skydda mänskliga rättigheter globalt genom att etablera universella principer och uppmuntra företag att agera ansvarsfullt och etiskt. Alla anställda och icke-anställda förväntas följa dessa åtaganden, som kommuniceras genom regelbundna utbildningar, introduktion och intern kommunikation. Våra policys förbjuder uttryckligen diskriminering, tvångsarbete, barnarbete och alla former av trakasserier, och är offentligt tillgängliga för att säkerställa transparens och ansvarstagande.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

På HMS anser vi att ett meningsfullt engagemang med våra medarbetare är avgörande för att förstå verksamhetens påverkan och för att driva kontinuerliga förbättringar inom vår strategi. Våra processer för engagemang är utformade för att säkerställa att alla medarbetare inklusive grupper som kan vara mer utsatta för negativa konsekvenser, såsom kvinnor, migranter och personer med funktionsnedsättningar får möjligheten att påverka utformningen av vår arbetsmiljö.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

POSITION I VÄRDEKEDJAN

Negativ potentiell inverkan/ Finansiell risk: Vi stärker vår konkurrenskraft genom att erbjuda kontinuerligt lärande som gör arbetsstyrkan flexibel och redo för tekniska förändringar. Detta driver innovation, höjer produktiviteten och skapar långsiktig hållbarhet. Bristande satsningar riskerar att minska effektivitet och attraktivitet som arbetsgivare.

Egen verksamhet

Negativ faktisk inverkan: Jämställdhet i ledande roller är avgörande för engagemang och stabilitet. En inkluderande kultur ökar tillfredsställelse och kvarhållande, vilket stärker varumärket och minskar risk för kompetensförlust. Brister kan påverka rekrytering och investerarelationer negativt.

Egen verksamhet

Negativ potentiell inverkan: En säker och hälsosam arbetsmiljö är grundläggande för att skydda medarbetare och upprätthålla produktivitet. Låga skadetillfällen, särskilt inom tillverkning, speglar vår säkra arbetsmiljö, att skydda medarbetare stödjer tillväxt, minskar kostnader och stärker ryktet.

Egen verksamhet

SYSTEMATISKA DIALOGER OCH UNDERSÖKNINGAR

Alla medarbetare bjuds in att delta i HMS medarbetarundersökning, Heartbeat, som genomförs två gånger per år. Undersökningen, som leds av Chief Human Resources Officer (CHRO), omfattar områden som välbefinnande, ledarskap, arbetsplatskultur och professionell utveckling. Chefer har en central roll i att uppmuntra deltagande, analysera resultat tillsammans med sina team och utarbeta handlingsplaner baserade på insikterna. Resultaten delas med koncernledningen och ligger till grund för prioriterade åtgärder. Utfallet kommuniceras i företagsövergripande möten och styr förbättringsinitiativ både lokalt och på gruppnivå.

DIALOG MED FACKLIGA REPRESENTANTER

Utöver undersökningar upprätthåller HMS regelbundna möten och en öppen dialog med fackliga representanter på både lokal och styrelsenivå. Fackliga perspektiv integreras i beslutsfattande och uppföljning, och lokala samordningsnätverk säkerställer konsultation över geografiska områden.

LEDARSKAPSUTVECKLING OCH KOMPETENSUTVECKLING

För att stärka engagemang och ledarskap driver HMS utvecklingsprogrammet Growth Academy, som samordnas globalt av HR och syftar till att främja tvärfunktionellt samarbete, personlig utveckling och strategisk förståelse för HMS:s affärs- och hållbarhetsmål. Deltagare nomineras av chefer och väljs ut av koncernledningen baserat på ledarskapspotential och expertis. Programmet löper över tio månader.

TRANSPARENS OCH ANSVARSTAGANDE

För att stärka förtroende och transparens erbjuder HMS ett externt hanterat visselblåsarssystem som är tillgängligt för medarbetare och externa parter. Alla rapporter behandlas konfidentiellt och repressalier mot rapportörer är strikt förbjudna. Läs mer om vårt visselblåsarssystem på G1.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Medarbetare kan framföra oro eller rapportera potentiell negativ påverkan via flera konfidentiella kanaler, inklusive direkt kontakt med chef, HR, legal, samt via den anonyma visseblåsartjänsten Alla rapporter hanteras med strikt konfidentialitet och det råder nolltolerans mot repressalier.

Varje inkommande ärende granskas och utreds av en dedikerad grupp. När negativ påverkan identifieras tillämpas ett åtgärdsramverk som utgår från den drabbades perspektiv och omfattar:

- Skydd av berörda individer
- Grundlig utredning av det inträffade
- Implementering av korrigerande åtgärder

Gottgörelse utvecklas i dialog och samråd med de berörda och kan även involvera fackliga representanter. Effektiviteten i dessa mekanismer utvärderas regelbundet genom synpunkter, undersökningsresultat (t.ex. Heartbeat) och löpande uppföljning, vilket säkerställer kontinuerliga förbättringar och bibehållit förtroende för processen.

Läs mer om vårt visseblåsarsystem i avsnitt G1.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Följande sammanfattar våra viktigaste åtgärder för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften. Dessa åtgärder stödjer direkt våra strategiska ambitioner för ledarskapsutveckling, prestationsstyrning och talangutveckling, främja en kultur av kontinuerligt lärande samt att stärka våra företagsvärderingar: Heart, Mind & Soul. För att stödja dessa ambitioner har vi implementerat integrerade policys och processer som stärker den egna arbetskraftens motståndskraft och möjliggör hållbar tillväxt. Dessa åtgärder säkerställer en trygg, kompetent och inkluderande arbetsmiljö, i linje med våra hållbarhetsmål.

Under 2025 återintroducerade vi våra värderingar Heart, Mind & Soul för att stärka samsyn och medvetenhet i hela organisationen. Värderingarna är nu integrerade i vår nya globala process för prestationsstyrning och talangutveckling samt i vårt introduktionsprogram, vilket säkerställer att de vägleder vårt arbetssätt och vår gemensamma utveckling.

Som en del av vår strategi för 2030 introducerade vi medarbetarundersökningen, Heartbeat, under 2025 där alla anställda bjuds in att delta två gånger per år. Undersökningen mäter ledarskap, engagemang och arbetsmiljö genom dedikerade nyckeltal, där chefer spelar en central roll genom att uppmuntra deltagande, gå igenom resultat med sina team och utveckla handlingsplaner baserat på inspel och synpunkter. Läs mer om resultatet i avsnitt S1-5.

Under 2025 implementerade vi ett Human Resources Information System (HRIS) för att harmonisera HR-processer och stärka personalhanteringen. HRIS integrerar centrala funktioner som masterdatahantering, rapportering, introduktion och avslutning för anställda, prestations- och talanghantering samt jobbprofiler. Systemet möjliggör datadriven analys och tidig identifiering av potentiella risker såsom personalomsättning, stressindikatorer och frånvaro. Framöver kommer systemet även att inkludera en utbildningsplattform för att stödja kontinuerlig kompetensutveckling. Alla chefer har introducerats till plattformen och utbildats i de nya processerna.

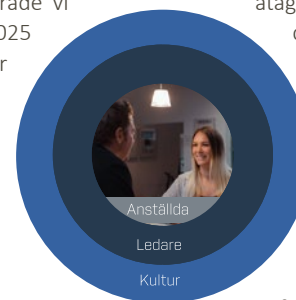
ARBETSMILJÖ OCH VÄLBEFINNANDE

På HMS är arbetsmiljö och välbefinnande grunden i vår kultur. Vi är engagerade i att erbjuda en trygg och stödjande arbetsmiljö och tror att friska, engagerade medarbetare driver hög prestation. Vårt arbetssätt för arbetsmiljö är systematiskt och proaktivt, vilket omfattar utredning, förebyggande, implementering och kontinuerlig uppföljning, med full efterlevnad av nationell lagstiftning och regler. Med principen "Se det, stoppa det" i fokus arbetar vi utifrån fyra grundpelare: kompetens, kommunikation, riskhantering och en stark säkerhetskultur. Dedikerade arbetsmiljökommittéer och regelbundna inspektioner stödjer vår nollvision för arbetsskador, medan initiativ för psykosocial arbetsmiljö hjälper till att förebygga utbrändhet, minska frånvaro och öka engagemang och prestation.

Under 2025 stärkte vi samarbetet mellan våra produktionsanläggningar och satte, som en del av strategi 2030, ambitionen att

etablera en fullt utvecklad beteendebaserad säkerhetskultur. Vårt arbetsmiljöverktyg (IA) ger handlingsbara insikter om risker och trender, vilket möjliggör kontinuerliga förbättringar och proaktiva säkerhetsåtgärder för att skydda den egna arbetskraften.

Vi fortsätter att prioritera medarbetarnas hälsa genom att utöka lokala initiativ för välbefinnande. I Sverige stärkte vi detta åtagande under 2025 genom att introducera en proaktiv digital hälsoplattform som omfattar alla aspekter av välbefinnande, inklusive sömn, stresshantering, fysisk aktivitet och återhämtning. Tjänsten stödjer inte bara individens hälsa utan gör det också möjligt för HMS att utveckla en datadriven hälsostراتيجية med fokus på förebyggande och långsiktig prestation i hela organisationen. Vår senaste medarbetarundersökning återspeglar denna utveckling, med ett resultat på 75 procent från tidigare 71 procent för balans mellan arbete och privatliv, vilket visar den positiva effekten av dessa initiativ.



MÅNGFALD

Mångfald och inkludering är djupt förankrade i HMS kultur och präglar hur vi arbetar och leder. Vi strävar efter att skapa en miljö byggd på tillit, samarbete och innovation genom att integrera våra kärnvärden globalt och främja mångfald för att stimulera kreativitet. Våra initiativ inkluderar att främja en inkluderande kultur, implementera flexibla arbetsformer och genomföra regelbundna ledningsgranskningar för att stödja balans mellan arbete och privatliv samt fortlöpande utveckling av arbetsmiljöarbetet. Vi uppmuntrar tvärfunktionellt samarbete för att undanröja hinder, stärka kunskapsdelning och driva innovation, vilket säkerställer att team med olika perspektiv arbetar tillsammans för att utveckla smartare lösningar och stärka vår företagskultur.

Vi är fortsatt engagerade i att stärka jämställdheten inom ledarskap över tid. Denna ambition drivs av principer som främjar lika möjligheter och inkluderande talangutveckling. Utvecklingen mot vårt mål för andelen kvinnliga chefer följs upp på global nivå, och vi utvecklar kontinuerligt våra processer för att säkerställa att ledarroller är öppna för kvalificerade kandidater oavsett kön och bakgrund. Läs mer i avsnitt S1-5.

Ojämn representation i ledande roller kan påverka både medarbetarengagemang, arbetsgivarvarumärke och möjligheten att attrahera och behålla talanger. Som en del av arbetet med att stärka inkludering och social hållbarhet har HMS under 2025 fortsatt att stödja initiativ som främjar delaktighet och integra-

tion i samhället. Genom samarbetet med WOW Foundation och deras program OneGoal har medarbetare fått möjlighet att använda arbetstid till volontärinsatser som stöttar invandrarkvinnor i steget från arbetslöshet till sysselsättning. Denna insats bidrar både till social integration och till att skapa en mer inkluderande företagskultur där engagemang och samhällsansvar uppmuntras.

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Utbildning och kompetensutveckling är avgörande för att bygga en framtidssäkrad arbetsstyrka. Vi är engagerade i att utöka tillgången till lärandemöjligheter med tydlig ambition att implementera en global utbildningsplattform senast 2030, med fokus på digitala läroplattformar och initiativ för kompetenshöjning.

Våra viktigaste initiativ under 2025:

- Implementering av en global introduktionsprocess som ger nya medarbetare en trygg och engagerande start. Processen omfattar engagemangskanaler som enkäter och dialogforum för att samla in feedback och adressera arbetsplatsfrågor. Detta skapar en tydlig förståelse för roller och förväntningar, vilket stärker engagemang, produktivitet och känsla av tillhörighet.
- Införande av en global process för talang och prestationshantering som säkerställer konsekvens och rättvisa i utvärderingar oavsett geografisk plats. Detta minskar risken för förutfattade bedömningar, förbättrar datakvalitet och skapar transparenta karriärvägar och interna jobbportaler. På så sätt får medarbetare bättre insyn i framtida möjligheter, vilket stärker motivation och ökar retention. Ledare ges verktyg att inspirera, vägleda och upprätthålla högpresterande team, med prestationshantering som en kontinuerlig cykel av målsättning, feedback och utveckling.
- Genomförande av en omfattande global jobbkartläggning där alla funktioner kartläggs och standardiserade jobbprofiler skapas. Detta stärker styrning och efterlevnad av krav som lönetransparens och hållbarhetsrapportering, samtidigt som det säkerställer anpassning till globala marknadslonebenchmarks. Alla medarbetare kommer att kopplas till en jobbkategori i HRIS, och chefer har utbildats i jobbkategori och systemuppsättning. Full integration av HRIS är planerad till Q1 2026.

Genom dessa initiativ främjar HMS en inkluderande, värde-
ringsdriven kultur samtidigt som vi utrustar medarbetare med de färdigheter och möjligheter som behövs för att lyckas i en snabbt föränderlig miljö. Implementeringen av handlingsplanen kräver inga betydande operativa (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx). Tillhörande kostnader har bedömts och integrerats i den ordinarie budgetprocessen.

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vår utveckling mot en hållbar och inkluderande arbetsstyrka följs upp genom tydliga KPI:er, i linje med HMS:s strategi för 2030:

- Medarbetarengagemangsindex: Anonym digital undersökning utförd av extern leverantör som mäter engagemang och motivation. Undersökningen genomförs två gånger per år med ett mål på 80 indexpoäng av 100.
- Ledarskapsindex: Anonym digital undersökning med samma metodik som engagemangsindex, med fokus på ledarskapskvalitet och tillit. Genomförs två gånger per år med ett mål på 85 indexpoäng av 100.
- Andel kvinnliga chefer: Andel kvinnor i chefsroller, med ett mål på >35 procent kvinnliga chefer. Data baseras på HRIS, verifieras lokalt och konsolideras årligen. Säkerställ lika möjligheter och anpassning till FN:s mål för hållbar utveckling (SDG 5) samt EU:s mål för jämställdhet.
- Årliga medarbetarsamtal: Genomförandegrad av årliga medarbetarsamtal för alla medarbetare, spåras via HRIS. Målet är 100 procent deltagande.
- Nollvision av arbetsskador: Antal arbetsskador rapporterade via interna säkerhetssystem med ett mål på nollvision. Läs mer i avsnitt S1-14.

Dessa måttal övervakas centralt och rapporteras transparent för att säkerställa ansvar och jämförbarhet över tid. Alla KPI:er har utvecklats genom strukturerad dialog med medarbetare och ledning. De stärker vårt engagemang för medarbetarengagemang, ledarskapsutveckling, mångfald, hälsa och säkerhet samt kontinuerligt lärande, pelare som driver prestation, innovation och hållbar tillväxt.

Under 2025 bekräftade vi att dessa fokusområden är djupt förankrade i vår kultur, vilket tydligt framgår av att vi överträffade vårt mål för andelen kvinnliga chefer. Med denna framgång som grund fortsätter vi att driva utveckling och stävar efter att bli ännu bättre.

Nyckeltal*	Mål 2030	Basår 2025
Medarbetarengagemangsindex	80	75
Ledarskapsindex	85	81
Andel kvinnliga chefer, %	>35	25
Årliga utvecklingssamtal, %	100	96
Registrerbara arbetsrelaterade olyckor (LTI/LTA)	0	0

*Målen baseras på arbetsstyrkan inom den egna verksamheten.

S1-6 - Uppgifter om företagets anställda

Land	Antal anställda (HC)
Australien	5
Belgien	72
Frankrike	16
Förenade Arabemiraten	10
Indien	48
Italien	8
Japan	24
Kanada	3
Kina	24
Nederländerna	32
Rumänien	12
Singapore	7
Spanien	111
Storbritannien	18
Sverige	245
Tyskland	212
USA	287

Anställda efter avtalstyp, per kön

2025 (HC)	Kvinnor	Män	Annat	Ej uppgivet	Total
Antal anställda	360	773	1	0	1 134
Antal tillsvidareanställda	348	749	1	0	1 098
Antal visstidsanställda	11	23	0	0	34
Antal anställda med icke-garanterade timmar	1	1	0	0	2
Antal heltidsanställda	320	728	1	0	1 049
Antal deltidanställda	40	45	0	0	85

Anställda efter avtalstyp, per geografisk region

2025 (HC)	Europa	Asien	Nordamerika	Oceanien
Antal anställda	726	113	290	5
Antal tillsvidareanställda	698	113	282	5
Antal visstidsanställda	26	0	8	0
Antal anställda med icke-garanterade timmar	2	0	0	0

Personalomsättning

Mätetal	2025
Personalomsättning [%]	11
Antal medarbetare som lämnat företaget under rapporteringsperioden	122

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Data hanteras i HRIS för alla anläggningar, utan att några antaganden krävs. Det totala antalet anställda rapporteras som antal personer, vilket inkluderar både tillsvidareanställda och visstidsanställda. Siffrorna avser status per årsskiftet (31 december 2025).

Personalomsättningen beräknas som samtliga avslutade anställningar dividerat med den genomsnittliga personalstyrkan under rapporteringsperioden.

Definition av avtalstyper:

- Tillsvidareanställning: Anställning utan slutdatum (tillsvidare).
- Visstidsanställning: Anställning med slutdatum (visstid).
- Icke-garanterade timmar: Anställda utan garanterad minimiarbetsdag.

S1-8 Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog

Alla HMS-anställda har rätt att gå med i fackföreningar. Varje anställd, oavsett plats eller anställningsform, kan välja att företräddas av en fackförening i syfte att förhandla kollektivt. Ingen anställd ska utsättas för diskriminering för att ha utnyttjat denna rättighet. Dessa principer är även integrerade i vår leverantörskod, vilket innebär att vi förväntar sig att alla leverantörer respekterar och upprätthåller dessa rättigheter. I enlighet med ESRS övergångsbestämmelser kommer vi inte att rapportera om kollektivavtal och social dialog i länder utanför EES.

Tabellerna nedan visar täckningsgrad för kollektivavtal och social dialog i de EES-länder där HMS har fler än 50 anställda och där dessa representerar över 10 procent av den totala arbetsstyrkan. Uppgifterna bygger på rapportering från HR-funktioner i respektive land och sammanställs på koncernnivå.

Kollektivavtal - Anställda (EES)					
Land	0-19%	20-39%	45-59%	60-79%	80-100%
Belgien					100
Frankrike					100
Italien					100
Nederländerna	0				
Rumänien	0				
Spanien					100
Sverige					100
Tyskland		32			

Social dialog – Anställda (EES)					
Land	0-19%	20-39%	45-59%	60-79%	80-100%
Belgien	0				
Frankrike	0				
Italien	0				
Nederländerna	0				
Rumänien	0				
Spanien	0				
Sverige					100
Tyskland	3				

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Uppgifter om kollektivavtal och social dialog bygger på rapportering från HR-funktioner i respektive land och sammanställs på koncernnivå. Redovisade uppgifter inkluderar

EES-länder där HMS har fler än 50 anställda och där dessa representerar över 10 procent av den totala arbetsstyrkan.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Högsta ledningen definieras som koncernens verkställande ledningsgrupp. En översikt över medlemmarna återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44-45.

Antal och andel män och kvinnor i högsta ledningen	2025		2024	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Kvinnor	1	17	1	17
Män	5	83	5	83
Annat	0	0	0	0
Ej uppgivet	0	0	0	0

Antal och andel män och kvinnor i ledande befattningar (chefer)	2025		2024	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Kvinnor	43	25	46	27
Män	130	75	123	73

Åldersfördelning, medarbetare	2025		2024	
	Antal	Procent	Antal	Procent
<30 år	166	15	165	14
30–50 år	628	55	647	57
>50 år	340	30	327	29

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Data hanteras i HRIS för alla anläggningar, utan att några antaganden krävs. Det totala antalet anställda rapporteras som antal

personer, vilket inkluderar både tillsvidareanställda och visstidsanställda. Siffrorna avser status per årsskiftet (31 december 2025).

S1-11 Socialt skydd

I de regioner där vi är verksamma erbjuder vi en rad förmåner som kompletterar nationella system eller program, med målet att säkerställa att medarbetare har tillgång till socialt skydd vid inkomstbortfall till följd av sjukdom, arbetslöshet, arbetsrelaterad skada, förvärvad funktionsnedsättning, föräldraledighet eller pensionering. Dessa förmåner inkluderar bland

annat sjukförsäkring, betald föräldraledighet och ledighet vid dödsfall. För att upprätthålla översikt och säkerställa konsekvens i alla verksamheter övervakas information om lokala sociala skyddsåtgärder av HR-chefer på varje enhet och konsolideras centralt, vilket ger en heltäckande bild av våra globala rutiner.

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

En regelbunden dialog med medarbetare är en avgörande del i medarbetarengagemang och utveckling. Vi arbetar systematiskt med kompetensutveckling utifrån våra affärsplaner och i samarbete med våra ledare och medarbetare. Utbildningsbehovet inventeras och följs upp årligen med respektive medarbetare. Övergripande kompetensinsatser drivs av HR, medan individuella utbildningar utgår från medarbetarsamtal.

Som framgår av S1-4 förbereder vi implementeringen av en global utbildningsplattform, med starkt fokus på digitala läroplattformar och initi-

ativ för kompetensutveckling. Detta stegvisa tillvägagångssätt gör det möjligt för oss att i framtida rapportering tillhandahålla mer fullständiga, konsekventa och tillförlitliga utbildningsdata.

De årliga regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsöversynen bygger för närvarande till stor del på manuell uppföljning. För kommande rapportering kommer denna process att integreras i vårt HRIS, vilket kommer att öka konsekvensen, effektivisera uppföljningen och underlätta förbättrad rapportering i alla regioner.

Nyckeltal	2025	2024
Totalt antal deltagande i medarbetarsamtal (%)	96	83
Deltagande kvinnor i medarbetarsamtal (%)	91	e.r.
Deltagande män i medarbetarsamtal (%)	98	e.r.
Genomsnittligt antal utbildningstimmar*	e.r.	e.r.

*I enlighet med ESRS övergångsbestämmelser har vi inte rapporterat genomsnittliga utbildningstimmar för rapporteringsåret. e.r. = ej rapporterat

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Det totala antalet anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsöversynen under 2025 baseras på lokalt hanterade processer och system. Under denna period genomfördes både utvärde-

ringar och målsättningar på lokal nivå. Lokala HR-team och chefer ansvarade för att följa upp och validera deltagandet, och informationen konsoliderades därefter centralt för att möjliggöra rapportering på koncernnivå.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

HMS övervakar arbetsmiljö genom strukturerade processer som är i linje med ISO 45001 och tillämplig nationell lagstiftning. Detta arbetssätt bygger på systematiska metoder som säkerställer konsekvent uppföljning och förbättring i alla verksamheter.

En viktig indikator på täckning är att 55 procent av HMS medarbetare omfattas av ett

strukturerat arbetsmiljöledningssystem, med 100 procent täckning av alla produktionsanläggningar. Kontorsbaserade roller anses generellt vara låg risk när det gäller arbetsmiljö. Varje produktionsanläggning genomför skyddsronder och kemikaliebedömningar, vilka granskas baserad på behov, för att upprätthålla efterlevnad och identifiera förbättringsområden.

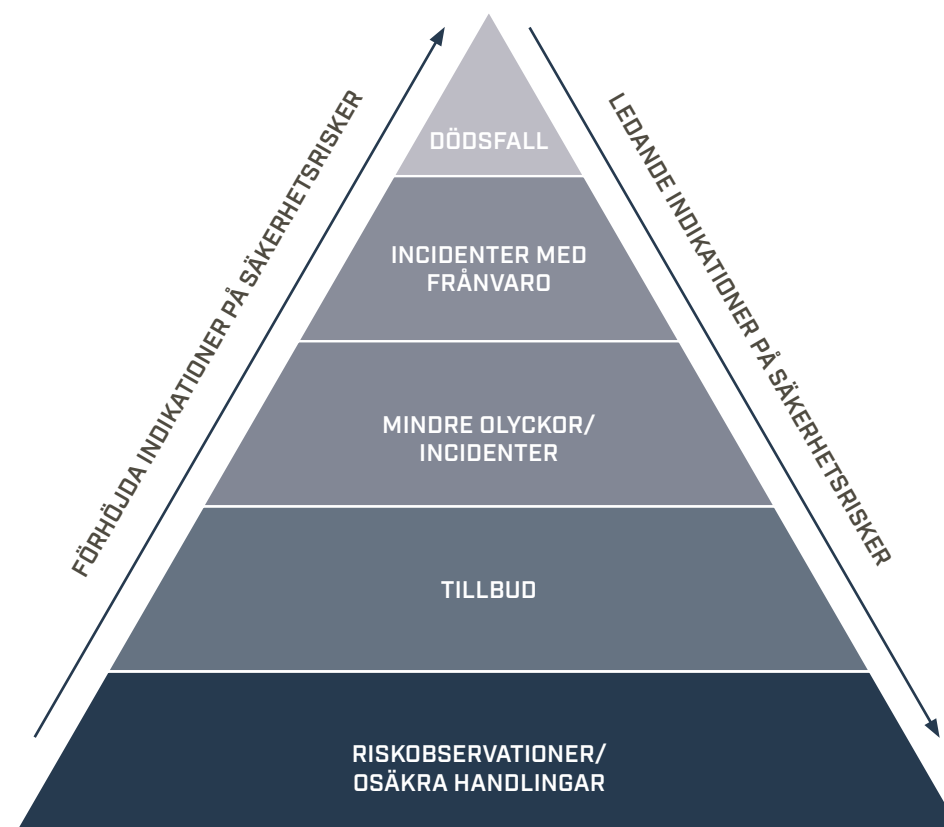
Nyckeltal	Enhet	2025	2024
Arbetsstyrka som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	Procent	55	78
Riskobservationer	Antal	207	520
Tillbud	Antal	19	37
Dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada	Antal	0	0
Dödsfall till följd av arbetsrelaterad ohälsa	Antal	0	0
Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (LTI/LTA)	Antal	0	0
Frekvens arbetsrelaterade olyckor	Olyckor per en miljon arbetade timmar	0	0
Fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	Antal	0	0
Förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador samt dödsfall orsakade av arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa	Antal	0	0

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Arbetsmiljöincidenter registreras antingen via HMS incidenthanteringssystem eller rapporteras direkt till utsedda chefer. Varje fall följs upp med korrigerande åtgärder för att säkerställa lösning och förebygga upprepning. Rapportering av arbetsskador, tillbud, arbetsrelaterade skador och riskobservationer styrs av lokala definitioner och rutiner i respektive land.

Övervakning av sjukfrånvaro är begränsad på grund av regler kring medarbetares integritet och hanteras av HR och linjechefer.

Det finns för närvarande ingen centraliserad uppföljning för individer som arbetar på uppdrag av HMS men är anställda av externa partners, och relaterade data redovisas inte.



S2 Arbetstagare i värdekedjan

S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan

HMS är engagerat i att respektera och främja mänskliga rättigheter och grundläggande arbetsrättsliga principer i hela värdekedjan. Detta åtagande styrs av koncerngemensamma policys som har godkänts av högsta ledningen och som säkerställer ett konsekvent arbetssätt inom hela koncernen.

Styrande policys inom området är utformade i linje med etablerade internationella ramverk, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Som en del av vår strategi till 2030 betonar vi ansvarsfulla affärsmetoder som är fullt integrerade med HMS uppförandekod för leverantörer. Koden ställer tydliga krav på att leverantörer respekterar mänskliga rättigheter, säkerställa rättvisa arbetsvillkor och samverkar konstruktivt med sina intressenter, såsom anställda, fackföreningar och lokalsamhällen, för att identifiera och hantera potentiella konsekvenser. Dessa krav återspeglar vårt policyåtagande för ansvarsfulla och transparenta leverantörskedjor. Uppförandekod för leverantörer gäller för samtliga leverantörer och affärspartners. Oegentligheter eller överträdelser hanteras genom en formell avvikelseprocess, som innefattar korrigerande åtgärder, uppföljning samt, vid behov, gottgörelse eller avslut av samarbetet. HMS tillämpar även en policy för konfliktmineraler med process för tillbörlig aktsamhet i enlighet med OECD:s vägledning för ansvarsfulla leverantörskedjor av mineraler från konflikt- och högriskområden.

Tillsammans utgör dessa policys grunden för vårt ramverk för ansvarsfulla inköp, läs mer om detta i avsnitt S2-4.

Policys kommuniceras genom leverantörsintroduktioner och utbildningsmaterial, och de finns även publicerade på HMS:s webbplats för att säkerställa att de är lätt åtkomliga och kända i hela värdekedjan. En översikt över HMS policys, inklusive deras tillämpningsområde i förhållande till relevanta ESRS-krav samt ansvar och beslutsordning, presenteras samlat i vår policymatrix i bilaga 1.

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

POSITION I VÄRDEKEDJAN

Negativ faktisk inverkan: Vi påverkar människor i vår värdekedja genom hur leverantörer hanterar arbetsrätt, arbetsvillkor och rättvis behandling. En ansvarsfull värdekedja bygger på konsekvent respekt för mänskliga rättigheter och mångfald. Brister i dessa områden kan få allvarliga sociala konsekvenser och samtidigt skada förtroendet för vårt varumärke.

Uppströms

Negativ potentiell inverkan: Olämplig behandling av arbetstagare i värdekedjan, inklusive risk för tvångsarbete och moderna former av exploatering, är en kritisk fråga. Detta kan medföra juridiska risker, leveransstörningar och förlorat förtroende hos kunder och investerare.

Uppströms

Negativ faktisk inverkan: Förespråka rättvisa arbetstider, trygg anställning och levnadslöner som speglar regionala levnadskostnader. Vår ambition är att säkerställa att arbetstagare kan tillgodose grundläggande behov, leva med värdighet och dra nytta av stabil, långsiktig anställning.

Uppströms

Negativ faktisk inverkan: Arbetstagare i värdekedjan riskerar skador och sjukdomar vid bristande arbetsmiljöstandarder. Detta kan leda till produktionsstopp, ökade kostnader och negativ påverkan på vårt rykte.

Uppströms

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings

HMS engagerar sig med arbetstagare i värdekedjan främst genom strukturerade leverantörshanteringsprocesser, inklusive självutvärderingar, leverantörsutvärderingar och revisioner. Dessa processer genomförs inom ramen för HMS ramverk för ansvarsfulla inköp, vilket beskrivs närmare i avsnitt S2-4.

Engagemang med leverantörer och arbetstagare i värdekedjan sker i olika skeden. Under kvalificeringsfasen fyller strategiska leverantörer i ett självutvärderingsformulär vart tredje år. Frågeformuläret omfattar nyckelområden såsom policys, miljöprestanda, insikter om arbetsstyrka och ledarskap, hälsa och säkerhet, arbetsvillkor, lagefterlevnad, affärsetik och tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter.

Svaren poängsätts och översätts till en risk-klassificering, vilket avgör nivån på uppföljning som krävs.

När förhöjda risker identifieras genomförs fysiska revisioner, vilket kan inkludera direkt kontakt med arbetstagare. De fysiska revisionerna sker av HMS egen personal och utförs ej av tred-

jepart. Resultaten från revisionerna granskas tillsammans med leverantörerna, och korrigerande handlingsplaner upprättas och följs upp tills åtgärderna är genomförda.

För att säkerställa att varje leverantör granskas även när frivillig rapportering uteblir så tillämpas en sekundär utvärderingsprocess. Leverantörer som inte genomför leverantörsbedömningen utvärderas antingen baserat på alternativa datakällor, så som externa hållbarhetsbetyg eller inköpsinformation eller, om sådan information saknas, klassificeras som högriskleverantörer och omfattas av förstärkt uppföljning, inklusive revision och korrigerande åtgärder.

För att skapa ett strukturerat och enhetligt arbetssätt för leverantörsuppföljning har vi etablerat ett dedikerat leverantörsutvärderingsteam. Detta tvärfunktionella team omfattar representanter från bland annat strategiskt inköp, kvalitetsfunktionen inom Supply, hållbarhet samt operativt inköp, vilket återspeglar vårt integrerade arbetssätt för leverantörshantering. Teamet

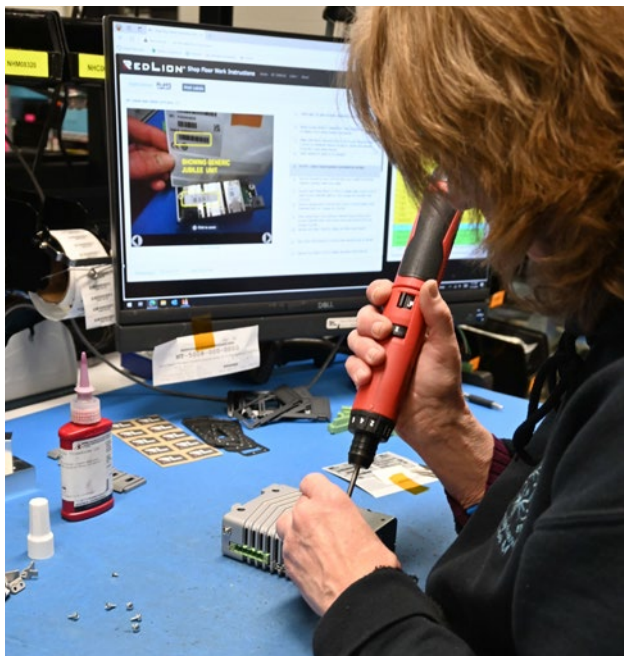
leds av kvalitetsfunktioner inom Supply, vilket säkerställer att revisionsresultat, korrigerande åtgärder och den övergripande leverantörsprestandan bedöms med starkt fokus på kvalitetssäkring.

Leverantörsutvärderingsteamet sammanträder varannan månad för att granska resultat från leverantörsbedömningar, revisioner och utvärderingar. Teamet ger rekommendationer om risk-klassificering, prioritering av leverantörer för revisioner och uppföljning av korrigerande åtgärder.

Denna kontinuerliga cykel gör det möjligt för oss att identifiera risker proaktivt och visa mätbara förbättringar i leverantörernas praxis.

För att säkerställa kompetens av funktioner inom inköp utförs obligatorisk utbildning inom vårt ramverk för ansvarsfulla inköp, kompletterad med praktiska verktyg och resurser som finns tillgängliga via vår externa plattform för leverantörsbedömning.

Med detta strukturerade arbetssätt ser vi till att arbetstagarnas perspektiv i värdekedjan, både de som samlas in direkt via revisioner och de som kommer indirekt genom leverantörsbedömningar, används som underlag för beslut och leder till konkreta förbättringar av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och hållbarhetsarbetet i hela leverantörskedjan.



S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

När risker eller negativa konsekvenser identifieras i leverantörskedjan krävs att leverantörer vidtar omedelbara korrigerande åtgärder. I allvarliga fall, såsom indikationer på tvångsarbete eller barnarbete, förväntar sig HMS att leverantörer följer en strukturerad gottgörelseprocess som prioriterar skydd och stöd för berörda arbetstagare. HMS övervakar genomförandet av korrigerande åtgärder och ger vägledning, medan ansvaret för att leverera effektiv gottgörelse ligger hos leverantören.

För att säkerställa att arbetstagare i leverantörskedjan kan framföra sina bekymmer på ett säkert sätt upprätthåller HMS en konfidentiell visselblåsarfunktion som drivs av en oberoende tredje part och är tillgänglig för anställda, intressenter och arbetstagare i värdekedjan. Rapporter kan lämnas konfidentiellt och anonymt, med strikta förbud mot repressalier. Läs mer om detta i avsnitt G1.

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Som beskrivet i SBM-3 har HMS identifierat väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan genom sin dubbla väsentlighetsanalys. De åtgärder som beskrivs nedan är en del av HMS:s arbetssätt för att hantera dessa konsekvenser och risker samt utnyttja möjligheter till positiv förändring.

Inga allvarliga människorättsfrågor eller incidenter i den upp- eller nedströms värdekedjan har rapporterats under rapporteringsperioden. HMS har etablerade kanaler för att hantera avvikelser hos leverantörer, samt framtagen process för att säkra gottgörelse gentemot arbetstagare i värdekedjan. Läs mer om vår visselblåsarkanal i avsnitt G1.

HMS identifierar väsentliga inverkningar, risker och möjligheter för arbetstagare i värdekedjan genom vår etablerade process för tillbörlig aktsamhet och via vårt ramverk för ansvarsfulla inköp. Ramverket är i linje med internationella standarder och strukturerat kring fyra pelare: Förväntningar, leverantörskvalificering, uppföljning och korrigerande åtgärder. Ramverket omfattar över 90 procent av våra inköpsaktiviteter för material som används i

Genom uppförandekoden för leverantörer kräver HMS också att leverantörer etablerar egna klagomålsmekanismer för arbetstagare, i linje med internationella standarder såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa mekanismer måste möjliggöra rapportering utan rädsla för repressalier och säkerställa att frågor som föreningsfrihet, förebyggande av trakassier, anonym rapportering och snabb korrigerande upprätthålls. HMS verifierar förekomsten av sådana mekanismer genom leverantörernas självutvärdering och, där relevant, genom revision.

Tillsammans säkerställer dessa åtgärder både tillgång till klagomålskanaler och robusta gottgörelseprocesser, vilket stärker HMS:s förmåga att förebygga, mildra och åtgärda negativa konsekvenser samtidigt som arbetstagares rättigheter skyddas i hela värdekedjan.

produktionen av varor, inklusive prioriterade tillverkare* och de som tillhandahåller ritningsbaserat material.

Arbetet inkluderar direkta leverantörer med förhöjd risk för tvångs- och barnarbete samt särskilt utsatta grupper såsom migrantarbetare, unga och kvinnor i låglönesektorer. Dessa beaktas systematiskt i väsentlighetsanalysen och leverantörsrevisioner. Under 2025 förstärktes processen genom införandet av frågefomuläret Human Rights Due Diligence (HRDD), som systematiserar arbetet med tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter.

Identifierade risker, exempelvis brister i arbetsmiljö, otillräcklig kompensation, begränsad dialog samt risk för tvångs- och barnarbete, hanteras genom årliga bedömningar, revisioner och strukturerad avvikelshantering med krav på förbättrings- och, vid behov, gottgörelseåtgärder. I allvarliga fall kan en avslutande "exit-process" initieras. Tillgång till trygga rapporteringskanaler minskar risken för repressalier och stärker möjligheterna att identifiera potentiella överträdelser.

* Prioriterade tillverkare utses utifrån resultatet av våra utvärderingar, där kvalitet, leveransprecision, kostnadsutveckling och hållbarhet bedöms på samma sätt som för leverantörer. Supportnivå och teknisk expertis är dessutom viktiga kriterier för långsiktiga partnerskap. Tillverkare kan vara aktörer som vi inte har en direkt affärsrelation med men som tillverkar komponenter som är kritiska för våra produkter. I vissa fall är samma aktör både leverantör och tillverkare.

Detta arbete bidrar även till positiva effekter, såsom förbättrade arbetsvillkor, ökad transparens genom hållbarhetsutvärderingar, kapacitetsbyggande hos leverantörer samt långsiktigt stärkta leverantörsrelationer. Eftersom en etisk och stabil leverantörskedja är avgörande för HMS minskar proaktiv riskhantering risken för leveransstörningar, kvalitetsproblem och regulatoriska konsekvenser, och stärker både vår motståndskraft och vår hållbarhetsprestanda.

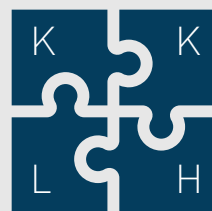
1. FÖRVÄNTNINGAR

Utöver de allmänna inköpsvillkoren måste alla leverantörer som omfattas av programmet underteckna och följa vår uppförandekod för leverantörer, eller presentera en likvärdig kod. Koden förbjuder uttryckligen barnarbete, tvångsarbete, människohandel och andra kränkningar av mänskliga rättigheter och är juridiskt bindande. Dessa krav utgör grunden för leverantörskvalificering och uppföljning.

2. LEVERANTÖRSKVALIFICERING

Under kvalificeringsfasen måste alla nya och strategiska leverantörer fylla i självutvärderingen via den externa plattformen för leverantörsuppföljning. Svaren risk-klassificeras och kombineras med inköpsdata för att identifiera högriskleverantörer, som

HMS Leverantörsutvärderingsprocess



KVALITETSPRESTANDA - 25%
KOSTNADSUTVECKLING - 25%
LEVERANSPRESTANDA - 25%
HÅLLBARHET - 25%

därefter prioriteras för uppföljning och åtgärd. Parallellt genomförs årlig tillbörlig aktsamhet av konfliktmineraler vilket beskrivs mer i steg fyra, där vi kräver att leverantörer endast köper tenn, volfram, tantal och guld (3TG) från konfliktfria smältverk.

3. UPPFÖLJNING

Under uppföljningsfasen utvärderas leverantörer kontinuerligt genom leverantörsutvärderingsprocessen, som integrerar hållbarhet tillsammans med kvalitetsresultat, kostnadsutveckling och leveransprecision. Detta holistiska arbetssätt säkerställer att hållbarhet är en integrerad del av löpande leverantörsbedömningar och beslutsfattande.

Leverantörer som identifieras som högrisk kan bli föremål för riktade revisioner. Urvalet görs av ett tvärfunktionellt team, som består utav Global Sustainability, VP Supply Chain, Global Sourcing Director och Supplier Quality.

4. KORRIGERANDE ÅTGÄRDER

För leverantörer med högre risk genomförs revisioner antingen som dokumentgranskning på distans eller fysisk på plats. Resultaten leder till korrigerande åtgärdsplaner som följs upp av Global Supply, kvalitetsfunktioner inom Supply och Sustainability. Vid allvarliga avvikelser aktiveras en åtgärds- och återställningsplan (Remediation Plan), som ställer krav på leverantörer att ge skydd till drabbade personer, samarbeta med ideella organisationer eller myndigheter och genomföra korrigerande åtgärder. Om gottgörelse inte lyckas eller om avvikelser inte åtgärdas kan avslut av samarbete med leverantören övervägas.

För att stärka leverantörernas kapacitet och engagemang erbjuder HMS tillgång till mikrokurser via vår externa plattform för leverantörsbedömning. Detta stöd hjälper leverantörer att åtgärda identifierade brister och främjar långsiktig förbättring och medvetenhet.

Under 2025 förstärkte vi vårt program för ansvarsfullt inköp ytterligare genom att införa frågeformulär för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter i leverantörsutvärderingsprocessen. Dessa åtgärder är utformade för att förbättra leverantörernas lagefterlevnad, minska risken för tvångsarbete eller barnarbete, säkerställa konfliktfri råvaruförsörjning och möjliggöra effektiv gottgörelse vid allvarliga överträdelser. Frågeformuläret innehåller även frågor om mångfald och icke-diskriminering, vilket gör det möjligt för HMS att följa upp dessa aspekter i leverantörskedjan och förstärka de förväntningar som anges i uppförandekod för leverantörer.

Som en del av vårt program för tillbörlig aktsamhet genomför vi en årlig bedömning av konfliktmineraler som omfattar alla tillverkare över en definierad inköpskostnad. Leverantörer inom definierad urval måste lämna in en rapport för konfliktmineraler (CMRT), som granskas för att bedöma smältverkens uppfyllelse av krav, ursprungslandrisker och datakomplettering.

Under 2025 mottog vi information från 82 procent av det definierade urval. Baserat på fastställda riskkriterier klassificerades 17 procent av det bedömda urvalet som högrisk. Dessa leverantörer



blev föremål för riktad uppföljning, inklusive begäran om förtydligande och korrigerande åtgärder, för att hantera identifierade risker och stödja utvecklingen mot konfliktfri råvaruförsörjning.

Under året anslöt HMS också till Responsible Minerals Initiative (RMI), vilket förstärker företagets åtagande att följa internationellt erkända bästa praxis för ansvarsfull mineralförsörjning. Medlemskapet ger tillgång till gemensamma revisionsverktyg och samarbetsplattformar vilket stärker vår förmåga att hantera risker längre ner i leverantörskedjan.

För att stödja dessa åtaganden så har vi investerat i ett externt verktyg för leverantörsbedömning som förbättrar datainsamling, transparens och samarbete med leverantörer. Nya förvärvade bolag, Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH, integrerades i vårt program för ansvarsfulla inköp 2025, vilket säkerställer enhetliga standarder i hela koncernen.

Framöver planerar vi att utöka användningen av dokumentgranskning på distans under 2026-2027 samt att delta i UN Global Compact Business & Human Rights Accelerator för att ytterligare anpassa processerna till internationellt erkända bästa praxis.

Genom detta heltäckande arbetssätt säkerställs att åtgärder står i proportion till risker och konsekvenser, att påverkan utövas effektivt genom avtalsmässiga och samarbetsbaserade metoder, samt att arbetstagares rättigheter och säkerhet i leverantörskedjan skyddas och stärks. Kompletterande till dessa åtgärder beskrivs HMS arbete med cirkularitet och resurseffektivitet i avsnitt E5.

Implementeringen av handlingsplanen kräver inga betydande operativa (OpEx) eller kapitalutgifter (CapEx). Tillhörande kostnader har bedömts och integrerats i den ordinarie budgetprocessen.

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

HMS har fastställt tidsbundna och resultatorienterade mål för att stärka hållbarhetsprestandan i hela leverantörskedjan. Målen är förankrade i HMS ramverk för ansvarsfulla inköp och speglar HMS ambition att driva kontinuerliga förbättringar, skydda arbetstagares rättigheter och minska hållbarhetsrisker i värdekedjan.

Dessa mål är direkt kopplade till de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats i SBM-3, vilket säkerställer att åtgärderna adresserar de mest betydande frågorna i värdekedjan. De stödjer också direkt våra övergripande hållbarhetsåtaganden: att uppnå EcoVadis Gold och vårt mål med nettollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.

MÅLFORMULERINGSMETOD

Målen har tagits fram utifrån insikter från leverantörsdialoger, inklusive självutvärderingsenkäter och revisioner, som samlar in information om arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och prestationer kopplat till hållbarhet. HMS konsulterar inte arbetstagare direkt utan förlitar oss på leverantörsdata och efterlevnadsmekanismer för att informera målformuleringen.

Målen är förankrade i HMS uppförandekod för leverantörer och i koncernens ramverk för ansvarsfulla inköp, vilket säkerställer

att de ligger i linje med fastställda policyåtaganden. Målen är koncernövergripande och gäller globalt i den uppströms leverantörskedjan. De omfattar samtliga strategiska leverantörer och prioriterade tillverkare som är involverade i direkt materialinköp. Målen har utvecklats av nyckelpersoner inom Supply i nära samråd med hållbarhetsfunktionen och utgör ett stödjande mål till miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning.

Våra hållbarhetskriterier omfattar följande områden: Företagsinformation, policys, miljö, arbetsstyrka och ledarskap, hälsa och säkerhet, arbetsvillkor, affärsetik och tillbörlig aktsamhet, villkor i leverantörskedjan, regelefterlevnad samt efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer.

PLANERADE MILSTOLPAR OCH FOKUSOMRÅDEN

För att stödja uppfyllandet av målen för 2030 har vi identifierat ett antal centrala åtgärder och fokusområden som kombinerar redan genomförda aktiviteter med framåtblickande prioriteringar.

- Stärkt täckning och integration: Under 2025 har nyförvärvade enheter fullt integrerats i programmet för ansvarsfullt inköp, vilket säkerställer att de från start är i linje med koncerngemensamma krav och förväntningar.
- Revisioner och verifieringsaktiviteter: Under 2025 genomfördes sju leverantörsrevisioner på plats för att verifiera efterlevnad av hållbarhetskriterier och arbetsvillkor. Inga större avvikelser kopplade till hållbarhet identifierades, vilket bekräftar att befintliga riskhanteringsåtgärder är effektiva.

Huvudsakliga mål till 2030:

Nyckeltal	Mål 2030	Basår 2025
Andel strategiska leverantörer och tillverkare som utvärderats inom hållbarhet, %	100	50
Andel strategiska leverantörer och tillverkare som uppfyller hållbarhetskriterier, %*	100	48
Andel genomförda revisioner av strategiska leverantörer och tillverkare som ej uppfyller hållbarhetskriterier, %**	100	0

* De strategiska leverantörer och tillverkare som ännu inte besvarat utvärderingen, 50 procent, bedöms tills vidare inte uppfylla HMS hållbarhetskriterier. Arbetet med att samla in och komplettera utvärderingsunderlaget fortgår under 2026.* Strategiska leverantörer identifieras utifrån våra största inköpsvolymen samt leverantörer av ritningsbaserat material.

** Ingen revision har genomförts under 2025 av de leverantörer som klassificerats som högrisk. Revisioner kommer att genomföras löpande under nästkommande år för de leverantörer som inte uppfyller HMS hållbarhetskriterier.

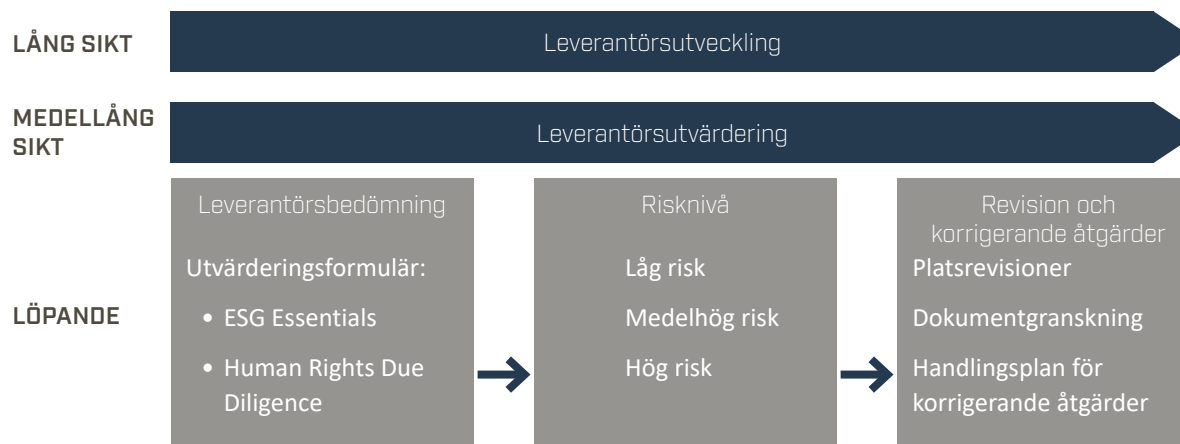
- Skifte från täckning till prestation: Från och med 2026 flyttas fokus från att utöka datatäckningen till att utvärdera leverantörernas faktiska prestation i förhållande till definierade hållbarhetskriterier. Detta skifte betonar mätbara resultat och möjliggör bättre uppföljning, identifiering av brister och riktat stöd där det ger störst effekt.
- Förfinad riskdifferentiering: För att ytterligare stärka riskhanteringen i leverantörskedjan kommer den nuvarande kategorin för medelrisk att förfinas genom införandet av ett segment för "medelhög risk". Denna ökade detaljnivå möjliggör mer riktade uppföljningar, mer proaktivt leverantörsengagemang och bättre prioritering av resurser där riskerna är högre.

UPPFÖLJNING OCH KONTROLL

Utfallet av leverantörsbedömningar följs upp genom etablerade styrnings- och uppföljningsprocesser, inklusive HMS externa plattform för leverantörsbedömning samt inom HMS forum för ansvarsfulla inköp, vilka tillsammans säkerställer systematisk uppföljning, trendanalys och samordning mellan inköp och hållbarhet.

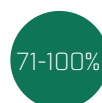
Medarbetare inom inköp har under året fått utbildning inom området, dels genom inspelade livesessioner och dels via vårt etablerade inköpsforum. Forumet samlar alla berörda funktioner och fungerar som en kontinuerlig plattform för informationsutbyte, kompetensupbyggnad och löpande diskussioner kopplade till leverantörsstyrning och tillbörlig aktsamhet. Genom att samtliga relevanta funktioner deltar regelbundet säkerställs att kunskapen hålls aktuell och att arbetssätt och krav i HMS ramverk för ansvarsfulla inköp tillämpas konsekvent i hela organisationen.

Under 2025 utökades omfattningen av leverantörsutvärderingar till följd av integrationen av förvärvade bolag under 2024. Denna utvidgning medförde ett större antal leverantörer och tillverkare inom scope. I slutet på 2025 hade 73 procent av leverantörerna signerat HMS uppförandekod för leverantörer och 50 procent genomfört leverantörsbedömningen i den nya plattformen. Av de utvärderade leverantörerna uppfyller 96 procent HMS definierade hållbarhetskriterier. För leverantörer som inte uppfyller kraven initieras riktade uppföljningsåtgärder enligt HMS process för leverantörshantering.



Trafiklussystemet

Vi använder ett trafiklussystem för att bedöma nyckelleverantörer och prioriterade tillverkare utifrån hur de presterar i vår leverantörsbedömning. Leverantörer bedöms på följande tre nivåer:



71-100%

Grön – Låg risk (71–100 %)

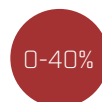
Leverantören är godkänd, inga ytterligare åtgärder krävs i detta skede. Leverantörens prestation övervakas genom standardprocessen för leverantörsutvärdering.



41-70%

Gul – Medelhög risk (41–70 %)

Leverantören är godkänd men föremål för närmare övervakning via vår leverantörsutvärderingsprocess. En revision (dokumentgranskning eller på plats) kan vara tillämplig.



0-40%

Röd – Hög risk (0–40 %)

Revision (dokumentgranskning eller på plats) och handlingsplan för korrigerande åtgärder krävs. Leverantören övervakas noggrant och åtgärder följs upp av ett dedikerat team. Om avvikelser inte åtgärdas kan affärsrelationen avslutas.

Totalt genomfördes sju leverantörsrevisioner på plats under 2025. Identifierade avvikelser registrerades i revisionsrapporter och följdes av krav på korrigerande åtgärdsplaner. Efterlevnaden övervakades systematiskt och eskalerades vid behov tills avvikelserna var åtgärdade.

Prioritering av revisioner och uppföljningsrutiner beskrivs vidare i avsnitt S2-4. Kortfattat väljs leverantörer ut för revision baserat på risk, strategisk betydelse eller kvalitetsproblem, och

korrigerande åtgärder krävs där avvikelser identifieras. För att stärka organisationens kapacitet och möjliggöra en effektiv uppskalning kommer dokumentgranskning på distans att införas under perioden 2026–2027. Fysiska revisioner kommer fortsatt att genomföras, men i huvudsak reserveras de för allvarliga avvikelser eller ärenden där korrigerande åtgärder ännu inte har genomförts.



Bolagsstyrning

I HMS fokuserar vi på företagskultur, affärsetik, efterlevnad av lagar och etiska riktlinjer för att skydda mänskliga rättigheter, förebygga korruption, säkerställa skydd för visselblåsare samt genomföra hållbarhetsgranskningar enligt OECD:s riktlinjer.

INNEHÅLL G1 - ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

G1 GOV-1	Styrelsens och koncernledningens roll	53
G1 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	59
G1 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	107
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	107
G1-4	Bekräftade fall av korruption eller mutor	109

G1 Ansvarsfullt företagande

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

FÖRETAGSKULTUR

Vi främjar en företagskultur som bygger på våra kärnvärden: Heart, Mind och Soul. Denna kultur är formellt förankrad i HMS uppförandekod och förstärks ytterligare genom vår antikorrupsionspolicy, som fastställer nolltolerans mot mutor och korruption. Policyen är utformad i linje med internationella riktlinjer och ramverk, inklusive OECD:s riktlinjer, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s konventioner.

År 2025 relanserade vi våra kärnvärden och engagerade medarbetare att bidra med insikter om hur företagskulturen kan stärkas för framtiden. Dessa inspel samlades in och presenterades under HMS ledarskapsdagar 2025, Leadership Summit, där samtliga chefer introducerades till det uppdaterade värdearbetet genom en riktad workshop. Arbetet resulterade i förtydligade beskrivningar av våra värdeord för att säkerställa en gemensam förståelse i hela organisationen.

Integrationen av våra kärnvärden i den dagliga verksamheten fortsätter att stärkas. Den nya globala processen för talang- och prestationsutveckling har exempelvis fått ett tydligare fokus på värderingarna, vilket bidrar till ambitionen att ytterligare utveckla organisationen som en attraktiv och hållbar arbetsplats.

SÄG IFRÅN

För att säkerställa ett ansvarsfullt agerande har tydliga och opartiska rutiner etablerats för att utreda misstänkta oegentligheter, inklusive mutor och korruption. Medarbetare uppmuntras att rapportera sina misstankar antingen direkt till närmaste chef eller konfidentiellt via HMS Whistleblowing Service, som tillhandahålls genom en extern och oberoende plattform: <https://www.hms-networks.com/whistleblowing>.

Tjänsten stödjer både anonym och öppen rapportering och garanterar oberoende utredning av ekonomiska oegentligheter, mutor och korruption samt trakasserier, diskriminering och allvarliga säkerhetsbrister.

Den oberoende externa visselblåstjänsten är separat från våra IT-system och används för att rapportera allvarliga överträdelser av vår uppförandekod eller koncernpolicy. Medarbetare, kunder och leverantörer kan rapportera misstankar öppet eller

VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

POSITION I VÄRDEKEDJAN

Möjlighet: Vi främjar en värdebaserad företagskultur som stärker etiskt beteende, ökar engagemang och minskar kulturella risker. Detta skapar en hållbar organisation som bidrar till långsiktig framgång genom att stärka varumärket, attrahera talanger och investerare, öka lojaliteten och minska personalomsättningen. En stark kultur främjar produktivitet och innovation.

Egen verksamhet

Negativ potentiell inverkan: Vi arbetar aktivt för att förebygga korruption och mutor genom tydliga riktlinjer, utbildning och kontrollmekanismer. Syftet är att säkerställa rättvisa affärsrelationer, efterlevnad av lagar och att skydda vårt varumärke. Genom att ställa höga krav på leverantörer och partners minskar vi risken för oegentligheter i hela värdekedjan och stärker förtroendet hos kunder, investerare och samhälle.

Uppströms & Nedströms

anonymt, med garanterad konfidentialitet och skydd mot represalier. Rapportering kan gälla risker för individer, HMS, samhället eller miljön, inklusive redovisning, revision, mutor, ekonomisk brottslighet, miljöbrott, säkerhetsfrågor eller mänskliga rättigheter såsom diskriminering eller trakasserier. Falsa eller illvilliga rapporter är förbjudna. Misstankar kan rapporteras i god tro och alla ärenden hanteras konfidentiellt och enligt dataskyddsregler. Läs mer i avsnitt G1-3.

POLICYER

Våra policyer kommuniceras aktivt till medarbetare genom riktad utbildning och finns lättillgängliga på vårt intranät och externa hemsida. Vi ställer även etiska krav på affärspartners via vår uppförandekod för leverantörer.

För att säkerställa att frågor om etik och integritet genomsyrar den dagliga verksamheten erbjuds strukturerad utbildning i affärsetik för samtliga medarbetare, inklusive ledningsgruppen. Utbildningen säkerställer en tydlig förståelse för de etiska förväntningarna enligt HMS uppförandekod.

Vissa befattningar bedöms innebära en förhöjd exponering för korruptionsrisk, exempelvis roller med strategiskt beslutsfattande, ekonomiskt ansvar, ansvar för försäljningskanaler eller regelbunden kontakt med externa intressenter. Dessa roller riskklassas som hög, medel eller låg risk utifrån graden av potentiell påverkan och sannolikheten för att utsättas för oegentligheter. Medarbetare i högriskroller omfattas av mer omfattande och

frekvent utbildning i affärsetik och antikorrupktion, medan medarbetare i roller med lägre risknivå genomgår grundläggande utbildning enligt fastställda intervall.

År 2025 stärkte vi vårt engagemang ytterligare genom att utveckla en antikorrupsionspolicy, godkänd av styrelsen och tillämplig för alla medarbetare. En översikt över HMS policies, inklusive deras tillämpningsområde i förhållande till relevanta ESRS-krav samt ansvar och beslutsordning, presenteras samlat i vår policymatris, bilaga 1.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Det finns olika former av korruption, såsom mutor, bedrägeri, intressekonflikter och andra former av maktmissbruk för personlig vinning. Värdefulla föremål kan variera, och ibland är det inte omedelbart tydligt om vissa handlingar är lämpliga. För att vägleda oss i sådana situationer förlitar vi oss på vår uppförandekod och vår policy mot korruption och mutor. Dessa policyer ger en grundlig översikt över lagstiftning mot mutor, beskriver förbud mot korrupta handlingar, ställer krav på korrekt dokumentation och förklarar hur misstänkt oegentlighet kan rapporteras via vår visselblåstjänst.

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor. HMS utvärderar regelbundet sin exponering för dessa risker i hela organisationen och främjar en företagskultur där medarbetare, leverantörer och affärspartners agerar i enlighet med våra etiska standarder och



juridiska skyldigheter. Information om hur policyer kommuniceras förtydligas i avsnitt G1-1, utfallet av genomförda utbildningar redovisas i avsnitt G1-4.

ANTIKORRUPTIONSUTBILDNING

Alla medarbetare får kontinuerlig utbildning i affärsetik och antikorruption. Vid introduktion måste varje medarbetare och medlem i ledningsgruppen genomföra en digital utbildning om HMS uppförandekod, som upprepas vartannat år. Kursen täcker ett brett spektrum av ämnen, inklusive våra policyer för etiskt affärsbeteende och antikorruption.

Från och med 2025 kommer medarbetare i högriskroller att genomgå årlig digital utbildning. Utbildningen omfattar centrala områden som antikorruption och mutor, rättvis konkurrens, exportkontroller och handelssamverkan, hantering av konfidentiell information och dataskydd samt standarder för avtal och tillbörlig aktsamhet.

Utbildningsinsatser har genomförts under fjärde kvartalet 2025 och omfattar alla medarbetare i riskutsatta funktioner. Andelen täckta funktioner redovisas i avsnitt G1-4.

FÖREBYGGANDE OCH UPPTÄCKT AV ANTIKORRUPTIONSRISKER

HMS genomför kontinuerliga riskbedömningar och tillbörlig aktsamhet för att identifiera och hantera risker i hela värdekedjan. Våra leverantörer och affärspartners förväntas följa vår uppförandekod för leverantörer, som tydligt anger förväntningar på etiskt beteende. Eventuella överträdelser hanteras enligt fastställda rutiner.

För att stärka efterlevnaden av koncernens antikorrupsionspolicy och säkerställa en systematisk hantering av affärspartnerrisker etablerades det globala Business Partner Risk Management-programmet (BPRM) i slutet av 2025. Programmet utgör en central komponent i koncernens regelfafterlevnadsramverk och syftar till att identifiera, bedöma och övervaka korrupsions- och integritetsrisker i relation till tredje parter. Riskanalyser och övervakning genomförs i ett oberoende tredjepartsverktyg från Navex Global. Det fullständiga operativa införandet av BPRM sker under ledning av Group Legal, som ansvarar för styrning, kvalitetssäkring och efterlevnad av programmets processer och krav.

Programmet implementeras i tre faser:

- Fas 1: Distributörer och återförsäljare (nedströms risk)
Riskbedömning av tredje parter genomförs i nära samar-

bete med divisionernas säljteam. Granskning initierades 1 november 2025 och slutfördes 31 december 2025.

- Fas 2: Tjänsteleverantörer (operativ risk)
Omfattar konsulter, logistikleverantörer samt utvalda IT-leverantörer. Granskning initierades 1 december 2025 i samverkan med berörda funktioner och slutfördes 31 december 2025.
- Fas 3: Finansiell kontroll och övervakning
Ekonomiavdelningen ansvarar för att etablera, stärka och samordna interna kontroller för prissättning, rabatter och godkännandeprocesser inom ramen för koncernens Delegation of Authority-ramverk. Arbetet fortskrider under 2026 för att säkerställa full operativ integration

Samtliga tredje parter inom programmets omfattning genomgår riskgranskning och kontinuerlig övervakning via det etablerade efterlevnadsverktyget. Övervakningen sker i realtid och omfattar kontroll mot internationella sanktionslistor samt analyser av externa riskindikatorer såsom rättsprocesser, negativa mediarapporter eller regulatoriska åtgärder.

Med införandet av detta verktyg säkerställs att samtliga framtida tredje parter som ingår i programmets tillämpningsområde genomgår den etablerade gransknings- och övervakningsprocessen innan ett samarbete inleds. Relevanta medarbetare har introducerats till ramverket genom den koncerngemensamma antikorrupsionsutbildningen, vilket bidrar till korrekt och enhetlig tillämpning av programmets krav.

Under 2026 är målsättningen att genomföra en fullständig riskbedömning av samtliga befintliga tredjepartsleverantörer, så att även dessa integreras i programmets riskhanteringsprocesser och uppfyller de kriterier för integritet och regelfafterlevnad som krävs inom programmet Business Partner Risk Management.

RAPPORTERING AV MISSTANKAR

Vi uppmuntrar aktivt användningen av vår visselblåsartjänst för att rapportera misstänkt oegentlighet. Rapportering kan ske anonymt och repressalier är strikt förbjudna. Tjänsten är tillgänglig via intranätet och vår webbplats och är öppen för både medarbetare och externa intressenter.

Rapporter hanteras genom ett flerstegssystem:

- Primär kanal: Närmaste chef eller relevant företagsfunktion
- Sekundär kanal: Anonym rapportering via HMS visselblåsar-tjänst: <https://report.whistleb.com/en/hmsnetworks>
- Utredningar: Genomförs oberoende av visselblåsarteamet.

Fastställda rutiner säkerställer att alla rapporter utreds opartiskt och skyndsamt. Ärenden prioriteras efter allvarlighetsgrad och tilldelas utredare som är oberoende av den berörda verksamheten. Allvarliga oegentligheter, inklusive miljöbrott, säkerhets-

överträdelser och kränkningar av mänskliga rättigheter, eskaleras till koncernledningen och/eller styrelsen. Vid behov kan Group Legal lämna över utredningsresultat till relevanta myndigheter.

G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor

HMS har fastställt tydliga och permanenta mål för etik och anti-korruption som gäller globalt och omfattar samtliga medarbetare. Målen är utformade för att säkerställa att alla medarbetare har den kunskap, förståelse och kompetens som krävs för att identifiera, förebygga och hantera korruptionsrisker i sina respektive roller. Som en central del av detta åtagande ska 100 procent av alla

medarbetare genomföra utbildning i HMS uppförandekod, därutöver ska 100 procent av medarbetare i definierade riskkategorier genomföra antikorrupsionsutbildning. Genom att säkerställa att alla medarbetare agerar i enlighet med våra etiska principer och vår nolltolerans mot korruption och mutor, lägger vi grunden för en hållbar och ansvarsfull verksamhet i hela organisationen.

Etikutbildning och medvetenhet			
	2025	2024	Mål
Andel medarbetare som genomfört utbildning i uppförandekod, %	88	90	100
Andel medarbetare som genomfört antikorrupsionsutbildning, %	91	e.r.	100
– Totalt antal medarbetare som fått utbildning i riskrelaterade funktioner	113	e.r.	-
– Varav lednings- och kontrollorgan	17	e.r.	-
Leverantörer och tillverkare som har undertecknat eller accepterat HMS uppförandekod för leverantörer, (%)*	73	86	100

*Leverantörer och tillverkare som har undertecknat eller accepterat vår uppförandekod för leverantörer som beskrivs mera i S2. 2025 inkluderar de förvärvade verksamheterna Red Lion Controls Inc. och PEAK-System Technik GmbH.

e.r. = ej rapporterat

Incidenter, rättsliga utfall och böter		
	2025	2024
Antal bekräftade fall av korruption eller mutor	0	0
Antal fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftning	0	0
Böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftning, (SEK)	0	0
Antal bekräftade fall av informationssäkerhetsincidenter*	3 767	e.r.

*Informationssäkerhetsincidenterna varierar i karaktär, från misstänkta dataflöden genom en brandvägg till oväntade inloggningar från andra länder eller fall där en användare öppnat en otillåten fil. Under året dokumenterades två större incidenter, ingen av dem resulterade i skada eller dataförlust. Registrering av informationssäkerhetsincidenter har gjorts även för tidigare år, men eftersom processen har blivit mer detaljerad under 2025 kan årets data inte jämföras direkt med tidigare år, därav redovisas inga incidenter under 2024.

e.r. = ej rapporterat

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Samtliga siffror som redovisas i detta avsnitt baseras på status per den 31 december 2025.

ETIKUTBILDNING OCH MEDVETENHET

Redovisningen av utbildning i HMS uppförandekod grundas på det faktiska antalet medarbetare som genomfört utbildningen via vårt introduktionsprogram i HRIS och utbildningsplattformen HMS Academy. Uppgifterna bygger på registrerade genomföranden utan antaganden.

För antikorrupsionsutbildning riktad till riskfunktioner baseras redovisningen på de roller i organisationen som bedömts ha förhöjd exponering för korruptionsrisker, exempelvis roller med extern kontakt eller finansiell påverkan. Högriskkategorier inkluderar bland annat försäljning, inköp och roller med myndighetskontakt. Det rapporterade antalet utbildade medarbetare hänför sig till dessa definierade riskfunktioner.

Redovisningen av utbildningsinsatser för medlemmar i administrativa, ledande och övervakande organ baseras på deltagande i digitala utbildningssessioner genomförda av Group Legal, jämfört mot de roller som klassificerats som riskfunktioner under perioden. Antikorrupsionsutbildningen redovisas på motsvarande sätt och bygger på verifierade deltagaruppgifter från digitala utbildningar organiserade av Group Legal.

INCIDENTER, RÄTTSLIGA UTFALL OCH BÖTER

Uppgifter om bekräftade incidenter av korruption eller mutor hämtas från HMS visselblåsarsystem. Incidentrapporteringen hanteras i ett externt verktyg, vilket säkerställer oberoende datainsamling och begränsar intern administrativ påverkan.

Fällande domar och eventuella bötesbelopp redovisas i enlighet med beslut från ansvariga administrativa myndigheter.

Information om bekräftade informationssäkerhetsincidenter hämtas från koncernens centrala ärendehanteringssystem, som konsoliderar data från automatiskt genererade säkerhetsvarningar, manuella rapporter från användare, incidenter från vårt Security Operations Centre samt vidarebefordrade ärenden från Teams och Outlook som bedömts vara relevanta för utredning.

Bilaga 1: Polycymatris

Policy	Beskrivning	Syfte	Ansvarig	Godkännare	Relaterade åtgärder/åtgärdsplaner/risker	Relaterat ESRS-område	Tillgänglighet för intressenter	Länk till policy
Uppförandekod	Redogör för de etiska principer och det beteende som förväntas av alla medarbetare. Baserad på principerna i FN:s Global Compact och stöder ILO:s grundläggande arbetsnormer.	Säkerställande av etiskt agerande, efterlevnad av lagar och ansvarsfullt beteende. Visselblåsarfunktion för rapportering av misstänkta överträdelser.	HR / Global Sustainability	Styrelse	Risk för bristande regelefterlevnad hanteras genom utbildning i uppförandekod och visseblåsarprocess. Ingår även som en del i introduktionsprocessen för nya medarbetare.	E1, E5, S1, G1	Intern och extern	https://www.hms-networks.com/docs/default-source/quality-csr/hms-code-of-conduct.pdf
Uppförandekod för leverantörer	Definierar hållbarhets- och etiska förväntningar för leverantörer. Baserad på OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet och ILO:s standarder.	Främja ansvarsfulla inköp och cirkulära lösningar, regelefterlevnad och transparens i leverantörskedjan. Visselblåsarfunktion för rapportering av misstänkta överträdelser.	Global Sustainability	Styrelse	Risk för oetiska metoder eller överträdelser hanteras genom leverantörsrevisioner, riskbedömningar, visseblåsarprocess	E1, E5, S2, G1	Intern och extern	https://www.hms-networks.com/docs/default-source/quality-csr/hms-supplier-code-of-conduct.pdf
Policy för anti-korruption	Definierar företagets nolltolerans mot mutor och korruption.	Förebyggande av korruption och mutor samt säkerställande av affärsintegritet. Visselblåsarfunktion.	Group Legal	CFO	Medarbetarutbildning, visseblåsarprocess, risk för lagöverträdelser eller skada på företagets anseende.	G1	Intern	
Policy för konfliktmineraler	Redogör för företagets strategi för ansvarsfullt inköp av mineraler, inklusive leverantörskontroller för tillbörlig aktsamhet	Undvik finansiering av väpnade konflikter genom ansvarsfullt inköp av mineraler. Visselblåsarfunktion för rapportering av misstänkta överträdelser.	Global Sustainability	COO	Leverantörsgranskning, inklusive CMRT-processen, används för att identifiera och hantera risker kopplade till konfliktmineraler.	S2, G1	Intern och extern	https://www.hms-networks.com/docs/default-source/quality-csr/hms-conflict-minerals-policy.pdf

Policy	Beskrivning	Syfte	Ansvarig	Godkännare	Relaterade åtgärder/åtgärdsplaner/risker	Relaterat ESRS-område	Tillgänglighet för intressenter	Länk till policy
Miljöpolicy	Fastställer företagets åtagande för miljöskydd och kontinuerlig förbättring i linje med principerna i ISO 14001. Omfattar begränsning av klimatpåverkan, vilket inkluderar energieffektivisering, övergång till förnybar energi, främjande av återvunnet material och samarbete med leverantörer.	Säkerställande av efterlevnad av gällande miljökrav och reducera miljöpåverkan, särskilt inom områdena klimatförändringar och cirkularitet.	Global Sustainability	Koncernledning	Vetenskapligt baserade klimatmål enligt SBTi samt handlingsplan, integrering av hållbara designprinciper, implementerat ledningssystem för miljö ISO 14001. Ingår även som en del i introduktionsprocessen för nya medarbetare.	E1, E5	Intern och extern	https://www.hms-networks.com/docs/default-source/quality-csr/hms-group-environmental-policy.pdf
Policy för omräkning av växthusgasutsläpp (GHG)	Definierar när och hur basårsdata för växthusgasutsläpp ska omräknas för att säkerställa konsekvens och jämförbarhet i utsläppsrapporteringen över tid.	Säkerställande av korrekt uppföljning av klimatmål och anpassning till GHG-protokollet.	Global Sustainability	COO	Vetenskapligt baserade klimatmål enligt SBTi samt handlingsplan och årlig översyn av basårsdata.	E1	Intern	
Mötes- och resepolicy	Ger riktlinjer för affärsresor och mötesarrangemang med fokus på hållbarhet.	Minska onödiga resor, uppmuntra virtuella möten och reducera växthusgasutsläpp.	CHRO	Koncernledning	Främja hållbara resealternativ, uppnå utsläppsmålsnå och övergå till elfordon.	E1	Intern	
Hälsö- och säkerhetspolicy	Ger riktlinjer för att upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö.	Skydda medarbetares hälsa och förebygg arbetsplatsolyckor och skador.	COO, CHRO	Koncernledning	Säkerhetsutbildning, incidentrapportering, skyddsronder och riskbedömningar samt lagefterlevnadsövervakning. Ingår även som en del i introduktionsprocessen för nya medarbetare.	S1	Intern och extern	https://www.hms-networks.com/docs/default-source/quality-csr/hms-health-and-safety-policy.pdf

Bilaga 2: Innehållsindex över ESRS-krav på upplysningar

ESRS 2 IRO-2 - Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Avsnitt	Upplysningskrav	Sida	Mer information
Allmän information			
ESRS 2: Allmänna upplysningar	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	50	
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	50-51	
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	52	
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	54	
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	54	
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	55	
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	55	
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	56-57	
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	58	
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	62	
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	59-61	
	IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten	62-69	
Miljö			
ESRS E1- Klimatförändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	70-74	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	74	
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	75	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	76	
	E1-5 Energianvändning och energimix	77-78	
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	78-82	
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	82	
ESRS E5- Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	83	
	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	84	
	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	85-86	
	E5-4 Resursinflöden	86-87	
	E5-5 Resursutflöden	87-88	
	E5-6 Förväntade finansiella effekter av konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning	-	Infasning
Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)		89-93	

Avsnitt	Upplysningskrav	Sida	Mer information
Samhällsansvar			
ESRS S1- Den egna arbetskraften	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	95	
	S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	95	
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	96	
	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	96-97	
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	97	
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	97-98	
	S1-8 Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	98	Infasing
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	99	
	S1-11 Socialt skydd	99	
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	99	Infasing
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	100	
ESRS S2- Arbetstagare i värdekedjan	S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	101	
	S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	101-102	
	S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	102	
	S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan och dessa åtgärders ändamålsenlighet	102-104	
	S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	104-105	
Bolagsstyrning			
ESRS G1- Ansvarsfullt företagande	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	107	
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	107-109	
	G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor	109	

Bilaga 3: Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning

ESRS 2 IRO-2 – Upplysningskrav enligt ESRS som täcks av företagets hållbarhetsrapport

UPPLYSNINGSKRAV OCH RELATERAD DATAPUNKT	HÅLLBARHETSUPPLYSNING	REFERENS I SFDR (FÖRORDNINGEN OM HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR)	REFERENS I TREDJE PELAREN	REFERENS I REFERENSVÄRDESFÖRORDNINGEN	REFERENS I EU:S KLIMATLAG	VÄSENTLIG / INTE VÄSENTLIG / MER INFORMATION	SIDA
ESRS 2 GOV-1, punkt 21 (d)	Styrelsens könsfördelning	Indikator nr 13, tabell 1, bilaga I		Bilaga II till kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	36
ESRS GOV-1, punkt 21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	42-43
ESRS 2 GOV-4, punkt 30	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	Indikator nr 10, tabell 3, bilaga 1				Väsentlig	55
ESRS 2 SBM-1, punkt 40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	Indikator nr 4, tabell 1, bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om samhällsansvarsrisker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej applicerbar	I/A
ESRS 2 SBM-1, punkt 40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	Indikator nr 9, tabell 2, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej applicerbar	I/A
ESRS 2 SBM-1, punkt 40 (d) iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	Indikator nr 14, tabell 1, bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej applicerbar	I/A
ESRS 2 SBM-1, punkt 40 (d) iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej applicerbar	I/A
ESRS E1-1, punkt 14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				Artikel 2.1 i förordning (EU) 2021/1119	Väsentlig	71-74
ESRS E1-1, punkt 16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Artikel 12.1 d–g och artikel 12.2 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentlig	I/A
ESRS E1-4, punkt 34	Mål för minskning av växthusgasutsläppen	Indikator nr 4, tabell 2, bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Artikel 6 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	76
ESRS E1-5, punkt 38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	Indikator nr 5, tabell 1 och indikator nr 5, tabell 2, bilaga I				Väsentlig	77-78
ESRS E1-5, punkt 37	Energianvändning och energimix	Indikator nr 5, tabell 1, bilaga I				Väsentlig	77-78

UPPLYSNINGSKRAV OCH RELATERAD DATAPUNKT	HÅLLBARHETSUPPLYSNING	REFERENS I SFDR (FÖRORDNINGEN OM HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR)	REFERENS I TREDJE PELAREN	REFERENS I REFERENSVÄRDESFÖRORDNINGEN	REFERENS I EU:S KLIMATLAG	VÄSENTLIG / INTE VÄSENTLIG / MER INFORMATION	SIDA
ESRS E1-5, punkt 40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	Indikator nr 6, tabell 1, bilaga I				Väsentlig	78
ESRS E1-6, punkt 44	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Indikator nr 1 och indikator nr 2, tabell 1, bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Artikel 5.1, 6 och 8.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	79
ESRS E1-6, punkt 53 to 55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	Indikator nr 3, tabell 1, bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Artikel 8.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	78
ESRS E1-7, punkt 56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				Artikel 2.1 i förordning (EU) 2021/1119	Väsentlig	82
ESRS E1-9, punkt 66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Inte väsentlig	I/A
ESRS E1-9, punkt 66 (a)	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47, mall 5: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk.			Inte väsentlig	I/A
ESRS E1-9, punkt 66 (c)	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk					Inte väsentlig	I/A
ESRS E1-9, punkt 67 (c)	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, mall 2 – Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Inte väsentlig	I/A
ESRS E1-9, punkt 69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentlig	I/A
ESRS E2-4, punkt 28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	Indikator nr 8, tabell 1, bilaga I; indikator nr 2, tabell 2, bilaga I; indikator nr 1, tabell 2, bilaga I; indikator nr 3, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E3-1, punkt 9	Vattenresurser och marina resurser	Indikator nr 7, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E3-1, punkt 13	Särskild policy	Indikator nr 8, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A

UPPLYSNINGSKRAV OCH RELATERAD DATAPUNKT	HÅLLBARHETSUPPLYSNING	REFERENS I SFDR (FÖRORDNINGEN OM HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR)	REFERENS I TREDJE PELAREN	REFERENS I REFERENSVÄRDESFÖRORDNINGEN	REFERENS I EU:S KLIMATLAG	VÄSENTLIG / INTE VÄSENTLIG / MER INFORMATION	SIDA
ESRS E3-1, punkt 14	Hållbara oceaner och hav	Indikator nr 12, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E3-4, punkt 28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	Indikator nr 6,2, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E3-4, punkt 29	Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet	Indikator nr 6,1, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS 2- SBM-3- E4, punkt 16 (a) i		Indikator nr 7, tabell 1, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS 2- SBM-3- E4, punkt 16 (b)		Indikator nr 10, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS 2- SBM-3- E4, punkt 16 (c)		Indikator nr 14, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E4-2, punkt 24 (b)	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	Indikator nr 11, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E4-2, punkt 24 (c)	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	Indikator nr 12, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E4-2, punkt 24 (d)	Policyer för att motverka avskogning	Indikator nr 15, tabell 2, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS E5-5, punkt 37 (d)	Icke-återvunnet avfall	Indikator nr 13, tabell 2, bilaga I				Väsentlig	88
ESRS E5-5, punkt 39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	Indikator nr 9, tabell 1, bilaga I				Väsentlig	88
ESRS 2- SBM3- S1, punkt 14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	Indikator nr 13, tabell 3, bilaga I				Ej applicerbar	I/A
ESRS 2- SBM3- S1, punkt 14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	Indikator nr 12, tabell 3, bilaga I				Ej applicerbar	I/A
ESRS S1-1, punkt 20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	Indikator nr 9, tabell 3 och indikator nr 11, tabell 1, bilaga I				Väsentlig	95
ESRS S1-1, punkt 21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	95
ESRS S1-1, punkt 22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	Indikator nr 11, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	95
ESRS S1-1, punkt 23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	Indikator nr 1, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	95
ESRS S1-3, punkt 32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering	Indikator nr 5, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	96
ESRS S1-14, punkt 88 (b) and (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	Indikator nr 2, tabell 3, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	100
ESRS S1-14, punkt 88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	Indikator nr 3, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	100
ESRS S1-16, punkt 97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	Indikator nr 12, tabell 1, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Inte väsentlig	I/A
ESRS S1-16, punkt 97 (b)	Överdrivet hög vd-lön	Indikator nr 8, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS S1-17, punkt 103 (a)	Fall av diskriminering	Indikator nr 7, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A

UPPLYSNINGSKRAV OCH RELATERAD DATAPUNKT	HÅLLBARHETSUPPLYSNING	REFERENS I SFDR (FÖRORDNINGEN OM HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR)	REFERENS I TREDJE PELAREN	REFERENS I REFERENSVÄRDESFÖRORDNINGEN	REFERENS I EU:S KLIMATLAG	VÄSENTLIG / INTE VÄSENTLIG / MER INFORMATION	SIDA
ESRS S1-17, punkt 104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	Indikator nr 10, tabell I och indikator nr 14, tabell 3, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentlig	I/A
ESRS 2- SBM-3 – S2, punkt 11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	Indikator nr 12 och indikator nr 13, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	66
ESRS S2-1, punkt 17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	Indikator nr 9, tabell 3 och indikator nr 11, tabell 1, bilaga I				Väsentlig	101
ESRS S2-1, punkt 18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	Indikator nr 11 och indikator nr 4, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	101
ESRS S2-1, punkt 19	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	Indikator nr 10, tabell 1, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	101
ESRS S2-1, punkt 19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	101
ESRS S2-4, punkt 36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja uppströms och nedströms	Indikator nr 14, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	102-104
ESRS S3-1, punkt 16	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	Indikator nr 9, tabell 3, bilaga I och indikator nr 11, tabell 1, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS S3-1, punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	Indikator nr 10, tabell 1, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentlig	I/A
ESRS S3-4, punkt 36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	Indikator nr 14, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS S4-1, punkt 16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	Indikator nr 9, tabell 3 och indikator nr 11, tabell 1, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS S4-1, punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	Indikator nr 10, tabell 1, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentlig	I/A
ESRS S4-4, punkt 35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	Indikator nr 14, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS G1-1, punkt 10 (b)	Förenta nationernas konvention mot korruption	Indikator nr 15, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS G1-1, punkt 10 (d)	Skydd för visselblåsare	Indikator nr 6, tabell 3, bilaga I				Inte väsentlig	I/A
ESRS G1-4, punkt 24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	Indikator nr 17, tabell 3, bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	109
ESRS G1-4, punkt 24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	Indikator nr 16, tabell 3, bilaga I				Väsentlig	109

Revisorns granskningsberättelse av HMS Networks AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), organisationsnummer 556661-8954.

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för HMS Networks AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sida 46–117 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs på sida 59-61 avsnitt IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och avser sida 1-40 till och med bolagsstyrningsrapporten. Annan information finns även på sida 41-45, 120-174 samt sida 179-180.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till HMS Networks AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa

beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sida 59-61 avsnitt IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.

- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Genomföra förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
 - Genomföra analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar
 - Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för HMS Networks AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av HMS Networks AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg, 24 mars 2026 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor



FINANSIELLA RAPPORTER



Joakim Nideborn
Chief Financial Officer

CFO:n svarar

2025 BLEV ETT STARKT ÅR FÖR HMS. HUR SAMMANFATTAR DU ÅRET UR ETT FINANSIELLT PERSPEKTIV?

2025 var ett år där HMS levererade både tillväxt och kraftigt förbättrad lönsamhet. Nettoomsättningen ökade med 17 procent till 3 577 MSEK och justerad EBIT uppgick till 911 MSEK, motsvarande en justerad rörelsemarginal på 25,5 procent – något bättre än våra finansiella mål. Kassaflödet från den löpande verksamheten stärktes markant och uppgick till 877 MSEK. Sammantaget visar detta att vår affärsmodell är skalbar och robust även i en marknad som periodvis varit svår att bedöma.

ORDERINGÅNGEN VAR GOD PÅ HELÅRSBASIS MEN MER VOLATIL UNDER ÅRET. HUR SER DU PÅ MARKNADSLÄGET?

Orderingången ökade med 23 procent under året, varav 10 procent organiskt. Nordamerika och Kina gick starkt hela året, med en liten försvagning i slutet på året. Europa förbättrades successivt under året, om än i en något lägre takt än förväntat. Vår bedömning är att den underliggande efterfrågan utvecklas positivt, men att kunder i vissa fall är mer avvaktande i sina investeringsbeslut. Det gör att vi fortsatt har ett försiktigt positivt synsätt på marknadsutvecklingen.

LÖNSAMHETEN FÖRBÄTTRADES UNDER 2025. VAD ÄR DE VIKTIGASTE DRIVKRAFTERNA BAKOM MARGINALUTVECKLINGEN?

Det finns flera faktorer. Dels har vi haft höga leveransvolym, inte minst under fjärde kvartalet, vilket gett god operationell hävstång. Dels ser vi effekter av den

nya organisationsstrukturen som infördes vid årsskiftet 2024/2025, med tydligare affärsansvar och bättre fokus i våra divisioner. Även produktmix, prissättning och förbättrad effektivitet i vår globala tillverknings- och leveranskedja har bidragit positivt.

KASSAFLÖDET ÄR STARKT OCH STYRELSEN FÖRESLÅR NU UTDELNING IGEN. HUR SER DU PÅ KAPITALALLOKERINGEN FRAMÅT?

Efter de stora förvärven under 2024 var fokus under 2025 att stärka balansräkningen, förbättra kassaflödet och minska skuldsättningen. Det har vi lyckats väl med, vilket möjliggör att styrelsen nu föreslår en utdelning om 4,80 kronor per aktie. Vår ambition framåt är att kombinera fortsatt tillväxt – både organiskt och via förvärv – med en kapitalstruktur som ger utrymme för utdelning i linje med vår policy om 30–50 procent av vinsten per aktie över tid.

HMS SLUTFÖRDE FÖRVÄRVET AV MOLEX INDUSTRIAL COMMUNICATIONS BUSINESS PRECIS EFTER ÅRETS SLUT. BERÄTTA OM DETTA FÖRVÄRV.

Förvärvet av Molex industriella kommunikationsverksamhet är ett mindre så kallat Bolt-on-förvärv till divisionen Industrial Network Technology och innefattar ett 30-tal duktiga ingenjörer. Det stärker vår position inom industriell kommunikation, breddar vårt erbjudande ytterligare och ger oss tillgång till kompletterande teknik, kunder och applikationer. Förvärvet passar väl in i vår strategi att växa inom industriell ICT och förväntas bidra både till tillväxt och lönsamhet över tid.

HUR SER DU PÅ HMS FINANSIELLA OCH STRATEGISKA UTSIKTER INFÖR KOMMANDE ÅR?

Vi går in i 2026 med ett bra momentum, bra lönsamhet och en stärkt finansiell position. Den nya organisationen fungerar väl och vi har även lanserat en ny 2030 strategi. Det ger oss en tydlig riktning för vad vi ska göra framöver. Marknaden är fortsatt något osäker på kort sikt, men de långsiktiga drivkrafterna – digitalisering, ökad uppkoppling och behov av säker och tillförlitlig industriell kommunikation – är starka. Med vår breda portfölj och globala närvaro bedömer vi att HMS är väl positionerat för att fortsätta skapa värde för kunder och aktieägare även framåt.

Innehåll

VERKSAMHETSBEKRIVNING.....	124	Not 13	Finansiella kostnader	150
Väsentliga händelser.....	124	Not 14	Inkomstskatter och uppskjutna skatter	150
Hållbarhetsrapport	126	Not 15	Resultat per aktie	152
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.....	126	Not 16	Utdelning per aktie samt förslag till vinst-disposition i moderbolaget	152
Framtidsutsikter.....	128	Not 17	Immateriella anläggningstillgångar	153
Moderbolaget	128	Not 18	Materiella anläggningstillgångar	155
Risker och riskhantering.....	129	Not 19	Leasingavtal	156
KONCERNEN		Not 20	Anläggningstillgångar per land	157
Koncernens resultaträkning.....	133	Not 21	Finansiella riskfaktorer och riskhantering.....	158
Koncernens rapport över totalresultat	133	Not 22	Varulager.....	164
Koncernens balansräkning	134	Not 23	Kundfordringar och avtalstillgångar	164
Koncernens rapport över kassaflöden.....	136	Not 24	Derivatinstrument	165
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital.....	137	Not 25	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	166
MODERBOLAGET		Not 26	Likvida medel	166
Moderbolagets resultaträkning.....	138	Not 27	Aktiekapital och reserver i eget kapital	167
Moderbolagets balansräkning	138	Not 28	Räntebärande skulder.....	168
Moderbolagets rapport över kassaflöden	139	Not 29	Ej räntebärande skulder.....	168
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital.....	139	Not 30	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	169
NOTER		Not 31	Avsättningar.....	169
Not 1	Allmän information	Not 32	Rörelseförvärv	170
Not 2	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper.....	Not 33	Andelar i intresseföretag	170
Not 3	Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.....	Not 34	Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten	171
Not 4	Rörelsesegment	Not 35	Andelar i koncernföretag	171
Not 5	Intäkter	Not 36	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	172
Not 6	Övriga rörelseposter.....	Not 37	Transaktioner med närstående.....	172
Not 7	Kostnader fördelade på kostnadsslag.....	Not 38	Händelser efter balansdagen.....	172
Not 8	Ersättning till revisorerna	Not 39	Alternativa nyckeltal	172
Not 9	Ersättningar till anställda.....			
Not 10	Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera	STYRELSENS FÖRSÄKRAN		173
Not 11	Pensionsförpliktelser	REVISIONSBERÄTTELSE.....		175
Not 12	Finansiella intäkter.....	FINANSIELL DATA I KORTHET		179

Verksamhetsbeskrivning

KONCERNEN

VERKSAMHET*

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon®, Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys. Vidare erbjuder HMS lösningar inom kommunikation för utvecklare av avancerad utvecklings- och testutrustning inom fordons-, medicin- och transportsegmenten genom PEAK-System. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar, Darmstadt och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft (Nederländerna), York och Mobile (USA), samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners. HMS sysselsätter mer än 1 100 personer och omsatte 3 577 MSEK under 2025. HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications.

SÄSONGSVARIATION

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för normalt högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

De senaste årens svängningar inom halvledarmarknaden, som ledde till en kraftig uppbyggnad av våra kunders lager, har under 2025 i stort sett normaliserats och HMS bedömer att orderin-

gången nu åter ligger i linje med den verkliga marknadsefterfrågan. Organiskt har orderingången ökat med 10 %. HMS omsättning uppgick till 3 577 MSEK, en tillväxt med 1 % jämfört med föregående år. Omstrukturerings-, transaktions- och integrationskostnader samt avskrivningar på övervärden har resulterat i ett justerat rörelseresultat på 911 MSEK. I samband med koncernens förvärv av Red Lion under 2024 har koncernen valt att tillämpa Section 338(h)(10) i den amerikanska federala skattelagstiftningen (Internal Revenue Code). Tillämpningen innebär att transaktionen skattemässigt behandlas som ett tillgångsförvärv, vilket medför att identifierbara tillgångar och goodwill kommer skrivas av skattemässigt över 15 år. Den genomförda tillämpningen av Section 338(h)(10) har resulterat i en skatteeffekt av engångskaraktär om 104 MSEK, vilken har redovisats som en del av periodens skattekostnad. De framtida skattemässiga fördelarna bedöms sammantaget överstiga engångseffekten med god marginal. Exklusive denna skatteeffekt uppgick justerat resultat efter skatt till 689 MSEK och justerad vinst per aktie till 13,73 SEK.

HMS bytte organisationsstruktur från 1 januari 2025 för att rusta för fortsatt tillväxt. Koncernen är nu organiserad i tre divisioner; Industrial Data Solutions (IDS), Industrial Network Technology (INT) och New Industries (NI), vilka utgör HMS segment från och med 1 januari 2025.

Den sista december 2024 avslutades aktiesparprogrammet från 2021. Under första kvartalet 2025 har 9 046 prestationsaktier, distribuerats vederlagsfritt till de då kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar. Totalt innehav av egna aktier i slutet av året var 134 370 aktier.

HMS avhöll den 24 april 2025 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman och styrelseledamöterna Charlotte Brogren, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling, Anne Kleine och Johan Stakeberg omvaldes. På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Den 9 september genomfördes en kapitalmarknadsdag i Stockholm, där bolaget presenterade fastställda strategiska mål för 2030. Avseende mål för tillväxt och lönsamhet har målet för nettoomsättning 2030 satts till 7,5 miljarder SEK, där organisk tillväxt och förvärv uppskattas stå för lika delar, med ett EBI-

TA-marginalmål på 25 % för perioden 2026–2030. Målet för utdelning kommer att ligga inom 30–50 % av justerad vinst per aktie för perioden 2026–2030, och riktlinjen för skuldsättning, uttryckt i nettoskuld i relation till rörelseresultat före räntekostnader, skatt, avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA), kvarstår på under 2,5x över tid. För att säkra de finansiella förutsättningarna att genomföra den strategiska agendan som är satt till 2030 tecknades i slutet av 2025 ett nytt långsiktigt finansieringsavtal med två svenska banker. HMS siktar även på att årligen öka återkommande intäkter (Annual Recurring Revenue, ARR) till att utgöra 10 % av nettoomsättningen år 2030, vilket kommer bidra till att nå den nya, högre ambitionsnivån om en bruttomarginal över 65 %. Även mål för medarbetarnöjdhet, kundnöjdhet och hållbarhet presenterades.

Den 17 november 2025 tecknades ett bindande avtal med Molex angående förvärv av delar av Molex division Industrial Solutions inom industriell kommunikation, innefattande flertalet strategiska tillgångar. Förvärvet stärker INT-divisionens strategi genom att bredda erbjudandet inom mjukvara och hårdvara med kompletterande IP-block. Det innebär även en expansion av HMS kundbas i Nordamerika, en strategisk marknad och ett viktigt initiativ i 2030-strategin för INT-divisionen.

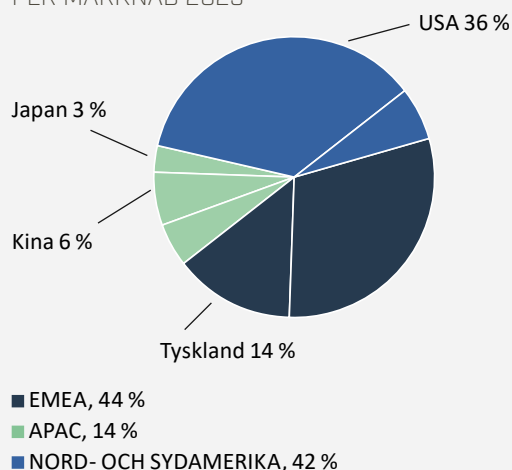
VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Förvärvet av delar av Molex affärsenhet "Industrial Solutions" har slutförts den 2 januari 2026 och konsolidering sker från och med det datumet.

I övrigt har inga händelser som är att betrakta som väsentliga inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen ökade med 17 % till 3 577 MSEK (3 059), varav valutaomräkningseffekter uppgick till -136 MSEK (-11). Faktureringen fördelar sig på EMEA 44 % (46), Nord- och Sydamerika 42 % (38) och APAC 14 % (16). Koncernens största enskilda marknader är USA, Tyskland, Kina och Japan.

HMS-KONCERNENS INTÄKTSFÖRDELNING
PER MARKNAD 2025

RESULTAT

Bruttoresultatet uppgick till 2 253 MSEK (1 916) med en bruttomarginal om 63,0 % (62,6). Rörelsekostnaderna uppgick till 1 503 MSEK (1 423). I rörelsekostnaderna ingår transaktions-, integrations-, och omstruktureringskostnader om 33 MSEK (75) samt avskrivningar på övervärden om 116 (87) MSEK. Organiskt har rörelsekostnaderna ökat med 1 %, motsvarande 11 MSEK sedan föregående år.

Justerad EBITDA uppgick till 1 064 MSEK (796), motsvarande en marginal på 29,7 % (26,0). Avskrivningar uppgick till 268 MSEK (218). Justerad EBIT uppgick till 911 MSEK (665), motsvarande en marginal på 25,5 % (21,8). EBITDA uppgick till 1 030 MSEK (721), motsvarande en marginal på 28,8 % (23,6). EBIT uppgick till 762 MSEK (503), motsvarande en marginal på 21,3 % (16,4). Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet med -11 MSEK (1).

Finansnettot blev -112 MSEK (-138), belastat av räntekostnader om 124 MSEK avseende upptagna lån samt leasingsskulder, vilket gav ett resultat före skatt om 650 MSEK (364).

Den redovisade skatten uppgick till -215 MSEK (-55). Periodens skattekostnad har ökat av en skattekostnad av engångskaraktär om -104 MSEK, se mer beskrivet under stycket väsentliga händelser. Efter denna skatteeffekt uppgick justerat resultat efter skatt till 689 MSEK (472) och justerad vinst per aktie till 13,73 (9,65). Resultatet efter skatt uppgick till 435 MSEK (310). Vinst per aktie var 8,66 SEK (6,35).

INVESTERINGSVERKSAMHETEN

Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar exklusive förvärv uppgick till 133 MSEK (121). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består till stor del av utgifter avseende utvecklingsarbeten. Av- och nedskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 48 MSEK (35).

FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2025 till 89 MSEK (74), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 794 MSEK (490). Koncernens nettoskuld uppgick till 2 354 MSEK (3 275) och nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA var

RESULTAT I SAMMANDRAG

	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	3 577	3 059
Justerad EBITDA, MSEK	1 064	796
Justerad EBITDA, %	30	26
Justerad EBIT, MSEK	911	665
Justerad EBIT, %	25	22
EBIT, MSEK	762	503
EBIT, %	21	16
Justerat resultat efter skatt, MSEK	689	472
Resultat efter skatt, MSEK	435	310
Justerat resultat per aktie, SEK	13,73	9,65
Resultat per aktie, SEK	8,66	6,35

2,21 (3,41) inklusive proforma från förvärv. Nettoskuldssättningsgraden var 68 % (93) och soliditeten uppgick till 53 % (47). Upptagna banklån uppgår till 2 011 MSEK (2 876) inklusive utnyttjad checkkredit. I nettoskulden ingår även nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde på optioner relaterat till resterande andelar i Owasy S.L. på totalt 110 MSEK (114). Vidare består nettoskulden av leasingsskulder om 245 MSEK (276) samt skulder relaterade till förvärv om 78 MSEK (83).

Under sista kvartalet 2025 gjordes en refinansiering och ett nytt långsiktigt bankavtal tecknades med den befintliga banken SEB tillsammans med Nordea. Avtalet gäller en revolverande kreditfacilitet om totalt 250 MEUR. Avtalet tecknades den 11 december 2025 och löper i tre år till och med december 2028, med möjlighet till förlängning om 1+1 år. I det nya bankavtalet ingår även en accordion (utökningsmöjlighet) om totalt 200 MEUR. I samband med det nya bankavtalet löstes samtliga lån som var utestående och nya lån upptogs. Det nya finansieringsavtalet säkrar HMS finansiella förutsättningar att genomföra den strategiska agenda som satts till år 2030.

Totalt har koncernens externa lån förändrats netto med -644 MSEK (2 880) och amortering av leasingsskuld har skett med -67 MSEK (-62). Inga andra väsentliga övriga utbetalningar belastar finansieringsverksamheten.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 877 MSEK (592). Kassaflödet belastas av en skattekostnad av engångskaraktär om -104 MSEK som ökar periodens skattekostnad. Se mer beskrivet under stycket väsentliga händelser. Efter investeringar i anläggningstillgångar om -135 MSEK, förändringar av banklån om -644 MSEK samt amorteringar av leasingavtal på -67 MSEK uppgick årets kassaflöde till 27 MSEK (-30).

KONCERNFÖRHÅLLANDEN

HMS Networks AB, org. nr 556661-8954, är moderbolag till det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till flertalet dotterbolag, se not 35.

Under året har inga förvärv eller avyttringar av dotterbolag skett.

HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center GmbH, HMS Industrial Networks SA, HMS Industrial Networks SLU, HMS Technology Center B.V., Owasys Advanced Wireless Devices S.L., Red Lion Inc. och PEAK-System Technik GmbH utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen. Övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

HÅLLBARHETSRAPPORT

I enlighet med Årsredovisningslagen upprättar HMS Networks AB (publ.) en lagstadgad hållbarhetsrapport, se sidorna 46-117. Hållbarhetsrapporten beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter och är upprättad enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vilka utgör de bindande upplysningskrav som gäller för rapporteringsåret 2025. Rapporteringen omfattar både påverkan ur ett dubbel väsentlighetsperspektiv och de finansiella effekter som hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan medföra. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) samt samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2025, vilka anges i not 35.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Koncernen har under året kostnadsfört 393 MSEK (341) avseende forskning och utveckling. 68 MSEK (79) i utvecklingskostnader har aktiverats. Totala kostnader för forskning och utveckling utgör 11 % (11) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av nya produkter, produktgenerationer eller teknikplattformar. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kunds specifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

PERSONAL

Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 1 134 personer (1 139).

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid som riktlinjerna gäller ingår i HMS Networks koncernledning. Nya riktlinjer antogs på årsstämman den 24 april 2025. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

HMS Networks är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology). HMS industriella kommunikationsprodukter gör det möjligt för miljontals maskiner som robotar, frekvensomriktare och luftkonditionerings-utrustning att kopplas upp till olika typer av system — en nödvändighet för att möta framtidens krav på energieffektivitet och hållbarhet. HMS affärsstrategi består i korthet i att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ytterligare information om HMS affärsstrategi finns på www.hms-networks.com/sv.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. För mer information om dessa program se HMS hemsida www.hms-networks.com/sv.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver — och oberoende av dessa riktlinjer — besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 80 procent av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 40 procent av den fasta kontantlönen per respektive år i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Utbetalning av LTI-bonus ska ske efter avslutad mätperiod och endast ett LTI-program får vara pågående åt gången.

Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till koncernens strategiska fokusområden och/eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 procent på överstigande del av den pensionsgrundande inkomsten.

För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. För svenska ledande befattningshavare, exklusive verkställande direktören, ska ITP1-planen följas. Det innebär att pensionspremien ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten, med en övre gräns om 30 inkomstbasbelopp.

Rörlig ersättning (STI och LTI) ska inte vara pensionsgrundande så länge det inte krävs enligt tvingande kollektivavtalsregler.

Andra förmåner får innefatta bland annat sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, till exempel i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 10.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

FRAMTIDSUTSIKTER

HMS är i grunden försiktigt positiva till utvecklingspotentialen i det korta till medellånga perspektivet, men med en fortsatt osäkerhet gällande hur det makroekonomiska läget utvecklas. Särskilt det handelspolitiska läget kan påverka efterfrågeläget och förskjuta kundernas investeringsvilja.

På längre sikt bedömer bolaget att incitament och trender mot regionaliserad industriproduktion (Nordamerika, Europa, Kina och Sydostasien) kommer att driva ett större behov av automation, digitalisering och kommunikation för industriella applikationer – något som gynnar HMS. Bolaget ser goda möjligheter att fortsatt vinna nya kunder och öka deras affärer med befintliga kunder genom fortsatta satsningar inom produktutveckling, innovation och försäljningsresurser. Att skapa lönsam tillväxt organiskt och genom förvärv kommer vara HMS prioritet kommande år.

HMS-AKTIE

HMS Networks AB (publ.) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 39 474 (41 932) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2025 uppgick till 449,17 SEK (429,54). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 50 318 868, varav 124 852 innehas i eget förvar efter tilldelning för 2022 års aktiesparprogram. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION I
MODERBOLAGET

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	2 656 436
Årets resultat	1 043 473
KSEK	3 699 908

Styrelsen föreslår att vinstmedlen
disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 4,80 SEK/aktie ¹	240 931
I ny räkning balanseras	3 458 977
KSEK	3 699 908

¹ Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2026-03-24.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller från att fullgöra erforderliga investeringar. Styrelsens bedömning är att bolagets och koncernens egna kapital fortfarande kommer att vara tillräckligt starkt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 stycket (försiktighetsregeln).

Risker och riskhantering*

En förutsättning för att skapa långsiktiga värden är att förstå och hantera tillämpliga och väsentliga risker. HMS påverkas av den allmänna konjunkturen, förändringen på valutamarknaden, händelser och påverkan på hållbarhetsområdet och den geopolitiska utvecklingen men är även utsatt för bransch- och bolagsspecifika faktorer. I detta avsnitt beskrivs HMS process för riskarbete samt de viktigaste riskområden som påverkar HMS förmåga att nå uppställda mål, inklusive hantering och styrning av respektive riskområde.

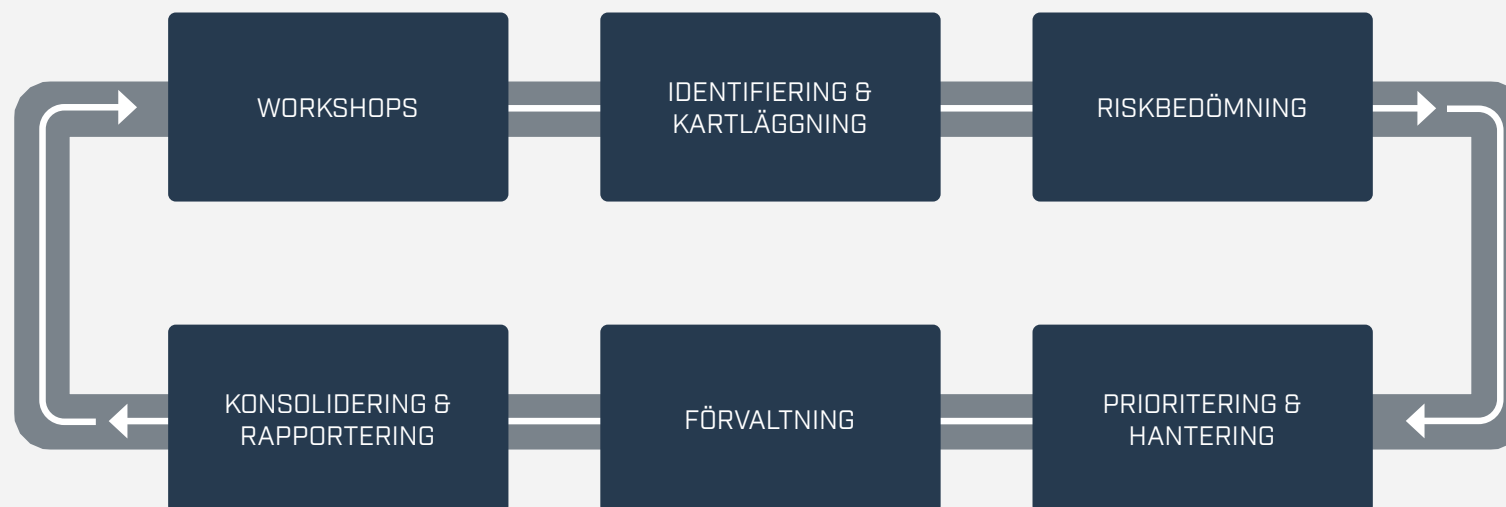
Arbetet med väsentlighetsanalys, identifiering, värdering, prioritering och hantering av risker är en integrerad och central del i styrningen av HMS. I koncernen genomförs kontinuerligt riskbedömningar för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med

syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Identifierade risker bedöms utifrån två perspektiv: sannolikhet, hur stor är risken att en händelse inträffar samt påverkan, vilka blir effekterna om händelsen inträffar. Utvärderingen av parametrarna sker på en femgradig skala och befintliga kontroller för varje identifierad risk utvärderas samt behov av ytterligare riskreducerande åtgärder, med hänsyn till bedömningar av möjligheter och riskaptit. Bolaget tillämpar en definierad riskaptit, vilket utgör underlag för prioritering samt innebär att endast risker över en fastställd nivå kräver mitigerings och uppföljning. Koncernens program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

Under 2025 fortsatte arbetet med att vidareutveckla processen för riskstyrning. Externa riskfaktorer och komplexiteten i riskmiljön har ökat de senaste åren, vilket tillsammans med att HMS gjort flera större förvärv under 2024, gjort att det blir ännu mer viktigt att säkerställa att det finns processer på plats för att identifiera, analysera, värdera och hantera de risker som HMS kan utsättas för. Fokus i riskarbetet är att säkerställa att genomgripande rätt beslut tas inom samtliga delar inom koncernen för att ge HMS förutsättningar att skapa långsiktiga värden och nå uppsatta mål. I förbättringsarbetet som skett har processer och ägarskap ytterligare tydliggjorts och arbete har skett för att öka proaktiviteten i riskarbetet, bland annat genom en ökad dialog mellan divisioner samt involvering av fler personer inom koncernen.

HMS riskhanteringsprocess

HMS arbetar kontinuerligt och strukturerat med riskhantering, vilken processen för illustreras nedan. Arbetet är inte strikt begränsat till cykelns ordning. Identifiering, utvärdering, prioritering och förvaltning sker löpande under året utifrån omvärldsbevakning samt de behov som varje division och område kräver.



*Detta avsnitt utgör en del av bolagets hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med ESRS och avser upplysningskravet ESRS 2 GOV-1, punkt 22 (d), GOV-5, punkt 36 (b), (c).

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN

HANTERING OCH STYRNING

CYBERSÄKERHET OCH IT-INFRASTRUKTUR

AVBROTTSRISKER SAMT INFORMATIONS- OCH/ELLER DATALÄCKAGE

Risk att störningar, avvikelser eller avbrott, genererade av intrång eller förstörelse, i kritiska system påverkar infrastruktur i affärsprocesser som produktion, logistik och försäljning samt att IT-infrastruktur delvis, eller helt, förstörs. Till området hör även risk att information i IT-miljö sprids till externa parter på grund av hack-erattacker eller intrång som ej stoppas. Vid förekomst av att affärskritisk och känslig information kommer ut kan det nyttjas till HMS nackdel.

HMS har en global policy för IT-säkerhet och strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och vidta lämpliga åtgärder för att undvika, förhindra eller mildra effekterna av dem. Utvärdering av HMS skydd sker löpande både genom interna kontroller och genom tester utförda av externa partners. Arbeta sker med kontinuitetsplaner, en global säker nätverksutrustning och servermiljö samt en tydlig övervakning och segmentering av samtliga tillgångar och IT användare. En kontinuerlig riskbedömning sker för att fokusera på att ständigt upprätthålla en säker IT-infrastruktur. Medvetenhet om riskerna samt ökade insatser inom området kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp som sker, samt tillämpning av ramverk för Cybersecurity som implementerats. Under 2025 har ett omfattande arbete skett med att införa ett komplett ISMS (Global Information Security Management System), vilket har stärkt bolagets processer kring cybersäkerhet ytterligare. Arbetet med ISMS-projektet är planerat att vara färdigställt under 2026. Gällande förvärv sker ett stort arbete för att säkerställa att nya enheter in i miljön efterlever koncernens policy.

PRODUKTSÄKERHET

En god nivå av produktsäkerhet är avgörande för kunder för att mitigera hot mot cyber- och datasäkerhet samt uppfylla de regulatoriska krav som finns på de olika marknaderna. Leverantörer av hårdvara och mjukvara behöver säkerställa att användardatan i produkterna är säker för kunna möta kundernas ökade behov med de ökade regulatoriska kraven, särskilt inom EU. För HMS bedöms frågan både vara en risk men framförallt en möjlighet och konkurrensfördel att leverera säkra produkter till kunderna och ligga före konkurrenter för att genom det öka marknadsdelar inom nya områden.

Koncernansvarig CISO som arbetar med övergripande processer för att säkerställa compliance, tydliga roller och delegerat ansvar i organisation kopplat till produktsäkerhet, tydliga affärsstrategier integrerade i affärsplanerna samt genomlysning av regulatoriska krav och kundbehov. Under 2025 har ett omfattande arbete skett för att säkerställa NIS2-compliance genom arbetet att certifiera hela HMS-koncernen enligt ISO 27001.

LAGEFTERLEVNADE

REGULATORISKA FÖRÄNDRINGAR

HMS verkar i geografiskt spridda regioner med olika rättsliga krav, vilket medför en inneboende risk kopplad till förändringar i lagstiftning, myndighetskrav och branschspecifika regler. Legala risker kan uppstå genom nya eller reviderade lagar, brister i avtal eller förändrade rapporteringskrav som påverkar verksamheten. Eftersom regelverken skiljer sig åt mellan länder och löpande uppdateras, finns en risk att organisationen inte fullt ut identifierar eller implementerar krav i tillräckligt snabb takt, vilket kan medföra negativa juridiska eller finansiella konsekvenser.

Legala risker hanteras genom ett strukturerat arbete där ansvar och roller är tydligt definierade inom organisationen. Ett systematiskt arbetssätt tillämpas för att identifiera, bedöma och implementera legala krav, inklusive integrerade processer för bolagsstyrning, efterlevnad och rapportering. Riktlinjer i HMS uppförandekod, kompletterat med relevanta policyer, anger de principer som styr verksamhetens agerande.

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN

HANTERING OCH STYRNING

MEDARBETARE

AFFÄRSETIK

HMS verkar på ett stort antal marknader med olika affärskulturer och regelverk, vilket innebär en risk för oegentligt beteende såsom korruption eller avsteg från bolagets etiska riktlinjer. Bristande efterlevnad av gällande lagstiftning, internationella principer eller HMS värdegrund kan leda till rättsliga konsekvenser, finansiella förluster och skada på varumärke och förtroende.

Risker inom affäretik hanteras genom ett strukturerat arbete som utgår från HMS uppförandekod och kompletterande policyer. Dessa dokument fastställer tydliga principer för hur medarbetare och representanter ska agera i affärsrelationer och vid externa kontakter. Samtliga medarbetare och styrelse genomgår regelbundet utbildning i uppförandekoden, riskfunktioner erhåller även utökad utbildning inom anti-korruption. Ett externt hanterat visselblåsarssystem möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter.

ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljörisker omfattar både fysiska och psykosociala faktorer, såsom ergonomi, belastning, ledarskap, arbetsbelastning och sociala relationer. Bristfällig arbetsmiljö kan påverka medarbetares hälsa, trivsel och prestation och medföra ökade kostnader kopplade till sjukfrånvaro, personalomsättning och rekrytering. Detta kan i sin tur minska organisationens attraktivitet som arbetsgivare och i särskilda fall leda till juridiska konsekvenser.

HMS arbetar strukturerat för att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Arbetet styrs av uppförandekoden, global arbetsmiljöpolicy och lokala riktlinjer, som kompletteras av tydliga ansvarsroller och uppföljningsrutiner. Regelbundna medarbetarundersökningar, skyddsronder och riskanalyser används för att identifiera förbättringsområden och följa upp välbefinnande och säkerhet. Företagshälsovård, förebyggande friskvårdsinsatser och tidiga stödåtgärder erbjuds för att främja långsiktig hälsa. Dessa processer bidrar till att skapa hållbara arbetsplatser och minska risken för negativa konsekvenser för både medarbetare och verksamhet.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Bristande arbete med mångfald och jämställdhet kan leda till att vissa grupper inte ges lika möjligheter att utvecklas och göra karriär. Detta påverkar förmågan att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, vilket i förlängningen kan medföra högre personalomsättning, kompetensbrist och en mindre attraktiv arbetsplats.

HMS uppförandekod anger tydliga riktlinjer för lika möjligheter och ett inkluderande arbetsklimat. Koncerngemensamma mål finns för att öka andelen kvinnliga chefer. Under året har arbetet fortsatt med att etablera en tydligare koncernövergripande struktur som säkerställer rätt kompetens, konkurrenskraftig ersättning samt tydliga roller och förväntningar. Ett externt visselblåsarssystem möjliggör anonym rapportering av oegentligheter.

KOMPETENS OCH ERSÄTTNING

Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft innebär en risk att HMS tappar attraktionskraft som arbetsgivare, vilket kan försvåra möjligheten att stärka organisationen med rätt kompetens. Detta kan leda till ökade kostnader för rekrytering och onboarding, samt risk för kompetensbrist som påverkar verksamhetens utvecklingsförmåga.

Satsning på personalutveckling och kompetensutveckling för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Arbete med att sätta en tydligare koncernövergripande struktur för att säkerställa rätt kompetens, ersättning till de anställda samt tydlighet i roller och förväntningar. Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs för att följa upp arbetsmiljö och trivsel. Utöver detta bedrivs proaktivt arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.

MILJÖPÅVERKAN

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Utsläpp av växthusgaser från produktion, energi och transporter i både den egna verksamheten och värdekedjan utgör en negativ klimatpåverkan. En ökad förväntan från kunder, investerare och regulatoriska myndigheter innebär att bristande utsläppsminskning eller oförmåga att leverera tillförlitliga klimatdata kan påverka konkurrenskraft, kostnader och varumärke negativt.

Arbetet styrs enligt miljöpolicy, uppförandekod och leverantörskod som tydliggör koncernens ansvar att minska utsläpp från både verksamheten och värdekedjan. Klimatarbetet stöds av koncerngemensamma mål, inkluderat SBTi-validerade utsläppsmål, leverantörsbedömningar samt ett systematiskt miljöledningsarbete.

FORTS. NÄSTA SIDA

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN

HANTERING OCH STYRNING

VÄRDEKEDJA

KONJUNKTUR OCH GEOPOLITISK FÖRÄNDRING

Som global aktör påverkas HMS av förändringar i politiska, legala och makroekonomiska förutsättningar. Under 2025 har osäkerheten i den geopolitiska omvärlden ökat, särskilt till följd av handelsrestriktioner, förändrade tullstrukturer och regionala spänningar, exempelvis i Taiwan–Kina-regionen samt den politiska instabiliteten och osäkerheten med utgångspunkt i Nordamerika. Sådana förändringar kan på kort sikt påverka tillgången på kritiska komponenter, leda till högre inköpskostnader, längre ledtider och förändrade kundbeteenden.

HMS bedriver kontinuerlig omvärldsbevakning och analys av ekonomiska och geopolitiska faktorer som kan påverka verksamheten. Detta inkluderar uppföljning av handelspolitiska förändringar samt risker kopplade till leverantörsmarknader som är en integrerad del i strategiarbetet. Koncernen arbetar proaktivt för att säkerställa att det finns processer som går att anpassa utifrån det som sker på den globala marknaden.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Risk för bristande arbetsvillkor och respekt för grundläggande principer i bland annat ILO:s kärnkonventioner i HMS värdekedja. Transparens hos leverantörer eller upptäckt av missförhållanden när det gäller mänskliga rättigheter kan leda till inverkan på arbetarnas hälsa och välbefinnande, rättslig påverkan samt rykte och varumärkesimage.

HMS tillämpar en leverantörskod baserad på internationella standarder, inklusive FN:s vägledande principer och ILO:s kärnkonventioner. Koncernens processer för tillbörlig aktsamhet säkerställer att risker i värdekedjan systematiskt identifieras, bedöms och hanteras. Leverantörer följs upp genom självutvärderingar och revisioner, där avvikelser åtgärdas och samarbeten avslutas vid allvarliga brister. En årlig riskkartläggning av konfliktmineraler genomförs, med uppföljning av identifierade högriskleverantörer.

RESILIENS I VÄRDEKEDJA

Klimatrelaterade händelser, handelsrestriktioner, marknadsbarriärer och störningar i global logistik kan medföra förseningar i produktion och leverans. Långa ledtider kan i sin tur påverka kundupplevelse och kundnöjdhet.

Proaktivt arbete med att säkerställa leveransförmågan genom diversifiering av leverantörer, etablering av alternativa inköpskanaler och säkring av lager nivåer av kritiska komponenter. Detta kombineras med strategisk prognosplanering och nära dialog med partners för att tidigt fånga upp risker och förändringar i efterfrågan.

RESURS- OCH MATERIALBRIST

Brist på tillgång till kritiska material och komponenter kan uppstå till följd av geopolitiska händelser, marknadsstörningar och globala leverantörsutmaningar. Utöver tillgänglighet innebär omställningen till mer hållbara och återvinningsbara material en ytterligare komplexitet, då alternativa material kan vara svåra att upphandla, tekniskt begränsande eller dyrare. Detta skapar en risk att produktutveckling fördröjs, att krav på hållbar materialanvändning inte uppfylls eller att leveranskapaciteten påverkas.

Riskreducerande processer med alternativa material- och komponentval, diversifierade leverantörskedjor samt förstärkt uppföljning av komponentberoenden och kritiska lagernivåer.

För information om finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 21.

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	4, 5	3 577 348	3 059 178
Kostnad för sålda varor och tjänster		-1 324 569	-1 143 242
BRUTTORESULTAT		2 252 779	1 915 936
Försäljningskostnader		-583 575	-680 042
Administrationskostnader		-434 450	-291 705
Forsknings- och utvecklingskostnader		-332 248	-286 656
Övriga rörelseintäkter	6	12 115	9 838
Övriga rörelsekostnader	6	-152 638	-164 470
RÖRELSERESULTAT	4, 6, 7, 8, 9, 10	761 982	502 901
Finansiella intäkter	12	36 566	15 198
Finansiella kostnader	13	-148 980	-153 677
Finansiella poster - netto		-112 414	-138 479
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	33	250	73
RESULTAT FÖRE SKATT		649 818	364 496
Inkomstskatt	14	-214 607	-54 906
ÅRETS RESULTAT		435 211	309 589
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		434 746	309 681
Innehav utan bestämmande inflytande		465	-92
Summa		435 211	309 589
Resultat per aktie avseende resultat hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare			
Före utspädning, SEK ¹	15	8,66	6,35
Efter utspädning, SEK ¹	15	8,65	6,34
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	15	50 181	48 772
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	15	50 273	48 868
Utbetald utdelning per aktie, SEK	16	-	4,40

¹ Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		435 211	309 589
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar		45 230	-39 301
Valutasäkring i nettoinvestering	24	222 409	2 716
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-744 886	130 644
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	14	5 419	1 680
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		-471 828	95 739
Summa totalresultat för året		-36 617	405 328
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		-36 977	405 405
Innehav utan bestämmande inflytande		360	-77
Summa		-36 617	405 328

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	17		
Balanserade utvecklingsarbeten		241 897	237 108
Goodwill		3 869 593	4 394 217
Kundrelationer och teknologiplattformar		481 445	678 418
Varumärken		95 909	103 340
Övriga immateriella anläggningstillgångar		23 156	21 944
Summa immateriella anläggningstillgångar		4 712 000	5 435 026
Materiella anläggningstillgångar	18		
Byggnader och mark		73 069	77 693
Maskiner och andra tekniska anläggningar		19 008	18 707
Inventarier, installationer och utrustning		67 555	70 454
Pågående nyanläggningar		16 338	9 721
Nyttjanderättstillgångar	18, 19	250 874	279 568
Summa materiella anläggningstillgångar		426 844	456 143
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	33	13 807	14 136
Uppskjuten skattefordran	14	63 429	53 704
Derivatinstrument	24	3 203	288
Andra långfristiga fordringar	21	12 081	20 161
Summa finansiella anläggningstillgångar		92 519	88 289
Summa anläggningstillgångar		5 231 364	5 979 458

KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Omsättningstillgångar	21		
Varulager	22	651 718	858 703
Kundfordringar	23	462 154	426 595
Aktuella skattefordringar		82 660	69 501
Derivatinstrument	24	28 489	4 853
Övriga fordringar		13 701	34 103
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	40 584	50 931
Likvida medel	26	89 393	73 929
Summa omsättningstillgångar		1 368 700	1 518 615
SUMMA TILLGÅNGAR		6 600 064	7 498 073

Forts. Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	27	1 258	1 258
Övrigt tillskjutet kapital	27	1 607 731	1 607 731
Reserver	27	-182 165	289 663
Balanserad vinst inkl. årets resultat		2 049 048	1 605 574
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		3 475 872	3 504 225
Innehav utan bestämmande inflytande		1 596	1 236
Summa eget kapital		3 477 468	3 505 461
Långfristiga skulder			
	21		
Räntebärande skulder	28	1 776 525	2 607 718
Ej räntebärande skulder	29	114 407	199 699
Leasingskulder	19	176 207	206 051
Derivatinstrument	24	-	2 438
Uppskjuten skatteskuld	14	172 418	165 044
Övriga avsättningar	31	3 569	24 205
Summa långfristiga skulder		2 243 125	3 205 156
Kortfristiga skulder			
	21		
Räntebärande skulder	28	234 232	268 698
Ej räntebärande skulder	29	73 510	71
Leasingskulder	19	68 437	69 473
Leverantörsskulder		153 295	143 133
Aktuella skatteskulder		64 107	30 316
Derivatinstrument	24	-	16 241
Övriga skulder		47 276	45 723
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	232 746	198 032
Övriga avsättningar	31	5 869	15 769
Summa kortfristiga skulder		879 471	787 456
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 600 064	7 498 073

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		649 818	364 496
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		268 346	218 632
Aktiesparprogram	9	8 857	-656
Orealiserade valutakursdifferenser		-14 579	9 731
Övriga avsättningar		-11 082	6 400
Resultat vid avyttring av dotterbolag		-	2 139
Nedskrivning varulager	22	31 749	42 073
Upplupna räntor		-4 981	8 304
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		-6 449	10 789
Betald inkomstskatt		-213 035	-134 017
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		708 644	527 891
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		119 990	107 570
Förändring av kundfordringar		-85 716	123 283
Förändring av övriga korta fordringar		56 431	53 812
Förändring av leverantörsskulder		27 287	-183 048
Förändring av övriga korta skulder		50 641	-37 487
Kassaflöde från den löpande verksamheten		877 277	592 021

KSEK	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	17	-70 404	-81 686
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	18	-62 711	-39 377
Investeringar i dotterbolag		-	-4 374 942
Avyttringar av dotterbolag		-	41 220
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-2 025	5 925
Försäljning materiella anläggningstillgångar		-	243
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-135 140	-4 448 617
Finansieringsverksamheten			
	34		
Upptagna banklån		2 032 949	4 613 712
Amortering av banklån		-2 676 531	-1 733 626
Amortering av leasingsskuld	19	-67 094	-61 796
Återköp av egna aktier		-	-11 237
Utbetald utdelning	16	-4 462	-224 691
Nyemission		-	1 389 500
Utbetalning av skulder relaterade till förvärv		-	-145 215
Övriga ej räntebärande skulder		-69	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-715 207	3 826 647
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL			
		26 930	-29 949
Likvida medel vid årets början	26	73 929	124 032
Kursdifferens i likvida medel		-11 466	-20 154
Likvida medel vid årets slut	26	89 393	73 929
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta	13	-124 501	-120 024
Erhållen ränta	12	4 159	2 697

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Hänförligt till HMS Networks AB's aktieägare								
KSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024		1 170	218 318	193 924	1 519 142	1 932 555	-	1 932 555
Summa totalresultat		-	-	95 739	309 666	405 405	-77	405 328
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	-656	-656	-	-656
Återköp av egna aktier		-	-	-	-11 237	-11 237	-	-11 237
Nyemission ¹		88	1 389 413	-	-	1 389 500	-	1 389 500
Option		-	-	-	13 333	13 333	-	13 333
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterföretag		-	-	-	-	-	1 313	1 313
Utdelning	16	-	-	-	-224 676	-224 676	-	-224 676
Utgående balans per 31 december 2024		1 258	1 607 731	289 663	1 605 574	3 504 225	1 236	3 505 461
Summa totalresultat		-	-	-471 828	434 851	-36 977	360	-36 617
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	8 857	8 857	-	8 857
Option		-	-	-	4 214	4 214	-	4 214
Utdelning ²	16	-	-	-	-4 447	-4 447	-	-4 447
Utgående balans per 31 december 2025		1 258	1 607 731	-182 165	2 049 048	3 475 872	1 596	3 477 468

¹ Under 2024 genomförde HMS en riktad nyemission av aktier. Antal aktier ökade genom emissionen med 3 500 000.

² Under året har Owasy's betalats utdelning till minoritetsägare på 4 447 KSEK. HMS Networks har ej gjort någon utdelning till aktieägarna under året.

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	28 584	26 754
BRUTTORESULTAT		28 584	26 754
Administrationskostnader	8, 9, 10, 11	-28 584	-26 754
RÖRELSERESULTAT		0	0
Resultat från andelar i koncernföretag - utdelning	35	1 024 918	537 411
Finansiella intäkter		23 753	22 916
Finansiella kostnader		-65	-16
Finansiella poster - netto		1 048 605	560 310
RESULTAT FÖRE SKATT		1 048 605	560 310
Inkomstskatt	14	-5 133	-4 962
ÅRETS RESULTAT		1 043 473	555 348

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	35	1 726 846	1 726 846
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 726 846	1 726 846
Summa anläggningstillgångar		1 726 846	1 726 846
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		2 010 662	965 878
Övriga fordringar		1	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	2 216	47
Summa kortfristiga fordringar		2 012 880	965 936
Kassa och bank		3 962	2 517
Summa omsättningstillgångar		2 016 842	968 453
SUMMA TILLGÅNGAR		3 743 688	2 695 300

KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	27	1 258	1 258
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		20 704	20 704
Fritt eget kapital	16		
Balanserad vinst		1 169 474	613 869
Överkursfond		1 486 962	1 486 962
Årets resultat		1 043 473	555 348
Summa fritt eget kapital		3 699 908	2 656 178
Summa eget kapital		3 720 612	2 676 882
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 156	213
Aktuell skatteskuld		4 254	3 925
Övriga skulder		2 831	3 184
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	13 836	11 095
Summa kortfristiga skulder		23 076	18 418
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 743 688	2 695 300

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 043 473	555 348
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Erhållen utdelning		-1 024 918	-537 411
Aktiesparprogram		258	-48
Betald inkomstskatt		329	2 157
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		19 141	20 046
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		-22 026	211 532
Förändring av leverantörsskulder		1 943	-1 180
Förändring av övriga korta skulder		2 386	2 004
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 445	232 402
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-	-11 237
Utbetald utdelning		-	-220 772
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-232 009
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		1 445	394
Likvida medel vid årets början		2 517	2 123
Likvida medel vid årets slut		3 962	2 517
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		65	16
Erhållen ränta		23 753	22 916

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

KSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa
		Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Överkurs-fond	Årets resultat	
Ingående balans per den 1 januari 2024		1 170	19 446	380 457	97 549	465 468	964 091
Överföring av 2023 års resultat		-	-	465 468	-	-465 468	-
Återköp av egna aktier		-	-	-11 237	-	-	-11 237
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-48	-	-	-48
Utdelning (4,40 kr per aktie)	16	-	-	-220 772	-	-	-220 772
Nyemission		88	-	-	1 389 413	-	1 389 500
Årets resultat		-	-	-	-	555 348	555 348
Utgående balans per den 31 december 2024		1 258	19 446	613 869	1 486 962	555 348	2 676 882
Överföring av 2024 års resultat		-	-	555 348	-	-555 348	-
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	258	-	-	258
Årets resultat		-	-	-	-	1 043 473	1 043 473
Utgående balans per den 31 december 2025		1 258	19 446	1 169 474	1 486 962	1 043 473	3 720 612

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges.

NOT 1 Allmän information

HMS Networks AB (publ) med organisationsnummer 556661-8954 är ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. HMS Networks AB (publ) är moderbolag i HMS-koncernen och har sitt huvudkontor i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. HMS Networks AB (publ) är det yttersta moderbolaget för koncernen.

HMS-koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar inom industriell informations- och kommunikationsteknologi (Industrial ICT). HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon®, Intesis®, Red Lion® och N-Tron®. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar, Darmstadt och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft (Nederländerna), York och Mobile (USA), samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Styrelsen har den 24 mars 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

I denna not anges de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats, i den mån de inte anges i efterföljande noter. Merparten av de redovisningsprinciper som har använts återfinns emellertid under respektive not. Samtliga redovisningsprinciper som framgår av denna årsredovisning har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisning för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Några standarder och ändringar tillämpas inte av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2025.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

IFRS 18 Presentation och upplysning i finansiella rapporter är tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 och har ännu inte antagits av EU. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som syftar till att uppnå en ökad jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transpa-

rens. IFRS 18 inför bland annat nya krav på struktur i resultaträkningen samt upplysningar om vissa resultatmått. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, men förväntas ha en begränsad effekt på presentation och upplysningar för HMS. HMS har påbörjat arbetet med att kunna tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen.

Ett antal andra nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2025 har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder, ändringar och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall anpassats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

Intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt denna metod redovisas innehav i intresseföretag initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad.

Redovisningsprinciperna för intresseföretag har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i sin respektive funktionella valuta (inget av enheterna har en höginflationsvaluta som funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens och moderbolagets rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. HMS har bedömt att delar av koncernens interna lån som upptagits i samband med förvärv av dotterbolag utgör en så kallad utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet i enlighet med reglerna i IAS 21. Detta givet att reglering av dessa lån inte är planerad eller sannolik inom en överskådlig framtid. Därmed redovisas valutakursdifferenser på dessa lån, så länge villkoren i IAS 21 bedöms uppfylla, mot övrigt totalresultat som en del av övriga omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till försäljning av produkter och tjänster redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Koncernföretag

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat.

NOT 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kan komma att avvika från det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder anges i följande noter:

- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och balanserade utvecklingskostnader - Not 17 Immateriella anläggningstillgångar.
- Inkurans i varulager - Not 22 Varulager.
- Redovisning av leasingavtal - Not 19 Leasingavtal.
- Redovisning av skuld avseende option samt skuld hänförligt till förvärv - Not 29 Ej räntebärande skulder.

NOT 4 Rörelsesegment

REDOVISNINGSPRINCIPER

Segmenten identifieras utifrån hur koncernens högste verkställande beslutsfattare (HVB), vilket för HMS är verkställande direktören, följer upp verksamheten i syfte att utvärdera resultat och allokera resurser. Rapporteringen av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till HVB.

Koncernens interna rapportering är utformad så att HVB löpande följer upp prestation och resultat i koncernens tre divisioner. Divisionerna är organiserade utifrån tydliga kundgrupper, och motsvarar de verksamhetsdelar som HVB följer upp och baserar sitt beslutsfattande på. Därmed utgör dessa divisioner koncernens rörelsesegment.

Följande rörelsesegment har identifierats från och med 1 januari 2025:

- **Industrial Data Solutions (IDS):** Lösningar för att koppla upp, säkra, diagnostisera och visualisera data i industriella applikationer. De viktigaste varumärkena är Red Lion®, Ewon® och N-tron®, med fokus på maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare inom industriell automation. Divisionen leds av Alexander Hess, SVP Industrial Data Solutions.
- **Industrial Network Technology (INT):** Teknik för kommunikation, styrning och säkerhet i industriella enheter. Huvudvarumärket är Anybus® med fokus på tillverkare inom industriell automation. Divisionen leds av Bartek S. Candell, SVP Industrial Network Technology.
- **New Industries (NI):** Industriell kommunikation för nischapplikationer i växande industrier utanför de klassiska industriella automationsmarknaderna, där fastighetsautomation och fordonskommunikation ingår. Huvudvarumärkena är Intesis®, Ixxat®, PEAK-System® och Owasy®. Cheferna i New Industries rapporterar till segmentschefen, VD Staffan Dahlström.

Segmentens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens övriga redovisningsprinciper.

HVB följer primärt resultatmåttet justerat rörelseresultat, vilket utgör grunden för utvärdering av segmentens prestationer. För beskrivning av resultatmåttet, se Ekonomiska definitioner på sidan 174.

Då organisationsstrukturen förändrades per 1 januari 2025 är det inte möjligt att upprätta rättvisande jämförelsetal för segmentens resultatmått för tiden före organisationsförändringen.

2025	Not	Industrial Data Solutions	Industrial Network Technology	New Industries	Totalt
Intäkter från externa kunder	5	1 714 096	1 035 163	828 089	3 577 348
Avskrivningar	16, 17	-167 144	-46 649	-54 595	-268 388
Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar	22, 23	-24 881	6 272	-14 241	-32 850

2025	Not	Industrial Data Solutions	Industrial Network Technology	New Industries	Totalt
Justerat rörelseresultat	39	415 242	298 733	197 387	911 362
Avskrivningar på övervärden från förvärv	6	-89 992	-	-26 115	-116 107
Omstruktureringskostnader	6, 31	-1 463	-6 898	-	-8 361
Förvärvsrelaterade transaktionskostnader	6	-1 354	-2 858	-188	-4 400
Integrationskostnader	6	-18 599	-	-1 913	-20 512
Rörelseresultat		303 834	288 977	169 171	761 982
Finansiella intäkter och kostnader	12, 13				-112 414
Resultat från andelar i intresseföretag	33				250
Resultat före skatt					649 818

Intäkter från transaktioner från andra rörelsesegment har ej inträffat under året.

Koncernens högste verkställande beslutsfattare följer inte upp tillgångar och skulder på segmentnivå för att fatta beslut om resursfördelning eller utvärdera prestation. Därför lämnas ingen upplysning om tillgångar och skulder per rörelsesegment.

För nettoomsättning per land, se not 5.

För anläggningstillgångar per land, se not 20.

NOT 5 Intäkter

REDOVISNINGSPRINCIPER INTÄKTER FRÅN PRODUKTER

Produktförsäljningen uppgår till ca 95 % av koncernens totala försäljning. Produktförsäljning görs för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Red Lion®, Ewon®, N-Tron®, Ixxat® och Intesis®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys samt erbjuder industriella kommunikationslösningar genom PEAK-System. Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Det sker i de flesta fall när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått. Intäkterna värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunderna.

HMS betalningsvillkor är generellt 30-60 dagar.

Avsättning görs för bedömda garantikostnader för varor sålts där garanti fortfarande föreligger när året är slut. Se not 31.

INTÄKTER FRÅN TJÄNSTER

I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder.

För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas med successiv vinstavräkning. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Licenser

Licenser av mjukvaror bedöms vara separata prestationsåtaganden i de fall de inte är en integrerad del av produkten och är väsentlig för dess funktion. Licenser som identifieras som separata prestationsåtaganden är antingen av karaktären "right to use" vilket innebär att intäkten för licensen redovisas vid en given tidpunkt, dvs. den tidpunkt när kunden får kontroll över mjukvaran, eller av karaktären "right to access" för vilka intäkten redovisas över tid. "Right to use" innebär att kunden har rätt att använda en immateriell rättighet som den är beskaffad vid en viss tidpunkt. "Right to access" innebär att kunden har rätt att få åtkomst till en immateriell rättighet som den är beskaffad under hela licensperioden. För att identifiera en licens som "right to access" måste licensgivaren bedriva aktiviteter med betydande inverkan på den immateriella rättigheten, rättigheten måste exponera kunden för effekterna av dessa aktiviteter och aktiviteterna får ej utgöra en separat vara eller tjänst.

Moltjänster

I avtal med kunder kan även moltjänster inkluderas, vilka separeras från produkterna. Tjänsten redovisas då som ett separat prestationsåtagande. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas över tid i den period de tillhandahålls. Om tjänsten inte kan separeras från produkten så redovisas hela prestationsåtagandet över tid, i takt med att prestationen fullgörs.

Utvecklingstjänster

Intäkter från de levererade utvecklingstjänster redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal. I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernen säljer produkter och tjänster i flertal länder, vilka återspeglas i följande tabell. Information avseende koncernens segment se not 4. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Netto-omsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
USA	1 296 967	920 802	-	-
Tyskland	505 967	482 986	-	-
Kina	225 913	145 502	-	-
Frankrike	179 494	170 160	-	-
Nederländerna	133 863	126 082	-	-
Japan	120 228	183 925	-	-
Italien	119 333	115 860	-	-
Storbritannien	115 758	105 326	-	-
Sverige	98 656	84 541	28 584	26 754
Övriga länder ¹	781 169	723 994	-	-
Summa	3 577 348	3 059 178	28 584	26 754

¹ Inget enskilt land står för mer än 100 000 KSEK.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 28 584 KSEK (26 754) varav 100 % avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Ingen enskild kund står för mer än 10 % av koncernens totala intäkter.

Produkterna för Industriell ICT säljs under varumärkena Anybus®, Red Lion®, Ewon®, N-Tron®, Ixxat® och Intesis®. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i följande tabeller.

Nettoomsättning per varumärke	2025	2024
Anybus	1 036 409	1 113 619
Red Lion	719 412	511 752
Ewon	474 027	459 046
N-Tron	392 878	275 559
Ixxat	244 612	229 369
Intesis	233 254	246 414
Övrigt	476 757	223 420
Summa	3 577 383	3 059 178

Nettoomsättning per varumärke och segment 2025	Industrial Data Solutions	Industrial Network Technology	New Industries	Totalt
Anybus	113 506	922 903	-	1 036 409
Red Lion	719 412	-	-	719 412
Ewon	474 027	-	-	474 027
N-Tron	392 878	-	-	392 878
Ixxat	-	89 118	155 495	244 612
Intesis	-	-	233 254	233 254
Övrigt	14 274	23 143	439 340	476 757
Summa	1 714 096	1 035 163	828 089	3 577 383

Då organisationsstrukturen förändrades per 1 januari 2025 är det inte möjligt att upprätta rättvisande jämförelsetal för segmentens resultatmätt för tiden före organisationsförändringen.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2025	31 december 2024
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	-	2 525
Summa avtalstillgångar	-	2 525
Avtalsskulder - licens- och serviceavtal	4 304	29 998
Summa kortfristiga avtalsskulder	4 304	29 998

Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

Återstående utvecklingsavtal

Tabellen visar prestationsåtaganden som är ouppfyllda gällande utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2025	31 december 2024
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till utvecklingsavtal som är ouppfyllda eller delvis ouppfyllda per 31 december	682	869

Ledningen förväntar sig att 100 % av transaktionspriset som fördelats till ouppfyllda avtal per 31 december 2025 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår.

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa ouppfyllda åtaganden.

NOT 6 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Övriga rörelseintäkter	3 506	9 838
Valutakursdifferenser ¹	8 609	-
Summa	12 115	9 838
Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Avskrivningar på övervärden	-116 107	-87 172
Integrationskostnader	-20 512	-12 659
Omstruktureringskostnader	-8 361	-43 276
Förvärvskostnader	-4 400	-19 472
Valutakursdifferenser ¹	-3 507	-
Realisationsresultat avyttring dotterbolag	-	-1 221
Övriga rörelsekostnader	-201	-670
Summa	-152 638	-164 470

¹ Föregående år redovisades valutakursdifferenser i omsättning och kostnad såld vara.

NOT 7 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	Not	2025	2024
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror		1 149 319	1 016 122
Kostnader för ersättningar till anställda	9	1 077 338	990 271
Av- och nedskrivningar	17, 18	268 388	218 628
Marknadsföringskostnader		139 546	108 370
Fraktkostnader		17 602	27 577
Övriga externa kostnader		90 819	119 680
Aktiverade utvecklingskostnader	17	-68 170	-79 003
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling		2 674 842	2 401 645

NOT 8 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
PwC				
Revisionsuppdraget*	2 139	2 402	2 770	2 095
Varav PwC Sverige	2 090	2 095	2 770	2 095
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	680	-	-	-
Varav PwC Sverige	680	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	25	-	25
Varav PwC Sverige	-	25	-	25
ARK Alliance LLP				
Revisionsuppdraget*	99	1	-	-
Audit ACML S.L.P				
Revisionsuppdraget*	291	-	-	-
Bourner Bullock				
Revisionsuppdraget*	129	137	-	-
Skatterådgivning	24	15	-	-
Cabrera Auditores				
Revisionsuppdraget*	-	174	-	-
IRT Auditores				
Revisionsuppdraget*	81	70	-	-
Jhalani & Co				
Revisionsuppdraget*	50	50	-	-
Skatterådgivning	60	-	-	-
Övriga tjänster	27	-	-	-
RSM InterAudit				
Revisionsuppdraget*	138	-	-	-
Total kostnad för ersättning till revisorer	3 718	2 874	2 770	2 120

* Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 9 Ersättningar till anställda

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2025 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens eget kapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Verkligt värde per aktie fastställs genom att ta stängningskursen på HMS-aktien för första handelsdagen under det första året då ett nytt program startar och aktierna förvärvas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

Indata i modellen för aktierätter som tilldelats under året var:

- tilldelningsdatum: 1 januari 2025
- intjänandedatum: 1 januari 2028
- aktiepris första handelsdagen (2 januari 2025): 441,2 SEK

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämmorna har sedan 2012 beslutat att erbjuda aktiesparprogram till tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier, så kallade prestationsaktier, i HMS. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1 % av den årliga bruttolönen och kan sätta av upp till 3 %, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig

tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20 % CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå två prestationsaktier från och med 2019 års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

Långsiktig rörlig kontanterersättning

Ledande befattningshavare samt utökade koncernledningen ska kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus). Den totala kostnaden redovisas fördelat över programtiden och redovisas i resultaträkningen i posten personalkostnader. För 2025 har 208 KSEK reserverats för utökade koncernledningen. För mer information om LTI-bonus samt reserverade kostnader för verkställande direktören och koncernledning, se not 10.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar ¹	894 739	787 918	11 514	8 266
Sociala avgifter	166 738	160 088	4 013	2 977
Pensionskostnader	26 452	42 264	1 630	1 567
Totalt	1 087 929	990 271	17 157	12 809

¹Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvodet. VD har väl uppnått kriterierna för ettårig rörlig kontanterersättning för 2025, vilket har lett till en högre ersättning.

	2025			2024		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Löner och ersättningar samt sociala kostnader						
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	36 701	13 470	(3 774)	29 385	6 482	(2 386)
Övriga anställda	858 038	179 270	(22 678)	758 533	195 871	(39 879)
Koncernen totalt	894 739	193 190	(26 452)	787 918	202 353	(42 265)

FORTS. NOT 9 Ersättningar till anställda

Medelantal anställda	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
USA	123	159	282	102	146	248
Sverige	74	159	233	79	184	263
Tyskland	38	146	184	42	141	183
Spanien	24	82	106	25	83	108
Belgien	17	53	70	21	54	75
Indien	9	36	45	9	36	45
Nederländerna	8	24	32	9	23	32
Kina	8	16	24	8	16	24
Japan	6	17	23	7	15	22
Storbritanien	3	14	17	3	13	16
Övriga länder	17	35	52	13	31	43
Koncernen totalt	327	741	1 068	318	742	1 059

Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	3	3	6	3	3	6
Verkställande direktörer och övriga ledande befattningshavare	2	15	17	1	15	16
Koncernen totalt	5	18	23	4	18	22

Pågående aktiesparprogram				
Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Antal intjänade aktier	Aktiekurs vid tilldelningstillfället
2022 (2021)	53%	15 969	9 518	557,00
2023 (2022)	56%	17 969	-	346,00
2024 (2023)	55%	21 720	-	488,60
2025 (2024)	37%	21 004	-	441,20
2026 (2025)	37%	(ej påbörjat)	-	401,80

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning			
År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020	40 000	-88 083	154 916
2021	56 841	-47 345	164 412
2022	74 159	-62 251	176 320
2023	33 000	-46 440	162 880
2024	25 000	-44 464	143 416
2025	-	-9 046	134 370
2026 ¹	-	-9 518	124 852

¹ Beräknat på antalet aktier per 2026-03-24.

NOT 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 44-45.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 80 procent av den fasta kontantlönen.

Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 40 procent av den fasta kontantlönen per respektive år i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Utbetalning av LTI-bonus ska ske efter avslutad mätperiod och endast ett LTI-program får vara pågående åt gången. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. LTI-program avslutades den 31 december 2025 och LTI-bonus kommer betalas ut under 2026. Den totala kostnaden redovisas fördelat över programtiden och redovisas i resultaträkningen i posten personalkostnader. För 2025 har 625 KSEK reserverats för verkställande direktören och 1 646 KSEK för andra ledande befattningshavare.

Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Årlig rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året. För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 24 april 2025 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling, Anna Kleine och Johan Stakeberg till styrelseledamot. Styrelsen har sedan årsstämman 24 april 2025 genomfört 10 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare 1 sammanträde innan årsstämman den 23 april 2026.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2025 motsvarar den årliga rörliga ersättningen för verkställande direktören 50 % av grundlönen (17) och för ledande befattningshavare 36 % (17).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se not 11. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företaget sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet prövar även skäligheten i ersättning till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen i förekommande fall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2025 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

FORTS. NOT 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättningar och övriga förmåner 2025	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	963	-	-	-	963	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	340	-	-	-	340	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	340	-	-	-	340	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	510	-	-	-	510	90 %
Styrelseledamot Anna Kleine	340	-	-	-	340	100 %
Styrelseledamot Johan Stakeberg	340	-	-	-	340	90 %
Summa styrelse	2 833	-	-	-	2 833	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	5 567	3 114	1 630	312	10 623	
Ledande befattningshavare ² (5 st)	13 549	6 372	2 716	704	23 341	
Summa	21 949	9 486	4 346	1 016	36 797	

Ersättningar och övriga förmåner 2024	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning ¹	Pensions- kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	875	-	-	-	875	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	465	-	-	-	465	100 %
Styrelseledamot Anna Kleine	310	-	-	-	310	100 %
Styrelseledamot Johan Stakeberg	310	-	-	-	310	100 %
Summa styrelse	2 580	-	-	-	2 580	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	4 852	834	1 567	169	7 421	
Ledande befattningshavare ² (5 st)	13 944	2 379	3 031	413	19 768	
Summa	21 377	3 213	4 598	582	29 768	

¹ Posten Rörlig ersättning gällande 2024 avser enbart kortsiktig rörlig ersättning.² Avser övriga i koncernledningen.

NOT 11 Pensionsförpliktelser

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecia och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer. I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatad-ministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

Koncernen har en avgiftsbestämd pensionsplan i Belgien, som innehåller en garanti vilken innebär att arbetsgivaren är skyldig att säkerställa garanterad avkastning utöver de inbetalda avgifterna, vilket föranleder redovisning av en pensionsförpliktelse enligt IAS 19.

Förpliktelsen har värderats av en aktuarie och värdet på planens tillgångar motsvarar förpliktelsens värde, vilket innebär att planen är fullt ut finansierad och att ingen nettoförpliktelse redovisas (17 619 KSEK). Värderingen baseras på aktuella aktuariella antaganden som t ex diskonteringsränta och framtida avkastning.

Eventuella förändringar i värdet på förpliktelsen och tillgångarna redovisas löpande i resultaträkningen.

Pensionsförmåner

Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggs genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecia uppgår till 3 003 KSEK (2 991). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är oväsentlig. Årets avgifter för pensionspremier för koncernen uppgår till 32 839 KSEK (42 265).

NOT 12 Finansiella intäkter

	2025	2024
Valutakursdifferenser	31 992	11 859
Ränteintäkter	4 159	2 697
Övriga poster	415	642
Summa	36 566	15 198

NOT 13 Finansiella kostnader

	2025	2024
Räntekostnader banklån	-115 130	-111 247
Valutakursdifferenser	-22 629	-21 273
Räntekostnader leasingavtal	-8 554	-8 777
Bankkostnader	-2 667	-7 220
Övriga poster	-	-5 160
Summa	-148 980	-153 677

NOT 14 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

REDOVISNINGSPRINCIPER

Investeringsavdrag och andra liknande skatteincitament

Några av företagen inom koncernen är berättigade till speciella skattelättnader för investeringar i vissa kvalificerade tillgångar eller hänförliga till kvalificerande utgifter (till exempel skatteincitamentsplan för forskning och utveckling eller andra investeringsavdrag). Sådana skatteavdrag redovisas i koncernen som en minskning av den aktuella skatteskulden och aktuella skattekostnaden. En uppskjuten skattefordran redovisas för skattelättnader som ännu inte deklarerats.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-213 478	-40 644	-5 133	-4 962
Uppskjuten skatt	-1 129	-14 262	-	-
Summa skatt	-214 607	-54 906	-5 133	-4 962

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	649 818	364 496	1 048 605	560 310
Skatt vid svensk skattesats 20,6%	-133 863	-75 086	-216 013	-115 424
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	46 583	17 341	210 880	110 462
Justering avseende tidigare år ¹	-118 070	7 900	-	-
Skillnad i utländska skattesatser	-20 617	-7 600	-	-
Omvärdering av uppskjuten skatt - förändring i skattesats	3 057	3 005	-	-
Skatteeffekt vid underskott där skattefordran ej har redovisats	-1 131	-733	-	-
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats för att minska den aktuella skattekostnaden	9 433	267	-	-
Skattekostnad	-214 607	-54 906	-5 133	-4 962
Vägd genomsnittlig skattesats	33,0%	15,1%		

¹ HMS har under 2024 gjort ett så kallat 338(h)(10)-election i USA, som omkaraktäriserar ett aktieköp till ett tillgångsköp för federala skatteändamål. Redovisad goodwill allokera till andelarna i USA gällande Red Lion är därmed skattemässigt avdragsgill. Den genomförda tillämpningen av Section 338(h)(10) har 2025 resulterat i en skatteeffekt av engångskaraktär om 104 MSEK, vilken har redovisats som en del av periodens skattekostnad.

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till -9 317 KSEK (8 096) och för säkring i nettoinvestering till 14 737 KSEK (-6 416).

FORTS. NOT 14 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

Bruttoförändringar gällande uppskjutna skattefordringar och -skulder redovisas enligt följande:

Uppskjutna skattefordringar	Varulager	Valutasäkringar	Leasingavtal	Skattemässiga underskott och skattereduktioner	Pensioner	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2024	19 334	1 236	1 580	17 461	3 640	2 953	46 203
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-37	-	-	-	-37
Redovisat i resultaträkningen	-8 124	-	310	-2 113	7 166	5 823	3 062
Redovisat i övrigt totalresultat	-	1 680	-	-	-	-	1 680
Valutadifferenser	64	-	288	604	165	-18	1 103
Per den 31 december 2024	11 273	2 916	2 141	15 952	10 971	8 758	52 012
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-	-	-201	201	-
Redovisat i resultaträkningen	2 001	-	346	-2 290	-4 868	1 957	-2 855
Redovisat i övrigt totalresultat	-	5 419	-	-	-	-	5 419
Valutadifferenser	-742	-	-112	-877	-517	-399	-2 647
Per den 31 december 2025	12 532	8 335	2 374	12 785	5 385	10 517	51 929

Uppskjutna skatteskulder	Leasingavtal	Periodiseringsfonder	Immateriella och materiella anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2024	2 966	67 609	58 174	207	128 956
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-37	-	-	-	-37
Redovisat i resultaträkningen	466	2 369	-11 528	26 027	17 334
Förändring i skattesats	-	-92	-	-	-92
Förvärv / Avyttring av rörelse	-	-	42 605	-27 054	15 551
Valutakursdifferenser	130	-	429	1 080	1 640
Per den 31 december 2024	3 526	69 886	89 679	261	163 352
Redovisat i resultaträkningen	200	4 274	-21 138	14 939	-1 725
Valutakursdifferenser	-209	-	461	-961	-709
Per den 31 december 2025	3 518	74 160	69 002	14 239	160 918

NOT 15 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Under 2024 genomförde HMS Networks en riktad nyemission av aktier. Antalet aktier och röster ökade genom emissionen med 3 500 000.

Totala antalet aktier uppgick vid periodens slut till 50 318 868 aktier i HMS Networks, motsvarande 50 318 868 röster.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2025	2024
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	434 746	309 681
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	50 181	48 772
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	8,66	6,35
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	8,65	6,34

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2025	2023
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	50 181	48 772
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	93	97
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	50 273	48 868

NOT 16 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget

På grund av två långsiktigt värdeskapande förvärv som genomfördes under 2024, utbetalades inte någon utdelning under 2025. Utdelning som betalats ut under 2024 uppgick till 220 772 KSEK (4,40 SEK per aktie).

På bolagsstämman den 23 april 2026 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2025 på 4,80 SEK per aktie, totalt 240 931 KSEK¹, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget:

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat och andra fria reserver	2 656 436
Årets resultat	1 043 473
Totala vinstmedel	3 699 908
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas 4,80 SEK/aktie ¹	240 931
I ny räkning balanseras	3 458 977
Totalt	3 699 908

¹ Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2025-03-24.

NOT 17 Immateriella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varumärken, kundrelationer och teknologiplattformar förvärvade genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar.

Nyttjandeperioderna framgår nedan:

- 10 år för varumärken med bestämd nyttjandeperiod
- 3-10 år för kundrelationer och teknologiplattformar
- 5-7 år för balanserade utvecklingskostnader
- 3-10 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data- och informationslösningar. Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när de tillämpliga kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skäligen andel indirekta kostnader.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder. Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Nedskrivningar

Tillgångar med en bestämd nyttjandeperiod bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i

förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden. För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk. Goodwill och övriga tillgångar med obestämd nyttjandeperiod redovisas enligt IAS 36. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Årligen sker nedskrivningsprövningar på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan och historisk prestation. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv och är justerade till nuvärde med lämplig diskonteringsränta. Avkastningskravet före skatt uppgår för 2025 till 10,7 % för Industrial Data Solutions (IDS), 11,7 % för Industrial Network Technology (INT) och 13,3 % för New Industries (NI). Med hänsyn till den nya organisationsstrukturen implementerad 1 januari 2025 utgörs HMS numera av tre kassagenererande enheter enligt de tre segment som bolaget rapporterar. Omfördelning av goodwill fördelat per kassagenererande enhet har skett för föregående år, men då

nedskrivningsprövning för föregående år ej ägde rum för motsvarande kassagenererade enheter baserat på integrerade och icke-integrerade enheter, finns det inget jämförelsetal för avkastningskrav enligt nuvarande struktur på kassagenererade enheter. För föregående år uppgick avkastningskravet före skatt till 10,7 % för Integrerade enheter, 11,7 % för Red Lion, 16,5 % för PEAK och 13,2 % för Owasy. En vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 % har använts för att extrapolera kassaflöden bortom de fem första åren. Något nedskrivningsbehov anses inte föreligga, då de framräknade återvinningsvärdena överskrider de redovisade värdena vid årets utgång. Utifrån de känslighetsanalyser som är gjorda bedömer företagsledningen att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningarna skulle medföra att återvinningsvärdena skulle understiga de redovisade värdena på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod. För föregående år ansågs något nedskrivningsbehov inte föreligga, då de framräknade återvinningsvärdena överskred eller överensstämde med de redovisade värdena vid årets utgång. Återvinningsvärdet för Red Lion och PEAK motsvarade de redovisade värdena, med anledning av att endast en kort period gått sedan tiden från förvärven och business case för affärerna stämde väl överens med faktiskt utfall för den period som förekommit. Negativa förändringar i antaganden kunde därmed leda till att nedskrivningsbehov aktualiserades. Utifrån de känslighetsanalyser som är gjorda bedömer företagsledningen, förutom för Red Lion och PEAK, att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningarna skulle medföra att återvinningsvärdena skulle understiga de redovisade värdena på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod. Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterierna i IAS38 är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Koncernen undersöker fyra gånger per år att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under året har denna prövning ej resulterat i någon nedskrivning (0 KSEK).

FORST. NOT 17 Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade utvecklings- arbeten	Goodwill	Kunder, teknikplatt- formar	Varumärken	Övrigt	Summa
Per den 31 december 2023						
Anskaffningsvärde inkl. kurseffekter	436 513	1 116 804	155 930	112 645	22 863	1 711 545
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-299 940	-	-139 338	-11 361	-1 704	-319 134
Redovisat värde	136 572	1 116 804	16 592	101 284	21 159	1 392 410
Räkenskapsåret 2024						
Ingående redovisat värde	136 572	1 116 804	16 592	101 284	21 159	1 392 410
Investeringar	79 003	-	1 459	-	1 908	82 370
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	57 664	3 212 677	757 536	-	1 160	4 029 037
Avyttring av dotterföretag	-	-19 638	-18 144	-	-	-37 782
Omklassificering	-6 288	-	-	-	-	-6 288
Valutakursdifferenser	4 744	84 374	10 272	3 558	2	102 950
Avskrivningar	-34 587	-	-89 297	-1 502	-2 285	-127 671
Utgående redovisat värde	237 108	4 394 217	678 418	103 340	21 944	5 435 027
Per den 31 december 2024						
Anskaffningsvärde inkl. kurseffekter	571 636	4 394 217	896 393	116 203	25 931	6 004 379
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-334 527	-	-217 974	-12 863	-3 987	-569 351
Redovisat värde	237 108	4 394 217	678 418	103 340	21 944	5 435 027
Räkenskapsåret 2025						
Ingående redovisat värde	237 108	4 394 217	678 418	103 340	21 944	5 435 027
Investeringar	68 170	-	230	-	2 004	70 404
Omklassificering	-6 451	-	11 455	-	1 781	6 785
Valutakursdifferenser	-8 655	-524 624	-90 687	-5 982	386	-629 562
Avskrivningar	-48 275	-	-117 971	-1 449	-2 959	-170 654
Utgående redovisat värde	241 897	3 869 593	481 445	95 909	23 156	4 712 000
Per den 31 december 2025						
Anskaffningsvärde inkl. kurseffekter	624 700	3 869 593	817 391	110 221	30 102	5 452 006
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-382 802	-	-335 945	-14 312	-6 946	-740 005
Redovisat värde	241 897	3 869 593	481 445	95 909	23 156	4 712 000

I koncernens resultaträkning ingår av- och nedskrivningar fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 54 504 KSEK (40 498) samt övriga rörelsekostnader om 116 107 KSEK (87 172), se not 6. Totalt kostnadsfört under perioden avseende forskning och utveckling uppgår till 393 285 KSEK (340 815). Koncernens varumärken med obestämbart nyttjandeperiod är hänförlig till varumärket Ixxat, vilket ingår i den kassagenererande enheten New Industries. Redovisat värde uppgår till 95 556 KSEK (101 472). Information om detaljer kring förändring i goodwill och övriga immateriella tillgångar till följd av förvärv återfinns i not 32.

Koncernens goodwill är hänförlig till följande kassagenererande enheter:

	2025	2024
Industrial Data Solutions	2 567 942	3 024 504
Industrial Network Technology	499 159	517 343
New Industries	802 492	852 370
Total koncerngoodwill	3 869 593	4 394 217

Med hänsyn till den nya organisationsstrukturen implementerad 1 januari 2025 utgörs HMS av tre kassagenererade enheter enligt de tre segment som bolaget rapporterar. Omfördelning av goodwill har skett för föregående år, då de kassagenererade enheterna utgjordes av integrerade och icke-integrerade enheter.

NOT 18 Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

I anskaffningsvärdet för materiella anläggningstillgångar ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–10 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

I resultaträkningen ingår avskrivningskostnader på 25 060 KSEK (21 655) i Kostnader för sålda varor, 11 217 KSEK (25 029) i Försäljningskostnader, 54 008 KSEK (19 373) i Administrationskostnader och 7 449 KSEK (24 904) i Forsknings- och utvecklingskostnader. I samband med omorganisationen till tre divisioner under 2025 har en omklassificering av kostnader genomförts, vilket också speglas i fördelningen av avskrivningar mellan olika funktioner i resultaträkningen.

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Nyttjanderätter	Summa
Per 31 december 2023						
Ackumulerade anskaffningsvärden	10 876	88 658	115 992	-1 687	463 222	677 061
Ackumulerade avskrivningar	731	-72 875	-73 512	1 687	-197 337	-341 306
Redovisat värde	11 607	15 783	42 480	-	265 885	335 756
Räkenskapsåret 2024						
Ingående redovisat värde	11 607	15 783	42 480	-	265 885	335 756
Investeringar	221	2 841	28 206	8 110	80 755	120 133
Ökning genom rörelseförvärv	66 080	6 888	19 534	3 458	-	95 960
Omklassificeringar	-	-	-2 700	-2 233	-	-4 526
Omvärdering	-	-	-	-	-12 328	-12 328
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-162	-	-	-183
Valutakursdifferenser	3 446	300	1 471	386	7 072	12 289
Avskrivningar	-3 661	-7 105	-18 375	-	-61 816	-90 957
Utgående redovisat värde	77 693	18 707	70 454	9 721	279 568	456 143
Per 31 december 2024						
Ackumulerade anskaffningsvärden	77 177	98 387	160 870	9 721	531 649	876 117
Ackumulerade avskrivningar	516	-79 680	-90 416	-	-252 081	-419 974
Redovisat värde	77 693	18 707	70 454	9 721	279 568	456 143
Räkenskapsåret 2025						
Ingående redovisat värde	77 693	18 707	70 454	9 721	279 568	456 143
Investeringar	3 516	6 773	19 541	32 881	17 426	80 137
Omklassificeringar	9 223	3 495	219	-23 740	-	-10 803
Omvärdering	-	-	-	-	32 864	32 864
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-441	-383	-	-824
Valutakursdifferenser	-11 620	-1 529	-3 649	-2 141	-14 000	-32 939
Avskrivningar	-5 743	-8 438	-18 569	-	-64 984	-97 734
Utgående redovisat värde	73 069	19 008	67 555	16 338	250 874	426 844
Per 31 december 2025						
Ackumulerade anskaffningsvärden	89 916	108 655	180 189	16 338	581 939	977 491
Ackumulerade avskrivningar	-16 847	-89 647	-112 634	-	-331 065	-550 647
Redovisat värde	73 069	19 008	67 555	16 338	250 874	426 844

NOT 19 Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- förväntat framtida kassautflöde för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och

- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknings av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har räknats med i leasingskulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgångar med nyttjanderätt	2025	2024
Fastigheter	221 115	243 852
Fordon	27 850	32 563
Utrustning	2 179	3 153
Summa	250 874	279 568

Leasingskulder	2025	2024
Kortfristiga	68 437	69 473
Långfristiga	176 207	206 051
Summa	244 644	275 524

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2025	2024
Fastigheter	-48 230	-45 863
Fordon	-15 801	-14 972
Utrustning	-953	-981
Summa	-64 984	-61 816

Tillkommande nyttjanderätter under 2025 uppgick till 17 426 KSEK (80 755). Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till -8 444 KSEK (-8 640). Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till -826 KSEK (-2 678). Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2025 var -67 094 KSEK (-61 796). Se även löptidsanalys på sidan 163.

NOT 20 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2025	2024
USA	2 750 973 53%	3 359 271 69%
Tyskland	1 079 236 21%	918 974 19%
Sverige	590 334 11%	300 972 6%
Spanien	284 304 6%	168 876 3%
Belgien	319 840 6%	82 550 2%
Nederländerna	85 864 2%	14 320 0%
Övriga länder	42 101 1%	16 080 0%
Summa	5 152 652	4 861 043

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar inklusive nyttjanderätter samt de finansiella anläggningstillgångar som avser andelar i intresseföretag, se not 17, 18 och 33.

NOT 21 Finansiella riskfaktorer och riskhantering

REDOVISNINGSPRINCIPER

Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Investeringar i skuldinstrument

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehås med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehås i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffnings-

värde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Investeringar i egetkapitalinstrument

Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.

Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

Koncernen 2025	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	4 552	-	-	4 552
Långfristiga värdepappersinnehav	-	7 180	-	7 180
Övriga fordringar	4 327	-	-	4 327
Kundfordringar	462 154	-	-	462 154
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	31 692	31 692
Likvida medel	89 393	-	-	89 393
Totalt	560 426	7 180	31 692	599 298
Finansiella skulder				
Optionsskuld	109 647	-	-	109 647
Skulder relaterade till förvärv	78 270	-	-	78 270
Banklån	1 978 616	-	-	1 978 616
Utnyttjad checkräkningskredit	32 141	-	-	32 141
Leverantörsskulder	153 295	-	-	153 295
Totalt	2 351 970	-	-	2 351 970

Koncernen 2024	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	5 650	-	-	5 650
Långfristiga värdepappersinnehav	-	7 185	-	7 185
Kundfordringar	426 595	-	-	426 595
Avtalstillgångar	2 525	-	-	2 525
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	5 141	5 141
Likvida medel	73 929	-	-	73 929
Totalt	508 700	7 185	5 141	521 025
Finansiella skulder				
Optionsskuld	113 861	-	-	113 861
Skulder relaterade till förvärv	83 107	-	-	83 107
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	18 679	18 679
Banklån	2 862 911	-	-	2 862 911
Utnyttjad checkräkningskredit	13 505	-	-	13 505
Leverantörsskulder	143 133	-	-	143 133
Totalt	3 216 517	-	18 679	3 235 196

FORTS. NOT 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiell riskhantering
Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policy som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policyer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrument och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

A. Valutarisk

Exponering
Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutorna vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2025		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	214 158	211 336	8 703
Banklån	-1 663 346	-315 273	-
Optionsskuld	-109 647	-	-
Skulder relaterade till förvärv	-78 270	-	-
Leverantörsskulder	-64 101	-61 236	-781
Valutaterminer ¹ (kassaflödessäkringar)	265 552	344 839	127 409

Exponering	31 december 2024		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	187 591	202 611	14 424
Banklån	-2 180 617	-681 686	-
Optionsskuld	-113 861	-	-
Skulder relaterade till förvärv	-83 107	-	-
Leverantörsskulder	-50 206	-68 423	-684
Valutaterminer ¹ (kassaflödessäkringar)	193 078	300 447	153 581

¹ Nominellt värde

Instrument som koncernen använder
Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor, dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80%
- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70%
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60%
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50%
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40%
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30%

Upplysning om redovisning av säkringsinstrument återfinns i not 24.
Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet
Under december 2025 gjordes en refinansiering och ett nytt kreditavtal tecknades med den befintliga banken SEB tillsammans med Nordea. Avtalet består av en revolverande kreditfacilitet om 250 MEUR, motsvarande totalt 2 705 MSEK per 31 december 2025, samt en accordion (utökningsmöjlighet) om 200 MEUR, motsvarande totalt 2 164 MSEK per 31 december 2025. I samband med det nya bankavtalet löstes samtliga lån och nya upptogs. Kreditavtalet undertecknades den 11 december 2025 och löper på 3 år med möjlighet till förlängning 1+1 år. Genom det nya kreditavtalet har koncernen säkrat sina finansiella förutsättningar att genomföra den strategiska agenda som är satt till 2030. Utgående förvärvslån i KEUR per 31 december 2025 uppgår till 153 720. Utgående förvärvslån i KUSD per 31 december 2025 uppgår till 34 264. Dessa lån identifieras som säkring i nettoinvestering och prövas varje kvartal för ineffektivitet. Det finns vid årets slut ingen ineffektivitet som koncernen bedömt borde ha redovisats mot resultaträkningen.

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminier	2025	2024
Redovisat belopp (tillgång)	31 692	5 141
Nominellt belopp	737 800	214 386
Förfallodag	jan 2026-april 2027	jan 2025-april 2026
Säkringskvot ¹	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-2 236	- 3 409
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	2 236	3 409
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK10,9959:1EUR SEK9,4997:1 USD SEK0,06778:1JPY	SEK 11,5020: 1EUR SEK 0,0726: 1JPY

¹ Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminier	2025	2024
Redovisat belopp (skuld)	-	-18 679
Nominellt belopp	-	432 720
Förfallodag	-	mars 2025-mars 2026
Säkringskvot ¹	-	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-	-19 137
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-	19 137
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	-	SEK11,3646:1EUR SEK10,3961:1 USD SEK0,0695:1JPY

¹ Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2025	2024
Redovisat belopp (banklån)	1 978 616	2 862 290
Redovisat belopp i EUR	153 720	189 841
Redovisat belopp i USD	34 264	61 982
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	222 409	2 716
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-222 409	-2 716
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	SEK11,0377:1 EUR SEK9,7847:1 USD	SEK11,4969:1 EUR SEK10,6347:1 USD

Känslighet

Koncernen är främst exponerad i sin löpande verksamhet för förändringar i växelkursen EUR/SEK och USD/SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2025 varit 25,2 MSEK (13,4) lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till US-dollar med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2025 varit 22,3 MSEK (23,5) lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till koncernens mest väsentliga valutakurser, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2025 varit 51,5 MSEK (44,5) lägre/högre. Koncernens exponering för andra valutakursförändringar är inte väsentlig.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2025 varit 24,6 MSEK (12,5) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollar med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2025 varit 20,6 MSEK (24,0) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2025 varit 3,9 MSEK (7,6) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valuta-terminkontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 24.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i reserver i eget kapital och återfinns i not 27.

Effektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen ändras jämfört med vad som initialt uppskattades. Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2025 eller 2024.

B. Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2025 och 2024 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Känslighet

Om räntorna på upplåning i euro under 2025 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 18,7 MSEK (13,9) lägre/högre. Om räntorna på upplåning i US-dollar under 2025 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 5,4 MSEK (5,3) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2025 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 3,5 MSEK (3,3) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i

FORTS. NOT 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

förhållande till US-dollar under 2025 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 1,7 MSEK (1,8) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader.

C. Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 23 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- Kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- Kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma i fråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag ska företaget bedöma om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning ska företaget använda förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Se not 23 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

D. Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 28 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekreder. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 25 % (18).

Överskottslikviditet ska enligt koncernens finanspolicy användas för att amortera banklån, optimera kassaflöde, säkerställa utdelningskapacitet samt att hålla en likviditetsbuffert. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 163 analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskultsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som lång- och kortfristiga räntebärande skulder, leasingskulder samt lång- och kortfristiga ej räntebärande skulder (tilläggsköpeskillning och optionsskuld) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Nettoskultsättningsgraden per den 31 december 2025 respektive 2024 var som följer:

	2025	2024
Räntebärande skulder (not 28)	2 010 757	2 876 416
Ej räntebärande skulder (not 29)	187 917	196 968
Leasingskulder (not 19)	244 644	275 524
Avgår likvida medel (not 26)	-89 393	-73 929
Nettoskuld	2 353 925	3 274 979
Totalt eget kapital	3 477 468	3 505 461
Summa kapital	5 831 393	6 798 059
Nettoskultsättningsgrad	68%	93%

BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellerna (se sidan 163) visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från

Löptidsanalys

Per den 31 december 2025	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-153 295	-	-	-	-	-153 295
Optionsskuld	-	-	-	-125 489	-	-125 489
Skulder relaterade till förvärv	-	-73 510	-2 380	-2 380	-	-78 270
Banklån	-101 410	-204 475	-648 574	-693 702	-626 072	-2 274 232
Leasingskulder	-17 617	-52 852	-59 962	-108 301	-27 670	-266 402
Summa	-272 322	-330 837	-710 916	-929 872	-653 742	-2 897 688
Per den 31 december 2024	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-143 133	-	-	-	-	-143 133
Derivatinstrument	-1 920	-14 321	-2 438	-	-	-18 679
Optionsskuld	-	-	-	-	-133 243	-133 243
Skulder relaterade till förvärv	-	-	-78 053	-5 054	-	-83 107
Banklån	-101 256	-284 228	-627 198	-1 006 407	-1 371 890	-3 390 978
Leasingskulder	-17 208	-51 625	-59 959	-117 718	-45 989	-292 500
Summa	-263 517	-350 174	-767 648	-1 129 179	-1 551 123	-4 061 641

Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2025:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	7 114	7 114
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	24	-	31 692	-	31 692
Summa tillgångar		-	31 692	7 114	38 806

Per 31 december 2025 finns inga valutatermskontrakt som är skulder.

Skulder relaterat till förvärv (not 29) redovisas till upplupet anskaffningsvärde och har tagits bort från denna tabell. Därav finns det inte några skulder per 31 december 2025 som redovisas till verkligt värde.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2024:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	7 185	7 185
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	24	-	5 141	-	5 141
Summa tillgångar		-	5 141	7 185	12 326
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	24		-18 679		-18 679
Skuld relaterat till förvärv	29	-		-83 107	-83 107
Summa skulder		-	-18 679	-83 107	-101 786

Det har inte skett några överföringar mellan nivåerna under året.

Verkligt värde för valutatermskontrakt fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på noterade kurser för valutan på balansdagen.

Förändringen i långfristiga värdepappersinnehav avser förvärvade tillgångar.

Koncernen innehar optionsskulder från förvärv vilka tidigare utgjorde finansiella instrument som redovisades till verkligt värde via resultaträkningen. Från 1 januari 2023 redovisas sådana optionskulder istället till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för att reglera sälloptionen. Förändringar i denna värdering redovisas direkt i eget kapital. Presenterade verkliga värden för dessa poster har beräknats av ledningen utifrån en diskonterad kassaflödesmodell.

Följande tabell visar förändringen i koncernens finansiella skulder värderade till verkligt värde enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin.

Koncernen	2025	2024
Långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående redovisat värde	7 185	8 847
Nedskrivningar	-	-1 714
Kursdifferenser	-71	52
Utgående redovisat värde	7 114	7 185
Skulder relaterade till förvärv¹		
Ingående redovisat värde	-	8 220
Bedömda skulder vid förvärv	-	83 107
Reglerade skulder	-	-8 504
Kursdifferenser	-	285
Utgående redovisat värde	-	83 107

¹ Redovisning av skulder relaterade till förvärv sker till upplupet anskaffningsvärde och ej till verkligt värde, därav har skulden tagit borts från denna tabell för 2025.

NOT 22 Varulager

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standard-kostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförliga tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid fastställandet av nettoförsäljningsvärdet på lagret görs en bedömning av inkurans baserad på varornas ålder, omsättnings-hastighet och aktuella marknadsförhållanden. Om det bedöms att varornas verkliga värde understiger anskaffningsvärdet, görs en nedskrivning motsvarande denna skillnad.

Kostnader för lagernedskrivning, som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor, påverkade resultatet negativt med -31 749 kSEK (-42 073).

Koncernen	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	503 242	641 125
Produkter i arbete	82 944	117 496
Färdiga varor	65 532	100 082
Summa	651 718	858 703

NOT 23 Kundfordringar och avtalstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Se not 21 för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

Koncernen	2025	2024
Kundfordringar	466 058	430 354
Reservering för osäkra fordringar	-3 904	-3 759
Kundfordringar – netto	462 154	426 595

Verkligt värde bedöms motsvaras av redovisat värde pga kort löptid.

Under året har koncernen redovisat en förlust avseende nedskrivning av kundfordringar på -1 101 kSEK (-2 039). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till kSEK -3 904 per den 31 december 2025 (-3 759).

Per den 31 december 2025 var kundfordringar uppgående till 84 603 kSEK (78 769) förfallna. Åldersanalysen av dessa framgår nedan:

Koncernen	2025	2024
1–15 dagar	51 249	46 421
15 dagar till 3 månader	24 330	22 380
3 till 6 månader	4 459	7 799
Mer än 6 månader	4 565	2 169
Summa	84 603	78 769

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 3 904 kSEK reserverats som osäkra fordringar (2 169).

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningsskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernen	2025	2024
EUR	214 158	187 591
USD	211 336	202 611
SEK	11 468	10 082
GBP	9 892	7 813
JPY	8 703	14 424
CNY	8 249	6 041
AUD	2 252	1 792
Summa	466 058	430 354

NOT 24 Derivatinstrument

REDOVISNINGSPRINCIPER

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller
- säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet (säkring av nettoinvestering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen.

Koncernen identifierar hela förändringen i verkligt värde för valutaterminen (inklusive terminspunkter) som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen redovisas i övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

HMS redovisar de realiserade kassaflödessäkringarna (valutaterminer) på raden för nettoomsättning i resultaträkningen. Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade trans-

aktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i EUR samt USD. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänförs till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

	2025	2024
Valutaterminskontrakt – tillgång	31 692	5 141
Valutaterminskontrakt – skuld	-	18 679

Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per 31 december 2025 till 737 800 KSEK (647 106).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta, förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinster och förluster på valutaterminskontrakt per 31 december 2025, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i nettoomsättningen i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2025 påverkat rörelseresultatet positivt med 46 740 KSEK (12 293).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernen har vid räkenskapsårets utgång upplåning i EUR med 153 720 KEUR (189 841) samt i USD med 34 264 KUSD (61 982) att identifiera som säkring av nettoinvestering avseende förvärv av dotterbolag. Kursvinsten på omräkning av upplåningen till svenska kronor som har redovisats under året uppgår till 222 409 KSEK (2 716) och redovisas i övrigt totalresultat.

Sedan 2024 har koncernen även interna lån till dotterbolag som enligt IAS21 hanteras som utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet och valutadifferenser på dessa lån redovisas via övrigt totalresultat för att ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

NOT 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Hyror	4 671	5 484	-	-
Avtalstillgångar, se not 5	-	2 525	-	-
Räntor	136	-	-	-
Försäkringar	3 888	4 566	2 014	-
Leasing	871	772	-	-
Övriga upplupna intäkter	39	131	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	30 979	37 452	202	47
Summa	40 584	50 931	2 216	47

NOT 26 Likvida medel

REDOVISNINGSPRINCIPER

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland räntebärande skulder (not 28).

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

Koncernen	2025	2024
Kassa och bank	89 393	73 929
Summa	89 393	73 929

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit på 100 000 KSEK (30 000). Denna är per balansdagen utnyttjad med 32 141 KSEK.

NOT 27 Aktiekapital och reserver i eget kapital

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktiekapital

Då moderföretaget köper egna aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

Reserver

Reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar orealiserade vinster och förluster på terminskontrakt, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

HMS har bedömt att delar av koncernens interna lån som upptagits i samband med förvärv av dotterbolag utgör en så kallad utvidgad nettoinvestering i utlandsverksamhet i enlighet med reglerna i IAS 21. Detta givet att reglering av dessa lån inte är planerad eller sannolik inom en överskådlig framtid. Därmed redovisas valutakursdifferenser på dessa lån, så länge villkoren i IAS 21 bedöms uppfylla, mot reserver i övrigt totalresultat.

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2023	46 819	1 170	218 318	219 488
Nyemission	3 500	88	1 389 413	1 389 500
Per 31 december 2024	50 319	1 258	1 607 731	1 608 988
Per 31 december 2025	50 319	1 258	1 607 731	1 608 988

Under 2024 genomförde HMS Networks en riktad nyemission av aktier. Emissionen resulterade i en ökning av antalet aktier och röster i HMS Networks med 3 500 000. Totala antalet aktier uppgick vid periodens slut till 50 318 868 stycken (50 318 868) med ett kvotvärde på 0,025 SEK per aktie (0,025).

Tabellen nedan visar en uppdelning av balansposten Reserver samt hur respektive komponent har förändrats under året.

Reserver i eget kapital	Säkrings- redovisning	Valuta- omräkning	Summa
Per 1 januari 2024	20 345	173 580	193 924
Omvärdering - brutto	-27 008	-	-27 008
Uppskjuten skatt	5 564	-	5 564
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	-12 293	-	-12 293
Uppskjuten skatt	2 532	-	2 532
Säkring av nettoinvestering	-	2 716	2 716
Uppskjuten skatt	-	-559	-559
Övriga valutakursdifferenser	-	130 629	130 629
Uppskjuten skatt	-	-5 857	-5 857
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	15	15
Övrigt totalresultat	-31 205	126 944	95 739
Per 31 december 2024	-10 860	300 523	289 663
Omvärdering - brutto	91 970	-	91 970
Uppskjuten skatt	-18 946	-	-18 946
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	-46 740	-	-46 740
Uppskjuten skatt	9 628	-	9 628
Säkring av nettoinvestering	-	222 409	222 409
Uppskjuten skatt	-	-45 816	-45 816
Övriga valutakursdifferenser	-	-744 782	-744 782
Uppskjuten skatt	-	60 553	60 553
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	-104	-104
Övrigt totalresultat	35 913	-507 740	-471 828
Per 31 december 2025	25 052	-207 217	-182 165

Säkringsreserven

Säkringsreserven består av en kassaflödessäkringsreserv, se not 24. Kassaflödessäkringsreserven används för att redovisa den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på derivatinstrument som identifieras och kvalificeras som en kassaflödessäkring. I efterföljande perioder omklassificeras beloppen till resultaträkningen i takt med att terminerna löper ut.

Valutaomräkning

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretag redovisas i övrigt totalresultat enligt beskrivning i not 2 och ackumuleras i en separat komponent i reserver inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

NOT 28 Räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

	2025	2024
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	1 776 525	2 607 718
Summa	1 776 525	2 607 718
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	202 091	255 193
Utnyttjad checkräkningskredit	32 141	13 505
Summa	234 232	268 698
Summa räntebärande skulder	2 010 757	2 876 416

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2025	2024
3 månader eller mindre	82 651	70 986
Mellan 3 månader och 1 år	151 544	197 712
Mellan 1 och 2 år	592 168	527 293
Mellan 2 och 5 år	592 168	790 970
Mer än 5 år	592 226	1 289 455
Summa	2 010 757	2 876 416

I slutet av 2025 genomfördes en refinansiering och ett nytt bankavtal tecknades tillsammans med den befintliga banken SEB tillsammans med Nordea. Avtalet består av en revolverande kreditfacilitet om totalt 250 MEUR, motsvarande totalt ca 2 705 MSEK per den 31 december 2025 omräknat till svenska kronor, samt en accordion (utökningsmöjlighet) om 200 MEUR, motsvarande totalt ca 2 164 MSEK omräknat till svenska kronor per 31 december 2025. I samband med undertecknandet av det nya bankavtalet löstes samtliga befintliga lån och nya upptogs. Bankavtalet tecknades den 11 december 2025 och löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Vid årets slut uppgick icke utnyttjade kreditfaciliteter till

794 MSEK (490) exklusive utökningsmöjligheten. Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR, SOFR och STIBOR beroende på vilken valuta lånen upptas i. På räntan läggs en marginal som baseras på kvoten av nettoskuld och justerad EBITDA. Den vägda genomsnittliga räntan under 2025 för USD lån var 6,11 % (6,67 %) och för EUR lån var motsvarande 3,81 % (5,055 %).

Lånevillkor avseende banklånen baseras på utvecklingen av nettoskuld och justerad EBITDA. Kovenanten prövas i slutet av respektive kvartal. För 2026 får kvoten inte överstiga 3,0. Vid utgången av aktuellt år uppgick kvoten till 2,21 (3,41) inklusive proforma från förvärv. Koncernen har inga indikationer på att det skulle kunna uppstå svårigheter att uppfylla kovenanten under det kommande året.

Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig.

NOT 29 Ej räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER

Skuld avseende option

HMS innehar en optionsskuld vid förvärv vilken redovisas till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för att reglera säljoptionen. Förändringar i denna värdering redovisas direkt i eget kapital.

Säljoption utställda till ägare med minoritetsintresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja innehavet i företaget till HMS vid en framtida tidpunkt när optionen kan lösas in.

Beloppet som ska betalas om optionen faller ut är upptaget till nuvärdet av framtida reglering som en finansiell skuld. Därmed redovisar HMS inget minoritetsintresse inom ramen för eget kapital för detta förvärv. Istället omvärderas skulden löpande med koncernens bästa bedömning av förväntat utfall och förändringar rapporteras direkt mot eget kapital.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Den 1 juli 2021 förvärvades 60% av aktierna i det spanska bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. HMS hade då en köp-/säljoption relaterat till de resterande 40% av aktierna i Owasys, vilken man initialt bedömde skulle nyttjas under 2025. I januari 2023 nyttjades en del av köp-/säljoptionen då ytterligare 20 % av aktierna i Owasys förvärvades. HMS fick då en ny köp-/säljoption för de resterande 20 %, vilket man bedömer ska nyttjas under 2029. Under 2024 värderades köp-/säljoptionen om på grund av ändrade antaganden om förväntat framtida kassautflöde. HMS redovisar 2025-12-31 en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde, uppgående till 110 MSEK (114).

Förväntat framtida kassautflöde bestäms av bolagets framtida resultat (EBITDA). Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det förväntade framtida kassautflödet har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.

NOT 29 Ej räntebärande skulder forts.

	2025	2024
Långfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende option	109 647	113 861
Skuld hänförligt till förvärv	4 760	83 107
Övriga långfristiga ej räntebärande skulder	-	2 731
Summa	114 407	199 699
Kortfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld hänförligt till förvärv	73 510	-
Övriga kortfristiga ej räntebärande skulder	-	71
Summa	73 510	71
Summa ej räntebärande skulder	187 917	199 770

Koncernens förfallostruktur avseende ej räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2025	2024
3 månader eller mindre	-	71
Mellan 3 månader och 1 år	73 510	-
Mellan 1 och 2 år	2 380	80 784
Mellan 2 och 5 år	112 027	118 915
Mer än 5 år	-	-
Summa	187 917	199 770

NOT 30 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Upplupna löner	97 171	61 396	7 350	5 206
Semesterlöner	24 143	24 712	885	1 220
Sociala avgifter	24 620	33 072	3 802	3 121
Räntor	3 322	8 307	-	-
Förutbetalda intäkter	33 178	41 996	-	-
Leasing	3 361	3 455	-	-
Övriga poster	46 952	25 094	1 799	1 548
Totalt	232 746	198 032	13 836	11 095

NOT 31 Avsättningar

	Garanti- avsättningar	Omstruktur- eringsreserv	Övriga avsättningar	Summa
Per den 1 Januari 2024	2 402	2 328	509	5 239
Avsättning som gjorts under perioden	3 182	43 276	1 104	47 562
Förvärvade avsättningar	9 390	-	-	9 390
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-3 517	-15 102	-	-36 238
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-3 316	-	-165	-3 481
Valutaeffekt	-135	-	18	-117
Per den 31 December 2024	8 006	30 502	1 466	39 974
Avsättning som gjorts under perioden	2 644	8 361	372	11 377
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-1 987	-38 096	-	-22 464
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-682	-	-132	-814
Valutaeffekt	-975	-	-41	-1 016
Per den 31 december 2025	7 006	767	1 665	9 438

Avsättningarna består av:	2025	2024
Långfristig del	5 869	24 205
Kortfristig del	3 569	15 769
Summa	9 438	39 974

Garantikostnader

Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Beräkningen baseras utifrån tidigare års statistik och värderas löpande varför osäkerheten angående belopp och tidpunkt anses låg. Majoriteten av garantiavsättningarna löper under 1-3 år.

Omstruktureringskostnader

Föregående år uppgick omstruktureringskostnaderna till betydande nivåer, främst till följd av realisering av synergieffekter samt genomförandet av den nya organisationsstrukturen och förvärv av Red Lion. Under året har behovet av ytterligare omstruktureringsåtgärder varit avsevärt lägre och de totala omstruktureringskostnaderna uppgår därför endast till 8 361 KSEK (föregående år 43 276 KSEK). Samtliga kostnader har redovisats i resultaträkningen under räkenskapsåret. Den utestående avsättningen om 767 KSEK förväntas bli nyttjad under de kommande 12 månaderna.

NOT 32 Rörelseförvärv

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av

- överlåtna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskillning
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärv av Red Lion Inc.

Förvärvsanalysen från förvärvet av samtliga aktier i Red Lion Controls Inc. och Red Lion Europe GmbH samt vissa tillgångar i andra jurisdiktioner blev under det andra kvartalet 2025 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 2 april 2024. Slutlig förvärvsanalys presenterades på sidan 100 under not 31 i HMS Årsredovisning 2024.

Förvärv av PEAK-System Technik GmbH

Förvärvsanalysen från förvärvet av samtliga aktier i PEAK-System Technik GmbH blev under det fjärde kvartalet 2025 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 1 november 2024. Slutlig förvärvsanalys presenterades på sidan 101 under not 31 i HMS Årsredovisning 2024.

NOT 33 Andelar i intresseföretag

Den 8 december 2021 ingick koncernen ett strategiskt partnerskap med Connectitude och förvärvade en minoritet i deras holdingbolag Cenito AB. Connectitude erbjuder en SaaS lösning för industriell digitalisering, vilken gör det möjligt för både maskinbyggare och fabriksägare att samarbeta och dela värdefulla databaserade insikter från sina produktionsprocesser i realtid.

Under 2024 förvärvades ytterligare ett intresseföretag (Embedded Systems Academy GmbH) i samband med förvärvet av PEAK System Technik GmbH. Detta intressebolag har under 2025 avyttrats.

Den kvarstående investeringen förväntas inte ha någon påverkan på koncernens vinst per aktie under kommande år och intresseföretaget bedöms som oväsentligt och har redovisats enligt kapitalandelsmetoden.

	2025	2024
Ingående redovisat värde för enskilt oväsentliga intresseföretag	14 136	13 261
Anskaffningar under året	-	802
Avyttringar under året	-579	-
Årets resultatandel efter skatt	250	73
Utgående redovisat värde	13 807	14 136

Namn på företag	Registrerings- och verksamhetsland	Ägarandel ¹	Anskaffningsvärde	Verkligt värde ²	Redovisat värde
Cenito AB	Sverige	20 %	15 000	-	13 807

¹ Ägarandel är densamma som röstandel.

² Privat företag, noterat pris saknas.

NOT 34 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden.

	Banklån (not 28)	Leasingavtal (not 19)	Summa
Per 1 januari 2024	2 308	260 656	262 963
Kassaflöden	2 880 086	-61 796	2 818 290
Ej kassaflödespåverkande	-5 978	76 665	70 687
Per 31 december 2024	2 876 416	275 524	3 151 940
Kassaflöden	-643 249	-67 094	-710 343
Ej kassaflödespåverkande	-222 409	36 214	-186 195
Per 31 december 2025	2 010 758	244 644	2 255 402

NOT 35 Andelar i koncernföretag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	2025	2024
HMS Industrial Networks AB ¹	Halmstad, Sverige	556529-9251	100 %	6 540	100	1 633 539	1 633 539
HMS Industrial Networks SA ²	Nivelles, Belgien	450350907	34,5 %	431	100	93 285	93 285
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd. ^{1,2}	Pune, Indien	138298	0,2%	371	100	22	22
Totalt						1 726 846	1 726 846

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel
Control Specialists Ltd	Cheshire, United Kingdom	2344009	100 %
Ekitec Holding B.V.	Wateringen, Nederländerna	74522108	100 %
Glocohm Vetur Capital S.L.	Bilbao, Spanien	B-42717165	79,9 %
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100 %
HMS Networks FZE	Dubai, Förenade Arabemiraten	DSO-FZE-46028	100 %
HMS Industrial Networks B.V.	Hedel, Nederländerna	11060009	100%
HMS Industrial Networks France	Mulhouse, Frankrike	921182135	100 %
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	HRB109414	100 %
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100 %
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	99,8 %
HMS Industrial Networks K.K	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100 %
HMS Industrial Networks Ltd	Coventry, England	7521411	100 %
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	Singapore	202123480W	100 %
HMS Industrial Networks Pty Ltd	Tullamarine, Australia	110 127 074	100 %
HMS Industrial Networks SLU	Igualada, Spanien	B62202460	100 %
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	1852680	100 %
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	65,6 %
HMS Networks Technology (Beijing) Co., Ltd.	Beijing, Kina	91110105MA7LKTJ32C	100 %
HMS Technology Center B.V.	Wateringen, Nederländerna	27165526	100 %
HMS Technology Center S.r.l.	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	100 %
HMS Technology Center GmbH	Buchen, Tyskland	HRB748049	100 %
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100 %
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	Bilbao, Spanien	B-95218095	79,9 %
PEAK-System Technik GmbH	Darmstadt, Tyskland	HRB 9183	100 %
PEAK-System Technik France SARL	Maxeville, Frankrike	45105172600037	90 %
Red Lion Controls Inc	York, USA	23-1888449	100 %

¹ HMS Industrial Networks SA ägs totalt till 100% av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB

² HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd. ägs till 100% av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB

HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414) för det år som avslutades den 31 december 2025. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025.

HMS Technology Center GmbH (HRB 748049)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center GmbH (org. nr. HRB 748049) för det år som avslutades den 31 december 2025. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025.

PEAK-System Technik GmbH (org. nr. HRB 9183)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget PEAK-System Technik GmbH (org. nr. HRB 9183) för det år som avslutades den 31 december 2025. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025.

NOT 36 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

KONCERNEN	2025	2024
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	inga	inga

MODERBOLAGET	2025	2024
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterbolag	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	1 946 074	2 761 419

NOT 37 Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 5.

NOT 38 Händelser efter balansdagen

Förvärvet av delar av Molex affärsenhet ”Industrial Solutions” har slutförts den 2 januari 2026 och konso- lideringen kommer ske från och med detta datum.

I övrigt har inga händelser som är att betrakta som väsentliga inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

NOT 39 Alternativa nyckeltal

HMS presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då det möjliggör utvärdering av relevanta trender samt bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finan- siella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS, om inte annat anges.

Nyckeltalen Justerad EBITDA samt Justerad EBIT används för att kunna följa och utvärdera verksamheten på ett rättvisande sätt. Nyckeltalen tar hänsyn till avskrivningar av immateriella övervärden samt transak- tions- och integrationskostnader som uppstått i samband med förvärv. Under 2024 har det uppkommit omstruktureringskostnader som är av engångskaraktär som ingår i nyckeltalen.

JUSTERAD EBITDA	2025	2024
Rörelseresultat	761 982	502 901
Avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	268 344	218 093
EBITDA	1 030 326	720 995
Omstruktureringskostnader	8 361	43 276
Transaktionskostnader	4 400	19 472
Integrationskostnader	20 512	12 659
Justerad EBITDA	1 063 599	796 402
Nettoomsättning	3 577 348	3 059 178
Justerad EBITDA (%)	29,7%	26,0%

JUSTERAD EBIT	2025	2024
Rörelseresultat	761 982	502 901
Avskrivningar på övervärden från förvärv	116 107	87 172
Omstruktureringskostnader	8 361	43 276
Förvärvsrelaterade transaktionskostnader	4 400	19 472
Integrationskostnader	20 512	12 659
Justerad EBIT	911 362	665 479
Nettoomsättning	3 577 348	3 059 178
Justerad EBIT (%)	25,5%	21,8%

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning, resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) enligt kraven i den svenska årsredovisningslagen samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 april 2026 för fastställelse

Godkänts och signerats den 24 mars 2026, Halmstad

Charlotte Brogren
Ordförande

Staffan Dahlström
Verkställande direktör

Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

Niklas Edling
Styrelseledamot

Johan Stakeberg
Styrelseledamot

Anders Möck
Styrelseledamot

Anna Kleine
Styrelseledamot

Mikael Mårtensson
Arbetstagarrepresentant

Richard Gonsalves
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse respektive vår granskningsberättelse för hållbarhetsrapporten har avgivits den 24 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal

Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

CAGR

Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT

Rörelseresultat inklusive av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar samt före finansiella poster och skatter.

EBIT marginal

EBIT i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA marginal

EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar

Lång- och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Företagsvärde

Börsvärde plus nettoskuld.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerad EBIT

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på förvärvade övervärden och goodwill samt förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader samt omstruktureringskostnader.

Justerad EBIT marginal

Justerad EBIT i förhållande till nettoomsättning.

Justerad EBITDA

EBITDA exklusive förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader samt omstruktureringskostnader.

Justerad EBITDA marginal

Justerad EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Justerat resultat efter skatt

Resultat efter skatt exklusive förvärvsrelaterade integrations- och transaktionskostnader, omstruktureringskostnader samt poster av engångskaraktär.

Justerad vinst per aktie

Andel av justerat resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld

Lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt tilläggsköpeskilling och optionsskuld reducerat med finansiella räntebärande tillgångar och likvida medel.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organiskt förändring

Förändring av orderingång, nettoomsättning och rörelsekostnader exklusive ökning hänförlig till förvärv, omräknat till föregående års valutakurser och räknat i procent av föregående års siffror. Belopp från förvärvade bolag ingår

i beräkning av organisk förändring från och med det första månadsskifte som infaller 12 månader efter förvärvsdagen.

P/E-tal

Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

Vinst per aktie före utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 46-117. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-173 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 46-117. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa

krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegent-

ligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
<p>Nedskrivningsprövning av goodwill</p> <p>Per den 31 december 2025 uppgår goodwill till 3 870 MSEK, vilket motsvarar 59% av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 17 är koncernens goodwill hänförlig till tre separata kassagenererande enheter; Industrial Data Solutions, Industrial Network Technology and New Industries.</p> <p>I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill.</p> <p>Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa.</p> <p>Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning där företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden.</p> <p>Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2025. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 17.</p>	<p>Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot budget och affärsplan.</p> <p>Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker.</p> <p>Vi har bedömt känsligheten och påverkan på nedskrivningstest i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningen, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta.</p> <p>Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.</p> <p>Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill.</p>
<p>Skuld avseende option</p> <p>Som framgår av not 29 har HMS en så kallad köp/säljoption relaterat till de resterande 20% av aktierna i Owasy.</p> <p>Företagsledningens bedömning är att optionen sannolikt kommer att nyttjas. Detta innebär att HMS redovisar en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för optionen, vilken uppgår till 110 MSEK.</p> <p>Optionsskulden uppgår till ett väsentligt belopp och innefattar beräkningar med betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen. Denna process involverar att företagsledningen gör uppskattningar och antaganden bl.a. om verksamhetens framtida resultatutveckling, sannolikhet för utnyttjande av köp/säljoptionen samt marknadsränta.</p> <p>Lösenpriset på optionen bestäms av bolagets framtida EBITDA. Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det framtida förväntade framtida lösenpriset har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.</p>	<p>Våra granskningsåtgärder för att bedöma redovisningen av optionsskulden har inkluderat genomgång av avtal hänförliga till transaktionerna.</p> <p>Vi har utvärderat och bedömt beräkningsmodellens riktighet.</p> <p>Vi har utvärderat och bedömt företagsledningens väsentliga uppskattningar och antaganden i värderingen såsom framtida resultatutveckling i förhållande till affärsplan, sannolikhet för utnyttjande av optionen samt marknadsränta.</p> <p>Vi har slutligen också bedömt riktigheten i de upplysningar som koncernen lämnat i not 29 avseende denna skuld.</p>

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–33, 41–117, 120–123 samt 179–180. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten för 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förtlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HMS Networks AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21, utsågs till HMS Networks ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004.

Göteborg den 24 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

Finansiell data i korthet (MSEK)	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång och nettoomsättning					
Orderingång	3 456	2 812	2 303	3 064	2 538
Nettoomsättning	3 577	3 059	3 025	2 506	1 972
Nettoomsättningstillväxt (%)	17	1	21	27	34
Lönsamhetsmått					
Bruttovinst	2 253	1 916	1 967	1 577	1 230
Bruttomarginal (%)	63	63	65	63	62
Justerad EBITDA	1 064	796	877	760	548
Justerad EBITDA (%)	30	26	29	30	28
Justerad EBIT	911	665	792	675	466
Justerad EBIT %	25	22	26	27	24
EBIT	762	503	753	653	446
EBIT (%)	21	16	25	26	23
Justerat resultat efter skatt	689	472	610	530	382
Resultat efter skatt	435	310	571	508	362
Ställning vid årets slut samt kassaflöde					
Balansomslutning	6 600	7 498	3 011	2 730	2 204
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare	3 476	3 504	1 933	1 610	1 177
Innehav utan bestämmande inflytande	2	1	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten	877	592	519	431	508
Avkastningsmått					
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	13	11	36	41	33
Avkastning på eget kapital (%)	13	11	32	38	29
Finansiell styrka					
Nettoskuldsättningsgrad (%)	68	94	15	19	30
Soliditet (%)	53	47	64	59	53
Kapitalomsättningshastighet	0,51	0,57	1,02	1,04	1,01
Aktiedata					
Eget kapital per aktie, SEK	68,35	55,54	37,82	28,97	26,15
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	17,48	12,14	11,12	9,24	10,90
Justerat resultat per aktie före utspädning	13,73	9,65	13,07	11,36	8,20
Resultat per aktie före utspädning, SEK	8,66	6,35	12,23	10,89	7,61
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	8,65	6,34	12,19	10,85	7,57
Utdelning per aktie, SEK ¹	4,80	-	4,40	4,00	3,00
Totalt antal aktier (genomsnitt, tusental)	50 319	48 919	46 819	46 819	46 819
Aktier i eget förvar (genomsnitt, tusental)	138	147	166	174	158
Totalt antal utestående aktier (genomsnitt, tusental)	50 181	48 772	46 653	46 645	46 660
Övrig information					
Investeringar i anläggningstillgångar inklusive förvärv	151	4 328	200	191	48
Medelantalet anställda (FTE)	1 068	1 059	803	726	684

¹ Styrelsens förslag

Årsstämma den 23 april 2026

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ), org. nr. 556661-8954, kallas härmed till årsstämma torsdagen den 23 april 2026 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

Rätt att delta vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 15 april 2026, dels anmäla sitt deltagande senast fredagen den 17 april 2026, gärna före klockan 16.00.

Anmälan ska ske via telefon 035-17 29 00, skriftligen till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller på www.hms-networks.com. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) anges.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Den som företräder juridisk person ska tillhandahålla kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, om inte en längre giltighetstid anges i fullmakten (högst fem år). Fullmakten i

original samt eventuellt registreringsbevis ska i god tid före stämman insändas till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller med e-post till agm@innovatics.se. Fullmaktsformulär finns att hämta på HMS hemsida www.hms-networks.com och på bolagets huvudkontor.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per onsdagen den 15 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast fredagen den 17 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Halmstad i mars 2026
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



Följ HMS på www.hms-networks.com

Alla delårsrapporter, årsredovisningar och vissa presentationer finns tillgängliga på HMS webbplats: www.hms-networks.com/ir. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas via e-post till ir@hms.se. Se till att ha med en fullständig leveransadress.

Viktiga rapporteringsdatum:

- ☐ 23 april 2026 Delårsrapport kvartal 1
- ☐ 23 april 2026 Årsstämma
- ☐ 14 juli 2026 Halvårsrapport
- ☐ 21 oktober 2026 Delårsrapport kvartal 3



<https://www.facebook.com/HMSNetworksAB>



<https://www.instagram.com/hmsnetworks>



<https://x.com/hmsnetworks>



<https://www.linkedin.com/company/hmsnetworks>



<https://www.youtube.com/HMSNetworks>

HMS – ett ledande företag inom industriell ICT (Information & Communication Technology)

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell informations- och kommunikationsteknik. Våra produkter gör det möjligt för industriell hårdvara som robotar, sensorer, luftkonditioneringsenheter m.m. att kommunicera och dela information med olika industriella nätverk, system för byggnadsautomation och IoT-applikationer.

HMS lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bli mer produktiva och hållbara. Vår långa erfarenhet och kompetens, vår stora kundbas och marknadstäckning gör oss marknadsledande inom vårt område.



Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035 17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com